

多地降温降雪,低温津贴落实再引关注

北京实施养老服务人才“拴心留人”工程 高层次养老服务人才可落户

本报讯(记者赖志凯)北京市民政局、市教委、市人社局等六部门日前印发《北京市加快推进养老服务机构人才队伍建设行动计划(2023年—2025年)》(以下简称《计划》),提出实施养老服务人才“拴心留人”工程,完善养老服务人才引进及积分落户相关政策,明确非京籍高层次养老服务人才可按照政策办理人才引进或积分落户加分。

据了解,《计划》聚焦实施养老服务人才建设增量扩容、提质增效、拴心留人“三大工程”,提出了12项重点工作任务。“增量扩容”方面,北京市将支持职业院校与京外职业院校合作,通过京外招生、对口合作等方式,定向培养养老服务人才。

为扩大养老护理员来源渠道,北京市将鼓励养老服务机构、企业主动与河北、内蒙古等地区对口建立养老护理员劳动力输入对接机制。同时,建立养老护理员综合评价标准体系,组织开展养老护理员综合等级评价,推动评价结果与养老护理员的薪酬待遇等相衔接。

“提质增效”方面,将支持建设产教融合实训基地、养老护理见习基地,健全市、区分级分层培训体系,开展养老护理职业技能比赛,加强养老服务人才培训保障。北京市民政局将每年组织举办养老服务机构、企业负责人、专业技术人员培训示范班,并会同市人社局,每两年组织一次养老护理职业技能比赛,并遴选国家级相关职业技能赛事参赛对象。

对于高层次养老服务人才,北京市将完善养老服务人才引进及积分落户相关政策,“拴心留人”。《计划》明确,获得国家级一类职业技能竞赛、市级一类职业技能竞赛决赛第1名的养老服务机构、企业负责人、专业技术人员培训示范班,并会同市人社局,每两年组织一次养老护理职业技能比赛,并遴选国家级相关职业技能赛事参赛对象。

据了解,出台《计划》,旨在让养老服务领域吸引人、培养人、留住人,推动养老服务人才规模持续扩大,从业人员整体素质稳步提升,人才队伍稳定性有效增强。计划到2025年,全市在养老服务机构、社区和家庭从事专业照护服务的养老护理人员总数将达到2.5万名。

山东提高创业担保贷款额度

本报讯(记者田国奎 通讯员范洪艳)为推动创业担保贷款持续发挥扶持创业、带动就业的积极作用,山东省近日印发《山东省创业担保贷款实施办法》(以下简称《办法》),提出进一步提高贷款额度上限,放宽申请条件,为创业者提供更多融资支持。其中,符合条件的个人最高可申请创业担保贷款额度由20万元提高至30万元,小微企业创业担保贷款额度由300万元提高至400万元。

《办法》同时提出,可申请贷款的小微企业,当年新招用符合条件的人数与企业现有职工人数的占比由15%下降为10%,超过100人的企业由8%下降为5%。

《办法》扩大免除反担保范围,允许合理展期,进一步支持重点群体创业就业。鼓励有条件的市逐步降低或免除反担保要求,对高校毕业生等青年群体申请的20万元以下的创业担保贷款,省级及以上创业孵化示范基地或信用社区(乡村)推荐的优质大学生创业项目原则上免除反担保。创业担保贷款期限届满前,借款人因自然灾害、重特大突发事件遇到暂时困难,可向经办银行提出1次不超过1年的展期申请。

此外,《办法》要求各部门依托山东省创业担保贷款经办系统,加快业务协同和信息共享,逐步实现全流程线上办理,持续提升创业服务便捷度、企业和群众获得感。

青海多措并举优化公共就业服务

本报讯(记者邢生祥)2023年以来,青海统筹推进线上线下就业服务活动,实现“日日有直播、周周有专场、月月有主题”。截至目前,青海省级人才交流中心举办就业活动345场,接待用人单位6049家次,提供招聘岗位9.6万个次,达成就业意向3.2万人。

据悉,青海不断创新服务模式,拓展服务渠道,打造“直播带岗”就业服务品牌,开展直播带岗日直播,与多家主流融媒体平台联合开展直播活动240场,在线参与量达30万人次。开展周周专场联合直播,举办专场直播50场。走进重点用工企业现场直播,带领求职者“云参观”,实现“沉浸式”招聘。同时,推出“职通青海”微视频,制播职业指导“微课堂”系列视频10期,超2万人点击观看,引导高校毕业生树立正确求职观并科学规划职业路径,助力就业创业。联合省内高校和生服务机构举办高校毕业生就业创业主题活动,帮助高校毕业生找准职业定位,推动实现更高质量更充分就业。

深圳认定59家单位为终身职业技能培训载体

本报讯(记者刘友婷)前不久,2023年度广东省深圳市终身职业技能培训载体认定工作完成,59家单位被认定为终身职业技能培训载体,其中高技能人才培训基地38家,技能大师工作室14家,乡村振兴技能工作站7家。

记者了解到,2023年,深圳市终身职业技能培训载体认定包含高技能人才培训基地、技能大师工作室、乡村振兴技能工作站等三类载体认定,包含企业、院校、职业培训机构和行业协会。在产业分布方面,聚焦深圳市先进制造业、“20+8”产业集群发展需要和数字经济、新业态等民生热点领域高技能人才需求。

据统计,2023年共有38家单位被认定为高技能人才培训基地,包括普通基地31家、粤菜师傅专项基地3家、数字经济专项基地3家、新业态专项基地1家。贝壳找房(深圳)科技有限公司被认定为新业态平台专项基地,这也是深圳市首家新业态平台专项基地,有助于提升新业态新模式从业人员技能水平。

乡村振兴技能工作站是2023年载体认定的新类型。在乡村振兴的大背景下,将深圳优质培训资源导入对口帮扶地区,帮扶农村劳动者提高就业技能,有利于促进乡村振兴,推动农民农村共同富裕。

任王玉看来,低温津贴难落实的原因,在于冬天南北气温差异较大。“对高温津贴,大家有共识。夏天,全国处在差不多的温度状态,所以能形成一个防暑降温的规定。但对于低温,5摄氏度,在南方算很冷了,但在北方还不是最冷的温度,所以较难形成统一的规定。”他建议,根据地理分布和行业情况制定发放标准,并纳入当地工资构成。

另一个突出的问题是,低温津贴即便被明确下来,仍处于难以落地的尴尬局面。

记者在裁判文书网上以“低温津贴”为关键词检索,搜到56篇相关判决书。对劳动者要求用人单位支付低温津贴的诉求,法院多数会因其未提交相关证据,或没有法律规定,未经过仲裁前置程序等原因予以驳回。

例如,在一起劳动争议案件中,法院认为职工张某某关于低温津贴的诉求,由于国家对低温津贴并无强制性规定,各单位可根据自身情况决定,而张某某并未举证证明用人单位向其他人员发放了低温津贴,因此对要求支付低温津贴的诉求不予支持。

对此,王玉认为,应增加低温津贴规定的刚性。同时,针对这种工资报酬相关的权益侵害问题,首先应考虑通过劳动监察的形式进行纠正,其次,工会组织也应积极发挥作用,通过开展调查、维权等工作促进权益落地。发生争议后,要充分发挥劳动争议多元调解机制的作用,形成一张多管齐下的保障网络。

“当然,这笔津贴仅仅是对劳动者在特殊劳动环境下超额损耗的补偿,不是说给了钱就可以让人一直在室外工作,而应该为低温户外劳动者提供必要的劳保用品,合理调岗或加以工作时长和强度的限制。”王玉说。(部分受访者均为化名)

阅读提示

近来,多地开启“速冻”模式。然而,低温津贴等低温劳动保护工作仍存在落实难的情况。专业人士建议,根据地理分布和行业情况制定低温津贴发放标准。

装备和低温津贴。

入冬以来,长春市下了好几场雪,清雪任务重、时间紧,环卫工人忙得不可开交。55岁的环卫工人王春玲说,环卫工作多是农村进城务工的人在干,人员在五六十岁左右,“不大好招人,我们班组现在还缺一个人。起早贪黑地干,凌晨最冷,手脚都是木的,腰酸背疼,实在难受就贴点止痛膏药,还有人靠吃止痛片硬撑着。”

王春玲脚上穿的是一双从小区垃圾箱里捡到的雪地靴。为了保暖,她垫了两双鞋垫、穿了两双厚袜子,还戴上了自己缝制的皮毛一体手套。单位发了工作棉服,王春玲觉得薄,特意在里面加了件羽绒服。尽管如此,还是顶不住刺骨的寒风,“冻麻了”就进街旁小店暖和一下。

“低温津贴”没听说过

按照2004年施行的《最低工资规定》,在低温的劳动环境下,用人单位应支付低温津贴。近年来,部分省市尤其是北方地区出台了关于低温补贴发放标准的规定。例如,吉林省规定,每年1月、2月、12月,向连续作业4小时及以上的高温户外劳动者,发放每月200元的低温津贴;哈尔滨市规定,每年12月至次年2月,为室外作业的劳动者发放每月最低200元的低温津贴。

“低温津贴?没听说过。”记者在长春市

街头随机采访了多名外卖骑手、快递员、环卫工人、建筑工人等户外劳动者,包括张帅在内的多数受访者表示没听说过低温津贴,也没拿到过津贴。有快递员说只听过高温津贴,有环卫工人干了30多年不清楚有没有低温津贴,有建筑工人表示工作地点和“老板”不固定,不知道该找谁要津贴。

近日的一天下午4点多,长春的天已经黑了,王春玲在垃圾站归拢着垃圾箱和清扫工具,“月底开工资,现在还不知道有没有低温津贴。我才干了一年多,去年是没有的。听说前几年有过。”

低温天气让外卖骑手又爱又恨。“爱”是由于天气越恶劣,收入就越高。张帅介绍,最近,他一天能跑30多单,“多的时候一个月能赚1万多元”。虽没有低温津贴,但每逢恶劣天气,配送平台的部分订单会有天气奖励,每单三五元不等。至于什么情况发奖励、按什么标准发,受访骑手们表示不清楚。

多管齐下保障低温作业劳动者权益

记者注意到,根据国家关于低温作业分级的规定,工作环境平均气温等于或低于5摄氏度的作业,即属于低温作业。但对于低温津贴如何发放,并没有明确标准,只是在《最低工资规定》中提到,低温津贴不作为最低工资标准的组成部分,用人单位应另行支付。

在中国社科院法学研究所社会法室副主



“银发族”餐厅温暖社区老人

湖南省长沙市天心区东瓜山社区是个典型的老龄化老旧社区。该社区免费提供场地,引进长沙市银发族“为老公益”服务中心,组建“银发族”餐厅。餐厅目前每天稳定就餐人数约300人次,还联合外卖骑手探索志愿跑腿服务,免费为高龄、失能、残障等独居老人上门送餐。图为老人在“银发族”餐厅用餐。
新华社记者 薛宇新 摄

做台账建档案,发现问题及时调岗,溯源消除职业危害

预防职业病,从严把体检关开始

动态跟踪实现源头治理

应急背包中放入不同的防护装备,有护目镜、耳塞、防护手套、防尘口罩、防毒面具等。”何建伟说。

在该公司化工厂安全管理办公室,4个文件柜里装满了档案袋,每个档案袋上标着职工姓名、编号,这是从2010年投产建厂开始,所有职工体检的纸质材料。而办公室的电脑里,则记录着职工体检报告、历次职业健康检查结果及处理情况等电子档案。

“每名职工在上岗前、上岗中、离岗后,都要进行健康检查。我们建有两份档案,方便实时跟踪,了解职工是否患有职业病。对于特殊岗位职工,会安排更细致的专项体检。”何建伟说。

记者随手拿出一份编号“3007”的档案,厚厚的,撑满了整个牛皮纸袋,里面是一名老员工每一次的体检报告。

有一查体检报告封面写着“接触因素种类及名称:噪声、工频辐射”,何建伟向记者介绍说,这是职工在岗期间的体检报告,公司会根据职工接触的职业危害安排专项体检。

“如果检查过程中发现职工的健康受到了影响,一方面会安排复检确认,及时为职工调整岗位,减少危害因素接触,另一方面,会查找职工接触职业危害因素的原因,追根溯源,彻底解决。”何建伟说。

了干式乙炔发生器注水系统在线清洗过滤装置,不仅提高了注水系统的使用效率,还减少了粉尘,改善了工作环境。

人人争做健康“守门员”

“为进一步加强健康企业建设,2023年,我们还重点打造了心理健康室,方便为职工情绪疏解、健康监测。”何建伟说。

从建设投产以来,天能化工公司每年都会聘请石河子经济开发区医院专家等到厂区进行职业卫生知识讲座,让职工了解职业病预防知识以及如何保护健康权益等。并给职工配备“我的安全我负责”红色臂章,调动他们的积极性,在作业过程中及时行使监督职责,互相提醒正确佩戴防护用具,注意防护。如今,职工的健康防护意识也有了明显的提升。

“如果把工作比作一杯水,以前让职工拿起来放在一边,他可能不多加考虑,直接拿起来放过去。现在,职工会多想两分钟,看自己所处的环境是否安全、思考怎么执行这项工作、过程中是否存在安全风险、需要准备哪些器具和防护用具以及工作的安全路线,人人都是如此。”天能化工公司党群办主任张自成说。

改善劳动环境 守护职业健康

本报记者 柳姗姗 彭冰

“天儿太冷了,我得找个换电站缓缓脚,不然挺不下去了。”近日,吉林省长春市最低气温零下18摄氏度,下午送完一单外卖后,骑手张帅的双脚被冻得没了知觉。

当天,冷风吹到脸上宛如刀子一般。由于前一天刚下过雪,张帅骑着电动车走街串巷,已经摔了两个跟头。

2023年12月中旬起,冷空气来袭,多地开启降温降雪“速冻”模式,长春多日气温低至零下20摄氏度。这种条件下,外卖骑手、快递员、环卫工人等户外劳动者不仅要坚守岗位,还会因恶劣天气增加工作量。

他们的辛勤付出关系到城市正常运转。将发放低温津贴等低温劳动保护做得更好,是对户外劳动者应有的关怀。然而,记者采访发现,低温津贴仍存在落实难的情况。

“骑电动车跑几公里就冻麻了”

“对我们来说,冬天是最难熬的时候,骑电动车跑几公里就冻麻了。”张帅说。

劳动者在寒冷气候条件下工作,易引发冻伤、呼吸系统疾病、关节功能损伤,诱发心血管疾病等。2013年和2015年,我国先后把“冻伤”和“低温”纳入《职业病分类和目录》和《职业病危害因素分类目录》。

气温骤降,街上行人“全副武装”,看起来很臃肿。连帽围脖、工作服、薄棉裤、大头鞋,每天户外工作14个小时的张帅穿得略显单薄。

“冬天不敢穿太多,跑下来出一身汗,风一吹容易感冒。”从头到脚的这身装备都是张帅自己购置的,他从没想过平台会提供保暖

天津完善职工医保缴费年限核定

本报讯(记者张玺)日前,天津市医保局下发《关于完善职工基本医疗保险缴费年限核定办法的通知》(以下简称《通知》),进一步优化全市职工基本医疗保险缴费年限核定流程。《通知》自2024年1月1日起施行,至2028年12月31日废止,有效期5年。

《通知》明确了核定人员范围、核定基本规则 and 实际缴费年限、视同缴费年限核定具体办法,提出了个人信息核对渠道,规范了异议信息处理程序等。

根据《通知》,天津市职工医保缴费年限包括在天津市的实际缴费年限、视同缴费年限;参保人员在天津市职工医保缴费年限,男职工应不少于25年、女职工应不少于20年,且在天津市实际缴费年限应不少于5年。达到上述缴费年限的,退休后不再缴纳职工医保费;不足上述年限的,可按规定补足后享受退休人员医保待遇。

其中,实际缴费年限包括2001年11月后参加天津市职工医保实际缴费年限;2001年11月后跨省转移接续到外地后再转回的天津市职工医保实际缴费年限;2001年11月至纳入全市统筹管理前,在符合规定的行业企业参加天津市社会保险的年限;原开发区、塘沽区和大港区纳入全市统筹管理前职工医保实际缴费年限。

在异地年限核定方面,《通知》提出将逐步优化享受退休人员职工医保待遇的条件,同步完善异地领取职工养老保险金人员职工医保缴费年限的核定流程。

本报记者 吴释恩 本报通讯员 马安妮

近日,记者走进新疆石河子市新疆天业天能化工公司(以下简称天能化工公司)生产区,工人正在做清扫工作,他们身着蓝色工装和反光马甲。

“从2013年开始,公司用醒目的反光马甲代替了工装上的反光条,这样一来更醒目,也能让工人更安全。”天能化工公司化工厂安全管理室主任何建伟说。

这是近年来天能化工公司不断打造健康生产环境的缩影。特别是在职工体检方面,该公司通过设立“一厂一档、一人一档”,将体检报告登记在册,动态了解员工健康状况、预防职业病,从而进一步落实职业病防治主体责任。

线上线下一人一档

从办公区往生产区走,工装、安全帽、劳保鞋、应急背包等劳保装备缺一不可。在生产车间门口,安全警示牌、岗位告知牌、职业危害因素告知牌等公示板清楚记录着工作区环境信息。职业危害告知牌还清晰记录着实时监测的职业危害因素检测结果和防护措施,而防护设备就放在随身的应急背包中。

“根据每名职工工作区的不同,我们会在