

生产车间办起健康讲座,工人排队接受特色诊疗。东莞800多家企业迎来名医进驻——

专业医务人员当上“健康副厂长”

阅读提示

广东东莞在全市重点企业推广“健康副厂长”,属地公立医院、社卫中心、疾控中心等选聘出专业医务人员,以分片包干、分片负责形式,为工厂企业职工提供面对面、点对点的健康服务。

本报记者 叶小钟 赵思远

昔日要去医疗机构挂号问诊,如今在工厂上班就有医生上门出诊。近来,广东东莞刮起一股健康风,生产车间办起健康讲座,工人排队接受特色诊疗,记者了解到,这得益于越来越多的专业医生当上了“健康副厂长”。

2023年12月29日,道滘医院医生吴焕芳来到东莞粤盛新材料鞋材有限公司,开展以《手外伤院前处理措施》为题的急救知识培训健康讲座,以及常见肩颈腰椎问题用药指导等。吴焕芳的另一重身份是该公司的“健康副厂长”。

为维护劳动者身心健康和职业安全,2023年2月,东莞市卫健局选取东坑、横沥、茶山、桥头等一批街镇试点“健康副厂长”模式,从属地公立医院、社卫中心、疾控中心等医疗卫生机构中选聘出的专业医务人员,以分片包干、分片负责的形式,为工厂企业职工提供面对面、点对点的健康服务。

为职工提供定制化健康服务

“健康副厂长”的主要任务是主动到企业提供健康讲座、健康义诊、急救培训、职业健康管理、传染病防控、基本保健服务、应急事件处理、爱国卫生运动等8项免费服务。

在东莞,职工总数在300人及以上的,工业年产值亿元及以上的,对经济进展作出较大贡献的重点企业,都可以申请安排“健康副厂长”进驻。此外,东莞还将全市镇街(园区)分为三类,其中一类镇街(园区)每年被“健康副厂长”服务的企业数不少于30家,二类镇街(园区)不少于20家,三类镇街(园区)不少于10家。

据了解,目前,东莞各镇街结合自身

实际,开辟了多个特色“健康副厂长”工作模式。横沥镇成立了30支重点企业保健团队,为30家首批重点服务企业开展糖尿病筛查、妇幼健康、心理健康、中医养生等服务;道滘镇实行“政府+村组+企业”三方联合运作模式;大朗镇29名“健康副厂长”为广大企业职工送去“培训救护技能+义诊筛查各类疾病+举办健康讲座”的大礼包……

在8项免费服务基础上,一些企业的“健康副厂长”还为职工提供定制化健康服务。玖龙纸业(东莞)有限公司职工对中医感兴趣,“健康副厂长”在健康讲座会上主动科普中药茶饮、中药食谱,免费提供拔火罐、针灸等中医服务。职工数超3000人的东莞超盈纺织有限公司生产经营任务繁重,为不影响生产进度,“健康副厂长”除了在日间开展服务,也会为照顾上夜班的职工而延长服务时间。

截至2023年7月,东莞拥有21万家工业企业,规模以上工业企业1.38万家,拥有500多万名产业工人。2023年8月,该市卫健局联合市工信局、市人社局、市商务局印发《东莞市重点企业健康副厂长工作方案》,在全市范围内进行推广。

发现、解决职工健康问题和隐患

职工在工厂车间为企业创造效益,“健康副厂长”负责在基层一线发现、解决职工存在的健康问题和隐患。广东中德电缆有限公司相关负责人介绍,以前一些员工不愿意戴耳塞,嫌不舒服、麻烦,后来有了“健康副厂长”,职工逐渐了解了噪声危害,开始主动自觉戴耳塞。与此同时,企业也加强防噪降噪工作,对机器设备进行升级改造,生产车间的噪声越来越小。

谢亚利在中德电缆任“健康副厂长”已有10个月时间,他告诉记者,现在在中德电缆车间内的工人都戴隔音耳塞进行作业。日前,

为功。

中央纪委国家监委党风政风监督室有关负责人表示,纪检监察机关将紧盯“四风”问题,加强监督检查,明察暗访,不断把纠正“四风”实践成果转化为制度规范,持续推进作风建设常态化长效化,积小胜为大胜,化量变为质变。

重点纠治形式主义官僚主义 确保党中央决策部署落实见效

“吉林省白城市政府办公室重复转发文件、照搬照抄上级文件内容”“辽宁省本溪市总工会制定文件脱离实际、层层加码”“贵州省毕节市农业生态环境与资源保护站搞过度留痕”……

2023年7月,中央纪委国家监委首次专题公开通报十起加重基层负担的形式主义、官僚主义典型问题,内容一针见血、直指病灶,传递出坚决纠治形式主义、官僚主义的鲜明导向。

形式主义、官僚主义是实现新时代新征程党的使命任务的大敌,必须动真碰硬、靶向纠治。过去一年,中央纪委国家监委和各级纪检监察机关聚焦“国之大者”,围绕粮食购销、耕地保护、数据统计、防汛救灾等领域,强化监督检查,严肃查处了一批形式主义、官僚主义典型案例,形成强烈震慑。

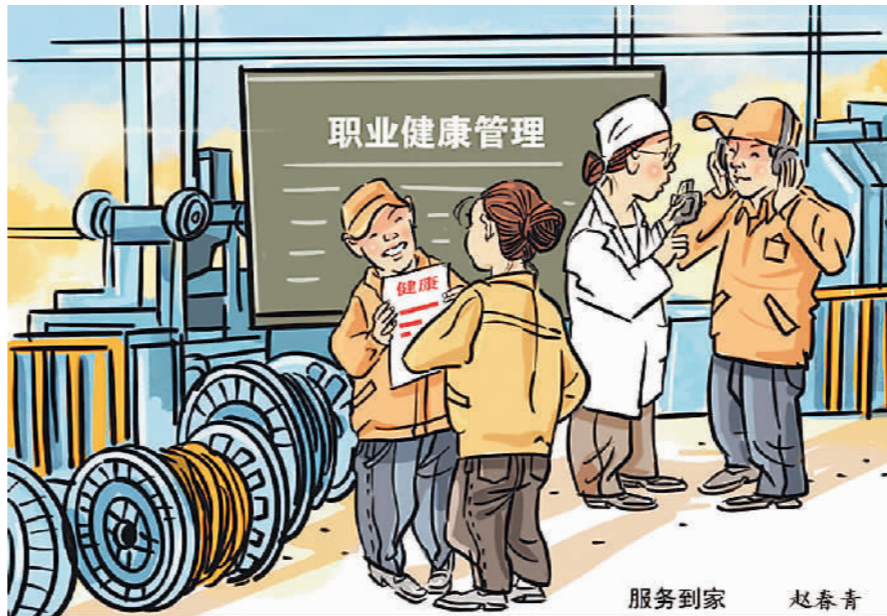
作风监督保驾护航——辽宁大连严查查处并通报在耕地保护工作中不担当、不作为、乱作为问题,以铁的纪律护航耕地保护和粮食安全;

广东开展优化营商环境专项监督,严肃纠治“新官不理旧账”、漠视侵害企业合法权益等作风问题;

内蒙古开展“半拉子工程”大起底,推动盘活销号,坚决纠正政绩观扭曲、事业观偏差问题;

……

各级纪检监察机关坚持党中央重大决策部



一名车间职工在体检中查出听力不正常,谢亚利为其安排“线上会诊”,确认不适合继续留在车间接触噪声后,公司及时将其调至行政后勤岗。

在工厂走访时谢亚利还发现,工厂里很多职工都是老乡,他们饮食口味相近,作息休息时间也基本一致,一人发现了“三高”(高血压、高血脂、高血糖),其他老乡很可能也有。针对这部分职工群体,谢亚利积极提供针对性建议,并重点进行随访观察。

东莞市卫健局有关负责人表示,“健康副厂长”类似社区家庭医生的企业版,医疗机构以前被动等患者上门,现在主动联系并走进企业,职工健康服务从医院“端菜”变为企业职工“点餐”。更多名医院、名科室、名医生下沉到工厂生产一线,帮助职工解决健康困惑和难题。

817家企业配备了“健康副厂长”

“健康副厂长”启动初期并不顺利,在企业走访时常吃闭门羹,有些企业甚至一度以为新型诈骗又来了,有些企业认为这只是走过场,将上门的医护人员拒之门外。”东莞市卫健局有关负责人说,经过相关部门的努力协调,以及“健康副厂长”们提供的实打实服

务,“健康副厂长”越来越受到企业和职工的认可和欢迎,一些企业也开始主动申请。

东坑医院预防保健科主任医师陈泽伟,是东莞第一批19名“健康副厂长”之一。他坦言,“健康副厂长”的工作充满挑战,例如,很多工友并不清楚健康的重要性,健康知识也很欠缺,一些企业负责人的职业健康意识也不强,需要帮助他们扭转观念。

陈泽伟和同事组建了30余个“医企”微信健康服务群,直接在群里为职工和企业负责人答疑解惑,收集他们的健康需求并为其提供个性化就医服务;在线下,推出《健康服务包》和量身定制健康计划,开展义诊讲座、培训演练等,面对面为工友提供各类健康服务。陈泽伟和同事们凭借优质服务和精湛医术受到工友和企业欢迎,成了“明星健康副厂长”。

截至2023年11月底,东莞共为817家企业配备了517名健康副厂长。经对近4万名接受服务的职工调查,“健康副厂长”的服务满意度为98.70%。

据了解,下一步,东莞将继续细化工作方案,让“健康副厂长”能根据企业实际生产安排、职工需求等提供针对性更强的优质服务。

署到哪里、作风监督就跟到哪里,精准纠治不作为乱作为、加重基层负担的不正之风等突出问题,以有力有效举措把实的作风树起来。

制度规范划出红线——扭转风气,制度先行。

针对形式主义、官僚主义问题定性难、查处难的问题,新修订的《中国共产党纪律处分条例》进一步明晰了纪律红线;中国移动纪检监察组和天津市、湖北省研究编写了形式主义、官僚主义定性量纪指引、案例指导,推动精准监督执纪……

过去一年,中央纪委国家监委和各级纪检监察机关在明纪律规矩上持续发力,细化完善制度规范,织密监督网络,划出作风建设红线,让纠治形式主义、官僚主义落到实处、深入人心。

党的二十大以来,截至2023年11月,全国共查处形式主义、官僚主义问题4.8万起,批评教育和处理7.5万人。

“要紧跟党中央因时因势作出的决策部署,把纠治形式主义、官僚主义作为一项重要工作。”中央纪委国家监委党风政风监督室有关负责人表示,各级纪检监察机关要把推进中国式现代化作为最大的政治,充分履行职能职责,坚决纠治形式主义、官僚主义,确保党中央决策部署落实见效。

以人民为中心 严查群众身边的不正之风和腐败问题

“多亏了你们,现在灌溉土地的费用降低了,还不到原来价格的一半。”2023年12月,在山东济宁市嘉祥县杨楼村,种粮大户高克国高兴地说。

据了解,针对村民反映杨楼村灌溉水费过高的问题,嘉祥县纪委监委开展村集体“三资”专项整治,以“村级集体资产资源承包、租赁、出

租”等行为不规范”为切口,采取县纪委监委统筹协调、职能部门指导督促、镇街具体落实的工作方式,整治漠视侵害群众利益的不正之风,助力乡村振兴提质增效。

乡村振兴关系着农民群众的生计和幸福,是作风建设的重要着力点。

2023年2月,中央纪委印发《关于开展乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治的意见》,要求各级纪检监察机关坚持精准、采取严的措施大力整治乡村振兴领域不正之风和腐败问题,为全面推进乡村振兴、促进全体人民共同富裕提供坚强保障。

“学修行”并重,“室组地”联动,大数据赋能,清廉示范村创建……过去一年,各级纪检监察机关聚焦群众急难愁盼问题,开展专项整治,统筹监督力量,培育清廉文化,多措并举深入整治乡村振兴领域不正之风和腐败问题,推动乡村振兴战略落地见效,惠及更多人民群众。

“我们只需用手机扫一扫,就可以直接进行一键查询和举报。”2023年11月,贵州省黔东南苗族侗族自治州黄毛村村民田浩龙拿着手机扫描“码上民生监督直通车”二维码后,平台上惠民政策查询、监督举报入口等内容一览无余。

“码上民生监督直通车”是贵州省黔东南苗族侗族自治州纪委监委探索数字化赋能基层群众监督的举措。目前,平台共收到1万余条群众监督信息,涉及惠民补贴发放、学校餐饮等多个领域。

一年来,一个个案件、一次次监督、一项项整治,让人民群众切实感受到党风政风之变、公平正义之实。

作风建设只有进行时、没有完成时。新征程上,唯有始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围,更加坚定不移加强作风建设,才能以清风正气凝聚干事创业的正能量,开创各项事业蓬勃发展的新局面。(新华社北京1月5日电)

“我们只需用手机扫一扫,就可以直接进行一键查询和举报。”2023年11月,贵州省黔东南苗族侗族自治州黄毛村村民田浩龙拿着手机扫描“码上民生监督直通车”二维码后,平台上惠民政策查询、监督举报入口等内容一览无余。

“码上民生监督直通车”是贵州省黔东南苗族侗族自治州纪委监委探索数字化赋能基层群众监督的举措。目前,平台共收到1万余条群众监督信息,涉及惠民补贴发放、学校餐饮等多个领域。

一年来,一个个案件、一次次监督、一项项整治,让人民群众切实感受到党风政风之变、公平正义之实。

作风建设只有进行时、没有完成时。新征程上,唯有始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围,更加坚定不移加强作风建设,才能以清风正气凝聚干事创业的正能量,开创各项事业蓬勃发展的新局面。(新华社北京1月5日电)

“我们只需用手机扫一扫,就可以直接进行一键查询和举报。”2023年11月,贵州省黔东南苗族侗族自治州黄毛村村民田浩龙拿着手机扫描“码上民生监督直通车”二维码后,平台上惠民政策查询、监督举报入口等内容一览无余。

“码上民生监督直通车”是贵州省黔东南苗族侗族自治州纪委监委探索数字化赋能基层群众监督的举措。目前,平台共收到1万余条群众监督信息,涉及惠民补贴发放、学校餐饮等多个领域。

一年来,一个个案件、一次次监督、一项项整治,让人民群众切实感受到党风政风之变、公平正义之实。

作风建设只有进行时、没有完成时。新征程上,唯有始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围,更加坚定不移加强作风建设,才能以清风正气凝聚干事创业的正能量,开创各项事业蓬勃发展的新局面。(新华社北京1月5日电)

“我们只需用手机扫一扫,就可以直接进行一键查询和举报。”2023年11月,贵州省黔东南苗族侗族自治州黄毛村村民田浩龙拿着手机扫描“码上民生监督直通车”二维码后,平台上惠民政策查询、监督举报入口等内容一览无余。

“码上民生监督直通车”是贵州省黔东南苗族侗族自治州纪委监委探索数字化赋能基层群众监督的举措。目前,平台共收到1万余条群众监督信息,涉及惠民补贴发放、学校餐饮等多个领域。

一年来,一个个案件、一次次监督、一项项整治,让人民群众切实感受到党风政风之变、公平正义之实。

安徽加快融入长三角“健康圈”

本报讯(记者陈华)2023年12月30日,上海市第一人民医院蚌埠医院正式揭牌,时隔65年后,上海交通大学医学院附属上海一院、蚌埠医科大学第二附属医院“再续前缘”打造国家综合区域医疗中心。据悉,这也是安徽省首个开诊的国家综合区域医疗中心。

该项目以蚌埠医科大学第二附属医院淮上院区为主体,设有现代化急救直升机停机坪及专属空中急救通道。项目建设之初,各方就提出管理、技术、品牌“三个平移”,最大程度发挥上海一院优势和蚌埠医科大学第二附属医院作用。当天,首批来自上海一院的10位专家开始坐诊,正式开启“蚌埠模式”。

上海一院蚌埠医院是第五批国家综合区域医疗中心项目,也是进一步补齐区域医疗服务“短板”、加快融入长三角“健康圈”的探索之举。

其实,两家医院的“牵手”有着深厚渊源。1958年,为缓解皖北地区缺血药局,上海第二医学院(现上海交通大学医学院)响应国家号召,援建了蚌埠医学院(现蚌埠医科大学)。时隔65年后,该国家综合区域医疗中心将围绕精准医疗、科技创新、医学教育、人才培养等领域加深合作。

据了解,项目申创以来,上海一院已派驻多批次医疗专家赴蚌开展诊疗、查房、教学、科研等业务工作,形成了“专家周周见”工作机制。同时,在蚌埠进行的系列高难度手术填补了区域技术空白,让更多患者享受到了与上海当地同质的医疗服务。

云南科学筛查预防出生缺陷

本报讯(记者赵黎浩)在近日举行的中国优生科学协会出生缺陷预防学术交流会上,云南省第一人民医院医学遗传科主任朱宝生介绍,刚刚完成的云南省新生儿基因筛查研究显示,在全省3000名新生儿对157种疾病的基因检测中发现,3.9%的孩子带有不同的出生缺陷,包括地中海贫血、G6PD缺乏症、苯丙酮尿症、婴儿型脊髓肌萎缩症等致死致残的严重疾病。

出生缺陷指出生时已经具有的生理结构或者身体功能的异常,多指唇腭裂等生理结构异常肉眼可见,但先天性心脏病、智力低下、自闭症等身体功能的异常需要通过医学观察检查才能发现。

如何提前发现潜在的出生缺陷?“基因筛查是一种精准防控方法,我们通过对在已经怀孕的2.6万个家庭中地中海贫血基因检测,确诊了212个地贫的胎儿,其中有120个胎儿是重型地贫。”朱宝生介绍,妻子如果检测到携带地贫的基因,就需要对丈夫进行检测,如果双方携带同种地贫的基因突变,就是生育地贫患儿的高风险家庭,需要在怀孕18周时抽血做产前诊断。

朱宝生建议,怀孕前夫妻要到医院做红细胞叶酸测定或同型半胱氨酸测定,判断需不需要补充叶酸,补充多少剂量叶酸。怀孕11~13周时,孕妇应到医院进行出生缺陷的筛查。有慢性病的孕妇在孕期保健要比普通孕妇更加细致,有针对地预防重点疾病,帮助其平安生育,此外还要对胎儿进行准确、详细地筛查。

四部门发布意见

探索新能源汽车与园区、楼宇等双向充放电应用模式

本报讯(记者于灵歌)近日,国家发改委等4部门发布《关于加强新能源汽车与电网融合互动的实施意见》。意见提出,积极探索新能源汽车与园区、楼宇建筑、家庭住宅等场景高效融合的双向充放电应用模式。优先打造一批面向公务、租赁、班车、校车、环卫、公交等公共领域车辆的双向充放电示范项目;鼓励电网企业联合充电企业、整车企业等共同开展居住社区双向充放电试点。

意见明确,到2025年,我国车网互动技术标准体系初步建成,充电峰谷电价机制全面实施并持续优化,市场机制建设取得重要进展,加大力度开展车网互动试点示范,力争参与试点示范的城市2025年全年充电电量60%以上集中在低谷时段、私人充电桩充电电量80%以上集中在低谷时段,新能源汽车作为移动式电化学储能资源的潜力通过试点示范得到初步验证。到2030年,我国车网互动技术标准体系基本建成,市场机制更加完善,车网互动实现规模化应用,智能有序充电全面推广,新能源汽车成为电化学储能体系的重要组成部分,力争为电力系统提供千万千瓦级的双向灵活性调节能力。

“一刻钟便民生活圈”把实事办到职工心坎上

(上接第1版)

除了打造“一刻钟便民生活圈”,胜利油田还关心关爱在岗职工的健康和生活。

为持续深化职工健康服务,胜利油田按照“区域统筹、偏远优先”原则,建成直属单位健康驿站55个、基层健康驿站423个、班站健康圈1487个,129名专业卫生人员以“固定+流动”模式,为基层职工提供日常血压、血糖、体重指数等健康监测和心理咨询服务,依托油田职工健康管理信息系统建立完善职工健康档案,指导督促健康重点关注人员落实健康干预措施。

同时,优化健康体检资源配置,扩大健康高危人员筛查范围,制定夜班人员、独立值班人员的健康监测制度,建立10463余名重点关注职工的健康档案,及时跟踪健康状况,协调做好医疗保障和应急救护服务。

针对作业基层职工常年野外工作、工作地点不固定等实际,胜利油田还按照试点先行、逐步推开模式,研发配送冷链鲜盒饭,量身订做“航空餐”,用微波炉简单复热即可食用,让一线职工吃上了热乎饭;帮助职工解决区域油田职工子女暑期托管问题,协调属地政府出台支持增培子女、园所延期放假、发放看护专项补贴等政策,700余名油田子女实现了应托尽托,解决了一线职工的“挂心事”。

后勤紧跟上,前方打胜仗。胜利油田广大职工锚定全年目标任务,抓管理、强基础、提效率、促生产,形成了“不达目标不罢休、人人争先立新功”的奋进局面。截至2023年11月底,油田生产原油2145.84万吨、天然气7.90亿立方米,各项重要指标均超计划运行。

(上接第1版)

2023年中秋、国庆节前夕,中央纪委国家监委公开通报七起违反中央八项规定精神典型问题,再次释放紧盯关键时间节点、严抓作风问题的鲜明信号。

节点就是“考点”,年关就是“廉关”。

节前教育提醒、通报曝光,节中监督检查、明察暗访,节后严查快处、督促整改……各级纪检监察机关一个节点一个节点坚守,以正风肃纪“组合拳”纠治“节日病”,以党风政风持续向好不断赢得群众的信任信赖。

严查案件不手软——

2022年12月,青海省6名党员领导干部在参加青海省党政主要领导干部学习贯彻党的二十大精神培训班期间,违规聚餐饮酒,并导致一名干部死亡。此事造成严重后果和恶劣影响,引起广泛关注。

随后,中央纪委国家监委提级审查调查并指导青海省纪委监委,严肃查处并公开通报了这起案件,指出违规吃喝问题在各类“四风”问题中反弹风险较高,强调这是“顶风违纪的典型案件,广大党员干部要从从中深刻汲取教训,严守纪法红线,以坚强党性保证党的作风建设”。

2023年以来,中央纪委国家监委和各级纪检监察机关把查处案件摆在更加突出位置,对典型案例及时通报曝光,持续释放强烈的信号,加大警示震慑作用,强化“不敢”氛围,不断把作风建设引向深入。

江西、湖北等地围绕违规吃喝问题开展专项治理;河北、安徽等地集中整治违规收送礼品礼金问题;贵州、甘肃等地开展不作为、乱作为问题整治……过去一年,各级纪检监察机关坚持以案为鉴,结合实际创新方式方法,查作风之弊、扫行为之垢,以重点问题突破带动整体工作,把严的标准、实的作风切实落实到位。

作风建设不是一朝一夕之事,需要久久

(上接第1版)

“技改”启动不到一年,关于产业工人如何转型有了系统的解答思路。2017年,国家部署启动产业工人队伍建设改革,作为大型国有酿酒企业,泸州老窖积极响应,将“产改”与“技改”融合推进。

公司陆续制定“产改”实施方案,成立由党委书记、董事长任组长的领导小组,明确思想政治引领、权益保障、技能提升、纾解困惑、乐园建设等任务。在深化“产改”推进会上,管理层提出:“要建设高素质、高技能人才队伍,并且让这支队伍有成就、有地位。”

“我们降‘产改’与企业需求紧密结合,实现行动部署、职工成长、成果输出3个‘一盘棋’。”泸州老窖工会副主席李伦玉介绍,公司施行党委领导、行政支持、工会牵头、部门协同、基层参与的工作机制;根据“双通道”职业发展体系及产业工人岗位胜任力模型,分层、分级、分类构建学习地图和专业技术人员培养路径图。

进阶之路

2022年7月,杨贵从四川轻化工大学食品工程专业研究生毕业,应聘入泸州老窖,从事酿酒生产。刚开始的大半年,杨贵一直在熟悉

老窖里的队伍革新

各岗位工作流程,2023年初定岗,成为非遗传承中心国窖班的上酿酒工,师从张鲲。

“产改”推进以来,泸州老窖已形成梯次完整的人才培养体系。从招聘开始,公司通过校园招聘确保人才的专业化和年轻化。近年来,泸州老窖产业工人本科及以上学历占比从38.16%上升到54.83%,平均年龄从40.2岁下降到33.5岁。

针对人才引进后的培养,泸州老窖搭建了“航计划”人才成长体系,制定各等级学习地图,形成启航、潜航、远航、领航4个培养项目。公司还搭建技术人才标准化培养路径图,量化通用、管理、技术3大维度15个主题95个考核项,引导职工学习通关,公司基于测评结果,再开展专题培训。

基于职工渴望立足岗位实现个人价值等需求,泸州老窖建立“知、行、悟”渐进式劳动和技能竞赛机制。依托知识管理平台,公司开发4200多门课程,帮助职工丰富知识体系;打造“怀玉杯”酿酒技能大赛等17个竞赛品牌,37个基层级岗位练兵项目,每年开展竞赛和岗位练兵60余场。从竞赛中脱颖而出的职工,公司协

成果输出

近年来,泸州老窖具备技能等级的人才从800多人增长到1300多人,增幅达到54%,其中技师级以上技能人才增幅达到40.5%。

激活产业工人成长动力的行动仍在持续。泸州老窖建设了管理和专业“双通道”,职工可以在专业领域深耕,成为公司甚至行业专家人才,也可以提升管理技能和领导力,成为管理干部。

技校毕业,从晾堂工做起,连续获得三届泸州老窖“劳动榜样”酿酒技能大赛总冠军,取得酿酒高级技师、酿酒工程师,成为经理助理,这是张