

法官鲍卫忠

新华社记者 王长山 严勇 王研

鲍卫忠被推进急救室抢救时，群众找他的电话一直响着。可这次，他再也无法接听了。

2021年10月21日，时任云南省临沧市沧源佤族自治县人民法院党组成员、执行局局长的鲍卫忠突发疾病，倒在办公桌旁。10月23日，鲍卫忠经抢救无效不幸去世，年仅45岁。

化解“钉子案”“骨头案”，满腔热情服务各族群众……24年如一日，鲍卫忠始终坚守在司法一线。

用耐心“磨案子”，用双脚“跑案子”

鲍卫忠生前的办公室文件柜上贴满便利贴，上面写着金额、被执行人等内容，还有一些鲍卫忠自己才能看懂的标记。同事说，这是老鲍的“密码”，能打开通往群众的“门”。

2015年，鲍卫忠担任沧源县法院执行局局长。在边疆民族地区，“基本解决执行难”工作是硬仗，鲍卫忠就用耐心“磨案子”，用双脚“跑案子”。

“干执行工作，就是人心换人心。”首次去被执行人家里，只要距离不远，鲍卫忠都不穿制服、不开警车。他认为，老百姓看到警车会议论，对被执行人影响不太好，容易让被执行人产生抵触情绪，不利于开展工作。

执行案件时，鲍卫忠总是一心为双

方考虑。2020年，何某到沧源法院，请求法院依法强制崔某、欧某履行68.1万元的债务及利息，案由鲍卫忠承办。无足额财产的两名被执行人找到鲍局长，希望跟何某协调用房屋抵债，但何某对此表示不同意。初次调解失败，鲍卫忠没有泄气，想方设法多次做双方的工作。2020年11月12日，何某同意调解，崔某和欧某对还款要求也没有异议，案件得以和解结案。

化解“钉子案”“骨头案”，满腔热情服务各族群众……24年如一日，鲍卫忠始终坚守在司法一线。

就这样，换位思考、替人着想，鲍卫忠带着大伙“磨”掉650件积累多年的“钉子案”“骨头案”。他任执行局局长后，本人承办的802件执行案件，没发生过“人情案、关系案、金钱案”。

“只要用心用情，就没有打不开的心结”

“给当事人垫执行款了。”在妻子周红追问下，鲍卫忠道出了还房贷的一万元钱去向。原来，被执行人扎某手头紧，申请执行人急需钱，鲍卫忠就垫付了尾款。同事说，用心办案、用情解难的鲍卫

忠，替人垫钱不奇怪。

他承办过一起傣族寨子和佤族村民艾嘎之间的土地纠纷案，首次上门，吃了闭门羹；第二次去，纠纷双方情绪激动，眼看要打起来。鲍卫忠马上站出来，用“各族人民一家亲，九老九代不丢伴”的族训质问双方。到了佤族“新米节”，鲍卫忠带上水酒、新米、稻穗到艾嘎家送祝福。最终，艾嘎的心结打开，历时8年的纠纷随之化解。

在办案中，鲍卫忠坚持做到让每一位当事人感受司法的温度。

一次，陈某因工程材料款没还清被起诉到法院，执行期限临近未交付案款，鲍卫忠便到陈某家了解情况。陈某以“今天是老人祭日，按习俗钱财不能外送”为由，让改日再来，鲍卫忠一口答应。同事认为这是借口，鲍卫忠说，严格执行的同时，也要尊重民俗习惯。第二天，陈某如数结清案款。

当地一商务公司负责人的案子标的额5万元，从申请执行起，一直是鲍卫忠联系他。这位负责人说，自己没催问过，鲍局长一直把事情挂在心上。“就这样的态度，即使拿不到钱，自己也很感激。”

“结案不是最终目的，要为当事人解决困难。只要用心用情，就没有打不开的心结。”鲍卫忠说。

成为“对人民有利的人”

多年来，不论是脱贫攻坚，还是强边

固防，对于组织上的任何工作安排，他的第一回是“什么时候走？”

节假日是他的工作日，田间地头、村村寨寨是他的办公室……他曾对同事说，自己时常睡不着，有时就连做梦也在执行案子。

除了案件账，鲍局长还有本人民账，只要事情没有处理清楚，矛盾没化解，就都记在这本账里，他为此奔波劳累。”一位律师说，有些案子兑现了还不算完，鲍局长会一直跟到矛盾化解了才算心安。

对于自己的小家，鲍卫忠坦言自己不称职。在妻子周红印象里，鲍卫忠工作很忙，甚至领结婚证那天都迟到。有一次，同事在幼儿园门口，见到鲍卫忠家的孩子踏着脚在校门口张望，等着爸爸来接。好一会儿，鲍卫忠才小跑过来，鞋和裤腿全是泥，手上还提着文件袋。“今天爸爸来晚了。”他一边解释，一边从手提袋里掏出两个竹蜻蜓。

这些年，鲍卫忠缺席了太多家庭的团聚、孩子们的成长，而唯一没有缺席的，是他胸前法徽所赋予的沉甸甸的使命。

“要成为一个有高尚品德和崇高理想的人，一个对人民有利的人，像雷锋、焦裕禄、孔繁森等先进人物一样，为党和人民的事业鞠躬尽瘁。”鲍卫忠在入党申请书中这样写道。他用生命，实现了誓言。

(新华社昆明12月17日电)

两部门出台意见 加快推进邮政快递业职业技能等级认定

本报讯（记者甘哲）为加快推进邮政快递业职业技能等级认定工作，国家邮政局、人力资源和社会保障部近日制定出台《关于加快推进邮政快递业职业技能等级认定的实施意见》（以下简称《实施意见》）。《实施意见》明确，深化职业资格制度改革，建立健全邮政快递业职业技能等级认定工作体系和工作机制，推动职业技能等级制度落实，促进邮政快递业技能人才队伍提质增效，到“十四五”期末，累计新增取得职业技能等级证书不少于50万人次，其中新增高级技能人才（取得高级工及以上职业技能等级证书）10万人次。

《实施意见》提出，全面推行职业技能等级制度。对邮政快递业职业技能类别职业，实行技能人才职业技能等级制度落实，促进邮政快递业技能人才队伍提质增效，到“十四五”期末，累计新增取得职业技能等级证书不少于50万人次，其中新增高级技能人才（取得高级工及以上职业技能等级证书）10万人次。

《实施意见》提出，全面推行职业技能等级制度。对邮政快递业职业技能类别职业，实行技能人才职业技能等级制度落实，促进邮政快递业技能人才队伍提质增效，到“十四五”期末，累计新增取得职业技能等级证书不少于50万人次，其中新增高级技能人才（取得高级工及以上职业技能等级证书）10万人次。

八部门印发行动方案 推进快递包装绿色转型

本报讯（记者于灵歌）12月15日，国家发改委、国家邮政局、工业和信息化部、财政部、住房城乡建设部、商务部、市场监管总局、最高人民法院等8部门联合发布《深入推进快递包装绿色转型行动方案》。

行动方案提出，加大力度扎实推进快递包装减量化，加快培育可循环快递包装新模式，持续推进废旧快递包装回收利用，提升快递包装标准化、循环化、减量化、无害化水平，促进电商、快递行业高质量发展，为发展方式绿色转型提供支撑。

师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级（岗位）序列。

《实施意见》强调，建立健全职业技能等级评价机构。严格按照国家相关要求，遴选推荐一批符合相关资质的单位机构，报经人力资源社会保障部门备案成为邮政快递业职业技能等级认定社会培训评价组织，尽快实现省级全覆盖。同时，支持具备条件的邮政、快递企业按照有关规定备案为职业技能等级认定用人单位，面向本单位员工自主开展技能人才培养工作。

《实施意见》要求，规范组织实施和证书颁发，建立常态化考核认定机制，加强职业研究和标准教材建设，强化考评考务人员培养和储备，促进认定结果与培养使用待遇相结合，加强高技能人才队伍建设，推动邮政、快递企业建立与职业技能等级序列相匹配的岗位绩效工资制，将职业技能等级作为技能人才工资分配的重要参考，突出技能人才实际贡献，合理确定技能人才工资水平，实现多劳者多得、技高者多得。

“时时放心不下”的牵挂

（上接第1版）“这次访问越南，两国达成了一系列合作共识和协议。”总书记叮嘱大家，“要乘势而上，推动中国与越南、与东盟友好合作再上新台阶。”

背靠大西南，面向东南亚，乘着全方位开放发展的东风，广西各族人民在高水平开放中日益享受高品质生活。

心中有牵挂，民族团结写下鲜活注脚。“壮家生来爱唱歌，这边唱来那边和，山歌声声伴酒喝，春夏秋冬都快乐，嗨嘹嘹，嗨嘹嘹，嗨幸福嘹嘹……”

南宁市良庆区蟠龙社区文体活动室，悠扬的歌声悦耳动听，唱出对各族人民亲如一家幸福生活的深情赞美。

广西是我国少数民族人口最多的自治区，也是全国民族团结进步示范区。民族團結进步事业在总书记心中重若千钧。他曾指出：“各族人民亲如一家，是中华民族伟大复兴必定要实现的根本保证。”

如今在广西，各民族兄弟姐妹和谐相处，共同建设美丽家园。春节、端午节、中秋节等传统节日是各民族共同欢庆的日子，唱山歌、抛绣球、竹竿舞等传统习俗转化为各民族群众共享的娱乐项目。

总书记的一席话激励人心：“我们都有一颗中国心，希望国家繁荣富强，就像你们写的作品一样，‘爱我中华’！”

心中有牵挂，乡村振兴绘就甜蜜篇章。人们常用“青纱帐”形容北方的高粱地、玉米田，广西一望无际的甘蔗林

行动方案明确，到2025年底，快递绿色包装标准体系全面建立，禁止使用有毒有害快递包装要求全面落实，快递行业规范化管理制度有效运行，电商、快递行业经营者快递包装减量化意识显著提升，大型品牌电商企业快递过度包装现象明显改善，在电商行业培育遴选一批电商快递减量化典型，同城快递使用可循环快递包装比例达到10%，旧纸箱重复利用规模进一步扩大，快递包装基本实现绿色转型。

也是南方壮美的“青纱帐”。两三尺高的甘蔗笔直伸向天空，青绿交织、连绵无边。

在来宾市，总书记实地察看万亩甘蔗林和机械化作业收割场景，进入生产车间察看制糖工艺和作业流程。刚刚闭幕的中央经济工作会议提出：“树立大农业观、大食物观，把农业建成现代化大产业。”

在广西，制糖业已经成为在全国具有举足轻重地位的特色优势产业，糖料蔗种植面积、食糖产量连续32个榨季居全国第一位，农民种蔗收入稳定在260亿元左右。

“祝愿乡亲们的生活像甘蔗一样甜蜜！”总书记真挚的祝福，化作壮乡儿女砥砺奋进的强大动力。

大国之大，也有大国之重。千头万绪的事，说到底是千家万户的事。总书记行程万里，心系的始终是群众安危冷暖，牵挂的永远是百姓衣食住行。

这些年来，总书记带领全国各族人民战贫困、建小康、控疫情、抗大灾、应变局、化危机……日理万机、夙夜在公，总书记始终甘之如飴：“我的工作是为人民服务，很累，但很愉快。”

广西考察期间，习近平总书记还牵挂着华北、黄淮等地的降雪，要求采取有力措施，努力把灾害带来的影响降到最低。

千言万语，浓缩成这句最深情的告白——“我将无我、不负人民，这就是我终生的信念。”

(新华社南宁12月17日电)

万人欢聚草原 冰雪那达慕

12月17日，万余名游客在呼伦贝尔草原上围着篝火载歌载舞。

当日，内蒙古自治区第十二届冰雪那达慕在呼伦贝尔市陈巴尔虎旗开幕，上万人零下40℃的极寒天气中参加了这场冬日文化盛宴，冬季草原正释放出更多冰雪红利。

那达慕意为“娱乐、游戏”，是一种涵盖竞技、表演、交流等内容的民族喜庆集会。近年来，通过冰雪那达慕品牌效应，带动和促进内蒙古冬季旅游效益明显。仅在呼伦贝尔市，参与人数就超过10万人次，带动冰雪相关消费5000万元以上。

本报通讯员 吕昊俊 摄



建会“重点建” 关爱“精准帮”

咨询、免费理发等贴心服务。

在贵阳市白云区泉湖街道，当地工会依托社区党群服务中心，在快递员、外卖送餐员相对集中的区域建立“劳动者户外驿站”并推行“5+X”服务，即免费为快递小哥提供临时休息、手机充电、应急药品、饮水就餐、学习交流5项标准化服务和“X”项个性化服务，构筑起“冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、累能歇脚”的“暖心港湾”。

今年以来，贵州省总工会基层工作部策划开展了“劳动创造幸福，工会在你身边”关爱活动、新就业形态劳动者电动车免费充电普惠服务及“新就业形态劳动者温暖服务季”等一系列活动。这些活动结合“两节送温暖”工作，过去两年共投入资金350.53万元，慰问新就业形态劳动者2.81万人次。此外，在劳动模范、五一劳动奖章、优秀工会工作者等评选表彰项目中，向新就业形态劳动者群体倾斜，先后有200余名

新就业形态劳动者获得全省“最美劳动者”称号。

聚焦劳动保障，实现“真维权”

“在我们工会自己的网上平台，职工不但能办理相关业务，还可以找工会维权，让职工随时随地得到工会组织的关心帮扶。”贵州顺丰速运有限公司工会主席樊明向记者介绍起“顺丰工会”官微平台。

贵州顺丰速运有限公司现有工会会员9000余人，职工入会率达到90%以上。贵州顺丰工会积极完成集团工会推进工会智能化服务平台建设，同时与贵阳市总建立网上联动维权机制，让职工实现“网上办理、有诉必应”。今年以来，贵州顺丰工会共受理职工诉求600余起，解决率为100%。

目前，贵州省总在新业态企业、行业中广泛推动建立健全多形式多层次劳资沟通协商机制和劳动维权机制，

双维双赢、共建共享得到了明显加强。贵阳市总大力推行网上入会方式，通过“筑工惠”服务平台建立网上入会通道，开通与满帮、好活等互联网平台公司的数据接口，实现新就业形态劳动者扫码入会、一键入会，新增新就业形态劳动者实名认证会员信息两万余人次。

满帮集团作为数字货运平台，其相关业务覆盖全国300多个城市，有超10万条货运路线。贵州省总多次实地调研走访满帮集团，指导满帮集团加强货车司机权益协商协调机制建设工作，并牵头成立了贵州省协调劳动关系三方服务联系满帮集团推进货车司机权益协商协调机制建设工作领导小组，深入了解满帮集团基本情况和职工需求，掌握平台就业劳动者情况。今年6月，5名满帮集团公司代表和5名货车司机代表召开协商恳谈会，针对货车司机诉求表达机制、网络信息员工作机制、志愿者服务工作机制、关心关爱工作机制建设进行完善修改。经多次反复磋商，双方代表签订了服务满帮集团货车司机协议书。

畅通职工发展通道

“我被聘为‘青烟工匠’，要感谢企业推行的‘三级工匠’体系，它让我对未来的职业发展道路更明晰，也更加坚定了我技能成才的决心。”青州卷烟厂卷包车间职工、“齐鲁工匠”庄铭慧说。

山东省轻纺工会创新开展全省轻纺行业劳模和工匠人才教学视频大赛，评选出优秀作品100部，分行业、分工种落实到“山东省职工网上学习练兵系统”，供广大产业工人学习借鉴，大力培育高素质工匠人才队伍。

激励比学赶超

去年10月，在山东省纺织服装行业纬编职业技能竞赛暨全国选拔赛上，元首集团职工姚雪丽荣获大赛第三名，被授予“山东省纺织行业操作技术能手”“济南市五一劳动奖章”。

山东省轻纺工会抓住现代轻工纺织

作室联盟理事会议上，亚太森博(山东)浆纸有限公司纸板运行部负责人、劳模创新工作室骨干常永贵，展示了他与团队共同设计的创新成果。

目前，山东省轻纺工会已连续举办三届全省轻纺行业全员创新成果展示交流活动，成立山东省职工创新创效基地工作分站，130余项优秀成果通过新媒体平台同步直播，100余项实现转化运用，取得良好经济效益。

“我们通过使用不同的胶粘剂、颜料对涂料配方进行改善，提高纸张的开放程度，改善纸种的油墨吸收性，更好满足客户需求，目前已成功应用于亚太森博三期年产30万吨液体包装纸生产线，产生直接经济效益2742万元。”日前，在山东省轻纺行业职工创新成果展示交流活动暨劳模和工匠人才创新工

产业纳入省“十强”产业的契机，会同省工信厅动员16家省级轻纺行业协会举办27个工种的职工职业技能竞赛118项，其中“技能兴鲁”职业技能大赛87项，全省示范性劳动和技能竞赛25项。

华泰集团通过举办维修电工、化学检验工、质检工、维修焊工、叉车工等技能竞赛，吸引2250余名不同工种的产业工人同台竞技，涌现出300多名“十佳技术能手”“生产标兵”“造纸状元”等创先争优典型，其中两人入选泰山产业领军建设工程，两人被表彰为全国劳动模范，8人被表彰为省、市级劳动模范。

“我已经连续两年参加全省轻纺行业劳模和工匠人才教学视频大赛，先后获得一等奖和三等奖。通过参加比赛，我提升了自己的技术水平和带徒能力，

广泛传播技术知识，让轻纺行业更多职工受益，我感觉很有成就感。”济南卷烟厂雪茄车间职工、“齐鲁工匠”庄铭慧说。

山东省轻纺工会创新开展全省轻纺行业劳模和工匠人才教学视频大赛，评选出优秀作品100部，分行业、分工种落实到“山东省职工网上学习练兵系统”，供广大产业工人学习借鉴，大力培育高素质工匠人才队伍。

鲁泰集团公司工会主席董士冰介绍，该集团建立了完善的“双路径四通道六职级”职工晋升通道，包含管理和专业两个路径，分别有行政管理、生产管理和技术工人、技术职务各两个通道，每个通道有6个职级。对获得聘任的专

业技术工人、专业技术职务人员，每人每月发放200元~3000元的人才津贴补助。

近年来，山东省轻纺工会引导企业发展党员向技术工人倾斜，积极推荐优秀技术工人担任各级党代表、人大代表、政协委员，行业内涌现出以全国人大代表、恒丰集团纺纱工王晓菲，党的二十大代表、华泰集团首席技师刘燕超等为代表的优秀产业工人。

“我们选树了206名全省轻纺行业金牌职工、204名行业工匠，采取多种形式宣传他们的先进事迹，大力增强职工‘进厂当工人’的荣誉感，带动各单位广泛培育高素质工匠人才，为现代轻工纺织产业高质量发展提供了人才支撑。”山东省轻纺工会相关负责人表示。

（上接第1版）

近年来，山东省轻纺工会主导组建了跨行业、跨地区、跨企业的劳模和工匠人才创新工作室联盟，涵盖13个行业、46家企业的59个工作室，带动开展职工创新交流活动957次，产生创新成果2234项，取得专利1015项，组织开展跨行业、跨企业“名师带高徒”活动，结成异业师徒对子318对，为年轻职工提升技能注入“催化剂”。

“我们通过使用不同的胶粘剂、颜料对涂料配方进行改善，提高纸张的开放程度，改善纸种的油墨吸收性，更好满足客户需求，目前已成功应用于亚太森博三期年产30万吨液体包装纸生产线，产生直接经济效益2742万元。”日前，在山东省轻纺行业职工创新成果展示交流活动暨劳模和工匠人才创新工