

开发二维码、聘请骑士监督……大连市总强化对工会驿站动态管理

## 247个不合格工会驿站被撤销

本报讯(记者刘旭)记者近日获悉,今年7月以来,辽宁省大连市总工会通过“文明连骑士”、二维码监督评议和工会随机抽查自检等措施,对已经建起的工会驿站实行动态管理。截至11月,全市作用发挥不理想的247个工会驿站已被撤销。

为解决户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等问题,从2016年起,大连市县(区)总工会、产业工会通过自建和共建等方式,在全市相继建起600多个工会驿站,但在运营一段时间后,部分驿站出现管理不规范、作用发挥不到位等问题。为提高工会驿站服务户外劳动者的水平,大连市总采取措施加强对驿站的监督管理,依

据监督结果对部分驿站进行撤销,同时新建一批工会驿站。

今年7月,大连市总聘请50名外卖骑手、快递小哥担任“文明连骑士”,颁发证书,并给予一定津贴,要求“文明连骑士”每月至少实地到访辖区内5家工会驿站,对驿站作用发挥情况进行监督反馈。同时,市总开发二维码,让户外劳动者通过扫码,对服务进行评议,以帮助市总掌握驿站的运行情况。

作为“文明连骑士”的顺丰骑手于喜成负责金家街附近的快递配送。一次,他走进辖区一个工会驿站,准备给手机充电,顺便喝口水,却被告知只能充电3分钟~5分钟,而且驿站不提供一次性水杯。于喜成

认为该站点没有按要求提供服务,于是将情况反馈给街道及区总工会。区总、街道调查发现这是一个共建站点,要求共建单位进行整改。一段时间后该单位仍未整改到位,区总、街道决定将该驿站撤销,同时寻求在附近新建站点。

今年夏天,大连市总在“夏送清凉·扫码就领”活动中将工会驿站纳入送水点,借此对全市工会驿站的作用发挥情况进行一次检查。活动中,市总发现个别站点由于位置不合理导致领水的户外劳动者少,个别站点工作人员无法长期开展服务,还有的站点标志不明显,户外劳动者不知道可到这些站点免费领水。针对这些问题,市总一一指导站

点整改,对整改不力的站点予以撤销。

9月21日开始,大连市总开展对工会驿站运行情况的监督检查,根据各县(区)自检、申报、市总核查,又撤销了24个作用发挥不理想的工会驿站。

在撤销的同时,大连市总今年新建59个工会驿站,后期将根据户外劳动者实际需求持续不断新增,打造“15分钟服务圈”,并针对监督检查中发现的问题推出针对性举措。其中,为提升驿站的知晓率,市总设计了有工会会徽、有提示语、有服务项目的立式引导牌,同时将现有的478个工会驿站“搬进”高德、百度地图,方便户外劳动者就近找到站点。

## 天津教育工会打造职工婚恋交友新路径

本报讯(记者张奎 通讯员蔺玲玲)日前,天津市教育工会线上线下融合联动,连续举办5场“邂逅‘师’情话意·‘会’聚金玉良缘”青年职工联谊交友活动,共有来自全市69家单位的698名职工报名,现场促成20对青年职工牵手,促成交友意向百余对。

活动启动以来,天津市总工会和市国资委横向协同、各级工会纵向联动严格把关,市教育工会精心策划组织。据悉,本次活动开辟“职工专属爱心资源库”线上心仪互选系统,运用数字化技术支持多维度匹配,为青年职工提供跨行业、多元化、个性化婚恋服务。线下,市教育工会精心策划,让青年职工在互动中敞开心扉、展现自我。

据了解,近年来,天津市教育工会着力打造“互联网+”职工婚恋交友新路径,每年投入专项资金,开展形式多样的联谊交友活动,得到基层工会和职工的普遍认可。

## 北京密云区总举办木工瓦工技能大赛

本报讯(记者赖志凯 通讯员包秀媛)近日,北京市密云区总工会在北京市木结构古建筑保护与试验基地举办木工、瓦工技能大赛。来自密云区各镇街、单位的11名木工和39名瓦工同台竞技。此次大赛旨在挖掘、培养、激励更多乡间手艺人学技能、比技艺,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

大赛当天,木工选手聚精会神,沉着应战,木屑飞溅、手锯切割之声不绝于耳。瓦工选手放线、排砖、砌筑,一道道环节一气呵成。经过激烈的比拼,密云区西田各庄镇的张成华和密云区十里堡镇的郑传启分获木工和瓦工项目第一名。

## 青岛启动职工网络达人选树活动

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员唐文文)日前,“网聚工力量 共筑同心圆”青岛市职工网络达人选树活动在市工人文化宫启动。即日起至12月31日,山东青岛职工可以通过齐鲁惠APP专栏下的青岛市职工网络达人选树活动板块进行线上申报,提交账号或作品。征集结束后,将通过初审、网络投票和专家评审等阶段,评选出职工网络“大V”和网络“新秀”。

后期,青岛市总工会还将通过参观见学、分享交流、培训沙龙等形式,提升网络达人运营能力和创作能力。优秀个人和优秀作品可推荐参加全国、全省各类评选活动。



### “订单式”培养拓宽 职校生就业渠道

12月13日,贵州省铜仁市玉屏侗族自治县中等职业学校的老师在指导学生进行学习汽车维修技术。近年来,玉屏县中职学校以就业市场需求为导向,重点打造汽修专业,采取联合办学“订单式”培养模式,引进专业技术教师,开展多种车型维修,拓宽毕业生就业渠道。

本报通讯员 胡学军 摄

廊坊市总坚持需求导向推动“产改”走深走实

## 多维度发力健全产业工人技能形成体系

本报讯(记者李昱霖 徐新星)日前,在河北省廊坊市总工会的指导和帮助下,中建二局安装公司成立“红心智造”钢构工匠学院、产业工人素质和技能提升站,帮助公司800多名产业工人提高技能水平。据悉,这是廊坊市总落实产业工人队伍建设改革的一项举措。

廊坊市总工会党组书记、常务副主席任红霞介绍,在推进“产改”过程中,廊坊市总发挥好牵头抓总作用,坚持问题导向和需求导向,在推动健全产业工人技能形成体系、提高技能人才待遇水平等方面多维度发力,鼓励辖区企业、院校等推出务实举措,培养造就更多新时代产业工人。

在产业工人思想政治引领方面,廊坊市总联合市委宣传部组织开展党的二十大精神宣讲,在职工中广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育。同时,市总创新产业工人队伍党建工作,及时将符合条件的优秀产业工人吸收到党组织中来,今年以来共发展产业工人党员107名。

在产业工人技能培训方面,廊坊建成7个高技能人才培训基地,推行名师带徒、订单培养等模式,年均开展企业新型学徒制培训4000人次;推动完善职业学校贯通培养模式,今年11所中等职业学校获得“3+2”贯通培养资格。廊坊市总聚焦全国省市重点建设项目,

组织建功临空“六比一创”劳动竞赛活动,并与市税务局、市生态环境局、市卫健委等单位联合开展技能比赛,积极为产业工人提升技能、切磋技艺搭建平台。市总对建设省级以上高技能人才培训基地的单位和荣获省级以上技能大赛第一名的选手给予奖励,积极推荐高技能人才享受政府津贴。

为激发职工创新积极性,廊坊市总与市科技局联合开展创新工作室创建活动,今年上半年命名市级创新工作室57家。11月16日,在廊坊市总组织下,该市5家不同行业的创新工作室带头人参加“通武廊”劳模和工匠创新工作室联盟交流大会,签署相关合作框架协议。

2023年中挪海员集体协商取得新成果

## 中国外派挪威海员最低月薪实现连续增长

本报讯(记者朱欣)12月12日,中国海员建设工会、挪威海员工会、挪威轮机员工会与挪威船东协会在挪威首都奥斯陆完成新一轮海员集体协商,签订2024年至2025年《中挪海员集体协议》。本次协议有效期为2024年1月1日至2025年12月31日,双方将于2024年底前对协议进行中期评估。

围绕未来两年中国外派挪威海员的最低月薪、最低伤亡赔偿、社保、丧葬费用、遣返等与海员职业保障息息相关的劳动标准,双方进行充分讨论、达成共识。工资方面,海员月最低月薪于2024年1月1日起上涨4%,并于2025年1月1日起再次上涨2%,两轮上涨后,一等水手月最低月薪为808美元。伤亡赔偿方面,2024年起,高级海员最低死亡赔偿金增长至12.4万美元,普通海员增长至11.3万美元,海员的每名未成年子女将额外获得2.15万美元赔偿(最多4人);高级海员最高等级伤残最低赔偿增长至15.6万美元,普通海员增长至13万美元。2025年起,各项赔偿在2024年基础上再增长2%。

与此同时,双方经过多轮协商,同意整船海员社会保险费平均值提高至270美元/月/人;海员在船死亡后,船东除需妥善保护和运送遗体、足额支付赔偿金外,还应额外向家属支付最高标准为5000美元的丧葬费补贴;海员“因配偶父母病危或死亡”原因提出下船的,船东应承担遣返费用;女海员因“怀孕”原因下船的,船东不能提前解除合同,在合同期之内仍应支付合同工资,合同到期后还应按最低月薪标准再支付100天工资。

据悉,中挪海员集体协商始于1999年,已连续开展24年。协商以两国工会组织合作与船东进行谈判的方式进行,是中外工会合作开展集体协商的有效实践,推动实现了中国海员劳动标准、工作条件和权益保障水平的持续提高。

### 新闻特写

## 颁奖礼上,机器人“穿针引线”

本报记者 张琳 本报通讯员 贺鹏 潘雪梅

近日,湖北省武汉市“工友杯”首届“武有绝活”高技能人才技能大赛暨第六届职工创新创业大赛颁奖仪式举办。活动现场,上演了一场精彩的机器人“穿针引线”绝活秀。

当天,一批高技能、强创新的项目分别获得“最佳绝活奖”“十佳创业奖”“十佳创新奖”,由上汽通用汽车有限公司武汉分公司推荐的“视觉引导,机器人有绝活”项目名列其中。该公司电气工程师钟开学为在场观众展示了机器人“线穿针”和“针穿线”两项绝活。

钟开学手持终端设备小心翼翼地操作机器人,在3分钟内,把一根极细且很软的银丝穿入5根针的针孔中。“这是一项时间与精度的挑战,针孔内径0.28毫米,银丝直径0.2毫米,跟头发丝粗细接近,可谓‘千钧一发’。”一旁的同事进行解说。

紧接着,钟开学又开始展示“一针穿六线”的绝活。他操作机器人,将一根针的针孔分别穿过6根银丝,用时仅两分钟。第二项绝活挑战成功,现场响起热烈的掌声。

从业10年,钟开学通过日积月累的训练和坚持,锻造了“穿针引线”的绝活。“我将带着荣誉回到岗位,依托荆楚工匠工作室,把这项技术传授给身边更多同事。”钟开学说。

颁奖现场,“汽车底盘人体定位仪”等25个项目分别获评5个赛项的“最佳绝活奖”,“基于数字孪生的智能步履式多点顶推装备研发及产业化”等10个项目获评“十佳创业奖”,“基于数字孪生的大规模芯片制造智能运营优化系统”等10个项目获评“十佳创新奖”。

“大赛挖掘和选树了一批高技能职工、工匠型人才,充分展示了职工创新创业的蓬勃热情和丰硕成果。”活动主办方武汉市总工会有关负责人表示。

吉化建修公司开展“我为员工办实事”活动

## 问题反映没几天,工会就给解决了

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员宋洋)近日,中国石化吉林吉化建修有限公司很多职工陆续领到了公司工会配发的新饭盒。拿着饭盒,该公司东部检修车间钳工班班长韩猛很开心:“以前的饭盒保温效果不好,问题反映没几天,公司工会就给解决了!”

据了解,吉化建修公司从今年初开展“我为员工办实事”活动以来,聚焦一线职工急难愁盼问题,收集职工意见33项,立项26项,已完成23项,剩余3项正在推进中。活动解了职工难事,暖了职工心窝,增强了企业凝聚力。

该公司工会结合实际走访调研,通过下发“我为员工办实事”意见征集表,有效搭建职工诉求表达平台,将“我为员工办实事”清单化、系统化、常态化。对收集上来的意见建议,公司工会逐项研究整改措施,厘清责任部门,限定完成时间,跟踪推进落实。

针对作业环境艰苦,施工人员劳动强度大、工作时长、心理压力等问题,该公司工会通过“察问管记”,全面摸排职工职业健康管理状况,开展预评估、心理介入、行为引导等工作,让心理健康咨询与疏导走进车间一线。

同时,公司工会定期开展“家访”,加大对困难职工的精准帮扶力度,积极改善职工工作生活环境,定期组织各种文体活动,多举措打造温暖之家,做职工的“贴心人”。



### 点亮乡村儿童阅读梦

日前,在新疆维吾尔自治区喀什地区莎车县塔苏尔其镇中心小学,新浪集团工会、新浪工会志愿者俱乐部联合新浪扬帆公益基金开展捐资助学公益活动,送去3万元爱心善款及儿童类图书,建设爱心图书室。图为孩子们在助学仪式现场开心地合影。 本报记者 赖志凯 本报通讯员 王远霞 摄

扬州工会办“职工大讲堂”引领职工,建“职工好食堂”服务职工——

## “两堂”建设抓住职工的心和胃

本报记者 王伟 本报通讯员 胡俭 高云

“大家看,这是我们沿江村刚收的稻子,亩产最高可达800公斤。”近日,在江苏扬州仪征经济开发区的“职工大讲堂”活动上,党的二十大代表、全国劳模、沿江村驻村第一书记周维忠兴致勃勃地介绍他为沿江村引进的富民项目。

另一边,在宝应利德尔公司食堂,窗明几净的用餐环境让职工直呼“有家的感觉”。一边是“心”,一边是“胃”。近年来,扬州市各级工会通过办“职工大讲堂”引领职工,建“职工好食堂”服务职工,以“两堂”建设牢牢抓住职工的心和胃,团结引导职工听党话、跟党走,努力提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。

### “大讲堂”汇聚“大智慧”

“我当上第一书记后的第一招,就是带动农户多种粮、种好粮。”带领农民增收致富的周维忠用身边小事诠释大道理。仅11月,周维忠就为职工开展宣讲近20场次。

2019年,扬州市总工会出台意见,引导机关企事业单位持续开办“职工大讲堂”,搭建人人上台、共话感悟的思政大平台,并从大学教授、党校教员、劳模工匠、工会干部中遴选

### 阅读提示

扬州工会深化“两堂”建设,赋能“产改”落到实处,把好精神与物质“食粮”的源头关、输送关、品质关,让品牌释放新活力,不断提升职工的获得感、幸福感和安全感。

600多人,组建“义工教授”志愿服务队,深入各地开展宣讲。“义工教授”采用“大师辅导+教师说课+专家点评+同行研讨+职工参与”的集体备课模式,解答企业职工难题或协助企业开展技术攻关。

“大讲堂”汇聚“大智慧”。“能否设计共享电池柜,方便快递小哥即拿即走。”高邮华富储能公司职工沙树勇在企业“职工大讲堂”上讲述了自己的创意。3个月后,共享电池柜亮相高邮街头。据悉,华富储能公司有150多项专利发明,其中一半以上都是在“职工大讲堂”上碰撞出来的智慧火花。

据统计,2019年以来,扬州市开展“职工大讲堂”3700多场,职工受众20万人次。

### 好食堂暖胃又暖心

从2020年开始,扬州市总与市场监督管理部门联手,制定了“职工好食堂”建设的39项评分细则,通过正向激励和引导,打造基层

单位食堂的典范标杆,以点带面推动全市职工后勤保障环境提升。近年来,全市每年选树100家“职工好食堂”。

扬州移动公司对各县级分公司小食堂进行改造,为特殊人群开辟爱心专区和养生餐。扬州协鑫光伏公司职工食堂注意营养搭配均衡,经常举办职工美食节活动。扬州供电公司上线3个智慧职工食堂,为职工推送饮食推荐、营养分析、健康干预等服务。高邮秦邮特钢公司职工食堂则从各地聘请大厨,为职工烹制美味家乡菜肴。

为进一步提升职工食堂厨师的厨艺,今年,扬州市总联合市市场监管局、市人社局、市厨师协会举办了首届“职工好食堂”厨师技能赛,还联合市餐饮协会开展“名厨进名企”活动。同时建立退出机制,每年由市场监管局与市总工会对“好食堂”进行验收复查,对不再符合“好食堂”建设标准的单位及时予以撤名摘牌。截至目前,扬州已为全市325家

“职工好食堂”授牌,覆盖职工近30万人。

### 释放品牌新活力

自产业工人队伍建设改革工作开展以来,扬州市总持续推进“两堂”建设,让品牌释放新活力。“深化‘两堂’建设,就是赋能‘产改’落到实处,把好精神与物质‘食粮’的源头关、输送关、品质关。”扬州市总工会党组书记、副主席蒋元峰说。

为把好事办好,扬州市总分别召开“职工大讲堂”和“职工好食堂”现场观摩会、推进会、部署会,明确“两堂”建设的工作重点,细化责任分工。

为把好事办好,扬州市总每年将“两堂”建设纳入“产改”重点项目,作为年终全市县局级工会考核重要指标。“职工大讲堂”建立每课一评考核评价考核制度,让职工当评委。“职工好食堂”设置意见栏,征集一线职工意见建议,不断提升食堂服务水平。