

山东省冶金工会构建人才链、教育链、创新链、产业链于一体的产业工人赋能体系——

“四链融合”促“产改”

本报记者 田国全 本报通讯员 吉翔 魏升丹

最近,山东钢铁股份有限公司莱钢分公司特钢事业部拉钢工石荣民成为工友关注的焦点——他带领完成的创新项目获山东省职工创新创优竞赛特等奖和100万元奖金。从一名普通职工成长为草根发明家,石荣民坦言自己是产业工人队伍建设改革的受益者。

近年来,山东省冶金工会围绕思想引领、素质提升、创新创优、职业发展、服务保障5项内容,构建人才链、教育链、创新链、产业链“四链融合”的产业工人赋能体系,不断推动“产改”与产业升级同频共振。

紧扣产业链,拓展教育链

2023年5月22日,全国机械冶金建材行业工匠学院在滨州职业学院成立。这是山东省冶金工会紧扣产业链,拓展教育链的举措之一。

山东省总工会二级巡视员、省冶金工

主席刁维强介绍,省冶金工会围绕产业转型升级发展新需求,坚持产教融合、校企合作、工学结合,推动工匠学院和创新工作室联盟建设,让教育链根植产业链。省冶金工会牵头建设了适应产业发展和人才需求的省级行业工匠学院和区域性工匠学院,辐射带动区域内产业链上下游企业统筹开展职工教育培训,满足企业人才培养需求。目前已有4家山东冶金工匠学院在职业院校和行业龙头企业的培训中心建立。

与此同时,通过搭建一系列合作交流平台,工匠学院与创新工作室联盟实现人才共享、优势互补、难题互助,工匠学院的导师多由创新工作室联盟中的劳模工匠和高技能人才担任,并将创新工作室作为校外实训基地供学员进行实训学习。

厚植教育链,做优人才链

“徐老师不仅教我电路等方面的专业知识,还传授给我做人做事的道理,帮助我一步一个脚印向前走。”徐方成和徐蕾是济南钢铁

集团城市矿产公司的一对师徒,两人共同改造的“4号铁水车称量系统”使车辆装准率从60%提升到80%。

导师人选不以年龄论长短;徒弟获奖,导师有奖励;对师徒体系实施全方位动态管理……济钢集团持续开展新型“导师带徒”制度,目前已有520对新型师徒活跃在一线。

山东省冶金工会依托创新工作室联盟推行学徒制培训,在机械、黄金、有色企业推行师徒共进的导师带徒体系。在此基础上,山东省冶金工会引导企业建立科学的技能人才自主评价体系,规范人才评价和考核内容,建立健全技能人才培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。

“通过引导,高技能人才凭技能和职业资格实现多劳者多得、技高者多得。”山东省冶金工会副主席肖敬慧说。

强化人才链,激活创新链

“参加‘全员岗位创新’实践后,大家认识到人人都可创新。”山钢日照有限公司冷

轧厂职工杨增荣带领团队通过改造窄搭接焊机冷却系统,解决了原水冷机故障频发等问题,获得全国机械冶金建材行业职工技术创新成果特等奖。

近年来,山东省冶金工会聚焦产业工人创新力提升,按照“工会搭平台、企业建机制、职工广参与”思路,开展“全员岗位创新”活动,组织引导产业工人立足生产实际进行基础性、接地气、有效的创新实践。

“全员岗位创新”活动实施全行业、全流程、全要素、全系统岗位创新,推动全省冶金行业职工想创新、能创新、会创新、善创新,汇聚全员创新微光。在岗位职工累计完成创新项目近20万项;斩获多个国家级、省级创新比赛奖项;一线职工参与率实现100%……这是山钢集团近两年开展这项活动的成绩单。

“我们探索总结了跨行业、跨区域、跨企业、跨工序、跨专业联合创新的5种模式、12个案例,初步形成模式引导、案例实践的创新工作室联盟运行路径。”刁维强说。



产教融合育人才

1月3日,安徽省芜湖市繁昌区芜湖机械工程学校的实训基地,学生正在进行钢琴乐理知识训练。近年来,繁昌区大力发展现代职业教育,强化办学特色,推进产教融合、校企合作,着力提升职教学生的就业水平和适岗能力。

本报通讯员 肖本祥 摄

新闻特写

凌晨的渡口,工会送来“暖心夜宵”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 张伟 陈明月

“司机师傅,这是我们为你准备的热粥和点心,暖暖身子再赶路!”
“谢谢你们!”

连日来,寒风凛冽,2023年12月25日凌晨起,江苏省泰州市靖江市总工会联合新业态工会联合会、靖江市华汇渡运有限公司,在靖江夹港汽渡开展“卡友辛苦啦,工会好‘粥’到”寒冬慰问活动,为货车司机送上热粥、鸡

蛋、面包、热水袋以及冬季行车安全提示函,以贴心服务为货车司机温暖护航。

夹港汽渡是连接靖江和江阴的重要交通枢纽,渡口同时有6艘渡船在长江江面上轮流“摆渡”,每天往来两地的通行车辆达到3000余辆。凌晨的渡口灯火通明,奔波了一天的货车司机临时停靠在路边小憩,等待凌晨3点渡船的启航。

卡车停运后的半小时内,一份份热气腾腾的“暖心夜宵”被工会志愿者送进驾驶室。

“如果想下来走动走动,不妨进来喝口热粥,暖暖身。”在工会志愿者的邀请下,不少货车司机走进渡口边的户外劳动者驿站休息。

靖江市总工会相关负责人介绍,近日低温雨雪冰冻持续,靖江市总工会准备了1万余份专属爱心早餐、夜宵,在凛冽寒冬的凌晨分批发放给渡口南来北往的货车司机,让他们感受到党和政府的关怀以及工会组织的温暖。

北京工会慰问因暴雨灾害导致生活困难职工

本报讯(记者赖志凯)2023年12月29日,北京市总工会2024年元旦、春节送温暖和“新就业形态劳动者温暖行动”启动。当天,北京市人大常委会副主任、市总工会主席齐静带队赴门头沟区,慰问该区恢复重建驻村工作队、灾后重建一线工作人员,并看望困难职工。

据悉,活动期间,北京工会将持续巩固城市困难职工解困脱困成果,入户走访生活困难职工,特别是建档困难职工、因特大暴雨灾害导致临时性生活困难职工等;深入中小微企业、特困行业和困难企业,了解企业生产状况,解决企业面临的困难。同时,北京工会将专项开展“新就业形态劳动者温暖行动”,为新就业形态劳动者提供贴心、暖心服务。

此外,北京市总工会将以送温暖活动为契机,开展“京彩暖冬职工消费季”“邮爱包”年货邮寄等职工服务活动,并通过市区两级职工服务中心、工人文化宫和工会服务站等场所,满足节日期间职工生活、文化、娱乐方面的需求。

云南工会采取普惠举措提升职工幸福感

本报讯(记者赵黎浩)2023年12月28日,云南省总工会启动2024年元旦、春节送温暖活动,云南省总工会共筹集8340.05万元,将深入基层一线,重点围绕困难职工和一线职工,广泛开展送温暖走访慰问活动,采取更多普惠职工的举措增强职工幸福感。

云南工会将对已建档的深度困难职工、相对困难职工,各级劳动模范、工匠人才等先进模范,云南省8个边境州市25483名民(辅)警,公安烈士、因公牺牲民警家庭、因公伤残的公安民警、消防人员和边防人员,边境县(市)的口岸园区企业一线职工,云南省在建的重大项目、重点工程的一线参建职工,节日期间坚守岗位的公共服务行业一线职工和新就业形态劳动者等进行慰问。

同时,云南工会将利用送温暖活动契机,进一步争取党委、政府的重视和支持,落实好相关政策制度和困难职工帮扶工作的衔接,发挥工会服务阵地作用,帮助困难职工解决生活应急问题。

“小哥”住进新家

本报记者 裴龙翔

1月1日,位于上海普陀区的和欣公寓骑手新家,迎来一批新入住的骑手。98套窗明几净的公寓房间,为骑手们提供300个床位。一套厨卫齐备、气氛温馨的二人间或四人间,骑手每月仅需花费550元~950元,即可拎包入住,还能享受公寓提供的篮球运动、休闲购物、文娱活动等一系列服务。

作为首个选房的幸运儿,在普陀区新就业形态劳动者群体迎新活动上,“小哥”纵览接过新居的钥匙时意识到曾经离自己很远的安居梦如今已成为现实。“这里有洗烘一体机,我们跑单出汗多,衣服再也不愁晾不干了,小区里篮球场、超市、充电桩一应俱全,还有管家物业服务,太细致了!”纵览的惊喜还不止于此,“不久的将来,和欣公寓还有望推出带家属人住的房间,我们很期待。”

据了解,2023年,普陀区统筹政府、群团、国企资源,升级改造和欣公寓保障房项目的优质资源,历时半年多打造了骑手新家。2024年,普陀区将继续统筹全区各类房源,陆续为新就业形态劳动者提供累计1000张床位,努力缓解该群体的居住困境。

在和欣公寓3号楼1楼的“普陀区蓝骑士新家党群服务站”,普陀区总工会打造了“普工英驿站”,开设了一键入会、职工半日学校、法律援助、政策查询、雪芹说法、互保参保查询、职工风采、品质“工”享、普工惠、职工学堂、公益乐学等10余项服务职工项目,零距离服务工人住骑手。

同时,还开辟了“骑士学堂”专区,结合小哥的工作时间和阅读习惯,拓展了有声图书阅读渠道,优先选配思想政治教育、素质技能提升、社科文化等方面的线上阅读资源,不断增强学堂的吸引力。

据悉,普陀区总工会还将推出“蓝先锋”项目,以宋增光、张文强、田丹等劳模创新工作室为载体,通过岗位培训、技能竞赛、权益维护、随手公益等抓手,让“蓝骑士”成为“流动哨”,在守护城市中提能力、做能手、争先锋、当模范。

“工会+法院+检察院+人社”缩短职工维权路

西安市高陵区成立劳动争议诉调中心

本报讯(通讯员中美 记者毛浓曦)记者日前获悉,陕西省西安市高陵区针对近年来新兴产业、新业态劳动争议案件不断增加等特点,于2023年12月推出“工会+法院+检察院+人社”新模式,在区劳动人事仲裁院成立区劳动争议诉调中心,发挥好工会在化解劳动争议中的作用。

“进行诉前调解,在最短的时间内化解双方矛盾,减轻劳动者的维权诉累。”高陵区劳动争议诉调中心办公室副主任、区劳动人事仲裁院院长王荣告诉记者,劳动争议立案后,一些可调解的案件会交给劳动争议诉调中心,由仲裁员联系双方当事人,在双方都同意的前提下进行调解。

2023年12月18日,西安市高陵区劳动争议诉调中心,一场劳动争议案件正在调解。涉案双方当事人及律师各坐一张圆桌,来自工会、法院、检察院、人社局四部门选派的工作人员坐在另一张圆桌,调解员则穿梭在3张圆桌之间,晓之以理、动之以情,争取涉案双方的相互理解。

原来,2022年7月15日,王明(化名)在为用人单位跑运输途中发生交通事故,右胳膊受伤。后经相关部门认定为工伤,劳动能力为四级伤残,护理等级为生活部分不能自理。因双方多次协商始终未能就工伤赔偿达成一致,王明遂就工伤待遇等提起劳动仲裁申请,用人单位亦就垫付的医疗费等提起仲裁反申请。调解中,各单位调解员认真听取双方当事人诉求和意愿,耐心细致地讲解相关法律法规和政策,分析案件调解、仲裁及诉讼的利弊。最终双方达成和解,签订和解协议书。用人单位当日一次性向王明支付经济补偿等110万元。

辽源市总开办工人网红培训班

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员曲思达)日前,吉林省辽源市总工会主办的第3期工人网红培训班开班,共有120余人参加培训。培训中,授课老师为学员讲解了如何撰写文案,并手把手教授学员短视频剪辑创作,学员学习劲头十足。

开班前,辽源市总进行了学习需求调查,根据职工学习意愿,设置了“从理论到实践,从课堂到直播间”的全周期培训课程。在为期1周的培训中,辽源市总全程跟踪教学进程,力争使每位学员都能掌握直播技巧。

绍兴越城区总联合社会组织打造职工服务驿站,提供多元服务——

这里成了服务资源汇集地

本报记者 邹偶然

日前,记者走进浙江绍兴越城区灵芝街道外滩社区党群服务中心,映入眼帘的是一片温馨的休息区域,摆着沙发与绿植,一些年轻职工置身其间,喝着咖啡,聊着工作。

这是越城区目前唯一一个设在社区党群服务中心里的职工服务驿站,由越城区总工会联手越城区品牌社会组织——五邻社联合总会,为外滩社区的职工量身定制。

近年来,位于越城区核心区的外滩社区蓬勃发展,辖区呈现“写字楼多、企业多、职工数量多”的特点。据统计,外滩社区内有企业245家,职工约1.2万人,其中服务业、金融业从业者均超3000人,快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者约1500人。

如何为这一庞大的职工群体提供优质服务?越城区总工会瞄准基层职工服务阵地方面的空白,基于企业数量、职工需求、场地支持等因素考量,从2022年10月开始,在外滩

阅读提示

绍兴越城区总工会瞄准职工需求,通过与社会组织合作,在社区党群服务中心建起职工服务驿站,实现资源共享,为职工提供精准、多元的服务。

社区党群服务中心内开设了外滩社区职工服务驿站。利用职工服务驿站这个阵地,越城区总工会为职工提供精准、多元的服务,让外滩社区职工有了另一个“家”。

要建好驿站,关键在于满足职工的现实需求。为此,在前期筹备阶段,由越城区总工会牵头、区五邻社联合总会负责执行,外滩社区配合,开始对辖区企业职工基本情况进行调查摸排。“我们采用问卷调查、电话咨询、入企访谈等形式了解职工诉求,制定出个人成长、文体娱乐、心理健康等门类,按高频需求策划活动,推出服务。”越城区总工会工作人员潘灵芝说。

同时,越城区总工会依托社区职工服务

驿站实现服务资源“下沉”。例如,为帮助社区内职工化解劳动纠纷,维护职工合法权益,区总工会联合区五邻社联合总会,将劳动争议调解工作室的职能延伸到社区,以便更快响应和化解劳动纠纷。

越城区总工会通过外滩社区职工服务驿站这一平台,链接起更多服务职工的优质资源。同时,该服务驿站并不是独立存在的,而是与外滩社区党群服务中心内的功能空间以及其他基层阵地相互贯通、资源共享,实现职工服务更细化、更精准。

2023年暑期,22位参加暑托班的职工子女在树兰书房·外滩馆度过了一段美好的假期。该暑托班由越城区总工会联合区五邻社

联合总会、外滩社区共同打造,推出了绘画、手工、心理教育等课程,为辖区居民、职工缓解了假期带娃难题。“这个暑托班已经办了好几年,来授课的都是很有经验的老师,既丰富了孩子的假期生活,也为我们解了后顾之忧。”在外滩社区工作的张女士说。

根据不同行业、不同人群特征,越城区总工会在外滩社区职工服务驿站推出了多元而有特色的活动。例如结合“越城职工大讲堂”品牌,开设理论知识宣讲、摄影技能培训等课程;聚焦适婚青年,举办社区专场交友活动,为职工搭建展示自我、拓宽交际的舞台。

尽管成立时间不长,但外滩社区职工服务驿站在职工中颇受欢迎。为了满足更多职工的服务需求,越城区总工会还在环宇大厦设立第一个分站——环宇家。未来,越城区总工会将继续整合资源,聚焦职工需求,优化阵地功能,强化品牌引领,开展特色应用实践及系列服务活动,进一步提升职工的幸福感和获得感。