

福建工会以“五小”创新大赛为核心构建群众性创新生态体系,激发职工创新活力——

# 7万多项职工发明“走出”工厂车间

本报记者 李润科

1月5日,在福建省百万职工“五小”创新大赛成果展示会上,“福州工匠”、福建永福电力设计股份有限公司海上风电创新团队负责人宋启明带来的复合型嵌岩单桩和创新型吸力桩导管架基础技术方案引起关注。这一方案不仅催生海上风电吸力桩基础吸力泵接口舱盖自动插销结构等多项职工“五小”发明,还实现单台风机安装成本节约1000多万元。

在福建,像宋启明这样靠创新“出圈”的经历并不只是个案。自2016年福建省总工会举办首届百万职工“五小”创新大赛以来,该省建立多级工会融合的职工创新成果配套奖励措施,并将“五小”活动作为群众性创新工作重要内容,列入省级年度“产改”工作要点。对获奖的职工创新成果提供全流程知识

产权保护咨询服务,促进职工“五小”创新成果实现市场化转化。在此推动下,原本单一性的创新赛事延伸为覆盖职工创新多个节点的创新服务体系,并形成“项目优化—政策催化—平台孵化—成果转化”的全省工会群众性创新生态体系。

“群众性创新生态体系围绕职工‘五小’创新大赛这一核心进行构建,包括赛前的项目优化、政策催化、平台孵化,赛中的项目评审以及赛后的知识产权保护和成果转化,覆盖职工创新项目从孵化到转化的全生命周期。”福建省总工会相关负责人说。

据了解,在福州市,依托福州市职工创新创业创造中心,一个集“众创空间—孵化器—加速器”于一体的“职工三创生态链条”已经成型。工会自主研发的职工科创成果转移平台收录了5083项职工创新项目,由109位职创专家和102名技术经理人

组成的“三创智库”为全省1388项职工“五小”创新大赛获奖项目提供知识产权咨询服务,推动750项职工优秀知识产权挂牌交易,其中6项职工创新成果完成交易总额达2.315亿元。

在泉州,依托劳模和工匠人才创新工作室、产业工人技能培训基地、工匠学院,实现从职工“单体创新”到职工团队“联盟创新”的能力跃升。职工参与创新创造获得国际国内发明展金奖的项目第一完成人不仅可参评泉州市高层次人才、劳模工匠等荣誉,还可借助市总工会与当地市场监督管理局共建的知识产权快速协同保护服务平台,获享知识产权“一站式”综合服务。

在龙岩,工会联合人社、科技、工信等部门共同构建职工“五小”创新项目评选专家库,形成集“项目指导、推荐、复核”于一体的“五小”创新项目服务链条。龙岩工会还努

力推动“五小”创新活动与企业工会绩效考核、企业荣誉推荐评选直接挂钩,“五小”创新成果与职工职称评定、评先评优、岗位晋升互相关联的激励机制,形成企业与职工双向成长的“五小”创新工作格局。

据悉,福建省百万职工“五小”创新大赛开展8年来,已累计吸引1520万人次职工带着7万多项发明参赛,项目覆盖机械制造、信息产业、能源及原材料、高新技术、轻工烟草、农林水利等数十个行业系统。

“我们期待有更多的职工创新成果‘闪耀八闽’。”福建省人大常委会副主任、省总工会主席陈汉斌看来,开展“五小”等技术革新、技术改造和技术攻关活动,是调动职工群众积极性和主动性、激发创新力和创造力的有效途径。福建各级工会要从“小”做起,向“新”出发,把职工“五小”创新活动不断引向深入、推向高潮。

## 江西工会建新就业形态劳动者常态关爱机制

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省总工会印发《关于开展2024年江西工会送温暖活动的通知》。在元旦、春节期间,全省工会组织开展以“进万家门、知万家情、解万家愁、暖万家心”为主题的送温暖活动。江西省总工会本级筹集3820万元,全省各级工会计划筹集1亿元物资用于开展送温暖走访慰问活动。

对因下岗失业、患重病、工伤病亡、遭受冰冻雨雪等各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工及时帮扶,对符合建档条件的困难职工应纳尽纳,保障困难职工家庭基本生活。

通知提出,江西工会要加强“两节”送温暖活动与“新就业形态劳动者温暖服务季”专项行动有效衔接,形成新就业形态劳动者常态化送温暖机制,配合政府部门做好“根治欠薪冬季专项行动”。同时推进各级工会的职工服务中心赋能增效,满足节日期间职工生活、文化、娱乐方面的需求。

## 弘扬劳模精神劳动精神工匠精神

### 全总文工团联合出品电影《开山人》获好评

本报讯(记者郝赫)日前,由全总文工团联合出品的《开山人》等劳模工匠题材电影在全国公映,获得良好反响,有力推动职工文艺事业繁荣。

《开山人》于2023年11月28日在全国公映。电影以“全国优秀共产党员”“时代楷模”“全国脱贫攻坚楷模”毛相林的事迹为原型,真实再现了重庆巫山县下庄村党支部书记毛相林带领乡亲们历时7年,在千米绝壁上凿通长达8公里“天路”,使这座群山深处的村落告别不通公路的历史的动人故事。《开山人》塑造了可信可爱可敬的中国劳动者群像,描绘了劳动人民用双手打造美好生活的生动实践,讴歌了“不甘落后、不等不靠、不畏艰险、不怕牺牲”的“下庄精神”。电影由翌翔、赵宇宇导演,张桐、苏青、杨轶领衔主演。

《开山人》上映后,有关专家学者点评认为,该片主题紧扣时代,兼具历史维度与现实观照,通过弘扬伟大的脱贫攻坚精神坚定全国人民迈向乡村振兴的信念和决心,具有积极的时代意义。据悉,该片是中宣部电影局2023年度电影精品专项资金资助项目,获得了第五届先锋艺术影展“先锋杯”单元特设“无界”双城荣誉奖,也成为加强职工思想政治引领,持续推动“中国梦·劳动美”主题宣传教育走深走实的生动教材。

近年来,全总文工团聚焦职工文化建设,在劳模工匠题材作品创作方面持续发力,2024年还将有两部联合出品的劳模工匠题材电影《海风暖暖》《中国大飞机》上映。其中,《海风暖暖》预计于“五一”档上映,《中国大飞机》预计于国庆档上映。

## 一场视频连线,串起海外职工的心

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

1月5日上午,正在菲律宾瓦瓦供水大坝项目现场的职工杨国胜接到一个特殊的视频电话。“同事,你好!这里是‘一带一路’海外重点项目参建职工维权服务座谈会的现场,我们在祖国西安向你问好。”视频另一端,是“一带一路”海外重点项目参建单位工会主席与职工代表。

这次座谈会是由陕西省建设工会组织并邀请内蒙古、宁夏、甘肃建设工会参加的以维权服务为主题的会议。座谈会以线上线下形式进行,与走出国门的建设者“面对面”,了解他们的所思所想所盼,为他们解决实际问题。

见到“娘家人”,参建过多个海外项目的中国水利水电第三工程局国际公司菲律宾瓦瓦供水大坝项目职工杨国胜眼眶红了。视频里,他激动地和大家打招呼,并向大家介绍海外职工的工作生活和项目工会维权服务情况。

“海外项目环境复杂,项目工会注重为职工提供从入住、报到、培训,到退场后代领工资、报销费用等“一站式服务”,还通过‘串门走访’主动帮助职工解决需求和困难。”杨国胜说。

“身处海外,职工有什么需要工会帮助解决的问题?”座谈会主持人代表主办方提问。

“希望工会组织寻求一定的政策支持,畅通海外职工子女入学渠道。”杨国胜说。与会人员回复称,“针对这一问题,各级工会将尽力协调,解决大家的后顾之忧。”

“我想提个建议,希望工会为各驻陕企业搭建海外职工交流平台,组织陕西优秀海外职工评选,开展技术座谈等活动”“我们在一线项目工地建立活动室、图书室、医务室,改善职工生产生活条件,针对海外职工思想和生活状况建立了一对一帮扶机制”……座谈会现场,视频又连接到中交二公局马来西亚东海岸铁路项目七分部、中铁一局孟加拉帕拉德玛大桥铁路连接线项目以及陕建集团华山国际中东及西亚区域项目,参建职工敞开心扉诉说意见建议、交流经验。

“按照大家的意见建议,我们下一步将为海外职工打造更多交流平台,大力宣传海外职工的先进事迹和突出贡献,让海外职工有更多获得感、幸福感、安全感。”参加视频连线的中国海员建设工会主要负责同志说。

活动现场还举行了“丝绸之路经济带”西北地区建设产业工会联盟签约仪式,相关单位负责人共同签署《“丝绸之路经济带”西北地区建设产业工会联盟合作框架协议》。

## 甘肃瓜州县总开展爱心母婴室“亮灯”行动

本报讯(通讯员吴敏 赵星 记者康功)近日,甘肃省酒泉市瓜州县总工会开展爱心母婴室“亮灯”行动,在人口密集、女职工较多的场所醒目位置设置爱心母婴室标识灯箱,让更多宝妈看到有统一标识的工会服务阵地,用爱和温情为她们提供“暖心港湾”。

近年来,瓜州县总工会力推爱心母婴室建设,打造女职工“温馨驿站”。截至目前,县总在客流量大的公园、汽车站和部分单位内建设爱心母婴室9间,室内的哺乳区、洗手池、微波炉、温奶器、换尿布台、爬行垫等软硬件设施一应俱全。一个功能齐全的爱心母婴室为宝妈们带来了幸福感和安全感。

与此同时,瓜州县总工会通过实地走访察看,确定在瓜州县新汽车站、广盛苑购物广场、张芝公园等地方点亮一个个红底黄字的圆形爱心母婴室标识灯箱。这些灯箱是“暖爱”服务的引导牌,提升了工会服务阵地的辨识度 and 影响力。

## 月嫂培训热

1月9日,在山东省聊城市阳光大姐家政培训服务中心孕婴护理技能培训班上,老师(中)在指导学员学习包裹新生儿。

随着农历龙年将至,为了迎接生育高峰,山东省聊城市阳光大姐家政培训服务中心加大月嫂培训力度,来满足孕婴服务市场的需求。

本报通讯员 张振祥 摄



## 北京市工业(国防)工会举办职工创新培训班

本报讯(记者赖志凯)为提高工业国防系统广大技能人才创新创造创新能力,近日,北京市工业(国防)工会举办职工创新交流专题培训班。培训中,中国TRIZ研究会常务理事张文海和全国劳动模范郭晋龙分别围绕创新方法论理论与应用、岗位创新成果及成果申报难点解读进行授课。

据悉,本次培训采用线上直播授课的方式进行,来自北京市工业国防系统创新工作室联盟所有成员,四级职工创新工作室全体成员等1500余人观看直播。

淮河能源控股集团2023年投入2390万元用于职工书屋改造升级——

# 职工书屋成“阅读打卡地”

本报记者 陈华 本报通讯员 张佳 朱建华

日前,在淮河能源控股集团淮沪煤电公司丁集矿职工书屋开展的一场阅读朗诵分享会上,该矿职工积极分享自己近段时间以来的阅读成果。台上,朗诵者声情并茂地分享;台下,观众聚精会神地聆听。

2023年以来,淮河能源控股集团以“深化全民阅读活动”为契机,投入2390万元用于职工书屋改造升级,以此提升职工的学习能力、思考能力。随着众多提档升级的职工书屋陆续投入使用,企业干部职工爱读书、多读书、读好书的氛围盛行,能力素质不断升级。

### 提升功能建好书屋

走进位于谢桥矿文体活动中心一楼的职工书屋,穿过走廊,一张白色的长桌和十几把木色休闲椅映入眼帘。近170平方米的书店里,藏书近两万册,设有储藏区、阅读区、电子阅览室、读书活动区等场地。书屋书香淡雅、绿植点缀。该书屋建成投用仅半年时间,已经吸引干部职工6000余人次前来“打卡”。

据集团公司工会副主席赵瑜介绍,淮河能源控股集团在全系统摸排企业职工书屋建设

### 阅读提示

围绕建好、管好、用好职工书屋,淮河能源控股集团加大投入、多举措发力,不断提升职工书屋对职工的吸引力,让爱读书、多读书、读好书的风气在职工中盛行。

现状的基础上,推动集团首批职工书屋示范点建设。在8家首批职工书屋示范点中,电力集团潘集发电公司职工书屋,冷却塔、汽机主厂房等电厂元素被充分融合进来,兼具独特性与实用性,令前来阅读的职工耳目一新。书屋配备了门禁录入系统,实现无人值守,还同步上线书屋智慧管理系统,实现书籍管理“一屏尽览”。

对于原先已有的职工书屋,淮河能源控股集团除了改善环境、优化布局,还不断提升书屋的功能。如今,该集团不少职工书屋集中了阅读、培训、观影、业务洽谈等功能,打造出多元融合的时尚文化空间。

### 完善制度管好书屋

淮河能源控股集团总部机关职工书屋投入使用当天,不少职工就赶着前来“淘宝”。“我一直想看《企业合规指南与风险防控》这本书,书一上架,我赶紧来借,先睹为快。”集团公司

风险管理部专员廖言海说。

为让集团干部职工“干什么学什么、缺什么补什么”,提高书籍的针对性和实效性,淮河能源控股集团要求各基层单位严格按照理论、技术、管理、实用等4大类书籍进行配置,提高专业书籍占比。同时,集团所有职工书屋在购书前,都会充分征求所在单位职工意见,由相关专业负责人进行审核。

围绕职工书屋的日常管理,该集团一系列管理制度也逐步建立起来。例如,为保障开放时间能够满足职工阅读的需要,有的书屋通过招募志愿者管理来延长开放时间,有的书屋则利用信息化智能化手段方便职工自由出入。

与此同时,集团各职工书屋还不断丰富健全线上功能。“结合职工的‘云上’阅读习惯,我们为职工书屋购置了‘超星电子阅读本’,能够共享阅读5万多册电子书籍与有声电子资源,进一步满足职工的多元化阅读需求。”潘三矿党群工作部部长刘新田说。

### 举办活动用好书屋

如何让建好的职工书屋始终保持对职工的吸引力?举办各种读书活动、经验分享会则是各职工书屋保持热度不减的一大妙招。

“2023年12月的数据出来啦,这个月的冠军是赵松,一个月‘打卡’书屋23次,总时长达34个小时!”在谢桥矿职工书屋,一群人围着一张阅读时长统计表发出感叹。

据谢桥矿党群工作部副部长李慧介绍,该矿青年技能大师李晨明专门为职工书屋设计了阅读计时系统,同时该矿每年度还会评选一批学习标兵和示范学习单位。

在潘三矿,职工在职工书屋的借阅次数、阅读时间、参与活动等相关数据被导入矿职工素质提升平台系统,作为对职工队伍学习力建设与综合素质评判的参考标准之一。

在张集矿,刚刚荣获第二届淮河能源控股集团道德模范的职工高国金、孙军功被邀请至职工书屋,就自身经历及学习感悟与职工做交流分享。

“举办形式多样的读书活动,为青年职工搭建学习交流展示才能的平台,有助于青年职工业务技能和综合素质的持续提升。”集团公司工会机关群众文化部部长岳伟说。

## 强化交通安全宣传 筑牢平安出行防线

为全面防范化解道路交通安全风险,贵州省遵义市喜头镇围绕“补、宣、管、打”四字方针,集中开展辖区交通秩序专项整治行动,推动交通管理水平再上新台阶。

致力隐患排查,“补”齐基础短板。加大辖区内交通安全隐患排查力度,致力打好“路面修缮、设置标志、检修设备、规划道路”组合拳,提高交通安全的可视性和有效性,消除硬性源头隐患,切实保障群众出行安全。

强化“宣”传氛围,抓好警示教育。常态化开展宣传教育,用好“强组兴村”工作队,落实“一横幅、一宣传、一广播、一宣讲”工作措施,提升农村群众安全素养,树

立“守交规、礼出行”的安全意识。

狠抓违规“管”理,强化组织实施。深化“队网融合”,发挥基层治理力量,加强交通数据分析和技术手段应用,提高交通管理精细化水平,奋力推动从“走得了”向“走得好”转变。

明“打”痛点难点,精准施治施策。加强危险路段的重点整治,通过“巡查+设卡”在重点时段、路段开展路查路检,以“管得住、打得倒、不反弹”的工作目标,严惩各类交通违法行为,夯实农村道路交通安全基础。

下一步,喜头镇将持续党建引领,持续围绕“补、宣、管、打”四字方针,切实打好农村道路交通安全“保卫战”,提升农村道路治理水平,保障群众生命财产安全。(李子姚)

## 探索工匠体系建设 助力产业工人成长

近年来,济南高新区总工会通过思想引领、育训结合、产教融合“三维推进”,搭建产业工人成长成才阶梯,提升产业工人整体素质,推进产业工人队伍建设改革走深走实。

思想引领,为产业工人成长定方向。强化对产业工人的思想政治引领。开展“学习二十大 建功新时代”等宣讲活动600余次,送课进车间、送学进班组,引领职工听党话、跟党走。同时组织“一匠五创”评选表彰工作,激励产业工人学习并践行劳模精神、劳动精神和工匠精神。

育训结合,让产业工人成才有通道。坚持“引育留用”全链条管理,让学生进校就是进厂,毕业就能就业。以“竞赛促发展助推建

设世界一流高科技园区”为主题,先后开展临工集团技能高新“匠心筑梦”劳动竞赛、重点工程世界透明质酸谷项目产业示范区劳动竞赛、轨道交通R6线劳动竞赛,共计1万余名职工参与。

产教融合,让产业工人成才有保障。率先将“双元制”职业教育引入企业,在费斯托气动有限公司建立济南市首个全方位培训中心,形成了职业院校服务企业产业发展的新模式。积极对接联系驻地院校,按照产学研结合模式,通过校企合作,发挥学校办学和企业就业优势,形成人才培养到人才使用的自然物流的良性循环,已培养9届300多名学徒,其中239人毕业后可直接入职。(孙会元)