

他们把更接地气、更有温度、更具人气的宣讲内容带进社区、学校、村头

“小镇青年”理论宣讲汇聚青春力量

阅读提示

精心组建一支由85后干部和返乡新村干组成的青年队伍,改变照本宣科式的枯燥化、程序化宣讲,改用“接地气”的方式方法、“易入耳”的方言土话,把党的最新理论最新精神传入千家万户。

近日,首批“百姓名嘴”称号;特色青年宣讲品牌层出不穷。“百姓名嘴”“微型课堂”“乡贤畅谈”“书香巾帼”等宣讲团队先后成立,他们把更接地气、更有温度、更具人气的宣讲内容带进社区、学校、村头,真正做到让年轻人接过青春话语权,成为理论宣讲又一支主力军。

“青年一代有理想、有担当,国家就有前途,民族就有希望,实现中华民族伟大复兴就有源源不断的强大力量。作为宣讲队的一员,我要发挥自己的力量,把党的理论传递给广大群众。”“小镇青年”雷明昊坚定地说。

言之有情,“青”聚力量践初心

“读书可以受益终身。在古代,孔子、朱熹等先贤对读书有很多精辟的论述……”近日,在穿城镇路东社区农家书屋开展的“温暖秋冬 书香阅读”主题阅读活动上,“小镇青年”王涛和大家畅谈阅读的重要性,号召培养阅读好习惯,从书本中汲取知识和营养。

在“小镇青年”的带领下,该镇打造了“阅读先锋”“童声朗朗”“爱阅穿城”“阅读面对面”等16支领读者队伍,依托各村(社区)农家书屋、有声书屋、“学习强国”线下体验馆等阅读阵地,开展“百名领读者进百村”主题阅读活动140余场,营造了全民学习、全民阅读的良好氛围。

将志愿宣讲与“全民阅读春风行动”等活

动结合,是“小镇青年”宣讲队伍不断创新学习载体、丰富品牌内涵的一个缩影。围绕推动青年党员干部成为“说”的主角、“看”的主体、“行”的主力,穿城镇积极探索理论宣讲新模式,引导“小镇青年”改变照本宣科式的枯燥化、程序化宣讲,改用“接地气”的方式方法、“易入耳”的方言土话,把党的最新理论最新精神传入千家万户。

秉持“常训常新”理念,在走基层、做宣讲的同时,“小镇青年”成员还积极发挥专业特长,为基层党员群众提供力所能及的爱心帮助。“小镇青年”吴聪颖、陈晨结合自身特长优势,创办暑期“聪颖绘画小课堂”,常态化开展“领读者”阅读活动,带领孩子们画画、读书,细心陪伴,丰富孩子们的课余生活。“小镇青年”史瑞云考虑到很多外地居民无法回程祭拜的难题,召集“小镇青年”开展“鲜花代祭”志愿服务活动,2023年共计通过“鲜花代祭”服务居民29人次。

2023年,“小镇青年”宣讲队伍已开展理论学习会42场、志愿服务活动67次,推动理论成果加快转化为服务群众、推动工作、助力发展的生动实践和实际成效。

言之有用,理论说给群众听

“这种发黄的菊花苗,大多是因为浇水不当,水浇少了,根部吸收不到充足的水从而导致叶片发黄。水浇多了,又会引起根部腐烂、

叶片发黄,所以不能小看浇水这点事。”在小史集社区东篱花田菊花基地的温室大棚里,“小镇青年”余超理一边观察菊花苗长势,一边给农户详细讲解种植技术。

“我们会根据农户的种植需要以及农时节气等开展种植管护培训,推动理论与实践互促并进。”余超理介绍说,菊花产业是当地推动乡村振兴的重要引擎,为了服务产业发展,他牵头成立了小史集“菊之爱”志愿服务队。服务队以“东篱花田”基地为依托,定期开展菊花种植管理培训,帮助村民掌握菊花种植养护知识,带领村民因地制宜种植不同品种菊花,以理论和实践相结合的方式助力实现富民增收。

针对不同领域、不同年龄受众需求,“小镇青年”宣讲队伍在深入学习党的创新理论的同时,特别注重分专题、分重点、分层次开展宣讲,增强宣讲的针对性、有效性。创新打造“云上课堂”“田间课堂”“流动课堂”三大课堂,以线下实践检验宣讲成果,推动理论宣讲与现实生活相融相促。

“小镇青年”志愿者浦寒寒在一次下村走访中了解到颜倪河岸的公共空间前些年被邻近的农户占用问题,东家种花生,西家种高粱。得知此情况,浦寒寒在颜圩村的“驻村夜话”活动中召集党员和村民代表共议“硬骨头”怎么了。占了小便宜的人,脸发红心发慌,得了理的人敢说话说真话。最终在一次说理中,占地农户主动让步,河坝治理的决策权回归村集体。

“基层实践是培养锻炼年轻干部的‘磨刀石’,我们将充分发挥‘小镇青年’宣讲队的骨干作用,把学习成效转化为服务基层群众的热情,做好生产建设工作的动力,成为推动穿城高质量发展的生动实践。”穿城镇党委书记张振华表示。

G 心路

别让新年计划成为焦虑根源 发掘自己内心的渴望

读者来信

您好,新的一年开始了,我一直纠结要不要订个年度计划,争取一年下来能让自己感受到更大的收获和满足感。可是,没想到,这些所谓的“价值”给我带来了深深的焦虑,到底该不该做计划呢? 河南 毕莹

专家心解

毕莹您好: 新年伊始,很多人喜欢制定新年愿望和计划,鞭策自己改善行为习惯,以全新的方式开启新的一年。你的焦虑不是有这些想法,而是不切实际地想要“一口吃个胖子”。

从心理健康角度来看,决心别随便说、计划别随便定。一项最新调查显示,四分之一的人认为新年计划和目标是导致他们一整年焦虑的根源。如果计划没制订正确,这些目标可能会成为你一整年焦虑和失望的根源。我们遇到的最大困难是非常不切实际的期望,对普通人来说,过高或过低的目标都不行,要合适的才好。只有选择适合自己的计划目标,并切合实际坚持下去,才能帮助缓解压力和焦虑。

根据动机——效率定律,一个人的动机水平决定了学习或工作效率。当一个人对任务的动机强度适中的时候,此时的工作效率最高,动机水平过高(期望过高)则会影响行为或结果,产生阻碍作用。

只有目标和计划设定在对自己更好的了解之上时,它们才更容易实现。相反,如果任务和目标定得太高,自己还急于求成,就很容易产生焦虑和紧张,还会干扰记忆和思维活动的顺利进行,导致效率低下。

这就需要面对较难实现的计划时,不要太关注结果,保持平常心,坚持下去就是工作效率最大化的时候,这也是很多人在执行计划的过程中还能保持良好心态的原因。

此外,可以将大目标拆解成每月、每周、每日的小目标。大目标可能需要一整年才能看到结果,如果记录每天或每周采取的步骤过程,就可以清晰看出,随着时间的推移,自己做出了哪些改变,还需要注意的事项是什么。

要记住,改变是为了自己,而不是别人。内在动力永远比外在动力更能让人们成功地完成计划目标。发掘自己内心的渴望,只有发自内心的动力去为之努力。可以想一想,过去一年什么让自己感到快乐,什么让自己不快乐,从而把新年计划的制定重心也放在这个方面。祝你找到自己幸福的源泉,制定一个能企及的目标,开启崭新的一年! 蔡娟

金融思想政治工作研究会调研创新项目

本报讯(记者尹晓燕)为发掘展现金融系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把理论武装转化为开拓创新的务实举措,在深入践行金融工作政治性、人民性中取得的切实成效,近日,中国金融思想政治工作研究会组织赴浙江宁波开展相关调研。

据了解,宁波国家保险创新综合试验区为全国首个、也是目前唯一一个国家保险创新综合试验区,落地了一批有特色、有成效的改革创新项目,形成了全国领先的保险创新发展生态,走出了一条政保合作、创新赋能、示范引领的保险改革创新之路。保险业作为金融的重要组成部分,是现代经济的重要产业和风险管理的基本手段。宁波保险业坚持回归本源、服务实体经济,坚持人民性、服务增进民生福祉,坚持立足全局、助力推进国家治理体系和能力现代化。调研组实地走访了人保财险宁波市分公司、宁波市食品安全责任保险服务中心等保险机构,召开多场座谈会,听取了相关保险机构发展情况、创新险种的介绍,与机构一线员工、科研人员、企业负责人等进行了广泛交流。此外,调研组一行还来到宁波奉化滕头村,调研当地以党建统领绿色发展,践行“两山”理念、建设美丽乡村的典型经验。

“红色蒲公英”让帮扶更有温度

本报讯 江西九江市创新开展“红色蒲公英”暖心帮扶活动,打造“红色蒲公英”升级版,通过党建引领、优化服务,把新就业群体、新社会组织和社区网格、群众力量整合起来,一同为百姓提供志愿服务,提升基层治理效能。

该市在浔阳区打造九江市首家“红色蒲公英”社会治理服务创新园,同步设立红色蒲公英综合党委,统筹管理全区10个新兴领域党组织,81家“红色蒲公英”驿站,2.7万余名志愿者。加强与职能部门联动,凝聚服务合力,针对新就业群体“维权难”问题,与法院、人社、工会等部门合作,建成“一站式”新就业形态劳动争议调解中心,帮助新就业群体维护合法权益。搭建“红色蒲公英”智慧管理平台,集成实时调度、数据分析等功能,有效提升社会治理智慧能级。上线“红色蒲公英”微信小程序,提供线上注册、队伍组建、活动报名等“掌上服务”。探索建立积分奖励机制,建立线上“爱心商城”,按志愿服务时长计算积分,兑换奖励,激发志愿服务热情。大力开展“圆梦助困行”“文明随手拍”“公益集市”等活动,引导外卖员、快递员、网约车司机等新就业群体与社会组织志愿者一道为群众办实事解难题,为文明创建贡献力量。(岳瑛)

“五个层级”建设人才储备“蓄水池”

本报讯 中国铁路郑州局集团有限公司党委完善形成“五个层级”,即生产一线青年骨干人才、青年管理技术人才、青年管理接续骨干、青年管理骨干、青年综合能力提升人才接续培训链条,实现了人才接续培训助推接续培养,建立了人才能力素质的“充电站”,加大了接续储备的“蓄水池”。

该局集团公司党委坚持以政治上可靠、对党忠诚和正确选人、育人、用人的导向引领干部创业导向,结合人才队伍年龄、结构、梯次等实际,对标新时代好干部标准,综合考虑基层经历、专业素质、岗位业绩和偏远艰苦等因素,坚持“自下而上、优中选优”原则,经所属单位班子集体推荐,组织人事部门对比、分析、筛选调查等形式,分析归纳培训前学员综合素质、工作实绩、培训需求等变化,全面评估学员政治理论水平、党性修养、知识技能和工作态度,明确培训工作的成效与不足。(李鸥 邓成哲)

从最初的169名发展到263名

蚌埠医大思政委员成队伍“领头羊”

本报记者 陈华 本报通讯员 新瑾

记者日前从蚌埠医科大学了解到,该校自设立班级思政委员以来,学校的班级思政委员已经从一年多前的169名发展到263名,而且班级思政委员发挥的作用也越来越大。

这些思政委员除了在班会上有定期宣讲,还会在课间十分钟、寝室卧谈会,甚至在“等外卖”的间隙随机站上“讲台”开展宣讲。“成为思政委员后,我做的第一件事就是到同学中调查摸底。发现大家都抱有朴素的正义感,也关心国家大事,并非‘两耳不闻窗外事’,只需合适的方式去引导。”临床医学院2020级临床医学专业思政委员蒋昊轶告诉记者。

在2023年末,蚌埠医科大学特意对34名优秀班级思政委员进行表彰。据了解,为评选优秀思政委员,该校专门制定了方案,要求评选者必须经过个人自评、学生评分、辅导员评分、院系公示等环节,最后根据权重算出总分。

最终,34名思政委员脱颖而出,成为队伍的“领头羊”。未来,他们将在理论宣讲、活动策划、社团建设等方面承担更多任务。而且,优秀思政委员在蚌医的“效力”等同于优秀学生干部,是评先评优的加分项。

去年6月,蚌医在全国高校中率先为本科生、研究生班级全部配备思政委员。按照“思政课教师的小助手、辅导员思政教育的小帮手、班级思政管理的小能手”的角色定位,高站位、高起点、高标准推进队伍建设。学校不仅请来专家手把手辅导,而且成立了大学生思政委员精诚社,建立起思政课教师-思政委员联系制度等工作机制,以期全方位提升工作能力。

在蚌埠医科大学党委书记蒋家平看来,思政委员从学生中来,更利于发挥朋辈示范带动效应,更易于贴近学生、贴近生活、贴近实际,同时这种设计也是高校在思政教育领域发挥教育主体地位的探索。

“对医学生来说,不仅要有仁术,更需要有仁心。所以思政课程不仅是必修课,还得是重头戏。”蒋家平说。

全科医学系2021级学生夏婷是此次受表彰的优秀思政委员之一。她向记者直言,最初报名竞选思政委员是为了激励自己学好思政课,提升成绩。后来,在老师辅导下学深悟透了党的理论知识,也慢慢懂得了职责所在,更找准了与同学们的“共鸣点”。

“全科医学系学生的主要就业岗位是基层社区医院,其中老年患者占据相当比例。这就要求我们不仅要看好身上的疾病,还要关注患者的心理健康。”夏婷告诉记者,在宣讲中增加了健康中国、人口老龄化的内容后,同学们果然很感兴趣,甚至有人课后“追”到她寝室继续讨论。

采访中,记者看到一位同学在思政委员的评议表上写下:“以前我觉得思政离自己很远。感谢您,让我懂得思政其实与自己的职业、生活息息相关。”



参与式养老模式惠及老年群体

提升治理水平、密切干群关系、推动产业发展

村里来了乡村振兴指导员

本报记者 张楠 本报通讯员 王雪妍 曹延婷

山东省胶州市九龙街道从187名候选人中选派一批基层工作经验丰富、群众基础扎实、协调能力强机关干部担任乡村振兴指导员,下沉村庄服务。去年7月,首批44名市级乡村振兴指导员出征,奔赴乡村发展第一线。

为了增强村党组织凝聚力和战斗力,于钧麟从基本组织、基本制度、基本队伍抓起。定期参加片区工作例会、管区工作例会、村庄

近日,在浙江省嘉善县姚庄镇沉香村,老人们在一片养老活动中心绘画。近年来,姚庄镇依靠地域优势,围绕养老服务、生态绿色、田园牧歌主题,探索乡村养老新模式。老人们在这里不仅能感受到“最爱是农家,竹篱茅舍出青黄”的田园风光,还可以通过定期培训,享受参与式、互动式养老服务,乐在其中。

本报记者 王伟伟 摄

会议,研究帮村助村相关工作,推动帮村助村工作交流,扎实做好帮村助村“四类十二项”工作,全面了解村庄情况,讨论研究村庄事务。参加村庄党支部“三会一课”“主题党日”等活动,指导党支部组织制度落实。一有时间,于钧麟还会到老乡家里,拉一条板凳,坐在院子里,聊家常、问需求。

他跟村干部一起到周边地区调研“取经”,同时联系街道通过QQ、微信群、短信等渠道,发布苹果销售信息,倡议辖区企业购买,制作殷家村果园宣传片,并在地市级媒体刊登,使殷家村按下“快进键”。

在于钧麟为发展壮大村集体经济谋思路、找方案的同时,另一位乡村振兴指导员——审计所负责人赵振华也在奔走忙碌着。在机关工作多年,赵振华一直有颗乡土心。“来当指导员,就得真为村子的发展想办法。”在她看来,小景要村首先需要改变的就是村容村貌。

修整老旧房屋,粉刷民居外立面,装扮公共空间,村容村貌为之一新。“过去,胡同路边沟垃圾堆积,房屋外墙破旧,连进村的路都崎岖不平,一直以来都是大家的‘烦心事’。现在村内实现了大路平坦,小路畅通,村民的出

行更加便利,村里还请人进行墙体美化和彩绘,精心打造了一批特色文化墙。经过改造,胡同路边沟垃圾没了,路也铺平了,路边还修建了花坛,现在我们的生活环境焕然一新,我们的老胡同迎来了新生活。”小景要村党支部书记卢超说。

按照要求,乡村振兴指导员每月在村工作不少于16天,赵振华几乎整月都泡在村里。“整治人居环境、化解矛盾纠纷,发展产业之余,别的工作也没落下。”

“乡村振兴指导员很接地气,他们给村庄带来了许多资源,策划了很多契合村庄的发展思路,推进项目的协调力度也大,让乡村发展迎来了转折点。同时,他们解读宣讲贯彻党的方针政策更到位,善于做群众思想工作。思想阻力一突破,大家就会拧成一股绳,精神面貌也焕然一新。”九龙街道党工委书记刘希暖说。

像于钧麟、赵振华这样的乡村振兴指导员,胶州市还在不断增多。围绕强组织、兴产业、优治理、促振兴目标任务,帮助村庄增强班子功能、提升治理水平、密切干群关系、推动产业发展,乡村振兴指导员为描绘美丽乡村新画卷贡献光与热。