汇聚三江之源磅礴“工”力量 开创青海工会工作新局面

——青海工会工作5年综述

本报记者 邢生祥

世界屋脊、三江之源见证青海工会5年奋力前行的足迹。

5年来，青海工会坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，始终把习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述作为做好工会工作的根本遵循和行动指南，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，坚持党对工会工作的全面领导，全面落实青海省委和全总部署要求，以“忠诚党的事业、竭诚服务职工”为己任，勇于担当、奋发作为，以改革促创新，以实干推发展，以服务聚人心，书写了新时代青海工运事业和工会工作高质量发展的精彩华章。

丰富载体、创新形式，职工思想政治引领不断加强

唱响新时代主旋律，凝心铸魂跟党走。5年来，青海工会坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，健全完善主席办公会议、党组会议“第一议题”学习研究落实制度，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在全省工会系统形成生动实践。

5年来，青海工会深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，持续推动新时代党的创新理论进企业、进车间、进班组。建立职工红色教育基地，开展“凝心铸魂跟党走、团结奋进新征程”等系列宣传教育活动3500多场次。

5年来，青海工会推动“书香工会”建设，累计投入专项经费2650万元，建设全国职工书屋示范点116个、省级职工书屋示范点241个、职工便利型阅读站点220个，发放电子职工读书卡100万张。

5年来，青海工会坚持用社会主义核心价值观引导职工，加强职工职业道德建设，组织职工积极参与群众性精神文明创建活动，积极投身民族团结进步示范省建设，持续深入开展“网聚职工正能量·争做中国好网民”主题网络宣传活动。广大职工群众听党话跟党走的信念更加坚定，党执政的阶级基础和群众基础更加牢固。

开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动。

担当作为、真抓实干，重点工作成效显著

5年来，青海工会助力积极就业政策，持续开展“春风行动”“工会就业援助月”“金秋招聘月”“民营企业招聘周”等工会就业活动，不断推动广大职工稳定就业、高质量就业。助力疫情防控和企业发展，制定实施关心关爱疫情防控医护人员十项政策措施，筹集疫情防控资金1.33亿元，帮扶慰问职工17.4万人次，向近千家小微企业全额返还工会经费578万元。

为助力脱贫攻坚，青海工会坚持困难职工精准识别建档、精准施策帮扶、精准解困脱困、精准巩固成果，实施生活、医疗、助学叠加帮扶，全面完成现行标准下4.3万名城市困难职工解困脱困任务；省、市(州)、县总工会全面完成定点扶贫村脱贫攻坚任务。

同时，举办全国光伏职业技能竞赛暨全国大型光伏场站劳动竞赛、青海省第二届光伏行业技能大赛，助力国家清洁能源产业高地建设；筹办盐湖资源开发工艺技能大赛，助力世界级盐湖产业建设；举办第四届全省拉面行业职工职业技能大赛，有效促进拉面产业健康发展。助推全省乡村振兴。

为助力政治安全，青海工会建立健全维护劳动领域政治安全长效机制，持续开展职工队伍稳定风险隐患排查化解，以实际行动把“五个坚决”要求落到实处，守住“五个不发生”的底线。在履行工会政治责任、助力党政重点工作中发挥了积极作用。

为补齐服务大局中的短板弱项，青海省总工会争取980万元为1.73万名三江源生态管护员配发巡护服，建设“工会林”“劳模林”“郭明文爱心团队公益林”，投入15万元资金，发放5万个环保袋，以小切口融入青海生态文明建设大文章。挂牌建立24个省级劳模疗休养基地，开展首次劳模疗休养资源推介活动，联合文旅部门在杭州举办工会疗休养精品路线推介会，助力青海国际旅游目的地建设大文章。

青海省总工会、省交通运输厅、省交通工会、省交通物流行业工会联合会、省物流协会对加入工会组织的货车司机实行货车道路运输卫星定位系统“三免一推”优惠政策。即：免收入会货车驾驶员动态监控平台使用费、免收入会货车驾驶员动态监控平台流量费、免收入会货车驾驶员动态监控平台监控费，同时为返程货运车辆推荐货源，切实减轻货运驾驶员的经济负担，吸引更多的个体驾驶员加入到工会组织中来，进一步扩大工会组织和工会工作的有效覆盖。

“通过实施货车道路运输卫星定位系统实行‘三免一推’优惠政策，让整个货运行业的驾驶员群体更好地了解工会职能，让工会成为他们愿意依靠的‘娘家人’，使广大货车司机享受到工会大家庭的温暖，不断提升货车司机的归属感和幸福感。”青海省交通物流行业工会联合会相关负责人介绍说。

近年来，青海工会加强对货车司机的关心关爱，先后投入21.2万元，为2000余名货车司机购买量身定制补充医疗保险，主要解决货车司机只有城镇医保或农信合医保无法参加职工医疗互助保险的瓶颈问题，为货车司机出行增添了安全保障。同时，工会组织定期开展免费体检活动，先后投入18万元，为货车司机发放免费体检卡300张。

举办拉面行业技能大赛。

举办“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”田得梅同志先进事迹宣讲会。

为环卫工人提供“暖心早餐”服务。

青海省各级工会开展为农民工、生态管护员等一线职工免费体检工作。

青海省各级工会开展户外劳动者服务站点建设工作。

围绕中心、担当实干，服务发展大局成果丰硕

青海工会牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的工运时代主题，将生态保护、推动高质量发展、民族团结进步、改善民生等中心工作作为工会工作主战场，助力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织动员职工群众为建设现代化新青海建功立业。

青海最大的价值在生态、最大的责任在生态、最大的潜力也在生态。5年来，青海工会在生态保护、高质量发展中工人阶级主力军作用充分彰显、建功立业的智慧力量充分展现。

服务大局建功立业，凝心聚力促发展。5年来，青海工会聚焦打造生态文明高地、建设产业“四地”，连续举办5届职工职业技能大赛，比赛工种800多个、参赛职工200万人次，涌现出400名技术状元、1856名优秀选手。举办首届全国光伏职业技能竞赛暨全国大型光伏场站劳动竞赛，着力打造“青字号”劳动和技能竞赛品牌。

近年来，青海工会围绕青海省委、省政府重大决策部署，广泛深入持久开展黄河流域生态保护和高质量发展劳动竞赛、“大国重器”水电工程劳动竞赛、安全质量环保专项劳动竞赛、班组能力建设劳动竞赛，团结动员广大职工为新青海建设建功立业。

围绕黄河流域新能源重点工程项目，青海工会助力清洁能源产业做大做强，以纳入黄河流域生态保护和高质量发展劳动和技能竞赛的黄河丰由水电站工程、海西州昆仑山750千伏输变电工程、海南州红旗(塘格木)750千伏输变电工程、黄河玛尔挡水电站工程等6项工程建设为主体，充分发挥劳动竞赛“比学赶帮超”正向激励作用，动员36家企业、6500多名职工参与劳动竞赛，激发新能源项目建设企业和广大参建职工劳动热情，推动投资总额超过83亿元的重大项目早见成效，助力打造生态文明高地和清洁能源产业高地。

围绕排查整治生产安全隐患，积极推进安全质量环保专项劳动竞赛。青海各地工程项目以竞赛活动、隐患排查为契机，坚持做到安全意识到位、防范措施到位、自查自纠到位、整改落实到位，不留安全隐患死角，项目安全文明施工水平得到整体提升。

青海工会围绕深化“六型”班组建设，有效推进班组能力建设劳动竞赛。以安全规范、现场干净、指标优秀为竞赛目标，开展班组劳动竞赛，激发班组活力，调动了职工工作积极性和主动性，促进各班组互相学习借鉴，实现安全无隐患、卫生无死角、指标有优化。

5年来，青海工会深化“五小”等群众性技术创新活动，命名5个全国示范性、110个省级劳模(职工)创新工作室，选树“青海高原工匠”54名，省级“工人技术明星”119名。

5年来，青海工会推荐表彰全国劳动模范和先进工作者35名，全国五一劳动奖状9个、全国五一劳动奖章39个，全国工人先锋号51个；评选青海省模范集体40个，青海省劳动模范和先进工作者217名，青海省五一劳动奖状30个、青海省五一劳动奖章60个，工人先锋号120个。推荐中国水电四局职工田得梅成为青海首位“大国工匠年度人物”。

依法维权、竭诚服务，履行主责主业力度更大

青海工会坚持以职工为中心的工作导向，高举维护职工合法权益的大旗，把竭诚服务职工群众作为工会一切工作的出发点和落脚点，在提升生活品质、促进共同富裕中让职工群众有更多的获得感幸福感安全感，不断增强工会组织的吸引力和感召力。

5年来，青海工会依法维权、竭诚服务，履行主责主业力度更大。深入学习贯彻新修订的工会法，认真履行“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”基本职责，用心用情用力解决职工群众的急难愁盼问题。广大职工群众的获得感幸福感安全感更加充足，工会是“职工之家”、工会干部是职工群众的娘家人、贴心人的称号更加实至名归。

此外，青海工会加大源头参与力度，依托协调劳动关系三方机制、工会与政府联席会议等渠道，积极参与相关法规政策制定、修订，不断完善职工权益保障机制。

青海工会健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，全省企事业单位已建工会单位职代会、厂务公开建制率达到94.9%。深化工会法律援助工作，开展公益法律服务活动400多场次，调处劳动争议案件800多件次，办理法律援助案件260件次，援助农民工3000余人次，帮助挽回经济损失2000多万元。

5年来，青海工会持续健全送温暖资金管理使用制度，各级工会筹集资金2.18亿元，走访企业2700余家，慰问一线职工和困难职工22.5万人次。倾力打造帮扶服务体系，投入4000多万元，建成585个户外劳动者驿站。

近年来，青海工会加大职工医疗和生活互助保障力度，累计参保职工177万人次，结报互保金1.4亿元。加强劳模服务管理工作，发放劳模“三金”7000多万元，组织4400多名劳模工匠、一线优秀职工疗休养。

青海工会进一步加大关心关爱新就业形态劳动者，累计投入资金近5000万元，对15万名生态管护员、环卫工人、货车司机、快递员等职工群体开展免费体检活动。女职工特殊权益有效保障，建成“女职工温馨小屋”234家，开展“两癌”筛查3000多人，举办心理疏导讲座156场次，建成全国、省级工会受心托管班19家。

强化措施、激发活力，基层基础持续夯实

近年来，青海工会深入开展“县级工会加强年”专项工作，全省各级工会投入1.02亿元资金支持乡镇(街道)工会工作和职工活动阵地等基础设施建设，重新统筹分配全省344个社会化工会工作者名额，解决基层工会人员短缺问题，不断夯实基层工会工作基础。

近年来，青海工会在广泛调研的基础上，研究制定提供建设制度保障、推动组织体系构建、强化工作力量配备、投付能力建设补助、加大工作经费支持、支持服务阵地建设、推进数字化转型等10项措施，固底板、扬优势，着力破解全省县级工会发展难题，推动县级工会高质量发展。

青海省总工会持续推动《青海省新时代县级工会建设指导意见》落实落地，指导县级工会锚定“五强”建设目标，不断加强党的政治建设、组织体系建设、服务阵地建设、制度机制建设、职能作用发挥。指导县级工会适应新就业形态劳动者就业灵活分散、流动性高、与用工单位劳动关系复杂等特点，充分发挥“小三级”工会“兜底”作用，通过加强区域(行业)工会、乡镇(街道)和园区工会、社区(村)工会建设，广泛吸纳新就业形态劳动者加入工会组织，确保想入能入、应入尽入。

“统筹分配全省社会化工会工作者名额，督导做好社会化工会工作者招聘和管理，每年设立社会化工会工作者专项补助资金提供支持。”青海省总工会组织部相关负责人介绍，按照《青海省总工会改革方案》，指导县级工会从劳模、一线优秀职工和基层工会负责人中选取2~3名优秀代表担任兼挂职副主席，不断充实县级工会工作力量。采取举办主题培训班、“送教下基层”等方式，加大工会专兼职干部业务培训力度，持续推动基层工会干部履职能力提升。持续推进全省群团协同化建设，不断健全完善组织共建、阵地共用、资源共享、活动共办、服务共融、人力共育的“六共”工作机制。

同时，按照全国总工会对口联系的县级工会每个30万元、省总工会对口联系的县级工会每个20万元、市(州)总工会对口联系的县级工会每个10万元的标准，按付县级工会能力建设专项补助资金。青海省总工会每年设立乡镇(街道)工会、新就业形态领域基层工会工作经费补助，设立基层工会职工阵地、职工书屋、司机之家、女职工温馨小屋、户外劳动者服务站点等阵地建设经费补助，支持基层工会服务阵地配套建设。

据介绍，青海省总工会建立全省工会综合业务系统，打造集基层组织和会员管理、荣誉评选申报管理、工会阵地管理、维权服务办理等多项业务为一体的信息系统，覆盖延伸至县级工会，实现全省工会各项业务一站式办理。建立职工维权服务平台及APP，整合各类维权服务职能，打造“指尖上”的智慧工会，最大限度为基层工会赋能增效。设立专项经费450万元，在全省创建100家基层工会示范点，增强基层工会的吸引力、凝聚力、战斗力。

此外，青海强化工会对口援青工作，协调北京等六省市工会投入资金8100多万元，援助全省六州涉藏地区工会建设服务职工项目470多个。深入推进税务代收制度改革，经费收入稳步增长。工会服务大局、服务职工、服务基层的基础更加扎实、能力水平全面提升。

召开青海省劳动模范集体、劳动模范和先进工作者表彰大会。

攻坚克难、深化改革，桥梁纽带作用充分彰显

5年来，青海工会围绕保持和增强政治性先进性群众性这条主线，推动工会改革不断向基层延伸、向实践拓展、向深入推进，取得了丰硕成果。

工会改革深入推进，不断健全完善运行机制、管理模式和工作方式，有序推进“智慧工会”建设，积极构建联系广泛、服务职工的工会工作体系；首次编制青海工运事业和工会工作五年规划，增强了改革的系统性、整体性、协同性、实效性。

产业工人队伍建设改革走深走实，认真履行牵头抓总职责，实施产业工人队伍建设改革“深化年”“提升年”行动，构建产业工人成长成才、创新创效、建功立业的平台载体。

群团协同化建设取得阶段性成效，探索形成了“西宁实践”“海北样板”“黄南模式”“海晏方法”等具有青海特色、群团特点的新时代群众工作新模式、新路径。改革的综合效能和整体效应不断提升，工会工作的政治性进一步增强、先进性进一步体现、群众性进一步凸显。

从严治党、改进作风，工会自身建设全面加强

青海工会加强党风廉政建设，压实管党治党责任，自觉接受派驻纪检监察组监督，深入开展纪律教育、廉洁教育和警示教育，健全完善常态化、规范化经审工作体系，扎实做好巡视审计反馈意见整改，标本兼治、系统治理，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

加强党风廉政建设，压实管党治党责任，自觉接受派驻纪检监察组监督，深入开展纪律教育、廉洁教育和警示教育，健全完善常态化、规范化经审工作体系，扎实做好巡视审计反馈意见整改，标本兼治、系统治理，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

加强作风建设，严格落实中央八项规定精神及其实施细则和省委省政府若干措施，健全工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制，深入开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动，进一步密切与职工群众的联系。加强干部教育培训工作，坚持和完善基层巡回培训机制，推动工运理论进党校，培训工会干部4.6万人次。全省工会系统党的建设实现高质量发展，为新时代工会工作的新发展提供了坚强有力的政治引领和政治保障。

把“12351”服务热线打造成职工维权亮丽品牌

近年来，青海工会聚焦维权服务主责，将“12351”职工维权服务热线作为直接面向广大职工的有效渠道和工作品牌，通过“线上线下融合、集中受理办理”模式，以数字化、智能化方式履行工会维权服务基本职责，为广大职工提供更加高效优质便捷的服务。青海工会“12351”热线自开通启用以来，累计接听职工来电2万多通。

目前，青海工会仅保留省级“12351”专线，部署集投诉、办理、查询、跟踪、监督、评价等功能于一体的热线系统，建设向上连通全国总工会、向下覆盖市州和县级工会的派单系统，由省级热线中心统一集中受理全省范围内的职工维权服务需求，并将按照“一般问题当天办结、难点问题5个工作日办完、特别复杂问题15天内研究解决”的原则办理职工热线问题。

青海工会构建线下服务体系，实现全省各级工会集中办理。青海工会“12351”维权服务热线中心配备有两今客服座席和3名律师。各市(州)、县(区、市)总工会指定专人负责热线接单办理，全省工会系统组建了65人规模的线下接单办理队伍，为打造全省工会“12351”维权服务热线工作体系提供了有力的支撑。

下一步，青海工会将聚焦“平台智能化、人员专业化、工作规范化、办理高效化”目标，努力在提升服务效能、提高服务水平上下功夫，力争将全省“12351”职工维权服务热线打造成为新时代工会系统及时、高效解决职工群众急难愁盼问题的“重要渠道”和“亮丽品牌”。

立足优势、打造平台，助力特色产业发展壮大

2002年，中国社会科学院考古专家在青海省海东市喇家遗址考古发掘中，发现了一碗迄今为止世界上最古老的面条——沉睡了4000年的一碗面在青海露出“芳容”，印证了青藏高原东北部悠远的历史和深厚的饮食文化。截至目前，全国共有3.26万家青海拉面店，遍布在337个城市，走出国门在“一带一路”沿线68个国家和地区开店500多家，从业人数近20万人，年经营性收入超过200亿元。

今年5月，在“拉面之乡”——海东市化隆县举办的青海省第四届拉面行业职工职业技能大赛上，来自全国各地30支代表队的107名拉面行业从业人员展技艺、亮绝活，和面、揉面、拉面、煮面，行云流水，令人目不暇接，为现场观众献上了一场美食盛宴。

近年来，青海工会按照青海省委省政府发展拉面经济的战略部署，找准助力拉面产业的发力点，充分彰显工会组织的新担当，在省内和青海拉面从业者相对集中的珠三角、长三角、海南省等地连续举办了7届拉面行业技能竞赛，打造“青字号”拉面技能竞赛品牌，在培育拉面产业技能人才、发展壮大拉面产业上尽责出力，力推拉面产业向精致化、品牌化、规模化方向高质量发展。

同时，青海工会充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，每年赴全国各地拉面店调研看望慰问和培训扯面行业从业人员，协调当地政府和工会组织解决青海籍拉面从业人员面临的子女入学、用工、资金等实际困难。去年，青海省总工会及时筹措资金400多万元，购置生活和抗疫物资支援在沪青海籍拉面从业人员抗疫，向广大拉面从业人员送去了党和政府及工会组织的关爱。

此外，青海工会加强拉面行业工会组建，通过乡镇、街道、村(社区)“小三级”工会，从源头上、从输出地将更多拉面从业人员吸引到工会组织中来。加强输出地和输入地工会之间的协调配合，努力实现一次入会、动态接转，力保会员流动不流失，让更多拉面人享受到工会“娘家人”的服务。

“举办首届全国拉面大赛，是对青海拉面工艺操作的一次检阅，为拉面产业规范化、品牌化、特色化提供一个经验交流的平台，从而增强拉面产业的文化软实力和市场竞争力。”青海省总工会相关负责人表示，通过技能大赛全面展示青海拉面行业从业人员的技艺风采，提升拉面行业从业人员的技能水平，激励全省广大拉面行业从业人员的创业信心和奋斗志气，涌现出一批技术能手、技术明星、高原工匠，培养造就了一批技能型、创新型的高素质拉面产业从业者。

目前，中国职工之家助力青海拉面职业技能品牌建设暨拉面技能工匠工作室揭牌仪式在北京举行。今后，青海工会将充分发挥拉面技能工匠工作室示范带动作用，不断探索经验、提升技能、传道授业、传技育人，不断做大、做优、做强拉面产业，推动“青海拉面”走向全国、走向世界。

此外，青海工会大力选树拉面行业先进典型，推荐评选海林海买、韩玉龙、冶则乃拜、马青云等优秀拉面从业人员获得全国劳动模范、全国五一劳动奖章、青海省劳动模范等荣誉称号，增强了广大拉面从业人员的职业荣誉感和社会影响力。近年来，青海籍广大拉面从业人员在全国各地积极践行社会主义核心价值观，涌现出一大批见义勇为、拾金不昧、扶弱济困的模范典型，一批优秀青海拉面从业人员获得“中国好人”“广州好人”“天津好人”等荣誉称号。

人往基层走、劲往基层使，服务职工“零距离”

近年来，青海省总工会下发推动工会机关干部深入基层蹲点工作方案，以全省各级地方工会、省级产业工会、省总直属工会领导干部为重点，采取定点挂职和巡回调研相结合、集中连续蹲点与日常灵活安排相结合、领导干部带队与机关干部适度分散安排相结合等方式，点对点、面对面做好做实做细职工群众工作。工会干部全年深入基层蹲点时间累计不少于90天，集中一个点开展连续蹲点工作不少于7天。

青海工会高度重视基层基础工作，工作重心下沉、资源手段下移、机关干部下去，实现机关部署与基层需求有效对接，激发基层工会活力；各级工会干部带着感情、带着真诚、带着责任、深入基层蹲点工作，使基层工会所做的工作让职工看得见、摸得着、得实惠、见实效，使工会的创新服务更便民、更亲民、更利民。

为推进工会领导机关干部赴基层蹲点工作走深走实，青海省总工会要求赴基层蹲点深入工会组建难点多、工会工作比较薄弱、劳动关系情况比较复杂的乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和县级以下区域性、行业性工会联合会开展工作。全省市级总工会一般选派3%到5%的机关干部赴基层蹲点。

在蹲点工作中，各级工会干部围绕当前工会工作中的热点难点问题，广泛听取意见建议、具体摸排梳理问题、研究提出解决措施，用解剖麻雀的办法，把情况摸透、把问题找准、把措施做实，人往基层走、劲往基层使，上下联动、形成合力，切实做到用双脚走进职工，用双眼发现问题，用双耳倾听民声，用双手送去温暖，进一步推动工会工作创新发展。

今年以来，青海工会紧密结合“县级工会加强年”专项工作，认真组织实施工会领导机关干部赴基层蹲点活动，真正解决一批问题、办成一批实事、形成一批成果、锻炼一批干部，持续夯实基层组织基础，不断增强工会组织活力。截至目前，青海省总工会党组班子成员分别领题，带着问题找答案，扑下身子解难题，到群众意见集中、工作打不开局面的地方、产业工会、工厂、车间、班组累计开展调查研究22次，发现问题17个，提出工作意见18条，形成调研报告5个，提出调研成果转化运用21个具体措施。

据悉，青海工会领导机关蹲点干部深入基层工会和职工群众，广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，使党的二十大精神走近职工身边、走进职工心间。推动落实党中央部署开展的各类主题教育活动，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，指导和推动建设健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。青海省总工会举办新时代意识形态工作专题讲座、“凝心铸魂跟党走·团结奋斗新征程”职工阅读交流活动，发放10万张阅读卡片。

同时，工会蹲点工作不断坚持“重点建、行业建、兜底建”模式，积极协助地方和行业工会针对头部企业、重点企业开展建会攻坚，努力把货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者组织到工会中来。同时，坚持属地管理、线上线下相结合，对未建工会的重点单位，实行领导干部带队包干制度，推动单位建会、职工入会，推动消除工会组建盲区和空白点；对已建工会的单位，协助完善制度机制、补短板、强弱项，不断提升基层工会规范化建设水平。

此外，加强与蹲点单位党政领导的沟通联系，深入了解企业生产经营状况，了解职工期盼关切，及时掌握蹲点单位劳动关系焦点问题和职工思想动态，多方争取工会内外的资源和手段，着力推动解决涉及职工切身利益的问题，特别是职工群众关注的困难救助、转岗就业、工资社保、休息休假、劳动安全卫生、女职工权益等急难愁盼问题。

今年，青海建立全省工会职工队伍安全隐患常态化排查化解工作机制等10个工作机制，持续深化“法院+工会+人社+司法”四方联动机制，畅通职工利益诉求表达渠道，青海省总工会开展为民办实事23项，投入1500余万元推动“爱心早餐”、职工书屋、高原氧吧等品牌工作提质增效，投入720万元安排1500余名劳模和优秀一线职工疗休养，为2万名农民工、新就业形态劳动者开展免费体检。

据介绍，青海工会各蹲点工作组围绕“加强政治引领、推动建会入会、强化维权服务、构建和谐劳动关系、提升服务职工水平”五项任务，紧密结合蹲点工会工作实际和“县级工会加强年”专项工作，制定时间表、路线图，不等不靠、不推不让，积极主动地完成各项蹲点工作任务。截至目前，青海省总工会安排专项预算1200万元，推动“县级工会加强年”专项工作，安排611万元支持全省404个乡镇(街道)工会工作，安排170万元建设3个职工活动阵地，通过“送教下基层”等方式培训县以下工会干部6651人次。

奋进新时代，迈上新征程，工会组织肩负的使命更加光荣、承担的责任更加重大。青海各级工会将高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和中国工会十八大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述以及对青海工作的重要讲话、重要指示批示精神，在青海省委和全总坚强领导下，聚焦打造生态文明高地、建设产业“四地”高质量发展路径，奋力开创青海工运事业和工会工作新局面，团结动员全省广大职工为实现习近平总书记擘画的现代化新青海宏伟蓝图而努力奋斗！

举办青海省第十九届职工职业技能大赛暨全省光伏行业职工职业技能竞赛。

扎实推进全省群团协同化建设工作。

开展新就业形态劳动者集中入会工作。

青海省各级工会扎实推进职工书屋建设。