

陕西省机械冶金建材工会聚焦竞赛优胜人才发展,写好技能竞赛后半篇文章——

技能人才走出赛场之后……

本报记者 毛晨曦 本报通讯员 祝盼

前不久,陕西省机械冶金建材工会“装备制造劳模(工匠)创新工作室联盟现场推进暨交流座谈会”在陕西汽车控股集团有限公司召开。作为从技能竞赛走出来的佼佼者,6家企业的技能大师就“技能竞赛选拔出优秀人才后,如何走好下一步”等议题展开经验交流。

近5年来,陕西省机械冶金建材工会先后组织开展40多个工种的技能竞赛,产生“技术状元”40名、“省级技术能手”116名、“产业级技术能手”120名、“产业级技术标兵”240名。如何让这些从技能竞赛中走出来的人才更好发挥作用,更进一步成长,写好技能竞赛后半篇文章,陕西省机械冶金建材工会积极探索和实践。

调研带来的思考

2017年,陕西省机械冶金建材工会走进系统13家企事业单位的42752名不同技能等级的职工中,开展产业职工素质基本状况和存在问题调研。结果显示,一些企业对技能竞赛优胜人才重视不够,未能更好地发挥其作用和价值。

于是,完善实施职工技能人才培养规划,健全“企业技能人才库”,把技能竞

赛的优秀人才作为重点培养对象;与人力部门对接,及时对相关技能人才进行职业资格鉴定认证;推动“培训、考核、使用、待遇”激励机制在企业运行,重奖发明创造和成功技改成果,推行体现技能与薪酬挂钩的收入分配制度;积极构建技能人才创新工作室,发挥带动作用……一条围绕“写好技能竞赛后半篇文章”的实践之路就此展开。

“我们一边紧抓技能竞赛,一边持续深入关注这些技能人才成长成才,全力探索人才振兴促进产业振兴新模式新做法,真正实现人才培养与产业发展同频共振。”陕西省机械冶金建材工会主席谭小荣说。

畅通人才培养评选通道

李星是陕西汽车控股集团有限公司车身厂冲压车间模修班班组长。之前,他参加过车间和分厂的钳工技能竞赛,均获得第一名,在厂里小有名气。然而,他并不满足,一直渴望提升技能,在更大舞台上展示自己。

随着陕西省机械冶金建材工会“写好技能竞赛后半篇文章”举措的落实,李星迎来了转机。很快,他被推荐参加全省行业技能大赛。之后,李星希望提高综合能力,企业又推荐他拜师焊工、车工、磨工等6个不同工种,还拜大国工匠

杨峰为师。再之后,李星被推荐参加全国性技能竞赛。赛前40多天的脱产集训,提供全过程耗材,邀请大学教授培训以及专家指导,让李星一步步成长起来。

“没想到,技能竞赛的优胜人才直接成了企业的‘香饽饽’,不仅全力培养,还有丰厚的奖励。”李星说。

目前,陕西省机械冶金建材行业从企业工匠到陕西产业工匠,再到三秦工匠的人才培育评选通道已经建立,全系统培育企业级工匠人才780多名、陕西产业工匠34名、三秦工匠24名。推动技能竞赛优胜人才成长成才的氛围在全系统已然形成。

发挥人才“传帮带”作用

在陕西龙门钢铁有限责任公司冯建斌技能大师工作室,记者看到,不断有一线职工前来向冯建斌请教生产中遇到的难题。

该技能大师工作室由三秦工匠、陕西省首席技师冯建斌领衔。作为从技能大赛一路走来的优秀人才,陕西省机械冶金建材工会和企业工会高度重视其作用发挥,2019年企业投入40多万元改造和完善冯建斌技能大师工作室,搭建10多个实践平台,供职工跟随冯建斌实践学习。通过有针对性的持续

培训,工作室先后培养出高级技师12名、技师15名。

陕西省机械冶金建材工会副主席杜佳鹏表示,技能竞赛优胜人才选拔出来后,如何充分发挥他们的示范带动作用,开展攻坚克难、创新创造,帮助企业乃至行业培养更多高技能人才,也是工会一直思考的问题。

围绕技能竞赛优胜人才,陕西省机械冶金建材工会在系统内共建设企业级创新工作室200多个、产业级优秀创新工作室36个、省级示范性创新工作室12个、省级创新工作室联盟2个。同时,成立各工种技能协会、专业学会等,让技能大师进班组、解难题、带徒弟、办实事,建立起长效的帮扶、共享学习和师徒结对育人机制,目前已结对3200余对师徒。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席庄稼汉提出

以务实作风推动工作成品牌出实效

本报讯(记者李润钊)“坚持任务项目化、项目清单化、清单具体化,做到责任层层传导、工作层层推进,形成全程抓落实、全员抓落实的良好局面”“工会改革要在建机制、强功能、增实效上下功夫,力戒形式主义,从一点一滴、一言一行做起,努力锻造工会品牌,推动工会工作善始善终、善做善成”“保持‘拼’的精神、‘闯’的劲头、‘实’的干劲,锐意进取,苦干实干,团结动员广大职工群众为谱写中国式现代化福建篇章作出新的更大贡献”……1月30日上午,福建省人大常委会副主任、省总工会主席庄稼汉在省总工会十四届四次全委(扩大)会议上提出要求。

庄稼汉提出,要牢牢把握政治性这个灵魂,把坚持党的领导全面、有效贯彻落实到工会工作全过程和各方面,坚决扛起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,推动党中央决策部署不折不扣在工会系统落地、见行见效,要牢牢把握全心全意依靠工人阶级这个根本方针,在助力高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用,在助力共同富裕中不断提升职工生活品质,在助力统筹发展和安全中维护劳动领域政治安全,凝心聚力服务大局服务职工,用实实在在的工作业绩赢得职工信任。

庄稼汉强调,要牢牢把握改革创新这个强大动力,强化改革创新思路举措,突出大抓基层鲜明导向,拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,与时俱进推进工会工作全面提升;要牢牢把握品牌工会建设这一系统工程,强化担当抓落实,求真务实抓落实,齐心协力抓落实,以务实作风推动常规工作形成特色、特色工作做成品牌、品牌工作产生实效。



最美劳动者 微笑带回家

2月1日,致敬首都劳动者——“万福迎春”2024年送万福进万家书法公益活动“最美劳动者 微笑带回家”活动在北京市总工会职工服务中心举办。

此次活动由中华全国总工会指导,全国总工会宣教部、中国书法家协会、中国职工文化体育协会、北京市总工会共同主办。活动现场,向劳模工匠代表赠送了记录各自工作镜头的最美劳动者微笑照和新春福包。本报记者 薛可任 摄

惠企 稳岗 利民

淮安市总推出八大新春“礼包”

本报讯(记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余)近日,江苏省淮安市总工会制定出台《2024年春节慰问惠企稳岗利民若干措施》(以下简称《措施》),将于2月1日至2月29日期间,送出惠企稳岗利民八大新春“礼包”,全力做好春节期间惠企稳岗、助力发展的各项工作。

在促进留工稳岗方面,淮安市总将协助政府和有关部门鼓励工业企业和建设任务重、工期紧的重点工程建设企业,制定外地职工春节错峰放假和调休计划,引导外来务工人员稳岗留工。

在就业服务方面,淮安市总将联动

开展“职等你来 遇淮则安”就业创业系列活动,搭建网站、微信、APP等多种形式的互联网就业信息平台,为职工提供求职登记、职业介绍、政策咨询等常态化就业服务。

在权益保障方面,淮安市总配合政府部门畅通劳动保障维权渠道,及时解决各类劳动争议。运用数字化预警监测手段,做好根治欠薪冬季专项行动,加强对工程建设领域和劳动密集型加工制造等行业的排查;督促用人单位按时足额支付职工薪酬、加班工资。推动用人单位落实各项安全生产制度,维护职工安全健康权益。

围绕关爱慰问,淮安市总将加大对快递员、困难职工、困难劳模等群体的支持和关爱,开展困难帮扶、走访慰问。

在关心职工生活方面,淮安市总将开放工人文化宫、职工学校、工人俱乐部等阵地,充分利用线上线下平台,开展灵活多样的主题活动。鼓励企业和各级工会为精准的市外职工置办年货,对市外职工较多的企业进行走访慰问。鼓励外卖配送企业(平台)对春节期间工作的外卖骑手给予适当补贴。

此外,《措施》还在促进节日消费、支持金融惠企、开展集体协商等方面列出了详细举措。

革方案》。6年多来,在党中央的坚强领导下,取得了重要的阶段性成效。下一步,要进一步加强典型引路,加强改革成果的总结、推广和应用,积极推动出台深化产业工人队伍建设改革的意见并抓好贯彻落实,全力做好产业工人队伍建设立法相关工作,推动将改革以来形成的成熟经验和做法上升为法律制度,确保产业工人队伍建设改革在法治轨道上持续推进。要持续落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,在前期工作的基础上,坚持问题导向,努力攻坚克难,找准影响改革成效的突出问题,在完善技能形成体系、拓展职业发展通道、维护产业工人权益、提高产业工人待遇等方面下更大功夫,集中力量推动解决,力争在突破改革难题上取得更大成效。要强化组织领导,统筹力量资源,健全完善领导工作机制、评价考核机制、培训交流机制、产业工会作用发挥机制等,推动改革走深走实,努力建设一支宏大的高素质产业工人大军,为推进中国式现代化提供坚实的人才和技能支撑。

第五,扎实做好工会维权服务工作

维护职工合法权益,竭诚服务职工群众,是工会的基本职责,是工会践行党的宗旨的必然要求。要认真做好维权服务工作,要把功夫下在平时,从大处着眼、小处着手,从一点一滴做起,用心用情帮助职工群众排忧解难,才能真正把党和政府的关心关怀送到职工群众心坎上,才能把职工群众紧紧团结在党的周围,坚定不移听党话、跟党走。要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断完善“普惠性+特殊性”维权服务体系。要着力维护职工合法权益,针对职工普遍关注的劳动就业、收入分配、技能培训、社会保障、安全生产等问题,加大工作力度,积极推动政府、企业及有关方面妥善解决。要加强企业民主管理,完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度建设,指导企业依法开展工资集体协商,推动完善社会保障制度,健全完善工会劳动保护监督机制,进一步提高职工群众的主人翁地位。要适应时代要求和职工需求,在继续做好送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助、工会法律援助等传统服务工作的同时,推出更多更好更及时的服务职工项目。要突出抓好农民工、新就业形态劳动者、女职工等重点群体维权服务,积极推动解决拖

欠农民工工资问题,做好女职工特殊权益维护工作;积极参与规范新就业形态劳动者用工政策制定,推动建立健全新就业形态劳动者权益保障政策法规体系,从制度和源头上保障他们的合法权益。要继续加大工会驿站建设力度,持续巩固拓展双15工程工作成果,调动各方面资源建设更多工会驿站,为户外劳动者提供建设及、更便捷的服务,特别是要在提高服务的实效性上下更大功夫。在此基础上,持续加强各类职工服务阵地建设,建好用好工人文化宫、职工书屋、工人疗养院、服务中心等。要建好管好用好12351工会服务职工热线,努力把热线建设成为反映职工利益诉求、提供劳动关系矛盾风险隐患线索、推动解决职工实际困难的重要窗口和平台。要巩固拓展城市困难职工解困脱困工作成果,推动解困脱困与提升职工生活品质有效衔接,真诚关心城市生活困难职工,健全防止返困动态监测机制,及时发现并有效推动解决,坚决守住不发生规模性返困的底线。

第六,持续推进工会工作法治化

工会工作法治化是党的依法治国方略在工会工作中的具体体现,也是实现工会工作高质量发展的必由之路。当前劳动关系矛盾隐患增多,构建和谐劳动关系面临诸多挑战。劳动领域形势越是复杂、任务越是艰巨,越需要运用法治思维和法治方式思考处理问题,越需要发挥法治固根本、稳预期、利长远的重要作用。推进工会工作法治化具有很多有利条件,特别是有党中央坚强领导、全面依法治国方略持续推进、各方面给予大力支持,等等。各级工会要抓住宝贵机遇,把工会工作法治化放在更加突出的位置,善于运用法治思维和法治方式开展工作,以法治保障促进劳动关系和谐、促进社会公平正义。要强化源头参与,推动完善劳动法律法规体系,推动加大工会法实施力度,参与产业工人队伍建设立法工作,推动其他各方面涉及职工权益的法律规章制定,行政立法等合作配合机制,推动完善涉及职工和工会工作的法律监督制度,以工会“一函两书”为抓手,推动加强劳动领域法律法规执行,切实维护职工合法权益。要健全协调劳动关系三方机制,完善工会与同级政府联席会议制度,将推动构建和谐劳动关系作为重要议题,推动解决影响劳动关

系和谐的突出问题,从根本上消除劳动关系矛盾产生的土壤和源头。要依法参与劳动争议多元化解,探索总结新时代劳动领域“枫桥经验”,推动劳动关系调解组织建设,推进各级“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制建设,健全劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系,协助党委、政府和各方面把劳动关系矛盾和纠纷解决在基层、化解在萌芽状态。最近,全总与最高法、最高检等开展了工作会商交流并印发了相关纪要,在推进协作联动机制化建设方面取得了新进展新成效,各地工会要善抓机遇,主动与当地法院、检察院沟通联系,上下共同努力,把这项机制运行得更好。要进一步发挥部委协同、地方联动机制作用,强化维护劳动领域政治安全体系和能力建设,有效防范化解劳动领域重大风险隐患,努力提升维护劳动者合法权益和维护劳动领域政治安全能力,有力维护企业和社会大局和谐稳定。

第七,不断深化工会改革和建设

全面推进中国式现代化,对工会工作能力和水平提出了新的更高要求。全总和各级工会要始终保持积极进取、改革创新的精神状态,进一步推动工会改革和建设向纵深发展、向基层延伸,更好服务党和国家工作大局,更好服务职工群众,更好发挥桥梁纽带作用。要加强改革系统谋划。处理好守正与创新的关系,紧紧围绕保持和增强工会政治性、先进性、群众性这条主线,以构建联系广泛、服务职工的工作体系,增强工会团结教育、维护权益、服务职工功能为目标来推进改革。要积极主动适应时代和职工队伍的发展变化,深入盘点评估改革的成效、经验、问题和不足,把那些党中央最为关心、职工群众感受最为直接、工会干部反映最为集中的问题作为下一步改革的重点,着力补短板、强弱项、打基础、增活力,不断提高工会的引领力、组织力、服务力。要处理好顶层设计与基层探索的关系,顶层设计要更注重全局性、系统性、整体性,注重加强调查研究,听取各方面的意见,切实提高措施制定、方案设计的科学性、可行性,确保符合实际情况。加强顶层设计的同时,要积极鼓励基层大胆探索,及时总结成绩和经验,上升为一般性的工作指导意见。要加强上下级工会、地方工会、产业工会之间的沟通交流、协同配合,形成各级工会良性互动、共同推动工作的局面。要牢固

树立大抓基层的鲜明导向,进一步健全已有的工会组织,以实施新就业形态劳动者维权服务三年行动、非公企业工会建设三年行动、小三级工会建设三年行动等为抓手,着力扩大工会组织覆盖面,重点在一定规模以上的非公企业,新就业形态劳动者集中的头部互联网平台企业及关联企业,工会组织覆盖不到位、从业人员密集但没有大型企业乡镇(街道)、村(社区)、园区等开展工会组建工作,加大新经济组织、新社会组织、新就业群体等新领域工作力度,最大限度把广大职工组织到工会中来,不断夯实工会工作的组织基础。要推动资源和手段更多向基层倾斜,让基层强起来。针对基层经费短缺、缺场地、缺人员等问题,继续坚持把工会经费向乡镇(街道)、开发区(工业园区)、村(社区)工会倾斜,努力保证办公场地、活动场所、服务阵地,保障社会化工会工作者待遇,探索形成社会化工会工作者在工会内部发展成长的通道。要健全和改进对基层工会工作的指导服务机制,巩固拓展“县级工会加强年”成果,建立与基层工会的常态化联系制度,积极回应和及时解决基层工会工作遇到的困难问题,千方百计为基层工会赋能减负。要走好网上群众路线,把“键对键”与“面对面”结合起来,推进工会数字化建设,加强人工智能应用,让网络技术为工会工作赋能。

第八,切实加强工会系统党的建设和干部队伍建设

习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话为新时代新征程工会工作指明了方向,提供了遵循,蔡奇同志代表党中央的致词对进一步做好工会工作提出了明确要求,工会十八大报告对做好未来五年工作作了全面安排部署。蓝图已经绘就,任务已经明确,关键在于落实。新征程上,必须着力加强工会系统的建设,加快建设一支高素质专业化的工会干部队伍,为实现各项目标任务提供坚强保障。要深入贯彻落实习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,以党的政治建设统领工会系统党的建设各项工作,严明政治纪律和政治规矩,严肃党内政治生活,扎实开展“忠诚党的事业、竭诚服务职工”模范政治机关创建工作,大力开展对党忠诚教育,在全面贯彻落党中央决策部署中走好“第一方阵”。要始终把政治标准放在第一位,优化完善考核评价机

制,树立重实干、重实绩、重实效的选人用人导向,让那些锐意创新、勤恳工作、甘于奉献的干部脱颖而出,形成持续的正向示范激励效应。重视加强干部协管工作,选好配强工会领导班子。要坚持严格贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神,持续纠治形式主义、官僚主义,把作风建设摆在更加突出的位置。要加强对党团员更加全方位管理和经常性监督,紧盯关键少数、重点领域和薄弱环节,不断完善监督机制,扎牢制度笼子,深化标本兼治、系统施治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。要转变作风狠抓落实,认真贯彻落实习近平总书记关于“不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善作为,以实际工作把党中央关于工人阶级和工会工作的大政方针和决策部署落到实处。要树立正确的政绩观,不图虚名、不务虚功,扑下身子抓落实,各级工会干部特别是领导干部要当好“施工队长”,把主要精力放在落实工会十八大确定的各项任务上来,以实际行动把党中央关于工人阶级和工会工作的大政方针和决策部署落到实处。

同志们,做好2024年工会工作责任重大、任务艰巨。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,以只争朝夕的紧迫感,真抓实干、奋勇争先,团结动员广大职工为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献!

(王东明同志系全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席)

第四,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

实现中国式现代化,既需要大批的企业家、科学家、工程技术人员,也需要一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。习近平总书记高度重视产业工人队伍建设改革,亲自谋划、部署、推进这项改革。2017年4月,党中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改