

把关怀与温暖送到职工群众心坎上

——宁夏工会5年工作回眸与未来展望

5年前,宁夏工会十二大召开。从那个时间节点出发,宁夏各级工会在新征程中踔厉奋发、锐意进取、真抓实干,用一次次的突破彰显非凡作为。

如今,宁夏工会十三大胜利召开。盘点过往,成绩令人振奋;展望未来,愿景鼓舞人心。

回眸:交出满意答卷

宁夏回族自治区工会第十二次代表大会召开以来的5年,全区各级工会:

——始终牢记工会组织是群团组织、更是政治组织,坚定履行政治责任,加大职工群众听党话、跟党走的信念更加坚定。宁夏各级工会坚持思想政治引领铸魂,引导各级工会干部和广大职工群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。扎实开展“传承党的百年光辉史基因、铸牢中华民族共同体意识”活动。不断丰富职工思想政治教育载体,启动打造“1+6+N”职工思想政治教育矩阵。坚持先进模范引领聚力,142支劳模宣讲团宣讲538场次。坚持文化引领聚神,广泛开展“中国梦·劳动美”等系列活动。

——始终牢记工运事业是党的事业的重要组成部分,团结引领职工建功立业,工会工作围绕中心、服务大局的作用更加凸显。提请自治区党委、政府出台《新时期宁夏产业工人队伍建设改革实施方案》,承办3项全国示范性劳动竞赛,开展34项示范性劳动竞赛和91项职工职业技能竞赛,全区职工累计提出合理化建议20余万条、创新成果3.36万项,创建劳模和技能人才创新工作室627个。实施开通公共场所“劳模优先”绿色通道、建设劳模精神宣传阵地、实施困难劳模家庭“适老化”改造、为劳模办理公交卡等务实举措,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

——始终牢记工会是职工利益的代表者和维护者,深入推进维权帮扶服务,广大职工群众获得感、幸福感、安全感更加充实。坚持以优质服务暖人心,持续开展四季关爱活动,组织34.2万名职工参加职工医疗互助,为1.8万余名患病职工发放医疗互助金3958万元,为近4万名新就业形态劳动者免费健康体检,为1.7万余名女职工开展“两癌”免费筛查。实施梯度化帮扶,帮助3.1万户困难职工解困脱

困,资助2万多名困难职工子女圆了大学梦。累计建设户外劳动者服务站“1018个,自治区级示范性工会爱心妈咪小屋60家、工会爱心托管班40个,建成西北首家省级职工服务中心,高标准建设工人疗养院新院等服务职工新阵地。

——始终牢记参与社会治理是工会组织的应有责任,着力构建和谐劳动关系,职工队伍和工会组织更加团结统一。提请自治区人大修改《宁夏回族自治区实施〈中华人民共和国工会法〉办法》,广泛开展“尊法守法·携手筑梦”法律服务行动,加强工会法治化建设。持续深化企业民主管理工作,全区国有企业全部建立职代会制度,5076家企业开展了创建劳动关系和谐企业活动,工会专项集体合同覆盖企业11570家,覆盖职工55.43万人。坚持维权与维稳相统一,建成集咨询、维权、帮扶、投诉为一体的“12351”网络维权服务平台,建立完善信访维稳、职工群体性事件应急处置等机制,全力维护劳动领域政治安全。

——始终牢记工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,不断深化自身改革和建设,工运事业蓬勃发展的内生动力更加强劲。各级工会领导班子按照“专职+兼职+挂职”的模式增设兼职、挂职副主席,区总常委会和委员会中劳模和一线职工比例分别提高1.7、2.1个百分点;优化区总内部机构设置,着力构建科学规范、运行高效的工作机制。持续加强基层组织工作,全区工会会员数增长至129万人;建设“智慧工会”,搭建网上建会、入会、维权服务新模式。坚持以党建带工建,培育打造了“党建引领合力、工会服务在身边”党建品牌。建立工会干部赴基层“三蹲六联”等工作机制;严格落实中央八项规定精神和自治区党委实施细则要求,加强对重点岗位、重要工作的规范管理和监督。



宁夏庆祝“五一”国际劳动节暨五一劳动奖颁奖大会。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以铸牢中华民族共同体意识为主线,凝心聚力、真抓实干,实现走好“第一方阵”、做好“排头兵”、当好“娘家人”、树立“好形象”、守好“生命线”的“五个好”目标。做到推动产业工人队伍建设改革向基层延伸,做到规模以上企业全覆盖;推动集体协商提质扩面,做到百人以上建会企业能级协商和新就业形态行业协商协调全覆盖;推动完善工会组织体系,做到全区乡镇、街道、社区及25人以上企业建会全覆盖;推动财务资产规范化管理,做到县级以上工会预算绩效管理全覆盖;推动工会经审监督体系建设,做到对工作项目和市县级经审监督全覆盖的“五个全覆盖”。力促努力在思想政治引领上有再提高、努力在围绕中心服务大局上有再提高、努力在服务职工群众上有再提高、努力在基层组织建设上有再提高、努力在深化工会改革上有再提高的“五个再提高”。

今后5年,全区各级工会将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面学习贯彻党的二十大精神,认真落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神,牢牢把握工运事业时代主题,旗帜鲜明讲政治、求真务实抓落实,保持和增强工会组织和工作政治性、先进性、群众性,以铸牢中华民族共同体意识为主线,按照自治区第十三次党代会和中国工会十八大决策部署,坚持服务先行,坚持改革创新,强化职工思想政治引领,深化产业工人队伍建设改革,认真履行维权服务基本职责,加快完善职工服务体系,维护劳动关系和谐稳定,努力做到重要数据指标在全国争先进位、重点工作实现创新突破、重大风险防范化解到位,不断增强工会组织吸引力、凝聚力、战斗力,为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏贡献磅礴力量。

——聚焦团结奋斗的时代主题,叫响“工”字职工思想政治引领品牌,全力建设团结引领职工群众坚定不移听党话跟党走的忠诚工会。以“社会主义是干出来的”伟大号召发声地为中心,采取“一地六园”模式,集中建设新时代产业工人思想政治教育基地,布局打造思政园、文化园、劳模园、劳动园、工匠园、产改园,全景展示全区广大产业工人的拼搏精神。支持各级工会围绕“六园”,打造各具特色的产业工人思想政治教育实践点,全面构建“1+6+N”的新时代产业工人思想政治引领阵地体系。

拓展职工思想政治引领平台。构建新媒体矩阵,严格落实意识形态工作责任制,开展“网聚职工正能量、争做中国好网民”主题活动,强化网络舆论引导,增强思想政治引领效果。建好用好各类职工书屋,实现职工书屋与“会、站、家”等工会服务场所融合发展,每年新建自治区级以上职工书屋不少于20家,带动基层工会新建各类职工书屋不少于100家。

创新职工思想政治引领模式。把铸牢中华民族共同体意识作为工作主线,融入工会工作全过程、各方面。调整扩充区、市两级劳模宣讲团,成立全区各级工会优秀职工代表宣讲团,深入开展社会主义核心价值观教育,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育和“劳动者之歌”职工文艺汇演、演讲比赛、知识竞赛、读书诵读等“工”字品牌文化活动。

——聚焦黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设,点亮劳模精神、劳动精神、工匠精神“闪亮标识”,全力建设优质高效服务中心工作的担当工会。

加大劳模培育力度,出台《宁夏回族自治区劳动模范和先进工作者评选服务管理办法》,进一步健全完善劳模评选、表彰、服务、管理机制。全面实施工匠培育选树工程,探索建设工匠学院、实训基地,打造培育工匠人才的前沿阵地,推动各市普遍建设劳模和工匠人才创新工作室,大力开展新型

展望:擘画美好蓝图

“学徒制”“匠帮兵”技能人才培养工程,实施农民工“求学圆梦行动”。开展劳模事迹线上线下巡展宣传活动,建设一批劳模公园、劳模广场、工匠园、劳模林、劳模精神文化长廊。

紧盯国家、自治区及市县(区)重点产业和重点项目、重大工程,三级联动高质量开展劳动和技能竞赛,构建自治区、市、县、企业四级大赛大练兵体系,打造影响力大、引领力强的竞赛品牌,带动更多企业和职工加入劳动和技能竞赛行列。逐步完善产业工人创新创优工作体系,常态化广泛开展全区职工“五小”等群众性创新创优活动,降低职工参加“五小”活动门槛,加大职工创新成果奖励、发布、展示力度,推动形成“建功新时代、比学赶超”的新风尚。

深化产业工人队伍建设改革,助推经济发展动力潜能。推动出台《深化宁夏产业工人队伍建设改革的实施意见》,切实增强改革合力。出台更多惠及产业工人的政策措施和保障机制,制定非公企业产业工人队伍建设改革支持政策,推动形成系统完备、科学规范、运行高效的制度体系。充分发挥改革试点作用,每年确定重点推进改革试点企业和方向。探索形成一批具有地方、产业和企业特色的改革成果,扩大改革对企业职工的覆盖面。

——聚焦维护职工合法权益的根本要求,高举维护职工群众合法权益旗帜,全力建设维护劳动领域政治安全和社会稳定的责任工会。深化以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,制定《关于深入推进非公有制企业民主管理工作意见》,推行区域(行业)职代会制度。持续开展“公开解难题、民主促发展”等主题活动,每年培育选树50个示范典型企业。大力推进能级工资集体协商,引导职工技能和要素参与企业收入分配,每年选树50个集体协商示范案例。建立工会联合维权机制,加强与劳动监察、劳动仲裁等部门联系合作,扩大维权服务对新领域、新阶层和小微企业的有效覆盖。

——聚焦履行工会作为安委会成员单位的基本职责,更好维护职工群众劳动安全健康权益,推动安全生产治理模式向事前预防转变。通过每年组织开展安全生产集中教育培训100场次、评审奖励职工“随手拍”排查化解安全隐患典型案例100件、评审奖励安全生产“金点子”100个、选树10名在安全生产方面作出突出贡献的职工、选树100个“安全班组”,开展全区职工安全生产示范性技能竞赛,带动各级工会广泛组织职工争当安全生产“吹哨人”,推动形成人人讲安全、个个会应急的安全生产良好局面。

建强专业队伍,维护劳动领域政治安全。大力推进工会工作法治化,建强劳动关系信息员、劳动争议调解员、劳动法律监督员、集体协商指导员等工会

法律人才队伍。充分发挥协调劳动关系三方机制作用,联合开展新业态劳动者权益保障专项行动,深入开展新时代和谐劳动关系创建活动,探索源头治理侵害职工合法权益的途径和方法。

——聚焦职工群众对美好生活的向往,做实“工会服务在身边”工作品牌,全力建设职工群众情有所依、困有所解、心有所归的服务工会。

情系职工办实事。常态化开展为职工办实事活动。广泛开展职工疗休养活动,推行工人文化宫“开放日”活动。加大工会助学力度,常态化开展工会送温暖活动。开展工会送技能活动,提高职工技能素质水平。开展工会送法律活动,每年免费面向农民工、新就业形态劳动者开展60场次法律援助服务活动。全面运用数字化技术,推出更多更好更及时的服务职工群众项目。

千方百计解难题。实施工会再就业帮扶计划,联合就业部门为连续3个月未就业失业职工提供“订单式”“定向化”免费再就业和技能培训。全面深化困难劳模家庭“适老化”改造工作,实现80岁以上的高龄、独居劳模及残疾、失智失能劳模家庭“适老化”改造全覆盖。实施普惠托育服务,支持需求突出的用人单位建设家庭友好型、生育友好型工作场所,建设自治区级示范性工会爱心妈咪小屋、爱心托管班100个。

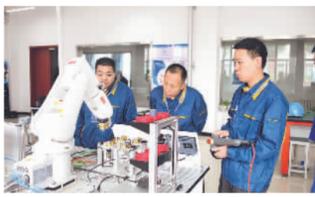
尽心竭力惠民生。为工会会员卡增加观影、购物、景区游览等特惠增值服务。加大户外劳动者服务站等职工服务阵地建设,升级改造户外劳动者站点功能,持续丰富服务内容。调整优化职工互助医疗报销条件和报销比例,将服务范围拓展到小微企业、新就业形态劳动者及部分特殊工种从业者,力争参保人员突破40万人。深化职工困难项目化帮扶工作,以项目化方式更加精准解决职工实际困难。

——聚焦充分发挥群团组织桥梁纽带作用,构建联系广泛、服务精准的工会工作体系,全力建设更加贴近职工、富有创新精神的活力工会。建立各级工会领导干部联系改革事项制度和以职工满意度为导向的工作评价机制。紧盯工会改革存在的深层次问题,聚焦职工群众急难愁盼问题,采取“四不两直”方式广泛开展调查研究,提出改进工作的对策思路和解决问题的具体举措。健全工会机关干部蹲点、联系基层工会和一线职工等制度,常态化开展各级工会机关干部赴基层蹲点工作。

推进县级工会规范化建设,完善“小三级”工会组织体系,推动全区乡镇、街道、社区及25人以上企业全部建立工会组织。全面开展“重点建、行业建、兜底建”,推动工会组织不断向中小微企业、新经济组织延伸,力争新就业形态劳动者建会入会率达到60%以上。持续推进人财物向基层工会倾斜,探索开展兼职



“劳模林”里种下“绿色希望”。



机器人操控技能大赛。



宁夏总工会职工服务中心为环卫工人提供贴心服务。



为职工免费体检。



各处新建的劳动公园成了市民新打卡地。

工会主席津贴补贴制度。加快智慧工会建设。大力推进工会数字化转型工作,建设实名动态、全面覆盖、安全共享的工会大数据系统和服务平台,推动工会活动网上开展,工会业务网上办理,促进互联网与工会工作深度融合。大力推进“12351”工会服务热线建设,将其打造成新时代工会系统及时、高效解决职工群众“急难”问题的“重要渠道”和“亮丽品牌”。

——聚焦全面从严治党这一根本保证,全面推进工会系统党的建设,全面建设以高质量党建引领高质量发展的模范工会。

全面加强工会干部党性教育和理想信念教育,引导工会干部深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。大力实施政治能力提升工程,严格落实“三会一课”制度,深化“一支部一品牌”创建,全面打响做实“党建引领聚力·工会服务在身边”工会党建品牌,推动工会工作与与时俱进,更好服务高质量发展。

——聚焦党风廉政建设和反腐败工作纳入总体工作布局,深入实施“四警六廉”工程,扎实开展廉政教育警示周活动,强化监督制约,抓好重点领域和关键环节监督,坚决防控国有资产资产管理中的风险和漏洞,切实管好用好工会经费。严肃处理违规违纪行为,推动党风廉政建设和反腐败工作纵深发展。

深入推进工会干部作风建设。进一步完善工会工作评价办法,完善评先评优工作机制,开展“特别突出贡献奖”“工作创新创优奖”选树工作,常态化组织开展“亮晒评比促”“互学互促”活动。加强工会干部队伍建设,选优配强各级工会领导班子,锻造绝对忠诚可靠的工会干部队伍。分层次开展工会干部业务能力全覆盖培训,加强党员干部岗位练兵,完善业务骨干“传帮带”工作机制,增强各级工会干部解决实际问题的本领和能力,培养更多行家里手,当好职工群众最可信赖的“娘家人”。(文/陈伟红图/李煜程)



宁夏总工会开展集中主题党日活动。



新就业形态劳动者集中入会。

热烈庆祝宁夏回族自治区工会第十三次代表大会胜利召开!