

场地和设备都出租了,员工也能一起出租吗?

法院判决,租赁合同并未导致公司丧失用工主体资格,其与员工仍存在劳动关系

本报讯(记者吴锋思 通讯员马安妮)公司将场地和设备出租给第三方,员工与原公司有劳动关系,还是与新租人有劳动关系?近日,法院最终判决樊某华与和某达公司存在劳动关系。

石某的妻子樊某华2015年5月进入新疆阿克苏和某达公司工作,从事照看公司厂房及相关场地的的工作。同年10月,该公司法人蔡某宏与王某海、李某彪、王某东三人签订租赁协议,将公司设备和场地出租给三人,且明确将租赁协议告知樊某华,樊某华工资由王某海发放。

2016年8月,樊某华在上班途中发生交通事故身亡。2017年7月,石某向阿克苏地区

人社局提出工伤认定申请,被要求补正用人单位存在劳动关系的证明材料,于是石某向阿克苏地区劳动仲裁委申请认定樊某华生前与和某达公司存在劳动关系,因过仲裁时效,石某诉诸法院。

审理过程中,和某达公司认为:“当初签订租赁合同时,樊某华和石某均明确了租赁协议内容,且樊某华的工资已经转由王某海发放,公司与樊某华已经不存在劳动关系了。”

石某则表示:“虽然公司将场地和设备租赁给他人了,但我妻子的工作地点、岗位、内容、性质等都没有改变,怎么不存在劳动关系呢?”

场地和设备租赁出去了,能否将员工一

同转移?

阿克苏市人民法院审理后认为,和某达公司与樊某华生前均符合用工主体资格,若公司要与樊某华解除劳动关系,应依法出具证明。此外,和某达公司虽然将场地和设备租赁给王某海,并未导致公司丧失用工主体资格,且樊某华所从事的工作内容也依旧属于公司管理范围,受公司制度约束,因此一审判决樊某华生前与和某达公司存在劳动关系。

和某达公司不服,向阿克苏地区中级人民法院提起上诉。

二审法院认为,和某达公司作为用人单位,应当在解除或者终止劳动合同时出具解

除或者终止劳动合同的证明。但和某达公司未能举证证明其与樊某华之间劳动关系于2015年10月17日已解除或终止、办理交接工作的事实。并且,和某达公司与王某海等三人之间租赁合同性质为内部经营管理方式,和某达公司仅是将场地和设备租赁给王某海等三人,并未导致公司丧失作为用工主体的资格,且樊某华的工作地点、内容、性质亦未发生变更。

最终,二审法院驳回上诉,维持原判。

审理该案的法官提醒,公司场地、设备的租赁并不涉及员工的劳动关系,若公司想要与员工解除劳动合同,则需明确出具解除或终止劳动合同的证明。



为“最佳服务”点赞

“为你点赞!”1月8日,在北京市通州区云景里小区,业主王萍萍(图右)对参与小区改造的工人李志鹏竖起大拇指。据了解,该小区去年进行了老旧小区改造,施工方中建二局首创“施工楼栋管家”服务模式,配专职管家24小时解决居民需求,李志鹏则是其中的管家之一。如今,改造已基本完工,项目成为样板工程,管理经验由北京市建委向全市分享推广,李志鹏也获评项目的“最佳服务奖”。本报记者 吴凡 摄

楼宇提示牌让外卖小哥不迷路

本报讯(记者黄洪涛)近日,在江苏省南京市多个小区,不少快递、外卖小哥发现,小区门口树了一个大牌子,提示“快递外卖小哥看过来,关注我别迷路”,标识了小区内每栋楼的位置。外卖小哥小舒表示,有了这个提示牌送外卖更方便、更快了,也感觉自己被尊重了。

在南京市建邺区明清园小区,记者看到小区门口醒目位置摆放着一张小区楼宇牌,标注了出入口以及每一栋楼的具体位置、行走路线,地图下方还标有小区物业客服姓名和联系电话。一位来小区送外卖的小哥说:“一些小区送外卖经常找不到楼栋,要一个个问路,有时候手机导航显示已经到了地方,但就是找不到具体楼栋,耽误了送单时间。但是这个小区有提示地图,具体的楼栋位置都一清二楚,省去了找路时间,很方便。”

明清园小区物业公司南京蓝米特物业管理有限公司有关负责人告诉记者:“我们在南京承包了很多小区物业,基本上都做了这个楼宇牌,简单方便,没什么成本。外卖小哥特别欢迎,反馈很好。”

记者在建邺区青奥村、秦淮区华静家园等小区看到,醒目位置都放着这样的楼宇牌,楼宇位置信息一目了然。记者随机采访一些外卖配送员,大家纷纷表示,希望物业设置楼宇牌的做法能够得到推广,给外卖配送员带来方便、带来温暖。



助推汝绣产业发展

1月9日,汝州市汝绣产业园一家机绣企业的工人在生产车间内作业。

近年来,河南省汝州市加大招商引资和创业扶持力度,规划建设集农民工返乡创业、新兴产业培育、转移就业等多种功能于一体的汝绣产业园区,目前已入驻机绣企业100余家,安排就业6000余人。

新华社记者 鲁鹏 摄

《快递市场管理办法》发布

擅自投递到智能快件箱最高可罚3万元

本报讯(记者甘哲)《快递市场管理办法》(简称《办法》)于近日发布,自2024年3月1日起施行。其中规定,经营快递业务的企业未经用户同意,不得代为确认收到快件,不得擅自将快件投递到智能快件箱、快递服务站等快递末端服务设施,情节严重的,处1万元以上3万元以下的罚款。

在快递服务方面,《办法》要求,经营快递业务的企业应当建立服务质量管理制度和业务流程规范,保障服务质量。具体要求包括:提供快递服务时,保障用户的合法权益,不得设定不公平、不合理的交易条件,不得强制交易;提醒寄件人在提供快递运单信息前,认真阅读快递服务合同条款、遵守禁止寄递和限制寄递物品的有关规定,告知相关保价规则和保险服务项目;依法对寄件人身份进行查验,登记身份信息,寄件人拒绝提供身份信息或者提供身份信息不实的,不

得收寄;按照快件的种类和时限分别处理、分区作业,规范操作,并按规定录入、上传处理信息;除因不可抗力因素外,按照约定在承诺的时限内将快件投递到收件地址、收件人;向用户提供快件寄递跟踪查询服务,不得将快件进行不合理绕行,不得隐瞒、虚构寄递流程信息,保证用户知悉其使用快递服务的真实情况等。

此外,《办法》规定,经营快递业务的企业投递快件,应当告知收件人有权当面验收快

件,查看内件物品与快递运单记载是否一致。快递包装出现明显破损或者内件物品为易碎品的,应当告知收件人可以查看内件物品或者拒收快件。收件人可以签字或者其他易于辨认、保存的明示方式确认收到快件,也可指定代收人验收快件和确认收到快件。收件人或者收件人指定的代收人不能当面验收快件的,经营快递业务的企业应当与用户另行约定快件投递服务方式和确认收到快件方式。经营快递业务的企业未经用户同意,不

得代为确认收到快件,不得擅自将快件投递到智能快件箱、快递服务站等快递末端服务设施。

经营快递业务的企业有下列情形之一的,由邮政管理部门责令改正,予以警告或者通报批评,可以并处1万元以下的罚款;情节严重的,处1万元以上3万元以下的罚款:未经用户同意代为确认收到快件的;未经用户同意擅自使用智能快件箱、快递服务站等方式投递快件的;乱扔快件、脚踏快件的。

扩大工伤保险覆盖范围新规实施后——

海南办理首单超龄劳动者工伤保险业务

本报讯(记者赖书闻)“超龄员工每个月只需要交22.5元,就能获得一份基础保障,让我们企业很好地规避了工伤风险,也减轻经济负担。”海南某企业社保专员张先生说。近日,在海南省社会保险服务中心经办大厅柜台,社保专员张先生为3名超龄人员办理了工伤保险参保登记业务。这是海南省启动实习生、见习人员、超龄从业人员参加工

伤保险工作以来的首单业务,意味着该项政策正式落地实施。

据了解,为进一步扩大工伤保险覆盖范围,切实保障实习生、见习生、超龄从业人员参加工伤保险需求,海南省人力资源和社会保障厅等四部门联合印发《实习生、见习人员、超龄从业人员参加工伤保险办法(试行)》,自2024年1月1日起施行,试行期两年。办法规定,在

海南省参加工伤保险的用人单位可以自愿为本单位实习生、见习人员、超龄从业人员单独参加工伤保险,缴纳工伤保险费。其中,超龄从业人员是指用人单位招用的达到法定退休年龄且不超过65周岁的从业人员。

据介绍,用人单位为实习生、见习人员、超龄从业人员单独参加工伤保险,应当持三方实习协议、见习协议、用人协议到社保经办机

构办理参保登记手续,缴费基数均为海南省上年度全口径城镇单位就业人员平均工资,缴费费率按照对应的行业基准费率和单位浮动费率执行。参加工伤保险的实习生、见习人员、超龄从业人员因工作遭受事故伤害或者患职业病被认定为工伤的,由工伤保险基金负责支付的工伤保险待遇按照《工伤保险条例》《海南经济特区工伤保险若干规定》等规定执行。

“实习生、见习人员、超龄从业人员参加工伤保险登记业务,可以登录海南社保医保公共服务平台直接申报,也可以到全省任一社保经办大厅柜台办理,都很方便快捷。”海南省社会保险服务中心申报受理处负责人介绍说,下一步,全省社保经办机构将规范执行相关业务规程,进一步加强宣传推广,推动新政策落实落地,让更多符合条件的人群共享政策红利。

北京发布升级版人力社保服务规范

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市人力资源和社会保障局编制发布《北京市人力社保服务规范(2.0版)》(以下简称《服务规范》)和企业群众版《办事指南》。新版《服务规范》更加侧重“便民性”,将人力社保服务事项从原来的214项调整至208项。《办事指南》按照“一事项一规范,一事项一指南”的工作思路,将“谁能办、去哪办、带什么、办多久”等内容进行汇总说明,实现“同标办全城办”。

据悉,2022年,北京市人力资源和社会保障局编制发布了《北京市人力社保服务规范(1.0版)》,对全市人力社保系统214个服务事项的受理条件、申请材料、办结时限等进行规范。本次发布的新版《服务规范》在1.0版的基础上,进一步规范和统一了人力社保服务事项的受理条件、办事流程、申请材料等11个要素。其中,新增“快递网点优先参加工伤保险”“困难人员代缴社保费申请停止”等4个服务事项,合并“人力资源服务许可审批”等两个服务事项,更改了“营利性外商投资职业技能培训机构办学审批”“失业人员档案开具证明服务”等16个服务事项的名称。调整后,服务事项更加符合经办机构操作实际,更好满足企业和群众办事需求。

河北开展“城暖农民工”服务行动

本报讯(记者李昱霖)日前,河北省人社厅、省教育厅、省民政厅、省住建厅、省总工会、团省委决定开展河北省“城暖农民工”服务行动,多措并举,推动委在城镇就业的农民工就业更稳定、权益保障更充分、享受公共服务更便捷。

此次行动中,围绕促进农民工高质量充分就业,河北省将落实好进城农民工在城镇平等享受公共就业服务政策,同等提供职业指导、职业介绍等基本公共就业服务,多渠道、多方式、多维度征集省内外就业岗位,举办专场招聘会,满足农民工求职就业需求。

解决农民工忧“薪”事,是维护农民工合法权益的重要内容。河北省将做好农民工法律咨询、法律援助等服务,畅通农民工维权渠道,推进农民工工资争议速裁庭(团队)全覆盖,依法及时有效维护农民工劳动报酬权益。

河北省将进一步改善农民工居住条件,鼓励在农民工较为集中的企业、产业园区等建设保障性租赁住房,推动解决农民工住房困难问题,切实保障随迁子女平等接受教育,简化随迁子女入学证明材料,优化办理流程,逐步提高随迁子女在公办学校就读和享受政府购买学位的比例。

大数据法律监督模型助农民工维权

本报讯(记者李玉波 通讯员杨雨浩)“这35万元是我们的辛苦钱,建筑公司都拖了一年多了,我们能在过年前拿到工资吗?”这是内蒙古呼伦贝尔市莫旗人民检察院的检察官接待25位农民工时,他们问得最多的话。

据了解,今年5月,莫旗检察院通过“弱势劳动者民事检察监督模型”发现25名农民工的申诉记录,随后立即开展调查核实。检察机关核查后,将实质性化解矛盾纠纷作为办案重点,耐心对建筑公司开展释法说理。最终建筑公司与农民工达成了分期付款35万元劳动报酬的还款方案并签订了和解协议。为让和解协议得到实际履行,莫旗检察院运用“检察和解+司法确认”的矛盾化解新模式,支持当事人向法院起诉,法院对该系列案件作出民事裁定,确认协议有效,赋予协议强制执行力。

目前,建筑公司已支付第一期工资10万元。今年,呼伦贝尔市检察院研发了大数据法律监督模型,利用全国信访信息平台 and 全国根治欠薪线索平台数据,碰撞锁定弱势劳动者侵权线索,帮助弱势群体纾难解困,现已办理民事检察案件146件,帮助追回劳动报酬300余万元。

发展特色产业 助力乡村振兴

日前,贵州省遵义市汇川区芝麻镇高原村的药用紫苏种植基地迎来了又一波丰收,村民们穿梭在紫苏地里采收、称重、打包、装运,满是喜悦。“紫苏的收益不错,今年我们村平均每亩产量大概有360斤,按目前市场价格3600元/亩,全年可收获1万余斤紫苏,产值可达10余万元。”高原村党总支书记韩孟李笑着望向紫苏基地。

紫苏栽培具有投入少、管理方便、生长周期短等特点,种下两个多月便可收成,采摘后的紫苏根茎也能卖钱。周边村民看到实实在在的经济效益后,纷纷加入种植行列。“我种了1亩地的紫苏,村合作社供苗,不仅包销,还可以在基地做事,能带来不少的收入。”村民邹隆江干劲十足。

乡村振兴,产业先行。近年来,芝麻镇把产业发展作为乡村振兴的重要抓手,通过“支部+合作社+农户”经营模式,大力推进“一村一品”产业发展,进一步拓宽村民增收致富渠道,切实发挥产业联农带农作用。

(李波)

加强人才培养 充实储备人才

贵州省贵定县“多赛道”发力,做足人才增量,为建设“活力贵定”,提供了坚强有力的人才保障和智力支撑。

引才建功立业,补齐人才短板。2023年,通过公开招聘、人才引进、人才博览会等形式大力引进紧缺急需人才156人,转聘安置相关人员80人,鼓励和引导人才向基层一线扎根。

摸清人才底数,实现人才汇聚。建立贵定籍在外优秀人才库,通过调配、实施“银龄计划”等方式,成功引进县外在职在编事业单位人才14人,省内外退休高层次医疗卫生人才3人。

筑平台聚人才,提增发展实力。实施重点人才及重点创新平台5年倍增行动,实现重点人才倍增25人,新增重点创新平台1个,申报“企业人才”项目3个。

借助协作契机,筑牢合作之桥。争取广州市海珠区28名党政、教育、医疗等重点领域专业技术人才到贵定县挂职帮扶,为乡村振兴干部及教育、医疗系统专业技术人才开展培训62场,2275人次受益,全方位发挥各类人才的“传帮带”作用。(贵组轩)

民生无小事 件件抓落实

“我在发现饮水管道破损的第一时间联系村干部说明了情况,他们当天就带着镇上水利站的工作人员来检查,当晚就修好了,太感谢他们了。”贵州省遵义市汇川区毛石镇台上村沙子坎组的黄万年笑着说。

解决沙子坎组黄万年等农户饮水管道破损问题只是台上村党总支为群众办实事的一个缩影,他们还把整治小区污水、修复塌方公路,带领群众种植太子参、黄精等列入“民生事项清单”,一项一项地把群众工作做实做好。

毛石镇党委始终坚持以人民为中心的发展思想,聚焦群众“急难愁盼”问题,结合“十件民生实事”“力量下沉·网格赋能”行动等工作,面对面了解群众需求,以党委、党总支、党支部为单位,建立“民生事项清单”,全镇各级党组织用实际行动,一项项落实民生实事,托起了群众稳稳的幸福。2023年10月以来,全镇承办民生事项72项,完成72项,完成率100%。(袁能佳)

政企联动共建 提升服务水平

今年以来,江苏南京江宁供电公司深入实施“揭榜挂帅”项目,在商业街区、居民小区等处全面部署供电抢修服务点,实现网格化服务全覆盖,人员机制有保障,快速响应有实效。

该公司在全市范围内率先运用政府综合管理平台,实现属地街道与供电公司双重监管、一网统管工单平台,双线解决居民用电与非用电需求。积极对接江宁区政法委,研究制订政电网格融合计划,联合各街道社区,将“电力网格”融入“政府综合网格”,在每个社区配备一名电力网格员,日常牵头开展社区网格的供电服务,实现信息共享、服务共建。电力网格员与社区综合治理网格员建立常态化联系,实现“用户一个诉求,问题一次派单,网格联动解决”,积极提升居民涉电服务诉求响应速度和满意度。

同时,该公司联合江宁区文明办,打造电力驿站,并在驿站派驻一名电力网格员,为周边居民提供办电咨询服务,指导安全用电,打通电力服务“最后一百米”。(赵紫菱 徐蔚涛)