

工作8小时,按直播时长6小时给工资;1天直播时长不足,扣全月工资——

# 网络主播工时计算遭遇“缺斤短两”

## 阅读提示

沈阳一家电商平台企业与主播签订协议约定实行标准工时制,却以直播时长计算工时;某电商平台与主播约定,1天直播时长不足6小时,便不予支付全月保底收益……主播工时该如何计算才合理合法?专家建议,应针对主播用工设计出相应的工时规范制度和劳动定额标准。

有制定明确的工时和工资计算标准,更没有对主播工时和工资的监测和评估。

## 寻求当下解决良方

“我们基地采取的是综合计时法,目前主播流失率很低,不记名的调查问卷统计数据显示,大家对薪资满意度也高。”任丽春经营的直播基地根据主播的粉丝量和能力确定不同的保底工资,根据主播每天的直播时长和直播任务完成情况来确定工作时间。

“如果主播每天直播时长达到要求,并且完成了直播任务,则认定为全天工作。如果不满足则认定为半天工作。直播时长越长、直播任务完成情况越好、直播收入越高,相对折算的工时越多,工资也就越高。”任丽春说。这种计算方法综合考虑了主播的工作时间、直播时长、直播任务完成情况以及直播收入等因素,更加公平合理地计算工时和工资,还能激励主播提高工作质量和工作效率。

2021年7月16日,人社部等八部门出台《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,各省级政府于2022年1月前后分别出台维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施办法,其目的是从法律、法规、政策角度完善新就业形态劳动者权益保障工作机制。“鉴于立法滞后性,可以先行对网络直播行业用工问题调研,通过行政规范先行探索,及时回应网络直播行业的用工问题,同时为司法、立法层面的规范奠定基础。”孟宇平说。孟宇平认为,还要通过完善立法指导和督促公司规范用工,推动网络直播合法权益落到实处,坚决兜住法治保障底线。(当事人均为化名)

听从食品公司的安排和管理,受食品公司规章制度约束,且满满的工作内容属于食品公司主营业务。由此,双方存在事实劳动关系。“很多网络主播和企业搞不明白双方到底是劳动关系、劳务关系还是合作关系。”石慧说。

辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平调研发现,网络主播追索劳动报酬纠纷案件争议焦点不仅有工资计算方式,还有是否可以对保底工资、提成是按小时还是按收益计算等。

2023年5月1日,王晓霞到一家电商平台从事直播带货工作。当月王晓霞直播26天,23天直播达6小时,总时长达158个小时。然而,企业根据协议约定仅发放分成收益324.53元。

王晓霞将电商直播平台告上法庭,法院经审理后认为,电商平台的条款解释为主播即便全月直播天数、总时长均符合约定,仅1天直播时长不足6小时,便不予支付全月保底收益明显不合理,加重了王晓霞的责任,酌情支持了王晓霞70%的收益款。

“之所以会有这些纠纷与企业的用工形式灵活,管理相对薄弱有关。”任丽春解释说。部分直播企业或平台用工形式松散,没有设立专门的主播工时工作制管理部门,没

网络主播的工时应当按标准工时制计算吗?“不尽然如此,一要看主播的身份,二要看双方的约定合不合理。”沈阳“驴山行”网红供货直播基地总经理任丽春介绍说,网络主播分为明星签约和培养签约,明星主播通常是商务合作关系。培养签约的主播通常和公司或平台是劳动关系,公司或平台通过培训、包装等多种方式提高主播流量,主播同时给公司或平台带来收益。

由于培养签约和非签约网络主播的收入计算方式涉及工时且多种多样,易引发劳动争议。任丽春表示,实际上,传统的工时计算方法并不适用于主播这一特殊职业。传统的工时计算方法一般是以工作时长为基准,将工作时间分为工作时间和休息时间两个部分,并不能准确地反映主播的工作量和工作成果。

## 网络主播追索报酬争议多发

“劳动合同模糊,是导致满满与企业或平台纠纷的症结所在。”石慧说。网络主播与公司或平台签订的合同法律性质不明确,以“合作协议”“战略合同”“发展计划”等字样命名,导致双方劳动合意难以认定。

满满工作的地点、时间、内容和形式均需

网络主播追索报酬争议多发



2024年1月8日,江苏省宝应县公安局民警在辖区一企业车间里向工人进行防范电信网络诈骗知识宣讲。

在第四个中国人民警察节来临之际,宝应县公安局开展“进企业 送服务 保生产”主题活动,民警积极走访辖区企业,开展安全隐患排查,普及反诈知识和法律法规常识,为企业解决实际困难,助力营商环境优化提升。

本报通讯员 沈冬兵 摄

## 普法进企业

## 法问

# 五年前被欠的工资 现在还能讨要吗

本期主持人 本报记者 王鑫 方大丰

## 读者来信

### 编辑您好!

我是一名普通务工人员。2018年3月初至4月底,我曾跟着一位老乡到工程项目做普工。因为法律意识不强,当时并未签订劳动合同,每日只是把工作量记在工时记录本上,共计工作39.5天,加班38小时。

离开这个项目后,我先后多次找负责人讨工资,总被以各种理由拖延。前不久,我决定拿起法律武器维权,就负责人起诉到法院。没想到在法庭上,负责人竟说不认识我,没欠过我工资;看我拿出工时记录本、工地工作时的照片等证据,他又以我的要求已超过三年诉讼时效、“过期不受法律保护”为由,依然拒绝讨我工资。

请问,我现在起诉讨要五年前的工资,真的有“过期不受法律保护”一说吗?

湖南常德 老李

## 为您释疑

### 老李您好!

我国法律的确有关于诉讼时效的规定。民法典规定,“向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为三年”,“诉讼时效期间自权利人知道或者应当知道权利受到损害以及义务人之日起计算”,“诉讼时效期间届满的,义务人可以提出不履行义务的抗辩”。

民法典规定的诉讼时效,是指民事权利受到侵害的权利人,在法定的时效期间内不行使权利,当时效期间届满时,债务人获得诉讼时效抗辩权,即义务人有拒绝履行相应债务。也就是说,法律只保护民事主体在诉讼时效的有效期间内的胜诉权,超过诉讼时效有可能带来败诉风险。

诉讼时效设立的目的,是敦促权利人及时行使权利,而不是让欠债不还行为合法化。因此在审判实务中,对诉讼时效的认定,“人民法院不得主动适用诉讼时效的规定”。

具体到您的案例,在没有出具欠条,且双方并未约定付款期限的情况下,您可以随时向项目负责人主张权利。诉讼时效的抗辩主张显然是不成立的,法院不会支持。

湖南天地人律师事务所律师 吕帅

## 项目工地上建起“农民工服务站”

本报(记者张婧 通讯员李冉)“有了这里,不怕工资发放不及时了,还学习到了很多维权的方法,可以用法律武器维护自己的权益!”日前,中铁建工二公司即墨中心城项目职工纷纷拍手点赞。职工们口中的“这里”,就是中铁建工二公司即墨中心城项目创建的“农民工服务站”。

2021年以来,为进一步加强职工维权力度,中铁建工二公司即墨中心城项目党支部依托“红色驿站+”工地党群服务中心在项目上建立“农民工服务站”,实现对项目内农民工群体服务的全覆盖。服务站成立工友维权调解小组,由项目领导带班,主要部门负责人、项目党员直接任职,第一时间通过非诉讼方式对劳动争议进行调解;项目组管理人员、班组长每周与工友进行面对面、一对一的心理交流;每月定期分层级摸排工资支付情况,采用清单制汇总问题逐一销项,扎实做好工友信访事项前置化解工作;以漫画形式生动宣传《保障农民工工资支付条例》和“四项制度”,制作工友维权手册,邀请律师进工地宣讲。

两年来,项目形成了“3+N”维权工作机制。通过“一个阵地+一支队伍+一套制度+多种活动”的形式,充分发挥基层阵地政策宣传、争议预防、预警和调解作用。截至目前,“农民工服务站”已有效调解争议30余起。

## 检察机关助力农民工解“薪”愁

本报“从申请到判决,几个月的时间,检察机关的这颗‘定心丸’来得及时,终于踏实了。”拿到判决书的那一刻,农民工佟某握住检察官的手激动地说。

2023年8月,鸡西市恒山区人民检察院收到了一份农民工请求支持起诉的申请书,反映某承包队长蔡某拖欠其工资一年多之久,请求检察院提供法律援助。办案检察官从农民工佟某那里了解到,该承包队自2021年7月起开始拖欠其工资,眼看年关将至,该承包队却以种种借口推脱,无支付意愿。

案件受理后,办案检察官迅速展开审查和取证工作,因申请人佟某身处外地,取证程序非常繁琐,调查工作量也很大。办案检察官结合当事人申请事实和现有证据材料商讨案情,优化人员分工,分工协作开展审查工作。

经过大量走访、协调、梳理、核实证据,检察官了解到该承包队确实存在未与员工签订劳动或劳务合同、长期拖欠员工工资等违法违法情形。恒山区检察院及时作出支持起诉决定,在法院立案后立即跟进监督,帮助佟某顺利完成诉讼,向承包队讨要回工资16500元,解决了佟某的忧“薪”事。

(郭云龙)

## 公安部抓紧制定完善春运安保方案

本报讯(记者周倩)1月9日,记者从公安部获悉,针对今年春节车流客流可能大幅上升等情况,公安部提前部署全国公安机关抓紧制定完善春运安保方案预案,细化场站、线路等安保措施,全力保障群众出行安全。

公安部新闻发言人贾俊强表示,春运期间,全国公安机关将依法打击非法拉客、非法营运、黑商黑游等违法犯罪,切实保障人民群众出行、出游安全,度过一个欢乐祥和的假期。

春运期间,公安机关将对重要时段、重点路段加强执法管控,严查超载、超员、疲劳驾驶、酒驾等易肇事肇祸违法行为。联合交通运输等部门,在节前开展人、车、路、企业等源头隐患排查。强化高风险路段和事故多发路段治理,着力消除道路交通安全隐患。同时,针对春运期间可能出现的恶劣天气,充分做足应急管理预案,完善物资、力量准备,全力保障道路平安畅通。

铁路公安机关会同铁路部门、地方公安机关提前做好预案,强化指挥调度和联动联动,有效应对极端恶劣天气、设备故障、列车晚点、客流积压等突发情况对铁路运输造成的影响。全面加强站车治安巡控,严厉打击整治霸座占座、醉酒滋事、动车吸烟、倒卖车票等涉车涉站违法犯罪行为,保持良好站车秩序。

此外,公安机关还将加强对候机楼出入口、安检现场、码头等重点区域和人员密集场所的巡逻防控。加大对机场水电气热等重点部位安全检查力度,多措施、全方位提升安全防范能力。严密旅客登机、登船全流程、全环节安全检查,确保各项安检措施落实到位。

## 说案

# 不堪深夜噪音干扰将邻居打伤,责任谁来担?

本报记者 陈丹丹

因楼上邻居深夜聚会发出噪音,一男子在找邻居理论时,将邻居打伤。近日,北京市第三中级人民法院披露了这起相邻关系纠纷案,法院最终判决打人男子赔偿9669元。

## 【案情回顾】

宋某与张某某是楼上楼下邻居,2021年的一天深夜,住在楼上的宋某在家中聚会。张

某称宋某家里人太多,声音较大,影响其家人休息,遂上楼敲门找宋某理论,双方商量到楼下解决此事。

后在共乘电梯过程中,张某某将宋某打伤。宋某报警后,公安机关做出行政处罚决定书,决定拘留张某某七日并罚款200元。随后,宋某起诉要求张某某赔偿医疗费等损失共计45269元。

## 【庭审过程】

审理过程中,张某某对自己动手的行为表

示后悔。法院认为,张某某遇事不能冷静处理,通过殴打的方式故意伤害宋某,其行为侵犯了宋某健康权,造成宋某人身损害,其应当对宋某的合理损失承担赔偿责任。

## 【审判结果】

法院根据宋某提交的证据,对宋某主张的各项费用逐一进行了认定,最终判令张某某赔偿宋某各项损失共计9669元。

## 【以案说法】

民法典第二百九十四条明确规定,不动

产权利人不得违反国家规定排放噪声等有害物质,该条对相邻不动产之间不可量物侵害进行规范,以维护邻居日常生活安宁。

楼上楼下产生声响不可避免,但若这种噪音超出了合理限度,受侵害的不动产权利人应冷静、客观、理性处理,寻求正当的途径解决,可以向所在社区的居委会、村委会、物业公司等反映,也可以向城管、环保、公安等部门报告或者投诉,或注意留存证据,依法向法院起诉。绝不能采取不理智言行甚至通过“武力暴力”手段解决问题,将小事酿成大祸。

当互不打扰的“陌生人社会”越来越成为现代人选择的相处模式,也应切记在自由选择自身生活方式的同时,考虑对邻居可能造成的影响,换位思考、互谅互让。如此,方能构建和谐、文明、友善的相邻关系。

## 勠力同心齐攻坚 高效作业显担当

近日,中钢国际货运江苏有限责任公司(下文简称中钢货运江苏公司)接受力矿矿业(天津)有限公司一条2.2万吨铁矿石的船、货代理委托业务。客户要求该船的卸率需达到3万吨/天,希望中钢货运江苏公司能够全力配合。据了解,该船即将靠泊的连云港东源码头目前的卸率为每天5500吨左右,而客户提出的要求是在当前的工作强度上直接翻了5-6倍。中钢货运江苏公司高度重视,第一时间组织船代部与连云港分公司进行视频会商,迅速将客户的需求转化为可落地执行的工作方案,包括各种突发问题以及解决预案。

2023年11月30日13时15分,该轮直靠连云港东源码头55号泊位,在港口的积极配合下,22314吨铁矿石的卸载工作于次日上午11时前全部结束,成功的喜悦冲刷掉了现场每位工作人员因为连续奋战带来的疲惫。如此高效的卸率不但圆满完成了客户的要求,也刷新了连云港港口2023年度的最高水平。

(魏珍)

## 激昂青春强校梦 高歌奋进新征程

近日,空军工程大学第三届校园歌手大赛决赛在基础实验楼天空礼堂落下帷幕。参赛选手们同台竞技,一展风采,以青春之声唱响爱国强军之音,共同呈现了一场精彩纷呈的音乐盛宴。

共有10名选手入围此次决赛。参赛选手们来自不同学院,涵盖不同身份,都展现了非凡的音乐才华。

比赛现场,参赛者用饱满的歌声演唱了一首首激荡人心的歌曲,展现了官兵们出色的唱功和优秀的舞台表现力。此次校园歌手大赛遵循“公平、公正、公开”的基本原则,旨在为官兵搭建公开透明的竞选平台,展示了大学生官兵积极向上、充满激情的青春风采,为校园文化建设增添了浓墨重彩的一笔。

以声传情,以音为媒;奋楫笃行,再谱新篇。下一步,空军工程大学将积极筹备后续赛程,为参赛选手做好保障工作,激励学员们以更加昂扬向上的姿态展现军旅风采,以更加嘹亮的歌声彰显青春力量,让音乐之光在校园中绽放。(赵威钧 李逢波)

## 旗帜领航搭平台 激励员工提素质

国家电网吉林四平供电公司坚持党建引领,以提升工作质效为落脚点,开办“四电员工创微课”平台,不断激发全员动能,助力员工成长。

为确保提高员工素质工作取得实效,公司成立“四电员工创微课”工作领导小组,统筹各专业党组织推进实施,通过“四电员工创微课”,搭建公司知识共享平台,指导解决专业疑惑。平台共计发布作品90部,开展评比6期,共有48名员工获奖。

编制实施方案,明确工作思路、目标、原则,拟定评价标准,确定工作计划和时间排版等内容,组织党员带头宣讲创新提升员工素质的方法,达到视觉、听觉的综合效果。通过以点带线,以线带面,全面铺开,实现全员、全过程、全覆盖考核。加强成果化推广应用,提炼出可复制的成型体系,明确领导责任,确保工作流程规范。坚持党建带团建,提升青年员工对活动的理解和认知,保证工作高质量开展,有效助推公司人才梯队建设。(张浩 郑天宇)

## 昂扬斗志振精神 凝心聚力展风貌

近日,在江西省赣州市信丰县工人文化宫,县总工会组织的“爱在橙乡·工会有约”职工广场舞大赛如期举行,本次比赛共有27支队伍参加比赛,其中国网赣州市信丰县供电公司代表队表演的《阳光下的我们》,以电力工人斗志昂扬的气质、朝气蓬勃的精神、英姿飒爽的舞姿征服了比赛现场的评委及观众。

信丰供电公司参赛队员来自公司各个岗位,为迎接本次比赛,他们克服了各种困难,每天利用工作之余精心编排、刻苦练习,保证了参赛舞蹈的质量和水平。在比赛现场,他们身着工装、头戴安全帽,手拿毛巾,以整齐划一的动作、变化不断的队形,赢得了现场观众的阵阵掌声。

大赛的举行,为全县广大热爱广场舞运动的队员提供了一个交流学习、展现自我的舞台,让广大职工深刻领略了广场舞的魅力,同时强化了信丰供电公司参赛队员共同努力、团队合作的精神,充分展示了供电公司积极向上的精神风貌。(张静 赖鑫)

广告