

地震中“逆行”者的职业坚守令人动容

本报评论员 吴迪

慌失措，危急关头，客运员卫萍萍第一反应不是往外跑，而是飞奔回候车大厅组织旅客有序疏散；另据工人日报客户端报道，地震发生时，该车站一名路过的车站派出所民警孙翔“逆行”折返协助旅客紧急转移——他们逆行的身影冲上社交平台热搜。有网友点评说：“第一反应不是逃生而是疏散群众，这是刻在骨子里的责任感和善良。”

地震来临，人的第一反应是避险逃生，而新闻中的客运员、民警却选择“逆行”，引导旅客转移。从普通人的视角看，挺心疼他们的，因为他们与我们每一个人一样，也是别人的儿女、父母、丈夫或妻子，只是因为穿着那身职业装、身处职业岗位，所以危险来临之际选择“逆行”而上。这种选择里有一份对公众安全的责任，这种职业责任感甚至超越了逃生本能。这些“逆行”者的坚守，令人动容。

同样是在紧急情况下，去年北京暴雨中，一名女乘务员在列车停车滞留时哽咽安抚乘客、“掏心窝子式”的喊话，感动无数网友；多

个地方，突发疾病的客车司机在丧失意识之前的最后关头，将车辆停稳在路边，保住一车乘客的安全……

趋利避害是人的本能。不论是灾难或危险来临时，还是日常生活中，我们不能苛求每个人去做出某种舍生忘死的选择，但对于将他人安全置于个人安全之上的职业坚守、面对紧急情况临危不乱的职业品质，我们报以最大的敬意。

网友集体点赞的背后，是人们对坚守岗位的职业精神的认同、对职业责任感的推崇。长期以来，爱岗敬业是我们社会倡导的价值风尚。从新闻中的客运员说“那一刻根本来不及害怕，只想尽快将旅客带到安全地带”，到暴雨中乘务员说“就是因为穿了这身衣服，我得对得起大家”，他们都在用行动诠释着爱岗敬业、尽职尽责的内涵与意义。

尽职尽责不仅是工作的需要，更是一种人生态度。实际上，日常生活中很多普通人都是“了不起的螺丝钉”——在人生中扮演多

重角色并承担相应责任义务，在职业坐标中贡献自己的专业或技能价值，在大江大河的波澜壮阔中唱响奋斗的号子……从“平凡英雄”身上看见普通人向上的影子，看见这个社会的中坚力量，无疑会让我们对国家的未来有着更坚定的信心与更美好的期待。

对于普通人而言，把日常工作做好可能不算难事，更难的是在特殊情况下能够将责任感挺在本能的前面，能够临危不惧、有条不紊地做出抉择，这需要过硬的业务素质和责任自觉。赞扬坚守职责、爱岗敬业精神，不一定需要英雄主义的宏大叙事来铺陈。那些平凡工作中再寻常不过的某个切面，在特殊时刻会变得熠熠生辉——它们诉说着一个简单的道理：尽职尽责，尽自己所能去照亮一个空间，是我们这个社会所需要的、也是应该倡导和褒奖的品格与担当。

朴实无华的担当，守望相助的力量，共赴山海的默契。期待这些“逆行”者身上的品格和力量，能够激励更多人把职业精神与社会责任感放在心中高高的位置。

社评

中国新闻名专栏

朴实无华的担当，守望相助的力量，共赴山海的默契。期待这些“逆行”者身上的品格和力量，能够激励更多人把职业精神与社会责任感放在心中高高的位置。

“大家不要慌，保管好个人物品往那边！往那边！”据1月23日《新华每日电讯》报道，中国地震台网正式测定，1月23日2时09分，新疆阿克苏地区乌什县发生7.1级地震。地震到来的一刻，阿克苏火车站候车室旅客惊

为蓝领群体 营造更好的就业环境

卞广春

据1月23日央广网报道，1月23日，中国新业态形态研究中心发布的《2023中国蓝领群体就业研究报告》显示，2023年蓝领群体月收入为6043元，与去年基本持平，其中月嫂、货车司机和外卖员月收入水平较高，位居蓝领群体收入前三。

因从事体力劳动的工人一般穿蓝色工作服而得名的蓝领职工，既包含在制造业、建筑业、传统服务业等行业就业的劳动者，也包括在数字经济背景下，依托互联网平台衍生的新就业形态劳动者。近年来，社会对蓝领职业价值的认可，以及个体对职业选择的多样化需求，极大地提升了蓝领行业的吸引力和竞争力。蓝领群体平均月收入与白领群体差距减小，得益于我国数字经济的快速发展。新就业形态劳动者在工作中更有信心、更有尊严，从业人数也在持续稳定增加。

在我国，蓝领群体规模已达4亿人，提升这一群体的就业质量，对经济发展有重要作用。眼下，以外卖员为代表的蓝领新就业形态劳动者，加速了蓝领群体内部的职业流动和发展，他们主要集中在新兴产业和现代服务业领域，大多具有一定的数字化能力、洞察能力、沟通能力、创新能力等，且多拥有年富力强的优势，正处在成家立业的人生阶段，其所从事的工作大多专业性和服务性较强。

客观地说，新就业形态劳动者或许并不耀眼，其待遇和职业前景也有一些不确定性，但他们热爱工作、积极实现个体价值和创富梦想，用高质高效、个性精准的专业服务，让更多市民的工作生活、更多行业的生产服务获得了极大便利，人们对这一群体的好感正不断攀升。

新就业形态、新兴职业发展迅速，为从业人员营造良好的就业环境，仍有不少工作要做。一方面，要不断探索、完善新就业形态劳动者的用工方式，落实其在社保、工伤、劳动保障等方面的权益。另一方面，工会、共青团、妇联等团体和税收、人社等部门，要继续为新就业形态劳动者多做实质性工作，让这一群体在更大范围内被接受、被尊重，平等享有完善的服务和权益保障，有更大的职业获得感，推动新兴职业散发更大魅力，吸引更多年轻人投身其中。



G图说

不打烊

据1月22日央广网报道，春节临近，多家快递企业像往年一样宣布“春节不打烊”，表示将为广大消费者提供不间断的快递服务，确保年货能够安全、准时地送达千家万户。与此同时，如何保障一线快递员权益的问题也引发了多方关注。

“春节不打烊”服务模式正在成为惯例，这么做可以帮电商行业平稳度过业务高峰期，也为消费者提供了极大便利。如今，人们将关注点转向留守快递员的权益保障问题，这是一种进步。往年，一些快递企业会通过提高待遇留住快递员，工会等组织也会及时送去慰问和祝福。喊出“春节不打烊”，需要勇气，更需要智慧和诚意，统筹好在岗人员的休息时段，实行错峰放假和调休，严格依法支付加班工资，做好相应生活保障等，是管理者的责任与担当，也是节日里送给新就业形态劳动者的温暖礼物。

赵春青/图 弓长/文

“隐形加班”判决再引热议，“从特殊到一般”还有多远？

然玉

据1月23日《北京日报》报道，在今年的北京市高级人民法院工作报告中，提到一起利用微信等社交软件工作牵出的“隐形加班”案件。案情显示，李某所主张的加班内容系其下班后，在微信或者钉钉等软件中与客户或者同事进行沟通交流付出的劳动。法院审理后认为，李某工作内容具有周期性、固定性的特点，有别于临时性、偶发性的一般沟通，应当认定构成加班，据此判决其所在公司向其支付加班费3万元。

这一案例，并非首次进入公众视野。此前该案就曾轰动一时，如今被写入地方法院工作报告再度引发热议，主要与地方司法机关的以案说法和社会现实有关。个案判决及其背后的论说，是实现规则具象化、提高法律介入力的重要路径之一。法律系统发

挥社会调适功能，往往也是一个从特殊到一般的过程。

上述“隐形加班”问题的案件，固然是个案，有其特殊性，但这并不影响人们从中总结和提取一些有现实针对性、有普遍意义和价值的内容。此案之所以备受业界、学界和网络舆论场的关注，很大程度是因其堪称“能动司法”的典型样本——对于客观存在而法未提及的“隐形加班”现象，审判机关没有回避，也没有采取曲线策略“转换矛盾”，而是透过现象看本质，直指核心、开宗明义，充分体现出依法保障劳动者权益的专业担当。

该案判决提出以“提供工作实质性”原则和“占用时间明显性”原则作为对“隐形加班”问题的认定标准。其意义在于——其一，在司法领域内，承认了“隐形加班”的存在；其二，在方法论层面，为相对准确、便利、高效地鉴别“隐形加班”提供了参考。以往，“隐形加

班”更多的只是一个舆论话题、社会学课题，但是本案的审理、判决和传播，使其距离成为法律概念前进了一大步。

诚然，我国是成文法国家，没有“判例”这个法律渊源，处理个案时依然要具体情况具体分析，但这并不妨碍此案成为有深远影响力的案例或者说标志性案例。事实上，最近一段时间，在一些涉及“隐形加班”的民事诉讼、劳动仲裁中，不少职能部门都援引了上述案件中总结出的一些认定标准，让劳动者的付出得到了更科学、充分的“计算”，权益得到了更公平的对等，保障劳动者的“离线休息权”也进一步由虚向实。

可以预见，在现有社会运行秩序里，基层司法机关、司法实践对“隐形加班”的介入，注定是渐进的、有限的。从个案的判决到大众所期待的明确的法律规制，必然还有一段不短的路——以法治力量撬动“隐形加班”治理，立法、司法机关仍要持续发力。

“走在时间前面”是他们身上的宝藏品质

现场·我在我思

张世光

这个冬天，人们把目光投向北国冰城黑龙江哈尔滨，出圈的冰雪雕刻作品背后，有众多的冰雪设计者、雕刻者。不久前，我采访了深耕冰雪雕刻艺术多年的全国五一巾帼标兵、“龙江工匠”王海峰，彼时正是哈尔滨冰雪旅游火热异常之时，不仅各大旅游景点客似云来，就连一些原来只有当地人知道的菜市场、小吃摊也是门庭若市。

对此，王海峰感到高兴，同时认为如此景象有一定的必然性。这种对未来的预判，也

是支撑她多年扎根冰雪雕刻这个少有女性参与的行业的原因之一。走在时间前面，不满足于当下，而是着眼未来做更多努力和探索，这是许多劳模、工匠身上的共同特点。

走在时间前面，源于对当下业绩的不满。在很多劳模、工匠看来，工作不仅是为了养家糊口，还要追求更大的社会价值，很多时候，自我加压、自讨苦吃正是他们工作的乐趣所在。比如，怎样可以让出大力、流大汗的辛苦减少一些，让生产效率再提高一些，让劳动者的获得感更多一些——在遇到问题时不逃避、不敷衍、不妥协，而是想办法通过创新创造来改变和化解。

以“新时期铁人”王启民为代表的大庆油田科技工作者，先后研发了水驱、聚合物驱、三元化合物驱等采油方式，这当中每一种新采油技术的研发，其实在上一种方式处于稳产、高产时期就已开始。他们秉承着“研发一

代、应用一代、储备一代”的原则，从不满足于既有成果，不因荣誉光环而止步不前，而是勇于自我否定、自我批判，始终超前思维，提前谋划。

走在时间前面，还要有过人的能力与实力。提升能力、壮大实力，离不开“千磨万击还坚劲”的决心、“板凳需坐十年冷”的耐心。没有踏实的付出，精准谋划、超前行动都无从谈起。而这种付出，不只是人们传统认知中的苦干、实干，巧干、“慧”干、带动更多人一起干，已然成为今天许多劳模、工匠身上的标配品质。

哈尔滨车辆厂劳模苏广铭，在建国初期的20多年里，通过320多项技术革新和发明创造大幅提高生产效率，有的项目可提高工效8倍。“一五”时期，他带领同事们用两年零3个月完成了5年的工作量；“二五”期间，他提前4年半完成了5年的工作量，成功实现了“走在时间前面”。王海峰也是如此，

在做好冰雪雕塑艺术展示的同时，她与大学相关专业开展联合攻关，解决冰雪雕刻刀具手柄容易湿滑的问题，用科技创新提高了创作效率。

当然，要想“走在时间前面”，还要有支撑他们发挥作用的机制和平台。

采访王海峰时，她正在组织一场一线林业工人参加的“雪雕创意大赛”，为的就是让转型的林业工人能多一项技能，共享冰雪经济成果。作为创新工作室负责人，如今她的工作不仅有技术层面的，还包括组织安排报名、食宿、开幕式流程等事务性内容，这些对她来说显然是新课题。她坦言，自身才干的扩容，得益于工作室的成立及各级工会的指导。

近年来，各级工会组织大力推进劳模和工匠人才创新工作室建设，在为其提供政策、资金支持之外，还开展思想引领、培训跟进、效果评估考核等，为劳模和工匠人才发挥光与热提供了平台、拓宽了舞台，同时锻炼了他们身上本职岗位技能外的组织、管理、表达、沟通、协调等能力，及时地为其充实行囊，从而更好地走在时间前面。

走在时间前面，期待它成为更多劳动者身上的特质与标签，共同推动各行各业、诸多领域取得更大的发展与进步。

G融媒作品选粹

公司不批加班申请就不算加班了吗？



吴某在一家医药公司工作，该公司规定：“加班需提交加班申请单审批，未经审批的，不认定为加班，不支付加班费。”按公司安排，吴某工作时间为每天早9时至晚9时，每周工作6天。吴某提交了加班申请单，但公司却一直未审批。吴某离职时，公司以没有加班审批手续为由，拒绝支付加班费。遇到这种情况，劳动者该怎么应对？

(本报记者 卢越)

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 公司不批加班申请就不算加班了吗？》



奇葩团建当休矣



最近在贵州省贵阳市白云区的一条街上，有多人于夜晚时分在地上爬行。经当地派出所了解，这是某企业在团建时，员工玩游戏输了后受到的惩罚，该企业称并不存在胁迫。如此奇葩的团建，真的能起到凝心聚力的作用吗？恐怕未必。这样一些团建活动，轻则令员工身心不适，重则涉嫌人格、人身侮辱，已是徘徊在法律底线的边缘。

(本报记者 贺少成 付子晴 张冠一)

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《工视点：奇葩团建当休矣》



带上“管家”去施工



在原先很多旧改项目中，小区居民遇到问题，很多时候不知道具体该找谁，就会频频拨打“12345”，用投诉的方式反映诉求，导致项目投诉率居高不下。为了更好地对接老旧小区改造中的居民需求，“施工楼栋管家”应运而生。在北京市通州区的云景里小区旧改项目中，8名施工员化身“楼栋管家”，李志鹏就是其中之一。

(本报记者 吴凡 王美茹)

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《带上“管家”去施工 | 三视频·新360行之施工楼栋管家》



守护“厦门会客厅”的“市民湖长”



“只要在厦门，我每天都会沿着筲箕湖走一走，不然心里空落落的。”65岁的陈亚进是厦门的一位退休教师，也是筲箕湖的“市民湖长”和白鹭洲公园的“市民园长”。每天雷打不动的巡湖，筲箕湖的一丝丝异常都逃不过陈亚进和200多位志愿者的眼睛。他们是筲箕湖治理的受益者和见证者，如今也是这片水域的守护者和捍卫者。

(本报记者 罗娟 李润剑 陈曦)

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《守护“厦门会客厅”的“市民湖长”》



文字整理：姜非涛