

江西省政府与省总工会联席会议提出

深入开展新就业形态劳动者建会入会集中行动

本报讯(记者王晓颖)2023年12月25日,江西省政府与省总工会举行联席会议,研究推进新就业形态劳动者建会入会、劳模工匠进校园等工作。会议提出将深入开展新就业形态劳动者建会入会集中行动,推动解决新就业形态劳动者反映强烈的劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等问题。江西省人大常委会党组副书记、省总工会主席刘强,副省长夏文勇出席联席会议并讲话。

联席会议提出,将继续督导各地强化和健全联席会议制度,在提出精准的高质量议题,强化会前协调、会后贯彻落实方面抓好监督检查,总结提炼经验,推动规范运行。全省各级政府及有关部门要进一步健全联席会议制度,及时研究解决工作中的重大问题,为工会工作顺利开展创造更好的条件。

联席会议要求,工会要发挥组织与阵地优势,组织劳模工匠走进校园开展劳动教育;充分发挥各级劳模协会作用,主动对接劳模工匠人才,为青年教师、大中小学宣传宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神,讲劳动故事、职业精神、亲身奋斗经历,展示工匠绝技绝活。

“两节”送温暖 工会在行动

天津工会五大行动温暖新就业形态劳动者

本报讯(记者张玺)2023年12月28日,天津市总工会启动全市工会系统2024年元旦春节送温暖活动。天津工会计划安排近亿元资金用于送温暖活动,其中市总工会安排5400余万元。

据介绍,天津工会2024年“两节”送温暖活动重点走访慰问新就业形态劳动者、农民工、困难职工、工伤致残职工、因公牺牲职工家属,国家重点工程和重大项目、苦脏累险等行业岗位、承担春运任务、“两节”期间坚守生产一线的职工,市级以上劳模及享受相关待遇等群体。

天津市总工会要求,全市各级工会干部要走进困难职工家庭,深入基层一线走访慰问,积极为职工群众办实事、解难题。向新就业形态劳动者开展送思想文化、送健康平安、送关爱温暖、送法律服务、送岗位技能等五大温暖行动;对春节期间留守在农民工开展送年夜饭慰问;充分发挥工会驿站作用,为户外劳动者、新就业形态劳动者提供热饭、取暖等服务;开展根治欠薪冬季专项行动,及时响应职工诉求,提供法律咨询援助。

湖北工会集中开展“六大活动”送温暖

本报讯(记者张晔)近日,湖北省总工会印发《关于开展2024年元旦春节期间全省工会送温暖活动的通知》,启动“两节”送温暖活动。为支持各级工会做好送温暖活动,湖北省总工会下拨3000万元资金。

湖北省总工会要求,全省工会要深入重点项目、困难企业和节日期间保障性企业,重点面向生活遭遇临时性、突发性、特殊性困难职工家庭,以及在国家重点工程、重大活动中作出突出贡献的职工,节日期间公共服务一线岗位的干部职工。

湖北省总工会要求,全省工会在送温暖活动中要集中开展“六大活动”,即开展思想引领宣讲活动、走访慰问活动、困难职工帮扶活动、新就业形态劳动者关爱活动、“城暖农民工”活动、提升职工生活品质活动。同时,各级工会要配合政府部门做好根治欠薪冬季专项行动,强化“法院+工会”“人社+工会”诉调裁对接,及时把矛盾纠纷化解在基层。畅通12351工会服务职工热线,及时响应职工诉求。

沧州市总加强民主管理制度建设

职代会质量评估与工会工作考核挂钩

本报讯(通讯员陈磊)近年来,河北省沧州市总工会以加强民主协商、民主管理制度建设为抓手,保障职工民主权利,维护职工队伍和社会和谐稳定。

在沧州市华北商厦有限公司,除了传统的“群众工作室”“总经理信箱”等民主沟通渠道外,职工还可以通过民主恳谈会、“职工之声”网络平台提出自己的意见和想法。民主沟通作为一种民主管理制度被纳入公司服务标准化管理体系。

与此同时,沧州市总在河北省率先开展职工代表大会建设质量评估工作,建立起党组织统一领导、行政支持、工会实施的职代会评估工作格局,职代会质量评估结果不仅与工会工作考核、工会评先挂钩,还被纳入全市劳动关系和谐企业的评选工作中。

沧州市京东橡胶有限公司工会每月组织职工代表座谈,收集职工的意见和建议,为企业经营管理决策提供群众基础和智力支持。2023年公司共收集合理化建议200多条,内容涉及设备维修、保养改进、卫生环保、工艺改进、生产调度等多方面。

据了解,2023年,沧州市百人以上企事业单位建会和职工代表履职情况均较上年提高了两个百分点,职工的获得感、幸福感受到有效提升。



打造“暖新驿站”

2023年12月27日,江苏省连云港市连云区墟沟街道桃园社区打造的“星火·骑手食堂”建成投用,现场为快递、外卖小哥赠送就餐优惠券,推出“小哥专属优惠套餐”,提供错峰就餐服务,为新就业形态劳动者提供卫生健康、价格实惠的暖心餐食。
本报通讯员 朱华南 刘晶晶

上门“攀亲” 服务先行

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 钟晓敏

线上,主播在各大平台直播带货;线下,工人忙着分拣、包装、出库……连日来,湖南省长沙市雨花区的中非经贸合作促进创新示范园内,跨境电商企业一派繁忙景象。

同样忙碌的,还有奔走于园区,上门“攀亲”、送去关怀的“娘家人”。“面对跨境贸易和直播电商的浪潮,我们在推进组建雨花区跨境电商行业工会联合会的基础上,搭建了多元化职工服务平台,开展一系列暖心活动。”雨花区总工会党组书记、常务副主席李绍萍介绍。

推进跨境电商企业和从业者建会入会,走进企业是第一步。为什么要建会入会?建会入会有什么好处?这是雨花区高桥街道工会联合会社会化工作者许文辉走访企业时被问得最多的问题。

“工会可以帮助企业在人才培养、技能培训、管理提升等方面发挥作用;加入工会,职工可以享受医疗互助、求学圆梦补贴、困难慰问……”第一次走进湖南小橙子跨境电商科技有限公司,面对公司运营部负责人翟稀的疑问,许文辉有理有据的回答给翟稀吃下了“定心丸”。更让翟稀惊喜的是,许文辉还主动提出帮她这个工会业务“小白”办好建会相关手续。

在许文辉的帮助下,2023年4月25日,湖南小橙子跨境电商科技有限公司成立工会组织,翟稀当选工会主席。建会后,该公司职工享受到工会的消费帮扶、文体设施补助等服务。

建会有人管、政策帮扶有人送、活动开展到家门口……如今,切身体会到加入工会好处的翟稀,成了工会组织的“宣传员”——主动向园区其他电商企业宣传工会政策和建会

好处。她与许文辉一起到未建会企业走访座谈,邀请企业和职工建会入会。

有湖南小橙子跨境科技有限公司的“现身说法”,园区建会工作局面一下就打开了,多家跨境电商企业纷纷建立工会。2023年7月,雨花区跨境电商行业工会联合会成立。

“根据跨境电商行业及从业者的结构特征和工作生活特点,区总工会按照‘会、站、家’一体化建设思路,通过打造服务阵地、搭建服务平台、强化服务保障等,吸引更多职工进入工会大家庭,以实现企业与职工‘双向奔赴’。”李绍萍介绍。

精心布置的活动现场、充满趣味的互动游戏、浪漫抒情的音乐旋律……2023年“双十一”前夕,高桥街道工会联合会举办的青年电商人才音乐交友会活动,让电商主播李晴记忆犹新。这场活动共吸引50余名电商青年参加,他们随后也成了工会新



齐诵中国梦 共赏劳动美

2023年12月28日,福建省总工会、福建省广播电视台联合举办“中国梦·劳动美——奋进新时代 建功新福建”八闽职工诵读活动。整场活动分为《劳动·传承》《劳动·奋斗》《劳动·圆梦》3个篇章,来自环卫、公安、民航等行业的劳模和优秀职工代表齐聚一堂,以诵读的形式追溯劳动文脉,讴歌劳动荣耀、共赏劳动之美。
本报记者 陈曦 本报通讯员 陈贤章 摄

中铁重奖本桓高速公路项目劳动竞赛先进 优胜项目部最高可获150万元奖励

本报讯(记者刘旭)记者日前获悉,作为辽宁省总工会开展的本桓高速公路项目“学思想、当先锋、建新功”主题劳动竞赛的一项补充激励,本桓高速公路建设承建方——中铁(辽宁)本桓高速公路有限公司将拿出当期计价额度(某一期限内完成的产值)的1%作为奖励基金,按月考核,按季发奖,年度重奖,对年度考核前3名的项目部分别奖励150万元、120万元、100万元。

本桓高速公路是辽宁省目前投资最大的高速公路建设项目,总投资263.7亿元,本溪境内全长约179公里。为了将劳动竞赛细化、制度化,中铁(辽宁)本桓高速公路有限公司出台了高速项目劳动竞赛管理办法,明确竞赛内容为“五保一树”,即比生产组织,保营业收入;比提质增效,保经济效益;比现场管控,保安全质量;比技术管理,保创新创效;比工期履约,保重点工程;比作风建设,树企业形象。

九工区项目部党支部书记陈嘉强说,项目开展了“质量月”“消防月”等活动,防范各类事故发生,2023年8月以来,累计排除各类隐患问题134项,获得季度各项奖励金额87万元。参建职工收入提高了,干劲更足了。

中铁(辽宁)本桓高速公路有限公司工会主席李大伟表示,从开赛截至2023年11月末,本桓高速公路完成了全线首段路基顺利交验等10余个重大工程节点,并实现生产安全、工程质量零责任事故目标,竞赛效果显著。

依托高校优势 推动成果转化

扬州成立“产改”研究中心

本报讯(通讯员钱永丰 王槐艾 记者王伟)2023年12月26日,经过一年多的筹备,由江苏省扬州市总工会与扬州大学、扬州市职业大学、江苏旅游职业学院等高校、职业院校联合打造的产业工人队伍建设改革研究机构——扬州市“产改”研究中心在扬州大学挂牌成立。

在扬州市“产改”研究中心揭牌仪式上,确定了“扬州产业工人获得感、幸福感评价与提升机制研究”“团室联动 助推扬州新型产业工人能力提升的实践路径”“扬州新型产业

工人社会保障评价及提升策略研究”“新时期扬州市产业工人队伍建设的现状、问题以及改革方向研究”“产改背景下高职餐饮人才爱国·奋斗·奉献 教育实践路径研究”等5个重点研究课题。

据悉,扬州市“产改”研究中心将依托扬州大学等高校的科研优势,紧盯“产改”方向、把握主流、贴近实际、抓住重点进行研究。坚持理论与实践相结合,从职工群众中来,到职工群众中去,深入企业开展调查研究,汲取有益经验和创新灵感,为深化“产

改”、开创全市“产改”新局面提供强大的理论支撑和人才保证。同时研究中心将通过出版与公开发表等形式让优秀“产改”成果转化为生产力。

扬州市总工会党组书记、副主席蒋元锋表示,自“产改”工作推进以来,扬州积极探索创新并推出多项举措,其中科技镇长团与劳模创新工作室联姻、每年举办产业工人节等做法都在省内外产生广泛影响,这次成立“产改”研究中心也是进一步深化产学研合作的新举措。

中铁文旅工会深化厂务公开民主管理工作,确保职工心声有人听、难题有法解——

服务“暖到心尖”

走进职工之家

本报记者 李丰 本报通讯员 董英豪 罗小丽

“现在每周都有专人免费帮职工收洗衣服,职工每月还可以到指定商家免费洗一次车。”在一次走访中,中铁文化旅游投资集团有限公司工会工作人员了解到,一些职工面临“洗车难”“洗衣烦”问题,于是工会收集整理大家的诉求,上报公司党委、召开专题会、联系合作商家,最终让一线职工“暖到心尖”的“双洗服务”应运而生。

据悉,中铁文旅公司是中国中铁股份有限公司旗下的一家注册地在贵州省贵阳市的国有企业,主要致力于文化旅游、乡村振兴等领域的投资、开发和运营。近年来,中铁文旅工会深入推进集体协商、加强厂务公开民主管理,构建和谐劳动关系,实现企业与职工的双赢。

健全协商机制

“我希望劳务派遣职工也能与正式职工享有一样的工会服务。”在中铁文旅工会开展的“我为群众办实事”常态化、长效化机制建设专题调研中,一名职工提出诉求。

阅读提示

建立“职工+工会+企业”协商协调机制、开通工会主席信箱,将集体劳动合同履约情况纳入业绩考核和党建工作责任制考核……中铁文旅工会着力解决企业劳动用工、劳动关系、福利待遇等方面问题,促进劳动关系和谐发展。

据了解,该公司共有职工722人,其中105人为劳务派遣职工。该公司工会围绕“劳务派遣职工是否愿意加入工会”“会费如何收取、管理”“劳务派遣职工享有哪些福利”等问题召开集体协商会议。

集体协商商定,劳务派遣职工自愿申请加入工会组织,并采用个人缴纳会费与公司行政补贴相结合的方式保障劳务派遣职工享有“双洗服务”、节日慰问、置业小学堂等福利待遇。最后,经过职代会审议后,劳务派遣职工和正式职工享有一样的工会福利待遇。

中铁文旅党委副书记、工会主席辛祥树介绍,公司建立了“职工+工会+企业”协商协调机制,着力解决企业劳动用工、劳动关系、福利待遇等方面问题,促进劳动关系和谐发展。

畅通交流渠道

为了畅通企业与职工的交流渠道,保障职工的合理诉求能被听到和解决,中铁文旅

开通工会主席信箱。

“能否考虑在异地探亲方面给职工一些福利?”阳仁磊是来自新疆维吾尔自治区的一名职工,一年难得回家一次。得知工会主席信箱开通了,他抱着试一试的心态投了一封信表达自己的诉求。收到信件后,该公司工会迅速组织召开专题会,研究异地职工探亲议题,督促落实异地职工探亲制度。“我们现在一年可以探望配偶12次,探望父母4次,探亲路费在规定范围内都可以报销。”阳仁磊高兴地说。

近年来,中铁文旅工会坚持以职代会为主要载体,通过提案征集开门纳谏,引导职工代表当好职工心声的收集人和传递者;通过电话、微信等方式开展“我为企业献一策”合理化建议征集活动、“金点子”征集和评选活动,引导职工参与企业管理、改革创新;通过基层民主恳谈会、座谈会等方式广征职工建议,确保职工要求有处说、心声有人听、难

题有法解。

守牢质量关口

近年来,中铁文旅还注重发挥线上便捷公开功能,及时公开生产、经营、管理中职工最关心、反映最强烈的问题,形成常规性工作定期公开、反映最强烈的问题,形成常规性工作随时公开的工作机制,严格落实职工董事、职工监事履职管理办法,切实保障职工的监督权。

中铁文旅把民主管理工作纳入党政协事日程,将集体劳动合同履约情况纳入业绩考核和党建工作责任制考核,组织各单位开展厂务公开自查、互查、抽查活动,并对履约情况进行考核通报,对查摆问题进行督促整改,保证集体合同核心条款落地。同时,通过线下表决和手机端投票等方式组织职工代表参与民主评议,两级公司民主评议参评率和覆盖率均达100%,有效保障职工的知情权、参与权、监督权。

随着厂务公开民主管理工作的不断深化,中铁文旅逐渐实现经济效益和社会效益双丰收。该公司及所属企业荣获全国工人先锋号、贵州省劳动关系和谐企业、提升职工生活品质示范企业等10余个省部级荣誉称号。