

G 聚焦·稳稳的幸福

“创新总是要付出代价的,过程很痛苦,把难题一个个解决了幸福满满”

“巨”“细”之间,苦尽甘来

本报记者 蒋茜

“创新总是要付出代价的,过程很痛苦,把难题一个个解决了幸福满满。”2023年12月23日,钟万才笑着对《工人日报》记者说。

当天,粤港澳大湾区再添一座“超级车站”——广州白云站正式投入运营。钟万才是中铁建工集团广州白云站项目经理。

这一特大型综合交通枢纽同步配套多种交通驳接设施及公共空间,也是国内首次在铁路站台上大规模“造地”。站房外形像一朵盛开的木棉花,遍布多曲面的异形结构,“曲中有折”的设计,连每一片“花瓣”舒展的弧度都不一样。难怪有人说,从功能到造型,广州白云站可能都是最复杂的高铁站。

大而复杂的背后,是对建造团队提出的艰巨挑战。

细到很细的一个点

“文明施工这件事今天再要求一遍,在每个区域分网格,划定各班组责任区,每天下班前必须扫一遍。这是执行力的问题!”2023年11月23日的项目部早会上,钟万才顿了顿,抬高嗓音说,“明天我会亲自到现场去查!”

“打卡地”

2023年,让中铁大原局集团公司大原车辆段动车运用所“TEDS”检测班组职工最受欢迎的打卡地就是隔壁的“间休室”。该段在紧邻工作间的地方修建了一个面积约有120平方米的“间休室”,备有咖啡机、按摩椅、图书等,让职工在紧张工作之余放松心情,增强幸福感。图为职工在间休室里小憩。张晋彤摄

熟能生巧

李静

站上公司质检专业班组长技术比武的领奖台,是质检班组长张诗婧在2023年倍感幸福的时刻。

从刚来时的发愁到熟能生巧,她跨过了一道坎。2021年底,刚来到山西焦煤汾西矿业新产业发展公司支护材料厂的张诗婧,面对锚固剂车间的质检工作犯了难:由于锚固剂的成分是各种化学品,而她对其气味常常过敏,连呼吸都不顺畅;质检时间也不断,要么取样试剂溢满,要么克数把握不精准,要么揉搓力度不均匀……

在导师的严格教导和干一行、钻一行精神的感染下,张诗婧开始与自己“较劲”。

为精准把握0.5克、1克、20克、500克等不同重量,她用不同数量的黄豆、硬币、苹果来感受实际重量,再一遍遍取、放、秤、看,直到能快速准确判断原材料克数,且每次配比精确到标准克数以内。

为解决双手揉搓无力及力度不均问题,她每天练习俯卧撑,从5个到10个再到15个,以此提升手腕力量。同时她反复练习揉搓手法,哪怕手心起泡、手腕酸疼,只求胶泥制作达到行业标准和国家标准……最后,扎实的基本功令张诗婧在质检专业班组长技术比武中一举夺魁。

作为锚固剂车间质检班组长,张诗婧对锚固剂质检工作也十分严格。每一批次锚固剂的质检,她都严格执行自检、互检与专职巡检相结合,巡检次数更是由原来每日一次增加至现在每30分钟一次,实现百道工序、百个放心。

在张诗婧的带领下,质检组对锚固剂产品的检验合格率保持百分之百。

采集试验数据心细如发,徒手搬运试块干脆利索

为工程质量筑起“强防线”的六姐妹

本报记者 刘静 本报通讯员 王超 杨文广

“采集试验数据心细如发,徒手搬运试块干脆利索,别看咱试验室只有6名女工,称得上是我们的‘女子战队’。”在中铁十五局许昌绕城高速项目部,提及试验室,项目负责人卢尔聪的肯定之意溢于言表。

在工程施工建设中,试验检测工作是名副其实的“幕后英雄”,也是确保项目品质过硬、质量过关的重要一环。试验室的姐妹们

项目经理抓“扫地”这样的小事,在钟万才的同事们看来不足为奇。提到对钟万才的印象,他们不约而同了一个字:细。

“有些我们在施工现场没注意到的细到很细的一个点,他注意到了。”生产经理卢杰说,底板施工时,变形缝正常要进行施工缝剔凿,钟万才会反复提醒要嵌缝。

钟万才经常会在现场转,发现问题随时解决。“有一次,他看到现场登高作业不方便系安全带,就建议在地面打膨胀螺栓,拉条钢丝绳,把安全带挂在上边。”出站层安全员韩超说。

在商务经理李鹏眼中,钟万才是个严谨的技术型干部,“做事不会差不多”。“招投标的时候,前期背调就要求我们实地考察,不能光打电话,做价格分析时他还会跟我们一条一条过。”

钟万才强调标准化、流程化、清单化,要求管理留痕。“项目上很多都是工作没几年的年轻人,尤其这又是大项目,我管细一点,辛苦一点,能让活干得更好一点。”

综合考量要到位

一项体量巨大的工程,千头万绪,作为建设团队的领头人该如何把握“巨”与“细”之间的平衡?综合很重要,就是要在质量、安全、工期、成本、技术、商务沟

通协调等方面综合考量得比较到位。”钟万才说。

“综合”不易,既要专业素养的支撑,也需要判断力加持。尤其是广州白云站将铁路站房、地铁、长途大巴、公交、酒店等全部结合到一个建筑中,无论从管理还是技术层面需要综合考量的因素都大大增加。

“做决策之前最痛苦。”钟万才坦言,“工程上有些事情又比较急,从发现问题到处理给你的时间不会太长,就等着你尽快拿主意。”

做钢结构安装时有很多种方案,钟万才综合考量后决定用履带吊和汽车吊结合的方案,80%在底板上吊装。“从施工效率、安全性和成本投入来说,这个方案的效果都非常优秀。”钟万才说,那是他干这个项目的过程中特别开心的事。

苦与甜交织,也是干工程的日常。在高峰期,工地上最多的时候有上万名工人,少的时候也有几千人。在日常工作中,钟万才把管理人员的“服务意识”放在了相当重要的位置。

“劳务协作队伍文化程度不高,但经验丰富,当管理人员给他们提供更好的服务时,他们往往会更主动地去解决现场的各种问题。”钟万才说,“人心都是相互的,相互配合才能把活干得更好。”

融入了“很多感情,很多心血”

钟万才的办公桌上有张他3年前拍的证件照。“头发比那时候少了点。”他笑着说。

今年45岁的钟万才,2020年挑起了建设广州白云站的担子,这也是他干过的最大的项目。“当时有些激动,干大项目会有成就感,不过压力也大。”

他一天要接打无数个电话,还一度因此被运营商认为“涉嫌电话诈骗”,打不出去。

他每天的时间表是:早上6点半起床,7点开早会,夜里早则10点半下班,晚则十一二点甚至更晚。

他的家安在深圳,忙起来几个月才回去一趟。记者问到他孩子的年龄时,他迟疑了一下,然后说大儿子读高一,小儿子读一年级。

“小的很黏我。”说这话的时候,他的眼神变得柔软,目光投向办公室窗户边贴着一幅画。那是小儿子的作品,稚嫩的线条勾勒出红色木棉花的轮廓。

因为疫情防控和工作繁忙,钟万才已经在项目上过了3个春节,“希望今年能回家过年。”如今广州白云站顺利通车,他被苦尽甘来的幸福感包围。但真到离别时,他应该也会很不舍。这个“巨无霸”就像他的另一个孩子,一砖一瓦都融入了他的“很多感情,很多心血”。



多考虑基层小队的所急、所忧、所难

驻点帮扶助力安全督查

口述/赵斌 整理/单旭泽

鞋底的纹路已磨平,边上的裂口依然带着深深浅浅的泥印——这双工鞋见证了2023年我走过的路。

作为公司的安全主管部门,我和经纬公司华北测控公司QHSE督查大队的7名成员组成了一支“安全特种兵”。我们深入一线帮助162支测录定队伍补短板强弱项、除隐患降风险,全年行程超8万公里。

这一年,穿着这双工鞋,我走了5个工区、7个项目部,驻守野外小队180天,和测井、录井、定向3个专业的队员交流安全理念。最深的感受是:基层队员和我们成了共同守护安全生产的战友。

这一切,缘于思路的转变。

以前,我们一到井场,基层小队的队员们立刻警惕起来,以为我们是来“挑剔”“找

茬”的。管安全成了得罪人的工作。

2023年,我们同样是在现场查找隐患,但重点转向了为项目部和基层小队进行帮扶,解决“疑难杂症”,成了受欢迎的人。

2023年8月,我在南阳工区下泌188-3H井油管传输射孔施工现场督查期间,发现队员在安装射孔枪时耗时很长,烈日很毒,队员们特别辛苦。我就与射孔队员一起讨论、制定射孔枪辅助就位安装方案,并邀请公司专家帮助解决,将一支射孔枪安装耗时由25分钟提速至3到5分钟。

有了驻点帮扶,基层小队的队员们发现,原来安全督查也能这样“温情脉脉”。

我们转换角度,在处罚之外做到“心中有情”:比如对于那些安全规定掌握欠缺者,包括刚上岗的新员工,施以有效的安全培训;建议公司采购增强版网络信号放大器,解决了井场信号差问题;我们还协调物资装备部门为多级簇射孔队配备专用清洗设

备,既保护了员工健康,还减少了危险废物产生;对于施工中遇到的实际难题,开展结对帮扶,或出力、出物、出资……在督查之中多考虑基层小队的所急、所忧、所难,无形中助力了安全督查工作的顺利开展。

一次,我在新疆工区测井小队督查,和队员们一起设置硫化氢报警仪的阈值,和他们聊报警仪的重要性。一名老员工激动地说:“以前你们念安全规定,我总不当回事。但今天像家人般的嘱咐,句句都戳到了我的心窝里。”

虽然只是小小的变化,背后折射出的是督查理念和方式的转变。

2023年,公司一线施工队伍的20类销项问题全部杜绝,罚单也比上一年减少了50%。有队员开心地说:“开再多的罚单,也比不上消除隐患、解决实际问题给我们带来的帮助大。”

岗位带来的价值感让我感到由衷的幸福。

“就拿混凝土施工来说,光是试块每天就要做30组,一组3个,一个约8公斤,一天要来回搬运850多公斤,吃饭时拿筷子的手都是发抖的。”徐松梅说。

作为试验室女工们的大姐,徐松梅事事处处带头。现场承台浇筑,身材瘦小的她爬上3米高的拌和楼看配比、调用水量,泥浆溅得身上到处都是,却一点也不在乎。工期紧张时,她每天只能睡上五六个小时。

徐松梅还是姐妹们身边的知心人。生活中,无论谁有个头疼脑热,或者不开心、小委屈,都会找徐姐,她总是安静地倾听,耐心地劝解,让大家感受到家一般的温暖,由此汇聚成无往不胜的团队力量。

试验班的工作目标很简单:检验无差错。工作理念也很简单:当日事当日毕。但就是这简简单单的11个字,推动其各项工作领先,在多次检查中实现零差错,被评为优秀巾帼班组。



领奖啦

2023年12月22日,在浙江省宁波舟山港股份有限公司北仑矿石码头分公司机修分部,一场别开生面的班组“安全之星”“工时之星”表彰会在修理三班举行,以嘉奖2023年度在班组安全管理和提升工作效率等方面表现优秀的职工。图为班组“安全之星”王晟(右)领奖的场景。蒋晓东摄

G 金牌班组

“五小”活动激发班组活力

本报讯(记者彭冰 柳娟娟 通讯员周欣欣)为做好班组建设,夯实企业发展基础,吉林东部油气新能源公司长春采油作业区昌30班坚持以“五小”活动激发班组活力,即“用好学习互助小平台,做好安全工作小评比,抓好技术创效小革新,搞好节约降本小项目,建好班组温馨小家园,使班组“小细胞”释放出发展“大能量”,并多次获得吉林油田公司“五型”标杆班组荣誉。

用好学习互助小平台,推动学习教育实效化。这个班组倡导“人人都是老师,个个都是学生”的促学模式,定期开展技术业务交流,老员工带着青工现场经验、学操作技能,青工帮助老员工学习新工艺、新设备、新技术……通过互帮互学,打造“一岗多证、一专多能”复合型人才。两年来,仅有6名员工的昌30班组,已产生3名厂技术骨干。

做好安全工作小评比,推进隐患排查精细化。秉持“安全为天,生命至上”理念,该班组持续加强本质安全型班组建设,每天开展一次岗位自检自查,每周开展安全经验分享和事故教训学习,每月进行一次安全工作小评比,梳理总结安全生产执行情况,评选月度“安全员工”,密织“群防群治、齐抓共管”的安全网络,构筑了一道坚实的安全生产“防护墙”。

抓好技术创效小革新,推进挖潜创效系统化。针对油气井生产重点难点问题,昌30班组实行“一题一解”制度,组织员工集思广益,共同研究制定对策,逐个销项解决措施,确保双阳地区油气生产和天然气销售任务顺利完成。

搞好节约降本小项目,推进降本增效常态化。为持续提升节能降损、提升效益产量,该班组成员紧紧围绕日常工作导致浪费的关键节点思索对策。近年来,他们结合岗位实际,开展节约自用工、配电箱节能创效等11个节约创效小项目,油气井开井时率达到98%以上,不正常井影响采油率控制在0.5%以内。

建好班组温馨小家园,推进班组和谐化。张贴员工全家福、建立员工生日档案、为困难员工捐款……在推进和谐油田建设的进程中,昌30班组以“互相尊重、互相支持、互相包容”为理念,多措并举,想方设法提升员工的归属感和责任感。

G 班组现场

在防凌一线相逢

张建华

隆冬时节,西北大地寒风刺骨,三盛公黄河铁路大桥下,大面积的冰凌缓缓流动,如同一朵朵盛开的雪莲花,场面好不壮观。

“这两天河面温度下降了将近8摄氏度,流凌面积较上周增加了10%。”2023年12月19日一大早,河岸边,乌海路桥车间检查工区工区长闫春成一边搓着手一边向乌海工务段路桥科科长朱贵介绍着大桥凌情信息。

站在朱贵身后的检查组组员张琳认真记录着每一项数据,瘦小的身体在阵阵寒风中瑟瑟发抖。她是闫春成的妻子,这也是近一个月来这对90后夫妻的第一次见面。

连日来,受强冷空气影响,黄河内蒙古段即将进入封河阶段,他们管内的3座黄河铁路特大桥由于地处黄河中下游,是防凌重点河段。

若要守护大桥安然过冬,密集的冰凌监测必不可少。作为桥梁“侦察兵”之一的闫春成闻“凌”而动,自2023年11月4日黄河内蒙古段进入凌汛期开始,便一直吃住在工作区。他组织8名职工成立凌情观测小组,每天对3座黄河大桥上游10公里的地方沿河巡查,观测收集黄河冰凌密度、水位、风向、气温等参数,监控大桥附近的流凌动态。

“现在是防凌关键时期,流凌的美丽外表下往往暗藏风险,它们随时有可能汇聚成冰块撞击桥墩,影响运输安全,我们必须24小时值守,及时掌握各项信息,动态调整大桥防凌应急措施。”闫春成介绍道。

丈夫冲在防凌一线,同样身为桥隧工的张琳也是防凌队伍中的关键一员,她每日要对各项现场数据进行分析对比,形成简报。此外,她还负责与当地气象、水利部门沟通对接,掌握黄河内蒙古段整体凌汛情况,为现场提供信息保障。一串串看似简单的数据,实则是一本现场“防凌指南”。

“下次再来时多穿点衣服,看你冻得……”说话间,闫春成脱下外衣披在了张琳身上。

9时20分,防凌检查工作结束,张琳隔着车窗跟闫春成挥手告别。在他们身后的母亲河上,三盛公黄河大桥犹如钢铁巨龙横跨两岸。