

从事装饰工程22年,朱启桃的公司凭借“三实”管理制度实现了工资按时按量发放

“不拖欠一分血汗钱”,他的承诺做到了!

本报记者 赖志凯

“这些年里,面对跟着我一起流汗苦干的数万名农民工兄弟,从没有拖欠过他们一分血汗钱,也没有一起与农民工、供货商之间的法律诉讼,是最让我引以为傲的事。”朱启桃说。

1991年,朱启桃高中毕业后,在老乡的带领下,满怀憧憬从安徽无为农村来到北京,在一个工地做起了小工,辛辛苦苦工作半年,包工头却卷款跑了,自己血汗钱就这样没有了。从那时起,他暗下决心:“如果将来自己当了老板,保证不拖欠农民工一分血汗钱。”2001年,朱启桃成立了自己的公司,从事装饰工程22年来,朱启桃兑现了自己的承诺,并逐步形成实名、实工、实资的“三实”管理制度。

被“逼”出来的制度

2016年1月,朱启桃承包了中铁电气化局集团北京建筑工程有限公司总承包的北京市海淀区玉渊潭F1、F2公建混合住宅六标段主体结构工程。

工程开始后,由包工头张放伟带领木工班组的农民工60余人在朱启桃承包的工地施工,在甲方未结算工程款的施工过程中,朱启桃每月按时支付80%的农民工工资进度款。但由于张放伟挪用本项目已支付的农民工工资,造成工人欠薪,随后又挑唆工人去甲方围堵讨要工资。

得知此事后,朱启桃第一时间到银行取

巧用执行强制措施

“纸上权益”变成真金白银

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员李嘉欣)“感谢乾安法院!感谢张法官!我们的血汗钱拿回来了!”近日,6名农民工在拿到工资款后,不停地向执行法官表达着谢意。

为重拳打击拒不执行违法犯罪行为,吉林省松原市乾安县人民法院常态化开展“亮剑拒执·雷霆出击”执行行动,巧用执行强制措施,对失信被执行人形成强力震慑,切实将当事人的“纸上权益”兑换成真金白银。

陶某某于2021年10月雇用了一批农民工为其承包的工地做瓦工。项目施工结束后,因拖欠工资,田某某、王某某等6人将陶某某诉至法院。乾安法院对该案依法进行审理,判决被告在指定期间履行给付义务。法院判决生效后,被告始终未履行给付义务,6人为维护自身合法权益,向乾安法院执行局申请强制执行。

鉴于该案涉及农民工工资,乾安法院执行局非常重视,安排经验丰富的张微团队负责执行。考虑到已近年底,为确保在最短时间内让农民工拿到辛苦钱,执行法官多次组织案件执行方案研判,通过网络查控,调查被执行人在银行、土地、房产、车辆、工商部门的财产登记情况迅速冻结了被执行人的银行账户。

执行干警多次前往目标地寻找被执行人的下落,分析其近期活动轨迹,成功锁定陶某某居住地,向其送达执行通知书、报告财产令、被执行人权利义务告知书等,并对其开展释法明理工作。最终,陶某某迫于法院强大的执行威慑力,当场表示认识到问题严重性并主动筹集钱款,一次性全额履行了案款。

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 冷永新

50岁的谢阿林种粮已有26个年头,自称“农二代”的他,对种粮有着与生俱来的感情。用“现代化方式”种好粮,实现规模化、机械化生产,成为谢阿林的人生追求。农忙时,他的基地需要多人参与辅助用工,全部使用当地农民工,从不拖欠一分报酬。

成为种植大户

谢阿林出生、成长在江苏农垦新曹农场。1996年10月,新曹农场推行农业资源租赁生产经营模式,将农村土地承包给种粮大户,这一举措开全国农垦之先河。

当时24岁的谢阿林正处于职业迷茫期。“我看承包土地种粮很有前景。不行,你就跟我一起承包种地……”担任多年农业大队、分场负责人的父亲谢富贵一番快人快语,击中了谢阿林的心。

“既然选择种地,就要专心学,埋头干!”谢阿林白天跟着父亲在田间地头日晒风吹“见习”,晚上回到家再翻开农业生产技术书籍进行“补课”。在父亲的帮助下,首次承包的新曹农场660亩连片水旱轮茬麦稻获得了大丰收。

2022年11月底,麦子播种一结束,谢阿林就带领管理人员返回新曹农场考察学习麦田

阅读提示

高中毕业后,朱启桃从安徽农村来到北京,由工地的小工做起,后来成立了自己的公司。22年来,从没有拖欠过工友一分血汗钱,是最让他引以为傲的事。

出现金,直奔施工现场与农民工核算工依据,当场支付工人工资。此事虽然很快解决完,但却让朱启桃损失了50多万元。

朱启桃表示,由于早年工资支付没有执行实名制,多数情况下由包工头领取总额工资后,再支付给工人,这就导致资金高度集中在某个人手中,当资金链发生困难或包工头个人经济困难,就会发生工资拖欠,甚至跑路。

从那开始,意识到施工项目的管理存在很多缺陷,没有第一手真实的现场用工资料,来佐证哪些应报、多报的人头数量,朱启桃开始尝试进行工人实资制度,避免此类事件再次发生。“将劳动者的工作报酬直接发到个人手中,越过任何形式的中间环节,杜绝克扣、慢发、缓发工资的事情发生,垂直保护劳动者利益。”朱启桃说。

工资支付有据可查

因为有了前车之鉴,2018年2月,朱启桃承包北京地铁7号线东延工程土建施工项目,400多名农民工,全部按照进场后首先登记个人资料,提交个人银行卡信息的流程办理登记。

然而,控制住了应报、瞒报的现象,却由于管理不完善,没有控制好工资标准与应完

工作量对等关系的比例,以至于工资支付超出承包合同价,最后导致朱启桃多支付100多万元工资。

又一个惨痛的教训让朱启桃明白,仅有实资还是不行。2019年2月17日,住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部制定了《建筑工人实名制管理办法(试行)》,于2019年3月1日起施行。2019年4月,朱启桃承包了顺义区后沙峪诺德阅墅售楼处装饰装修,经过不断的总结教训后,结合相关政策,朱启桃开始进行全面实行“三实”管理制度:实名即上班签到,班前安全教育留影,下班签退,保证工人在项目的每天考勤如实记录;实工即明确工作时效和完成的工作量;实资即每月1日开始核对上月工作量,并将工资打到个人银行卡上,不经过第三人。

“三实”既遵守了国家的实名制,又实现了考勤管理、工资管理和过程管理,做到了有据可查。朱启桃对他的“三实”管理制度十分自豪。

构建和谐劳动关系

2023年11月,朱启桃的公司承接了北京顺义区天竺保障性住房工程。11月17日,北京市顺义区人力资源和社会保障局执法站来



红印馒头迎来销售旺季

1月3日,在金华市金东区赤松镇二仙桥村,65岁的姚国先在给蒸好的馒头盖上传统红印。新年伊始,浙江省金华市金东区赤松镇二仙桥街上的红印馒头店铺迎来了销售旺季。金华红印馒头以酒酿发酵制作,是当地逢年过节、操办喜事宴席的传统美食。如今传统馒头产业已经成为当地百姓的富民产业。

新华社记者 徐昱摄

实现规模化、机械化生产,是谢阿林的人生追求

在田间地头追逐现代化的“新农人”

2009年初,谢阿林成为盐城市大丰区第一个流转土地承包人,一次承包流转耕地1043亩。他又兴办了润鸿浓家庭农场,专业从事粮食生产,成为新曹农场首屈一指的种粮大户。

2016年夏收的一天傍晚,谢阿林骑着摩托车从盱眙县基地出发,赶到盐城步凤基地协调收割机抢收。半路上下起了大雨,摩托车突然熄火,他推着摩托车在雨淋中走了一个多小时,才找到一家修车铺……近200公里路程,由于遭雨淋时间长,体力透支,染上了重感冒,可他仍坚守在抢收现场。

半个土专家

谢阿林现在很忙。作为“新农人”,他注重刻苦钻研新型农业机械操作技术与田间管理,现在农场里的所有农机和农田管理措施,他都能熟练掌握与操作。

此外,他还常外出学习、跑市场,寻找优质粮种,与种子商洽谈繁种合作。近年来,每当秋播结束后,他都会跑省农科院、扬州大学农学院、植保学院以及地方农科院所,马不停蹄上门拜访求学,定期请教专家到田间“把脉开方”,或进行“会诊”。

2022年11月底,麦子播种一结束,谢阿林就带领管理人员返回新曹农场考察学习麦田

管理措施,参加短期农技培训。谢阿林说:“这样的学习交流,几乎每年都有,每次都有不同的收获。”

稍显凌乱的种植基地活动板房,既是谢阿林的宿舍,又是办公室,摆放着各类麦稻种植、病虫害防治的专业书籍。

“已经种地26个年头,亩亩产量都是吨粮田以上,从青年小伙子到中年汉子,也能算半个土专家。”谢阿林说。

除了麦稻种植方面的专业书籍,谢阿林看得最多的是《宏观经济学》《微观经济学》《农产品质量安全》等。“现在看,感受真不一样,特别是微观经济学,结合我每天接触的粮食市场供需结构变化、粮食价格波动,发现里面很多理论,越看越有意思。”

现在,对小麦、水稻种植的时间节点、各项流程与管理环节,谢阿林如数家珍。

助力乡村振兴

“乡村振兴离不开现代农业机械化、规模化、标准化、智能化的普及和应用。”谢阿林表示,这些年,自己的家庭农场先后投资400多万元添置各种农业机械和设施,实现了从耕作、播种、病虫害防控、施肥、收割、晒场、粮食烘干全程机械化,助力农村现代农业发展走上振兴路。

总包项目处检查时提出,按照《保障农民工工资支付条例》规定,要开设农民工工资专用账户,并按照比例把资金打进专用账户,而且所有劳务工人要建档备案,登录395劳动平台,报备后才能施工。

朱启桃立即沟通,最终由总包方组织牵头了一场甲方项目工程总监、顺义区人力资源和社会保障局等共同参加的汇报会。在了解完朱启桃的“三实”管理制度后,甲方和总包单位一致认可了“三实”管理制度的优越性、可操作性、实用性。并认为这是此项目众多分包单位中做得最好的单位,未发生工人找甲方及总包单位讨薪的情况。

此外,执法部门还检查了“实名、实工、实资”的实物资料和凭证,亲临现场一线,直接询问劳务人员是否按月足额领取到工资。当回馈的信息得到证实后,再次鼓励朱启桃的公司,要为构建和谐劳动关系积极做贡献。

“其实人社部门和我们的目标是一致的,都是为了保证农民工工资按时按量发放。”朱启桃告诉记者,“三实”管理制度在实际运用中,找到了解决供需劳动关系最优公约数,也解决了施工单位很多无利烦恼,能将更多精力转化到质量管理、安全管理、效益提高方面上,管理成果是立竿见影的。

“跟着朱总,我从小工干起,慢慢地学会了油漆工、防水工等多个工种,之后我就带着更多乡亲们来到朱总的工地干活。这么多年,工资从未拖欠过,乡亲们的家里也盖起了楼房。”老家在云南一个小山村的工友刘发会拉着记者的手说,在这干活的农民工兄弟们都感谢朱启桃。



义诊服务进工地

近日,在中铁二局深圳公司广州南沙片区在建项目工人生活区,300余名工人现场进行了免费体检和义诊。医护人员为工人测量血糖、血压,并提供专业的诊断和治疗建议。此外,现场还安排了急救知识及AED使用培训等环节。据悉,此次“义诊服务进工地,情暖工友护健康”活动由该公司工会联合医院共同举办,后续将强化与医院在体检、医疗救治等方面的合作。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 吴坤和 摄

清欠动态

山西13条举措保障农民工工资支付

本报讯(记者刘建林 李彦斌)日前,山西省出台13条措施保障农民工工资支付,要求县级政府负责人组织县级各有关部门在项目开工农民工进场1个月内完成实地检查,督促落实实名制、工资专户、总包代发、工资保证金、维权公示、工程款支付担保、施工过程结算等制度规范落实到位。

山西将严格落实“人盯人、人盯项目”网格协同监管责任制,并明确市县分管负责人加强各自领域项目监管,保障工资支付第一责任人,要牵头会同省、市、县三级人力资源和社会保障部门、行业主管部门网格责任人按项目签订监管责任书,共同做好区域内工程项目拖欠农民工工资问题的预防化解工作。

山西将严格落实农民工实名制和信息化平台管理,要求各市建立本地区农民工工资支付监控预警平台,将本地区工程项目全部纳入平台管理并与省级平台互联互通。按项目配备专职劳资专管员,为项目所有农民工建立动态台账,完整记录,动态更新实名制管理和工资支付等信息并录入至相关信息化平台等。

此外,山西将严格执行“三日清零”工作机制,新发生的以及在在建工程项目发生的拖欠农民工工资问题及纠纷,由案发地欠薪线索受理部门当日受理、首问负责,在3日内核实清楚并清偿到位。严惩欠薪违法违规行为,符合条件的列入拖欠农民工工资失信惩戒对象名单,在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以限制。

青海推进工资支付预警平台建设

本报讯(记者那生祥)近日,青海省人社厅、省住建厅、省交通厅等10家青海省促进就业和根治欠薪工作领导小组相关成员单位、中国人民银行青海省分行所管辖17家银行、国家金融监督管理总局青海监管局所管辖8家保险公司,召开青海省工程建设领域农民工工资支付监控预警平台建设专题推进会,对预警平台运用以来相关情况通报,并提出整改意见。

青海省工程建设领域农民工工资支付监控预警平台建设将按照“数据向上集中、各级上下联动、全国一体监管”的总体思路进行,在推进省级预警平台优化升级的基础上,建立部省(行业)信息交互和工作协作机制,推动部省预警平台完成互联互通。

同时,青海开展数据归集上报、疑点数据核实反馈、欠薪预警事件上报等工作,实现各地工程建设领域保障农民工工资支付预警数据在全省平台及时汇集。有效支持全省工程建设领域保障农民工工资支付情况的监测分析和跨地区监控预警,推动各项工资支付保障制度落实落地。

青海省促进就业和根治欠薪工作领导小组要求各单位高度重视预警平台部省对接应用工作,督促本行业、本系统按规定录入工程项目各项信息并持续更新,做到项目有人知、项目有人管,信息有人推,责任有人扛。各级人社部门要加大预警平台推广运行力度,确保2024年5月1日起,全省新建和续建工程建设项目全部纳入预警平台管理,实现工程建设领域劳动用工线上监管、农民工工资线上发放,形成监控预警全流程闭环管理。

佛山多措并举打造“零欠薪”工程

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员王秀峰)近日,广东省佛山市禅城区南庄镇综治办、司法所、派出所、劳动监察中队、镇城建水利办、禅经区管委会联合中铁建设集团佛山有限公司,在中铁建设集团佛山第二人民医院项目工地举办普法进工地活动,旨在通过现场普法教育,依法维护广大劳动者、开发商和承包商的合法权益,同时打击恶意欠薪、恶意讨薪等违法犯罪行为,维护社会和谐稳定。这是佛山打造“零欠薪”工程的举措之一。

作为广东省人工工资支付样板工程,佛山市第二人民医院新院项目积极采用“软硬兼施”的管理措施,在软件方面完善组织体系建设,建立了四级监督管理架构,项目设立人工工资支付专户,资金专款专用,配备专职劳资管理员,运用大数据和现代化信息技术,加快实现管理网络化、自动化、智能化,切实维护好农民工工资报酬权益,连续两年荣获“零欠薪工地”称号。

据了解,佛山市住房和城乡建设局持续抓实抓牢住建领域欠薪治理,扎实开展“零欠薪”工地创建工作,对检查发现的违法违规行为 and 存在欠薪隐患的项目,发出责令改正或停工整改通知书,督促项目限期整改。

同时,佛山市住房和城乡建设局以信息化为切入点,持续加强用工实名制管理,进一步完善信息化手段,建设全市统一的实名制管理平台,实现与人社部门人工工资管理系统对接互通。新的实名制系统平台现已正式上线运行,为保障企业和农民工合法权益提供依据。

“能获得好收成都是父亲教给我的‘选择题’做对了。”谢阿林感慨道。种粮26年,他遇到过不少困难,有爱孩子、同学的不理解,也有洪涝、干旱等天灾……但谢阿林依然坚定要一辈子做农业。

未来,他想把重点放在农业生产标准化、农产品质量管理上。“如果能把个人技术上升为标准化生产流程,就能更好地帮助乡亲们赚取产品溢价,提高整体收益。”谢阿林说。