责任编辑:徐新星 关晨迪
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

上海市总推进职工工间休息室建设

今年已建成1400间,明年再扩容千余间

本报讯(记者裴龙翔)记者日前从上海市总工会召开的上海职工工间休息室建设工作总结推进会上获悉,在2023年已"超额"建成1400间职工工间休息室的基础上,2024年将扩大覆盖范围,建设改善1000间以上职工工间休息室,并将建设重点聚焦生产制造、建筑施工、航空运输、能源化学等重点行业,聚焦一线苦脏险累岗位。

2023年,上海市总工会围绕"一个总标准、一批样板间、千间休息室"的年度工作目标,建立了"三位一体"职工工间休息室建设总标准,牵头推动医务、公交、地铁、环卫公厕4大行业,超额完成建设改善1400间职工工间休息室的总目标,并重点打造了42间职工工间休息室样板间。

医务行业按照职工不同的工作场景和需求特点,分别设置门诊急诊休息室、手术部休息室、住院病区休息室、120急救休息室、融合空间休息室等5种不同类别的休息室;公交行业针对公交车司机休息时间短的特点,按照实用、耐用、干净、温馨的原则,对现存休息空间重新进行功能区域划分;申通地铁结合职工三班倒作息以及地下工作环境的特殊性,针对地铁站点新老线路不同的空间条件制定地铁车站用房使用标准;绿化市容行业将环卫公厕职工工间休息室建设纳入环卫行业集体协商内容,着力满足职工多样化需求。

"原来狭小的空间现在仿佛经历了一场'梦想改造家'节目改造!"上海49路公交车驾驶员徐俊说,单位的休息室原本布局凌乱、设施陈旧,现在不仅根据一线驾驶员的意见进行了调整,配备符合人体工程学的躺椅,摆放了眼罩、耳塞和毛毯等物品,还增添了高清大屏电视、图书、AI健身镜。

"现在我和同事每到饭点就会来这里热饭、热菜,工作间隙来歇歇脚、暖暖身子,特别温馨。"上海虹远环卫保洁有限公司环卫工人周丽芬对虹口区三河路的职工工间休息室赞不绝口。这间休息室占地面积100多平方米,设有男女淋浴间、更衣室,还配备了洗衣机、电表箱和微波炉等电器,给环卫工人休息提供了便利。

推进会上,上海市总工会部署了2024年市总工会建设改善职工工间休息室工作计划。市总工会将结合一年的实践经验扩大覆盖范围到全市各个行业,持续加大职工工间休息室建设改善工作力度。各区产业局将着重加强组织保障、做好资金配套、深入调研排摸、分类施策推进,探索符合行业特点的特色做法,在全市推进建设改善1000间以上的职工工间休息室。

中国职工保险互助会驰援甘肃积石山县受灾地区

本报讯(记者康劲)甘肃省临夏回族自治州积石山县6.2级地震发生后,中国职工保险互助会(中互会)第一时间出资100万元,安排兰州办事处统一采购地震灾害所需的棉被、棉服等急需物资,于12月20日下午送抵积石山县,将工会组织的温暖及时送到受灾职工会员手中。

12月19日,中国职工保险互助会兰州办事处按照中互会的统一安排连夜采购帐篷、被褥等救援物资,并联合临夏州总工会运送救灾物资赶赴灾区。

据悉,中国职工保险互助会职工互助保障活动不以营利为目的,会员上缴的会费及其收益除支付互助金、提存责任准备金和风险准备金等外,最终以互助互济金、事业发展基金等形式继续服务全体会员,各办事处根据实际情况开展多种形式的会员服务活动,做到"为职工服务最优化,帮职工解难最大化"。

据了解,根据积石山县救援情况和职工会员出险情况,中国职工保险互助会还将及时开展其他形式的帮扶救助活动。

G 弘扬"三个精神" 培育劳模工匠

让劳模工匠精神植根学生心中

江苏昆山向全市小学赠送《劳模工匠进校园》读本

本报讯(记者黄洪涛 通讯员徐依能 谢丹娜)近日,江苏苏州昆山市委宣传部、市总工会、市教育局联合向全市小学赠送6000本《劳模工匠进校园》读本,供五年级学生和老师循环使用,让劳模工匠精神植根学生心中。

今年3月以来,昆山市总工会联合市教育局共同编写《劳模工匠进校园》小学版读本。读本选取两位昆山名人、10位各行业的劳模代表,将他们精彩的人生故事编成教材。他们中既有耳熟能详的"老典范",如中国工程院院士钱七虎,也有鲜活生动的"新标杆",如航天英雄费俊龙。

读本从创意到出版,反复打磨,体现出故事性、趣味性和实践性。从内容上看,以劳模精神关键词设立"忠贞报国""爱岗敬业""争创一流""勇于创新""甘于奉献""艰苦奋斗"6个学习单元,每个单元分别介绍两位劳模工匠的先进事迹;围绕"睹劳模风采""讲劳模故事""扬劳模精神""劳模对我说"4个模块,通过文字、图片、视频、活动等形式,让学生全方位了解劳模,拉近和劳模的距离。

近年来,昆山市总工会整合全市各行业劳模工匠、教育系统资源,组建劳模工匠进校园、思政教师进企业"双进"讲师团,2020年至今,开展宣讲活动近百场,职工、学生受众超过3万人。今年6月,市委宣传部、市委党校、市总工会、市教育局联合开展"劳模工匠进校园 思政教师进企业"暨"优秀思政课"征集活动,全市各区镇开展劳模工匠进校园活动33场、思政教师进企业活动55场,征集到劳模工匠进校园视频11个、思政教师进企业视频11个、优秀思政课视频7个。

昆山市总工会党组书记、主席姚伟宏表示,市总将深入开展"双进"宣讲活动,依托各区镇总工会成立劳模工匠志愿服务队,让劳模工匠与学校结对,担任兼职辅导员,定期开展"致敬劳模交流会""工匠课堂"等主题活动,鼓励有条件的学校组织学生到各类劳动教育实践基地、劳模创新工作室开展活动,推动党的创新理论在广大学生中落地生根。

"工"字号拉面服务灾区群众

12月21日,在青海省海东市民和县中川乡金田村安置点,民和县总工会联合爱心企业设置了"爱心拉面"帐篷,并邀请21位拉面师傅为当地受灾群众和现场工作人员制作拉面。据了解,安置点及救援现场共设置两处"工"字号拉面帐篷,平均每天出餐3000碗。 本报记者 王伟伟 摄

呼和浩特市总构建职工阅读服务体系

推动职工阅读学习阵地转起来火起来

本报讯(记者李玉波)记者日前获悉,内蒙古自治区呼和浩特市总工会目前累计投入职工书屋建设资金230余万元,建立全国职工书屋示范点25家、自治区级职工书屋10家、市级职工书屋151家。

近年来,呼和浩特市总工会通过不断加强职工书屋等阵地建设和线上阅读、示范领读领学活动,全面构建职工阅读服务体系,引导带动更多职工爱读书、读好书、善读书,在阅读中坚定理想信念、增长智慧本领、激发干事创业热情。

呼和浩特市总工会印发了《呼和浩特市总工会关于"职工书屋"标准化建设实施方案》,明确了领导机构、建设标准等,同时重点对职工书屋的考核验收、评定命名及奖补进行说明,为全市各级职工书屋的建设和管理提供规范依据和遵循;制定职工书屋建设与阅读活动"11123"行动计划,包括:建设完善100家市级职工书屋,培养100个优秀职工读书组织(读书会),发动全市各级工会组织全年开展100场有规模的线上线下阅读学习活动,组织吸引两万名职工现场参与活动,促进使用全国工会电子职工书屋进行免费网上阅读的职工人数达到3万人。

此外,实施方案还提出开展"1+4+1+100"阅读活动,即举办1个启动仪式,辐射企业、机关、学校、社区4个领域,带动1个群体(新就业形态劳动者群体),走进100个职工书屋,全面推动职工阅读学习阵地转起来、活起来、火起来。

重庆万州区建立纠纷化解五方联动机制

百余劳动争议纠纷在诉前化解

本报讯(记者李国 通讯员陈代琳)近日,重庆万州区农民工周悟收到用人单位支付的两万余元拖欠工资。此前,周悟向当地工会求助,在万州区劳动争议纠纷预防化解五方联动机制的推动下,周悟与用人单位达成调解协议,用人单位同意尽快支付拖欠工资。这是万州区总工会运用五方联动机制成功化解的一起劳动纠纷事例。

近年来,万州区总进一步强化劳动争议纠纷源头治理,牵头与区司法局、区人社局、区法院、区检察院,联合建立劳动争议纠纷预防化解五方联动机制。据统计,今年以来,5部门共计成功调解纠纷近160件。

根据五方联动机制框架协议,5部门将同步建立劳动争议纠纷源头治理日常联系机制和会议制度,组建联合调解矩阵,确定以年度轮值的方式,定期召开沟通交流会议,研究、指导、协调、督促全区劳动争议纠纷源头治理工作,着力解决劳动争议纠纷化解调裁审衔接不畅通、法律适用不统一等问题,形成一网兜底、联动互补的多元纠纷化解机制。

通过五方联动机制,万州区推动区工会劳动争议纠纷调解室入驻万州经开区、区法院、区人社局仲裁院、农民工创业园。指导区级18个系统工会工委、52个乡镇街道工会和企业设立调解组织,共同推动完善用人单位、村(社区)、乡镇(街道)、区四级劳动争议调解组织构架。同时,充分发挥线上平台的调解作用,及时上报可能引发群体性劳动争议纠纷的欠薪事件。

万州区人大常委会副主任、区总工会主席许明云表示,五方联动机制是近年来区总与区法院建立诉调对接机制的扩展延伸,补齐了群众性劳动争议纠纷化解工作的短板和不足,推动劳动争议纠纷在诉前化解方面发挥了重要作用。

构建"1+N"政策体系助推人才发展

陕煤集团50%以上职工拥有"五小"创新成果

本报讯(记者毛浓曦 通讯员董巨国 曹川)记者近日获悉,陕西煤业化工集团有限责任公司在推进产业工人队伍建设改革中制定特级技师评价管理办法等30多项制度办法,构建以企业"十四五"人力资源和人才工作发展规划为纲领,以各类办法、实施细则为补充的"1+N"人才政策体系,使人才队伍建设有章可循、有规可依。

据陕煤集团工会主席李向东介绍,集团出台岗位职位设置与管理办法、首席工程师、首席技师管理办法等激励制度,实施"新八级工"制度,对人才实行分类、多元、精准评价,首席工程师、首席技师每月津贴可达5000元。同时,不断优化人才队伍结构,2023年,引进硕士、博士642人,瞄准省级重点产业链组建引进"科学家+工程师"队伍9支,总数达到15支。

陕煤集团实施理论提升和技能拔高"双工程",常态化开展岗位培训、实操比武等活动,采取"校企合作"等模式,推行"名师带徒"等措施,立体化、全方位提升技能人才综合素养,打造"产业工人、优秀技能人才、班组长、后备管理人才"的人才成长链。

2023年,陕煤集团投入培训经费1.6亿元,开展职工技能培训超50万人次,开展职业技能等级认定10311人,新增高技能人才3290人。目前,已建成2个国家级技术中心、1个国家重点实验室、3个国家级工程研究中心、2个院士专家工作站。

据不完全统计,2019年以来,陕煤集团共产生职工"五小"创新成果2.7万余项,成果转化1.8万项,获国家实用新型发明专利7000余项,50%以上职工拥有"五小"创新成果。

广西壮族自治区总推动企业开展能级工资集体协商,激发职工提升技能的内生动力——

"技高者多得"在企业落地后……

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少萱

阅读提示

针对引才留才的难点、痛点、堵点等问题,广西壮族自治区总工会联合多部门开展能级工资集体协商试点工作并提供全程指导,健全产业工人技术创新和工作能级等参与分配的机制,营造良好的拴心留人的环境。

产业工人职称评上了,补贴却没跟上,工作热情和干劲不足,企业也缺乏创新活力;螺蛳粉生产企业的工人因为工资低,缺少其他加薪渠道而选择离职,企业留不住熟练工影响继续发展……

今年4月以来,为解决这些职工与企业之间存在的问题,广西壮族自治区总工会联合自治区协调劳动关系三方四家其他成员单位探索开展能级工资集体协商试点工作。各级工会引导企业和职工针对引才留才难点、痛点、堵点开展沟通,达成共识,最终通过整合提升原有薪酬福利体系,对技能人才实施岗位等级工资、设立技能人才职级制及各类津贴奖励等方式,鼓励"技高者多得",优待技术工人,形成"职工获实惠、企业得效益"的双赢局面。

试点突破 规范先行

"目前集团公司涉及产业工人的奖励措施相对较少,希望能够提高奖励力度。"

"一些职工通过努力获得了中级工或高级工职称,希望集团能给予相应补贴。"

"请职工方放心,我们正完善集团的职称评审管理办法。"

……

8月11日,2023年自治区能级工资集体协商柳州观摩会上,柳州钢铁集团的职工方和企业方代表给现场观众带来一场精彩的能级工资集体协商。

作为柳州市能级工资集体协商试点对象之一,柳州钢铁集团的劳动关系双方围绕创新创造类成果奖励、技术技能类津补贴、各类竞赛获奖专项奖励、荣誉类专项奖励、学历提升类津补贴等5项议题开展协商,最终通过协商会议、职代会审议,5项议题全部达成,协商成果惠及职工3万余人。

今年以来,柳州市协调劳动关系三方四家按照试点突破、规范先行的工作思路,在柳州钢铁集团、广西善元食品有限公司、中国重汽集团柳州运力专用汽车有限公司等3家企业开展能级工资集体协商试点。这3家企业分别代表柳州市国有大型企业、汽车支柱产业和非公企业,具有代表性、引领性。

以技提薪 拴心留人

惠科电子(北海)科技产业园是光电显示产品及其配套零部件生产研发制造园区,近年受疫情影响,订单量减少,导致人才流失严重,特别是一线技术工人缺口较大。

为帮助企业吸引人才、留住人才,提高产业工人学技术的积极性,北海经济技术开发区工会联合会指导该园区开展区域性能级工资集体协商。

11月28日,集体协商会议召开。经过集体协商,园区设立创新创造成果奖和先进操作法奖,建立技能人才职级制,对工程技术类岗和生产操作类岗按照职级设置相应的岗位工资,并对在各级各类岗位技能比武竞赛中获得较好名次的职工给予特殊津贴。此外,设立职称津贴、技能津贴、学历津贴和带徒津贴,并对高技能领军人才和特殊技能人才实行年薪制和协议薪酬制。

北海经济技术开发区工会联合会相关负责人表示,能级工资集体协商的开展,进一步完善了技能人才激励机制,有助于激发职工提升劳动技能的内在动力。

以点带面 稳步推进

今年4月,广西壮族自治区总工会、自治区人力资源和社会保障厅、广西企业与企业家联合会、自治区工商业联合会共同发文,提出在全区9个试点市22家试点企业开展能级工资集体协商试点工作。目前这项工作正稳步推进。

自治区总工会要求着眼于健全产业工人技术创新和工作能级等参与分配的机制角度,根据企业(行业、区域)特点和实际对协商内容进行深化、细化、量化,制定符合本企业(行业、区域)的特色能级工资体系,通过协商,实现本企业(行业、区域)内具备高技能的职工工资收入水平得到明显提升。

目前,各试点市工会组织指导企业明确能级工资集体协商重点,以职工技能、职级作为主要协商内容,通过职工(代表)大会、恳谈会等民主管理形式听取职工的意见和诉求,为试点企业提供从确定协商代表、拟定协商议题到召开协商会议、起草合同文本等环节的全程指导。

"我们希望通过各级协调劳动关系三方共同努力,鼓励技高者多得,形成能级工资集体协商可复制可推广的经验,打造一批能级工资集体协商示范企业。"自治区总工会相关负责人表示。

冬日送"暖心粥"

12月19日,广东深圳龙岗区龙城街道吉祥商贸园区工会联合会"送温暖"小组为户外劳动者送去早餐。

据悉,此次冬日送"暖心粥"活动由吉祥商贸园区工联会与中家到家家政集团工会联合开展,覆盖快递员、外卖员、货运司机、环卫工人、保安员、家政人员等劳动者,惠及人数达500人。活动期间,"送温暖"小组成员每天天不亮就将早餐打包装车,送到街边地头工作的劳动者手中。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 骆逸丹 摄