

帮助退休老党员把组织关系从企业转到社区,不是简单的“一转了之”

# 一封手写挂号信引出的温暖“转接”故事

## 阅读提示

如何做好国有企业退休人员社会化管理工作,让退休党员“线不断”“心不凉”?中车兰州公司帮助退休老职工把组织关系从企业顺利转到社区,不是简单的“一转了之”,而是让退休的老职工能够永远记住企业火红的岁月和持久不变的温度,在今后能更近距离感受党组织的温暖。

## 从企业到社区的“温暖传递”

近年来,该公司党委切实做好退休党员组织关系转接工作,加强党员教育管理,引导党员退休后继续发挥先锋模范作用,顺利完成800多名退休党员社会化管理移交。针对居住分散,个人信息收集困难,甚至部分“断联”的退休党员,公司党委下沉社区,多方打听,想方设法与退休党员取得联系,为退休党员转接组织关系畅通“绿色通道”。

针对不断出现的新情况新问题,公司党委工作部积极与退休职工居住地社区取得联系,提前做好所有材料,尽量不让退休职工“跑空趟”,确保退休职工党员组织关系“交得出、接得稳、管得好”。同时,采取电话联系、上门走访慰问等方式认真收集、回应退休党员诉求,最大程度方便退休党员就近参加党组织生活,实现从企业到社区的“温暖转接”。

今年80多岁的王师傅是退休职工中年龄最大的老党员。老人行动不便,子女又不在身边,就是申请女推着轮椅将老人一路护送到社区党组织办公室。

退休党员转接组织关系的工作开始后,申请女主动联系老人居住地社区党组织,说明情况后,办理好转接手续所需材料,带着组织的关怀上门看望王师傅。

在嘘寒问暖中,申请女和王师傅一遍遍耐心细致地反复核对入党基本信息。倾听老人聊起曾经的往事,讲述企业发展的历史,申请女也由衷地感叹:“每一位老党员的初心与忠诚,不仅没有因为退休而褪色,而是随着岁月的积淀,愈发显得厚重而鲜艳。”

经与社区对接,约好时间,申请女推着轮椅上的老人,细致地完成了党员信息采集,在成功办理了党组织关系转移手续后,又将老人安全送回家里。

目睹这一切的社区工作人员也为之感动,“转接的是关系,不变的是组织的温暖”。

员接转、提档、审核、落地等环节的相关规定和要求。

为了补充有关资料,申请女又专门走进兰州市七里河区档案馆,整理复印相关材料,快递到青岛。

一切准备就绪后,申请女又一次拨通了张建的手机……

至此,经过兰州与青岛两地的全程代办,一位退休20年老党员的组织关系完成了顺利接转。

思绪万千,心潮涌动,张建铺开稿纸,写下了那封真情来信。

信里,一位老党员的铿锵誓言穿透30多年的时空,就如当年宣读入党誓词一样鲜活有力。申请女看了一遍又一遍,小心翼翼地将信折起来保存好。

## 让退休老职工永远记住激情岁月

被“温暖转接”的不仅仅是张建。服务到家,温暖人心,也是申请女从事退休党员社会化移交工作的一贯作风和原则。

“您先安心养病,等好了我们再帮您一起转。”2023年8月初,因为长期生病,多次住院没办法办理组织关系转移,陈师傅为此焦急不安,听到消息后,申请女一面电话安慰,一面思考着解决办法。

申请女说:“组织关系接转也是一场特殊的双向奔赴,需要企业、社区和个人的相互理解,默契配合。”

那段时间,申请女一遍遍拨通陈师傅的

电话,详细核对和解退休党员社会化转移的相关政策和各种材料。

在申请女的帮助下,陈师傅准备好了所需的各种材料,也和社区约好了办理手续的时间。但是一大早,申请女又收到了陈师傅住院的消息。她当即安排好手头的工作,当天下午就走进了医院病房。

“您不要着急,先好好照顾自己,等身体全面康复,出院后咱们再慢慢办。”平日常常一席话,让老人由衷地感受到了党组织的理解和关心。

出院后,陈师傅第一时间就给申请女打来电话,顺利完成了组织关系转接。

中车兰州公司是国家自行设计建设的我国西北地区唯一的内燃机车电力机车检修、工程机械制造的轨道交通装备制造基地。历经近70年的发展,企业名称也几经变迁,从过去的兰州机车修理厂、兰州机车厂,再到后来的中车兰州机车有限公司。

曾经,来自全国各地的建设者走进大西北,来到中车兰州公司;如今,许多退休的老职工返回原籍或者随子女离开兰州。由此,做好国有企业退休人员社会化管理工作,就成为中车兰州公司党委的重要工作之一。

在中车兰州公司党委看来,帮助退休老职工把组织关系从企业顺利转到社区,绝不是简单的“一转了之”,而是让退休的老职工能够永远记住企业火红的岁月和持久不变的温度,在今后能更近距离感受党组织的温暖的一项重要工作。

## G 心路

总结过往容易自我否定?

# 学会自洽,慢慢来不要慌

## 读者来信

您好,又到了一年总结的时候。回望过去的一年,由于行业原因,我经历了动荡不安的一年,降薪、离职、创业。本硕都是重点高校的我常常陷入自我否定和焦虑当中,不知如何释怀? 江西 熊俐

## 专家心解

### 熊俐您好:

曾经的优秀难抵此刻的茫然,非常理解你的心情。可是每个人都慢慢学会自洽,不纠结、不拧巴。面对不能改变的事情不怨天尤人,在能改变的事情上不躺平、不摆烂。

人生不如意十之八九,面对不能改变的事情,必须学会接受和释然。生活中有许多事情是人们无法改变的,例如天灾人祸,他人的态度和行为等等,也包括你的行业巨变。不能抱怨天命不公,也不能责怪他人。应该学会接受这些现实,并寻找适应的方法。接受不可改变的事实,并从中学会成长和发展,这样才能追求更好的未来。

接受不代表躺平或摆烂。面对困境和挑战,要积极主动地寻找解决办法,不断努力和奋斗。不能被困在自己的舒适区,也不能将责任推卸给别人。应该主动承担自己的责任,并且寻找适当的方法来改变现状。只有通过积极的行动,才能真正改变自己周围的环境,实现自己的梦想和目标。

在艰难的时刻要头脑冷静,明确自己擅长的事情,并且精进自己的专长。每个人都拥有自己的优势和特长,需要认真思考并找到自己擅长的领域。在这个领域中,要不断学习和提高自己的技能,以便能够在其中取得更好的成绩和表现。同时,也要意识到不可能做到十全十美,因此要学会接受自己的不足,并在不断进步的过程中,实现自我完善。

生活不仅仅是工作和责任,也需要有放松和娱乐的时刻。努力学着释放自己,寻找一些让自己快乐和放松的活动,例如运动、旅行、读书等等。通过释放,更好地调整自己的状态,保持积极向上的心态,从而更好地面对生活中的各种挑战和困难。

学会自洽是一种人生智慧。在这个快节奏的社会中,我们常常会被各种困惑所困扰,要学会放下拧巴和纠结,慢慢地在自己内心找到平衡和谐。

“人生是用来体验的,而不是演绎完美的。”给自己一点时间,允许一切发生,让自己静下心来,慢慢来,不要慌。 蓉娟

## 湖北阳新县党建引领基层治理

# 群众“点餐”党员“接单”

本报讯(记者张琳 通讯员明月新 周欢)为积极推进以党建引领基层治理,湖北省阳新县积极探索构建“党建+”乡村治理新模式。

前段时间,阳新县普降大雨,王英镇高山村村民汪水娥家中漏水。她到村里的党员“周一窗口”反映房屋漏水的情况。值班党员骆仁忠上门实地察看,确定问题比较严重后登记上报党支部,党支部当天便派人修复解决。

在党建引领基层治理的实践中,王英镇建立党建进湾示范点,借助“红色议事厅”,以“群众点餐党员接单”的方式在党员先锋岗创新设立“周一窗口”。每周一由小组确定一名党员坐岗,收集群众需要办理的事项,在收集后由小组按照轻重缓急进行分类办理,采取一三二工作机制,即特急的事情一天内办结,紧急事情3天内办结,一般事情7天内办结。

王英镇山川与河流交汇,下辖7个党总支、47个党支部,共计1476名党员。王英镇充分考虑这一实际,分四个片区开展党员集中教育培训,参加现场教学党员880余人,占党员总人数比例达60%,线上打卡学习近3000人次。

王英镇党委结合当前全面推进乡村振兴、实现全域旅游的新要求和全力冲刺“双创”工作的新任务,针对性讲授党课。部分党员代表就如何加强党员管理、先锋模范作用发挥等进行交流发言。镇党委还开通了线上学习通道,流动党员可通过线上平台留言,通过线上学习,既了解了家乡的发展势头,也表达了支持家乡建设的意愿。



## 基层书记卖山货

春节临近,杭州市民在千岛湖农产品推介现场的展位前选购特色农产品。当日,在杭州市运河广场,浙江省杭州市淳安县23个乡镇的基层书记们带着100多种淳安千岛湖优质农产品,参加淳安“书记进城卖山货”暨千岛湖农产品推介系列活动,吸引市民纷纷驻足品尝挑选。 新华社记者 徐昱摄

## 搭建平台,聚焦农民工日常技能提升和长期职业发展需求

# “小课堂”助他们成为“最闪亮的星”

“在正式焊接前,要将坡口及其两侧50-100毫米范围内的铁锈、熔渣、油垢、水迹等清除干净……”讲台上,焊工尹兴远仔细地分享自己的焊接心得,台下,农民工们认真地做着记录。中铁四局东莞松山湖水厂一期工程项目的会议室,一到晚上,就成了座无虚席的技术教室。

松山湖水厂设计规模为日生产自来水110万立方米,是目前亚洲一次性建成规模最大的单体水厂。施工中采用了多项新工艺、新装备,建设标准高、专业工序多、施工环节繁杂,建设高峰期需要1400余名具备焊接、钢筋绑扎等专业技能的工人。

由于项目上钢筋工、电焊工等专业工种的农民工不少是“半路出家”,技术能力和知识水平有限,项目部将技术知识学习与农民工岗位技能培训深度融合,根据施工实际需

要和农民工技术学习需求,定期举办钢筋绑扎、支架安装、焊接工艺等方面的专业技能培训“小课堂”。在培训过程中,结合具体作业案例对技术知识和注意事项进行详细地讲解和分析,力求通俗易懂,便于掌握。

“对农民工不能光使用不培养,作为有社会责任感的央企,我们既要要对工程质量负责,也要对农民工未来的成长尽一份心。”从2022年3月工程开工,项目部便聚焦农民工日常工作技能提升和长期职业发展需求,将举办“工地小课堂”、开展技能竞赛和劳动竞赛作为让农民工晋升为技能型产业工人的重要手段,助力他们成为“最闪亮的星”。

同时,项目部在每天的班前安全讲话环节中增设“技术每日一讲”小课堂,邀请项目经理、总工、工程技术管理人员和技能水平较高的农民工到施工现场进行专业知识讲解或作业实

操授课。通过现场授课将理论与实践结合起来,极大提升了农民工学习技术的积极性。

“刚开始上手钢筋绑扎的时候,我一直没弄懂操作技巧,在技术课堂上听了你一步步地讲解才明白了正确的绑扎手法!”钢筋工张岗课后跟授课老师交流时兴奋地说道。

“如果没有一个竞赛的平台,技能培训的效果很难全部发挥出来。我们就结合项目进度,适时举办施工技能竞赛,给技术过硬的农民工一个展现自我的机会。”项目部党支部书记陈勇说。

2023年五一劳动节前夕,项目部联合东莞市总工会、东莞市水务集团有限公司举办了松山湖水厂重点工程劳动竞赛“施工技能大赛”主题活动启动仪式暨首届管道工艺焊接比赛,中铁四局和东莞市其他建设单位的6支队伍的12名参赛选手参加了激烈的角

逐,焊工尹兴远一举夺魁。

“在后续的工作中,我们还将举办施工测量比赛、钢筋绑扎竞赛、支架安装比赛等岗位技能竞赛,希望大家努力提升岗位理论水平和实战能力,多参赛、多拿奖金!”在竞赛活动总结会上,项目经理曾宇昕向农民工们发出邀请。

这一举措激发了农民工钻研专业、学习技能的热情。在随后的各类竞赛中,项目部共有40余名员工脱颖而出,成为精通钢筋绑扎、焊接等专业的能工巧匠。

学了技能就要有用武之地,项目部热火朝天的施工现场,就是农民工们大显身手的舞台。项目部结合施工生产实际,开展了“大干180天、保履约、夺红旗”劳动竞赛,将协作队伍纳入劳动竞赛考核范围中,每月对完成生产指标的协作队伍以及在安全生产、技术运用等方面表现突出的个人和集体进行表彰,激励施工现场的千余名农民工在本岗位上比学赶超、争先创优。先后有15个优秀工区、55个优秀班组长或先进班组长,以及11名优秀农民工获得了表彰和奖励。

“一项重大工程的建成需要成百上千名农民工的付出,我能够凭借越来越好的技能为施工贡献一点力量,这是对自己最好的肯定。”作为优秀农民工代表发言时,王焰难掩激动。 (李小艳 文良诚 傅凌鹏)

## 西宁市湟中区

# 四项行动提升流动党员管育质效

本报讯(记者邢生祥)今年以来,青海省西宁市湟中区以流动党员特点和需求为导向,实施流动党员“风筝工程”,通过“流而有联、流而有家、流而有管、流而有为”四项行动,切实提升流动党员管育质效。

“流而有联”清底数,确保流动党员“不断线”。西宁市湟中区探索建立“12345”工作法,按照跨省、省内跨市、市内跨县3种类型,建立流动党员信息台账,掌握动态去向。“流而有家”建机制,确保流动党员不失联。建立双向报告制度构建党员联系纽带,做到流动党员外出前向所在党支部报备,党支部对外出流动党员做好登记,并由基层党委备案,报上级党委部门审核,每季度至少一次以书面或电话等形式向党组织汇报思想和工作情况。“流而有管”显关怀,确保流动党员常进步。通过“现场送课、网上送学”等方式,掌握流动党员学习情况,对流动党员生活上给予关心。“流而有为”强考核,确保流动党员心向党。建立流动党员积分管理量化考核细则,对不定期联系党组织、不主动向党组织汇报思想工作状况、不参加党组织生活、不按时缴纳党费、涉嫌违纪违法等不良行为的,及时扣除个人分数并进行公示,情节严重的进行组织处理。

## 浙江诸暨市

# “骑士驿站”成外卖小哥温暖港湾

本报讯 由浙江诸暨市委组织部、暨阳街道打造的“骑士驿站”,设立在该市银行网点、物业岗亭、市场商圈等骑士们经常出入的场所。全城快递员、外卖小哥和网约车司机等都可以在此休息并补充茶水。

据了解,驿站择优聘请258名小哥担任社区兼职网格员,明确信息采集、搜集社情、宣传引导、排查隐患、协助工作等五大职责。将小哥纳入城市社区志愿服务体系,先后组建“反诈宣传队”“文明骑士联盟”等志愿队伍。成立“连心桥议事会”,吸纳小哥群体加入,畅通小哥群体参与社区议事渠道,释放基层治理强大正能量。落实小哥群体“暖心关爱一件事”,大力推行“点亮微心愿”“暖蜂行动”等。成立“骑士关爱基金”,维护小哥群体合法权益。此外,还整合民政部门“公益创投”“先锋微家”在职党员和“老邻居·新网友”商圈党建联建培训机构等资源,开展假期子女托管等“公益课堂”。联合市人社局、市就业管理服务局等部门,制定梯次培养规划,开展创业就业指导、职业教育、岗位技能培训,为小哥群体“补钙”赋能。 (岳瑛)

## 徐州电务段

# 36项“办实事清单”办结清零

本报讯 为一线班组自来水龙头按需增装厨卫、添置净水机、安装电动车充电桩,为单身职工举办交友活动……在第二批主题教育中,徐州电务段致力于解决职工的“急难愁盼”,列出“办实事清单”36项,确保一抓到底、问题销账清零。

该段管辖京沪、陇海两大繁忙干线和京沪、徐兰高铁等近2000公里、152个站场的信号设备,位置偏远、交通不便,职工天窗作业结束后经常为就餐的事发愁。2023年,该段以主题教育为动力,扎实开展“干部履职管理规范化”“思想政治工作一线行”等活动,各级管理人员深入现场调研,为职工解难题、办实事,了解这一情况后,立即沟通协调,争取政策,为位置偏远、就餐不便的28个独立设置班组配备伙食团设施,依规外聘炊事员。段管内18个车间100余个班组分布在苏、豫、皖三省,职工每次到段办理报销审批、票证、物品领取等事项,有时会遇到经办人员出差造成无法及时审批、“往返跑”的情况。为解决这个难题,该段在广泛调研、征求意见基础上,把每月第四周五设为“科室服务现场日”,各部门在固定地点集中一站式为现场办理业务,切实推动问题清单向实效清单。 (刘艳军 许佳运)