

一些患者在看病就医时被要求重复检查,费钱又费时

刚拍的CT,为啥换家医院就不认了?

本报记者 陶越

“6天前,刚在市里的医院做了CT,带着片子到老家的县城医院后,没想到又让重新做。”1月2日,来自河南的郭女士因不慎摔倒,导致头部受到撞击。她在附近医院做了CT,后被确诊为颞骨骨折。

由于春节临近,加上一个人住院不方便,郭女士决定回老家治疗。1月8日,郭女士带着片子来到县城医院,让她意外的是,医生又重新开了CT。“同样的检查项目,同样的检查部位,为何换到小地方的医院,反而认不了,还要重复做?”郭女士满心疑惑。县医院医生告知需要看动态图,她只得听从安排。最终,两次检查结果完全不同。

郭女士的经历不是个例。一直以来,重复检查牵动着患者的敏感神经。换家医院甚至换个院区、换个科室都要重复检查等问题,让一些患者颇为上火。事实上,为减轻患者负担,减少医疗资源浪费,相关部门持续落实和推进医疗机构检查检验结果互认(以下简称医检互认),很多地方成效显著。但是,仍有一些地方的医疗机构和医务人员存在不愿认、不敢认等顾虑。

有医院不同科室、院区不互认检查

2023年7月,重庆的何先生吃海鲜后感到肚子疼。他在家附近的医院消化内科就诊时,做了腹部CT、核磁共振、查血等多项检查,结果显示为肠梗堵塞。医生认为情况比较严重,需转到外科进行手术治疗。第二天,何先生转到外科后,医生要求重新检查。“前一天刚查完,重复做不仅多花时间、金钱,还可能耽误病情。”何先生说。其实,早在2006年,原卫生部办公厅

阅读提示

刚在医院做完检查,换一家医院甚至换一个院区、换一个科室,还需再查一遍,费钱又费时,这种情况让不少患者看病就医时颇为上火。对此,专业人士建议,应推进医疗机构检查检验结果互认,为患者节省费用和时间,减少医保基金支出。

就曾发布《关于医疗机构间医学检验、医学影像检查互认有关问题的通知》,推动实施医检互认制度。此后,医检互认政策不断完善,各地通过制定政策、搭建信息化平台等方式助力实施医检互认。

2022年3月起实施的《医疗机构检查检验结果互认管理办法》明确,医疗机构及其医务人员应当在不影响疾病诊疗的前提下,对标有全国或本机构所在地区互认标识的检查检验结果予以互认,以及对其他检查检验结果予以互认。

某知名三甲医院医生蒲磊(化名)告诉记者,如果外科医生认为何先生的病情经过一天后发生变化,可以重做CT和血常规,但其他检查一般不需重做。

河南南阳的邱先生遇到过同一家医院不同院区要求重复检查的情况。2023年8月,何先生到郑州某三甲医院就诊,做了穿刺检查后,被确诊为某恶性肿瘤,医生建议其转到新院区治疗。5天后,邱先生转到新院区,医生要求其再做一次穿刺。“出院周五和周末不做穿刺,做完后要等4天才出结果,相当于前后要多等一周时间。”邱先生说。

针对邱先生的情况,蒲磊认为,除非医生觉得穿刺结果不满意,比如没有穿刺到想看的部位,否则无须重新检查。

医检互认有利于降低费用负担

中国政法大学民商经济法学院教授姜

宇在接受《工人日报》记者采访时表示,对患者来说,医检互认既能帮患者省时省钱,也能减少一些检查带来的痛苦。另外,还能节约医保费用,减少医保基金支出。

“按照医保政策,参保人的检查费用多由个人和医保基金支付。其中,个人部分包括个人直接支付和医保个人账户支付两种渠道,医保基金费用主要来自参保单位缴费及政府补贴。减少重复检查,也就意味着降低参保人、医保基金及政府的费用负担。”姜宇说。

“对医院来说,医检互认最直接的好处是加快床位周转,减少住不上院或排队等候住院的情况。”蒲磊透露,他所在的医院,例如CT、MRI、PET-CT等图像或数据信息,基本能做到全国互认。

姜宇表示,现实中检查检验结果不互认的原因有很多,“有些是诊疗技术层面的,不同医疗机构和医生对同一病情的认识不同,采用的治疗方案不同,对检查的要求也就不同;有些是人为层面的,个别医疗机构可能为了获得更高利润,开展重复检查、过度检查。”

中国卫生法学会常务理事、北京华卫律师事务所律师邓利强分析道,之所以出现同一医疗机构要求重复检查的情况,或由于医院就医流程固化,如果患者需做某项手术,就要按流程检查,至于患者是否刚检查过,医生认为跟自己没有关系,不进行灵活掌握。

“不排除还有些医务人员为避免执业风险,可能作出防御性医疗行为,要求患者重新检查。”邓利强补充说。

多部门合力探索一站式调解新就业形态劳动纠纷

本报讯(记者李丹青)记者近日获悉,针对新就业形态劳动者维权难、多头跑,办理纠纷调查取证难、事实认定难和法律政策不完善问题,人社部门汇聚多部门力量,探索为新就业形态劳动者提供一站式劳动纠纷调解服务。近日,人社部会同最高人民法院、司法部等部门印发通知,进一步明确要求。

“我们探索在平台经济活跃、新就业形态劳动纠纷较多地区,加强与人民法院、司法行政部门等部门的合作,充分发挥劳动争议调解、人民调解、司法调解的特点优势,探索构建新就业形态劳动纠纷一站式多元联合调解工作模式。”人社部调解仲裁司司长王振麒说。

同时,通知提出规范有序开展一站式调解,明确受理范围,包括新就业形态劳动者与平台企业和用工合作企业之间因劳动报酬、奖惩、休息、职业伤害等纠纷提出的调解申请,帮助当事人在互谅互让基础上自愿达成调解协议。优化完善一站式调解流程,规定了现场调解、网络等渠道发来的调解申请的办理要求,明确一站式调解自受理之日起15日内结束,双方当事人同意延期的可以延长,延长期限最长不超过15日。

“促进调解协议的履行和调解与仲裁、诉讼衔接,经调解达成调解协议,依法可以申请仲裁审查或者司法确认的,引导当事人提出申请,进一步强化调解协议的执行力。经过仲裁审查或者司法确认的调解协议,可以申请法院强制执行。”王振麒说。



就业助残 共享发展成果

1月22日,内蒙古自治区包头市,一机集团的制衣车间内,残疾职工正在生产服装。目前,该公司有肢体、智力、听力等各类残疾职工194人。近年来,当地把“就业助残”融入社会和企业发展中,让残疾职工共享发展成果。

本报记者 王伟伟 摄

丽江古城西南水泥公司生产线装备六大智能系统,助力安全生产,保障职工健康

“智能化”让水泥工厂告别“灰头土脸”

陈昌云 本报记者 赵黎浩

云南丽江古城西南水泥有限公司在企业生产经营中,追求三个“零”指标——安全事故为零,传染感染率为零,职业病发生率为零。作为日产5000吨水泥熟料的生产企业,该公司新建了一条智能生产线。记者了解到,得益于智能化设备更新,水泥车间不再“灰头土脸”,取而代之的是安全干净,“设备见原色”。

搭建绿色智能生产线

据悉,该公司生产线装备了六大智能系统,包括智能物流系统、智能配料系统、窑专家系统、质量智能控制系统、能源管理智能系统、智能装车系统。公司总经理涂应祥介绍,智能系统的安装,不仅优化了生产指标,还实现了无人化操作,减少了职工与各类职业危害因素的接触。

具体而言,驾驶员可以操作手机APP,将原材料运输进来卸货,将水泥装车运输出去;智能配料系统可以实现水泥生产原材料自动配料;将生料变成熟料时,窑专家系统可以自动调整投料配比;最后,通过机器人将袋装水

泥自动装车。涂应祥说,通过这一系列智能系统协作,使得工厂的生产指标位居全国先进水平,“熟料的综合电力消耗量约47度,国家规定的标准是66度;国家规定的标准煤耗是116公斤,我们可以做到95公斤。”

得益于多项智能系统的应用,工厂实现了清洁化排放,102个自然排放口设置有监测系统,对颗粒物、氮氧化物等一些有毒有害气体进行监测,实现废气污染物达标、达标排放,废水不外排,固体废物合理处置。

工厂为此在高精尖设备维护方面投入巨资。涂应祥认为,搭建绿色智能生产线与提升职工职业健康水平息息相关、相互促进。

精益化生产治理“跑冒滴漏”

“水泥厂里的灰尘是水泥灰,不好好处理,不仅污染环境,更危害职工生命健康。”涂应祥介绍,对此,该工厂通过精益化生产治理“跑冒滴漏”,回收水泥灰,清理漏风、漏水、漏油、漏气、漏尘。

“过去,哪儿冒灰,职工就要拿着钳子往哪儿跑,非常辛苦。”该公司安全环保部副经理刘玉华说,现在职工做的大多是维护工作,密闭空间一般不进入,若有特殊情况需要进

入,必须按照安全规程,停机检测氧含量、检测有毒有害气体等,确保安全才能进入。

对水泥工厂而言,最大的安全事故是塌料致人员被埋。涂应祥介绍,在丽江古城西南水泥有限公司,库房有1万余吨水泥,堆起来高30余米,进库的水泥温度约100摄氏度,这些水泥遇到冷空气后会产生水蒸气凝结,加之库壁是冷的,水泥包就会粘在库壁上,“稍不注意一捅就掉下来了,危及职工安全。”

“为了保障职工生命安全,我们在库房使用机器人代替人工。”刘玉华告诉记者,这样一来,不仅可以避免职工接触该环境,还能通过建立数学模型,计算每辆车装多少吨、码几排、每排几包。

在涂应祥看来,要保障职工职业健康,实现安全生产,必须消除隐患。“隐患少了,‘跑冒滴漏’的问题少了,职工的幸福指数得到提升,企业也就能健康发展。”

做到设备见本色

丽江古城西南水泥有限公司离城区近20公里。为了让职工工作之余有地方运动,该公司在厂区修建了健康走廊,配备乒乓球桌、台球桌和一些健身器材,

并举办健康达人活动。

在水泥厂开展运动项目,对厂区环境要求很高。尤其在水泥磨车间,粉末被磨得最细,稍微密封不好就会漏出。然而,记者日前在该公司生产车间走访发现,机器设备上几乎没有灰尘。

受访职工告诉记者,生产期间,他们主要做巡检工作,在规定时间内沿着规定的路线走,听一听设备有没有异响,看一看皮带等有没有跑偏。此外,生产车间还安装了加厚层的全密封门,隔绝噪声。

夜色下,记者透过路灯观察厂区环境,空气中看不到悬浮物,紧挨着生产车间的办公区内,地板干净透亮。“包装水泥石灰时,空气中的悬浮物往往是最多的,但是我们要求每立方米空气中,不能超过10毫克固体颗粒物。”刘玉华说。

记者注意到,这里的绿植欣欣向荣,树叶上也没有粉尘。“如果树叶上有过水泥粉尘,就算用水冲洗,水干后水泥粉尘也会出现。在我们这儿,植物都是自然生长的。”涂应祥说。

本报讯(记者叶小钟 赵思远)

近日,广东省医疗保障局印发《广东省医疗保障信用管理办法(试行)》(以下简称《办法》),提出对医院、药店、参保人等实行医保信用积分管理。《办法》自2024年7月1日起施行,有效期两年。

《办法》所称医疗保障信用管理,是指医疗保障部门依法依规对信用主体的医疗保障信用进行评价,以医疗保障信用评价结果、失信行为认定情况等信用主体的信用状况为依据,对医疗保障信用主体实施差异化管理,实施守信激励和失信惩戒措施的活动。

根据《办法》,医疗保障信用主体分为机构和个人两类。其中,机构类信用主体包括医疗保障定点医疗机构、医疗保障定点零售药店、基本医疗保险参保单位和其他参与医疗保障活动的企业;个人类信用主体包括提供医疗保障服务的医师、药师等专业技术人员,机构类信用主体的法定代表人、实际控制人、主要负责人和其他负有直接责任的人员,基本医疗保险参保人员和其他参与医疗保障活动的个人。

同时,规定13类反映信用主体信用的信息,包括信用主体登记注册基本信息,司法裁判及执行信息,行政管理信息,信用主体的资质资格、职称和职业资格信息、经营(活动)异常名录(状态)信息,失信主体名单信息,行政约定及其履行信息,信用承诺及其履行情况信息,信用评级结果信息,遵守法律法规情况信息,诚实守信相关荣誉信息,其他公共信用信息,以及医疗保障领域法律、法规和国家规定的其他公共信用信息等。

《办法》明确,医疗保障部门依据医疗保障信用信息,运用医疗保障信用评价规则,对信用主体的信用进行评价,确定其医保信用等级。全省使用统一的信用评价规则对信用主体进行医疗保障信用评价。评价采取动态积分制,信用主体的信用积分受生效期内的正面负面信用信息影响而发生增减变化,按积分由高到低分为A、B、C、D、E五个等级。

医保部门依法依规根据信用等级对信用主体实施信用激励,根据失信惩戒措施清单对严重失信主体、失信主体实施信用惩戒。对信用等级为A级的信用主体,在政务服务事项方面提供容缺受理、优先办理等便利措施,对其中个人类信用主体提供信用就医等便利。

重庆城乡居民养老金“免申即享”

本报讯(记者李国)“没想到现在领养老金这么方便,手机上一点就行了!”近日,家住重庆市九龙坡区的老刘收到当地人社部门的确认短信后,高兴地对记者说。记者了解到,自今年1月1日起,重庆市启用城乡居民基本养老金“免申即享”服务新模式,预计惠及780余万参保群众。

“免申即享”,是指重庆人社部门相关业务系统自动在数据库筛选3个月内即将年满60周岁且缴费已满足领取养老金条件的参保人员,经初审后,以手机短信等方式提醒参保人员即将符合养老金领取资格。参保人员在“重庆人社”APP上点击确认个人信息,即可在到达退休年龄后领取基本养老金。

据悉,以往,领取养老金需要参保人提出申请,社保经办机构对其进行审核后发放;如今,将原“申请、受理、办理、审核、拨付”5个传统环节,重塑为“确定对象、意愿确认、达龄即享”3个智能办理环节,提升了办理效率。去年,重庆在13个区县开展了为期3个月的试点,为16977名参保人员办理了“免申即享”,办理率达到86.84%。

考虑到老年群体不熟悉智能手机操作的情况,“免申即享”模块还增设“帮你认”功能,由经办机构、村(社)、社银合作网点工作人员或参保人员亲属登录APP协助确认个人信息。

山东力促2024届高校毕业生就业

本报讯(记者田国奎 通讯员葛红普)日前,《山东省2024届高校毕业生就业工作方案》印发,提出聚合“政行企校”各方资源,凝聚各部门合力,实施“五项统筹、十项行动、八项活动”,全力做好高校毕业生就业创业促进工作。

其中,五项统筹全覆盖促就业,包括统筹挖掘市场岗位和公共部门岗位资源,统筹扶持自主创业和鼓励新业态就业,统筹抓好在校就业实践和离校培训见习,统筹组织高校访企拓岗和服务机构进校园活动,统筹加强高校毕业生特困帮扶和就业权益维护,全面提升全省高校毕业生就业创业工作水平。

有了统筹计划,关键是如何行动。山东省以2024届高校毕业生就业创业启航扬帆计划为统领,实施思想领航、职业启航、渠道辟航、市场导航、创业护航、帮扶助航等十项行动,引导、鼓励、支持高校毕业生科学择业、积极求职、尽早就业。

具体实施过程中,山东省还开展“百校访万企”“百县联百校”“百企联百校 职引向未来”等八项活动,畅通高校毕业生就业渠道,激发高校毕业生就业积极性和主动性,全方位促就业。

辽宁发布职业技能竞赛管理办法

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)为加强技能人才队伍建设,更好发挥职业技能竞赛在技能人才选拔、培养、评价和激励方面的示范引领作用,《辽宁省职业技能竞赛管理办法(试行)》(以下简称《办法》)发布,对职业技能竞赛办赛原则、竞赛体系、竞赛计划等方面,明确了相应的程序和标准。

《办法》明确辽宁职业技能竞赛实行分级分类管理,分为省、市、县(区)三个层级和一类、二类、省级选拔赛三个类别。确定辽宁职业技能大赛是辽宁省最高规格的竞赛,由省级人社部门会同有关部门统筹实施。各地级市、县(市、区)组织的竞赛,原则上与上级竞赛相衔接,竞赛周期和组织实施自行确定。强调竞赛实行年度计划制度,履行申报、遴选、备案等程序。

《办法》明确了奖励措施,对符合条件的选手授予“辽宁技术能手”称号,晋升相应职业技能(专业技术)等级,给予物质奖励等。对于国家级及以上竞赛中取得突出成绩且符合条件的优秀选手,在职业院校、技工院校等事业单位公开招聘时,可采取考核方式聘用,并可纳入职称评审“绿色通道”。

广东将实行医保信用积分管理

医保信用等级高者可享就医便利

改善劳动环境 守护职业健康