

县级工会怎样“加”、如何“强”? 与会代表各抒己见——

把县级工会打造成更有力的“桥头堡”

焦点新闻

本报记者 李娜 裴龙翔 田国奎 徐新星

“报告中明确提出‘要实施大抓基层三年行动’,这对我们基础薄弱地区来说,又是一次进步提升的机遇!”今天下午,中国工会十八大四川代表团小组会议上,四川渠县县委常委、县总工会主席刘艳萍代表在畅谈感受时满是期待。

县级工会是连接地方工会和基层工会的重要枢纽,被誉为工会抓基层打基础的“一线工作部”。2022年9月,全国总工会在工会系统集中启动“县级工会加强年”专项工作,破题区域工会工作发展不平衡不充分问题。1年来,各地工会深化改革创新,新思路、新举措“百花齐放”,但也遇到了一些难啃的“硬骨头”,身为工会干部的代表们希望在这次盛会的交流讨论中取得“真经”、找到“样本”。

迈向工会高质量发展的新征程,县级工会究竟该怎样“加”、如何“强”?与会代表各抒己见。

工会服务延伸到家

“过去我们县外出务工农民工人数众多,现在全县逐步向农业产业化、职业化、社区化演进,工会的工作重点也发生了巨大变化。”刘艳萍代表说。正因如此,刘艳萍代表特意把报告中对未来5年突出抓好基层基础工作的部署内容逐段誊抄,并对关键词重点标注。

“新兴经济主体具有‘多、小、杂、散’的特点,但县里基层工会人手不足,开展工作有点捉襟见肘。”刘艳萍代表说。

刘艳萍代表关心的问题,湖北黄石市总工会党组书记、常务副主席柯其宏代表也曾非常头疼。为此,他们积极推动“建会建家·共同缔造”行动,发挥党工共建优势,与党委组织部形成协作机制,依托于工会“微阵地”下沉到村(社区)与村(居)民共享,真正将工会服务延伸到家。

柯其宏代表认为,系统解决经费、缺办公场所、缺工作人员等难题,确实需要时间,但只要扎扎实实、一步一个脚印,“未来可期”。

“工”字号阵地“火起来”

“提升职工生活品质,丰富工会服务多样性,工人文化宫大有可为。”山东寿光市总工会党组书记、常务副主席韩效启代表对基层工会阵地建设颇有心得。

在寿光,由省、市、县三级工会筹资高标准建设工人文化宫和占地60亩室外工人体育场,敞开放式接纳各基层工会和职工群众到“娘家”做客,赢得职工点赞。

中国工会十八大报告中指出,要积极推进职工服务阵地建设,建好用好工人文化宫、工人疗休养院、服务中心等。以实施“双15工程”为牵引,加强和规范工会户外劳动者服务站点建设。韩效启代表感到,围绕“建好用好”,他

们的很多工作还可以细化。

“只有让阵地‘火起来’,服务职工群众才能真正见效见实。”四川资阳市委委员、市总工会主席赵璞代表对报告中“加强工会服务工作研究分析”的表述印象深刻。

近几年,资阳市总工会通过深入调查研究,围绕基层工会活起来、强起来,周密制定了“一县一特色”的工作方针,工会各项工作得到明显加强。“县级工会的区域环境条件、经济发展水平、职工会员数量、基层基础条件各不相同,选对路子很关键。”赵璞代表说。

向“最后一公里”发力

“报告强调,‘适应时代要求和职工群众需求,全面运用数字化技术’,这也是我们一直探索和实践的方向。”上海市闵行区人大常委会副主任、区总工会主席杨其景代表说,围绕更好更及时服务职工群众,他们这几年一直在努力。

闵行区总工会以建设有广度、有深度、有温度的阵地为目标,在14个街镇织密服务阵地网络,同时充分利用与各街镇、委局工会间形成的“网上工会”工作矩阵,把更多服务职工的封闭空间变成开放空间,普惠性服务效能有了质的提升。

突出抓好基层基础工作,向着服务职工群众“最后一公里”发力。来自吉林长春市朝阳区南湖街道的职业化工会主席张玉晶代表则是站在离职职工群众最近处的工会力量。

“此次大会报告中,专门提到了基层工会工作者培训、提高社会化工会工作者待遇问题。”张玉晶代表说,来自组织上的关切,让他感到非常振奋。而眼下他正在思考的是,如何结合大会精神,围绕吉林省总工会服务职工群众“四个体系”构建,为职工群众带来更好的“娘家人”服务体验。

(本报北京10月10日电)



年轻代表话“两新”

10月10日,吉林代表团讨论会间隙,李磊代表(左三)听了高飞代表(左二)的发言后,主动上前继续讨论。作为同龄人,又同为新经济组织一员的两位年轻代表有很多共同话题。李磊代表希望能为新经济组织从业者尤其是一线操作人员提供一个良好的职业发展平台,增强他们的归属感。

本报记者 杨登峰 摄

代表热议工会组织职工建功新时代——

激发创新创造活力 助力高质量发展

本报记者 武文欣 陈晓燕 王群 裴龙翔

金秋十月,来自全国各地的工会代表齐聚北京,共同见证工会历史上的重要一页。

“突出发挥劳模工匠示范引领作用”“广泛深入开展劳动和技能竞赛”“持续组织职工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和‘五小’等群众性创新活动”……中国工会十八大报告关于今后5年工作的论述,为各级工会组织职工群众建功立业、创新创造指明了方向。会场内,代表们表示,将引导更多职工争当新时代的奋斗者,助力高质量发展。

劳模工匠示范引领:唱响主旋律

会场休息时,国网浙江省电力有限公司慈溪市供电公司客服中心社区经理钱海军代表的电话响了。原来是客户家中没电了,想请他帮忙维修。

手机24小时开机、工作负责到底,钱海军代表有着“万能电工”的称号。他所负责的区域无客户投诉、无违约用电。

“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”,中国工会十八大报告中关于“三个精神”的内容,让吉林省辽源市水务集团给排水维护服务公司排水维护队队长白玉晶代表倍感振奋:“我的师傅也是一位全国劳模,我会接力下去,在岗位书写不平凡的业绩。”

福建省宁德市总工会党组书记、常务副主席尤锋云代表分享了宁德市总工会发挥劳模工匠示范引领作用、弘扬“三个精神”的做法:联合教育、关工委等部门,大力推动劳模工匠进校园、进园区、进班组、进社区,激励更多人崇尚先进、学习先进、争当先进。

群众性创新活动:小改革撬动大能量

山东港口青岛港大港分公司装卸大队党支部书记、副队长皮进军代表向记者展示自己的“小发明”——自动摘钩。这个摘钩既减轻了装卸工的工作强度,又提高了工作效率,使每钩作业时间减少10秒以上。数据显示,5年来,已建工会企事业单位所覆盖职工共提出合理化建议3991万件,开展技术革新226.7万项。皮进军代表的“小创新”正是工人“小改小革”彰显巨大能量的生动诠释。

“劳模创新工作室在激发创新活力方面作用巨大。”天津港第一港埠有限公司拖头队副队长成卫东代表说。2015年至今,他和团队做出了200多项技术革新,获得40多项专利,为企业带来6000多万元的经济效益。

提到激发职工创新积极性,深蓝汽车科技有限公司首席技能大师、高级工程师唐跃辉代表颇有心得:“要针对企业需求进行创新,提高技术创新成果的转化率;探索实行激励机制,让发明创造人员活力充分迸发。”

劳动和技能竞赛:建功新时代

以技术创新为导向,深入开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,探索新产业新业态竞赛活动新形式,打造影响力大、引领力强的竞赛品牌——中国工会十八大报告中的这句话,被湖北亿钧耀能新材股份公司工会主席赵斌代表反复读了很多遍。“近年来,公司的劳动技能竞赛更加系统化、多元化,更多技能人才通过竞赛脱颖而出,职工的干劲更足了。”他说。

一些代表在思考如何提升职工技能素质,助力高质量发展。株洲时代新材料科技股份有限公司党委副书记、工会主席李华伟代表一直将智能制造人才的培养挂在心上。“我们通过加强技能培训,培养了一批高技能人才。”

“希望通过建立并升级‘实训基地+劳模创新工作室+技能专家导师’平台,打造智能制造人才生态供应链。”李华伟代表建议。

(本报北京10月10日电)

未来3年!

京东物流计划供应链网络覆盖全球主要国家



京东物流波兰华沙1号仓。



↑在马来西亚吉隆坡的京东自营1号仓里,京东物流员工正在清点货物。



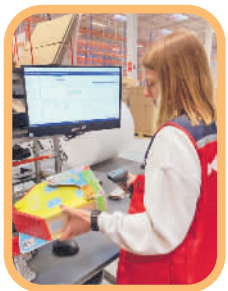
↑京东物流马来西亚吉隆坡1号仓。



←京东物流阿联酋迪拜1号仓。



↓京东物流越南胡志明仓。



↓京东物流波兰华沙1号仓,工作人员正在录入订单信息。

近日,在英国最大的包裹投递商之一Evri举办的中国VIP客户日上,京东集团副总裁、京东物流国际物流事业部负责人薛群表示,未来3年,京东物流将建设覆盖全球主要国家的供应链物流网络,构建包括海外仓网、国际转运枢纽、海外国家本土的运配网络及跨国干线运输网络于一体的全球供应链网络。与此同时,京东物流还将深耕行业自动化解决方案及算法应用,以数智化助力客户降本增效,支撑全业态、全渠道、全链路的市场需求。

京东物流多年来持续布局海外供应链物流设施,至今,京东物流已在全球拥有近90个保税仓、海外仓和直邮仓,海陆空运输航线遍及全球。通过不断推进数字化的一体化供应链物流服务出海,京东物流在海外已助力华为、荣耀、美的、三一重工、云南农垦集团、宁德时代、迈瑞医疗、Hunkemöller(香蔻慕乐)、Swisse等诸多国内外知名企业实现物流的高效流通和可持续发展。

在欧洲,京东物流荷兰芬洛仓位于荷兰东南部林堡省的芬洛地区,仓内拥有AGV机器人设备百余台,可实现B端和C端的正向操作及逆向操作等多场景业务模式,高度数字化、自动化的生产方式,加之良好的区位优势,实现在欧洲区域国家间高效流转和履约。

早在2021年,欧洲著名高端成衣品牌Hunkemöller(香蔻慕乐)便与京东物流展开长期合作,借助京东物流荷兰芬洛仓的自动化解决方案,满足其全渠道仓储履约需求。在服务过程中,京东物流不断沉淀、升级供应链解决方案及服务。相较于普通服装仅有5-7个尺码,以内衣产品为主的Hunkemöller(香蔻慕乐),每件成衣有超30个尺码,

SKU更为复杂。

为了解决这一难题,京东物流采用更具柔性的货到人AGV机器人解决方案,通过AGV机器人搬运货架到工作台的方式,在仓内拣货等生产环节上,可实现作业人员拣货路径的极大优化,解决了仓储人员拣货时间长、奔走路径长、生产线物料搬运距离长等痛点,不仅大幅提升分拣准确率,还实现了拣货路径的极大优化。

不仅如此,为了处理大规模的订单增长,京东物流在芬洛1号仓等欧洲多个仓库引入了自动化分拣拣选方案(PSP),通过“地狼”AGV搬运机器人和智能分拣机器人的配合,这些举措将仓内的操作效率提升3倍。如今,Hunkemöller(香蔻慕乐)已将上万SKU、超半数欧洲国家的订单交给京东物流负责。

而在位于德国的京东物流多特蒙德1号仓,为了能够处理大规模的出库订单和大规模的逆向订单,京东物流引入料箱机器人,将存储能力提升300%,拣货效率也提高了3倍至4倍。与此同时,多特蒙德1号仓采用“正逆一体工作站”的工作模式,每日可处理逆向订单超2万件,相较于行业提升3倍。

与此同时,波兰最大的零售连锁店小瓢虫,也同样在与京东物流的合作中感受到了物流效率的升级。借助于京东物流位于波兰的1.5万平方米的定制化仓库,小瓢虫可以很快完成所有线上订单的履约,并实现最快24小时交付。京东物流仓储管理系统还对小瓢虫库存进行了SKU级别管理,这一举措将助力小瓢虫出库和库存准确率提高至99.5%,超过行业水平。据悉,截至2022年9月,京东物流已服务小瓢虫在波兰当地

1100多个城镇的3304家门店。

今年是“一带一路”倡议提出十周年。在东南亚、中东等“一带一路”倡议的地区,京东物流也在发挥着自身的价值。在中东的很多工程项目上都能看到中国建筑机械设备的踪影。在迪拜,京东物流建设了占地面积6万平方米的迪拜仓,服务范围覆盖散货集运、整柜海运、空运、转口、落地清关等众多领域,其中,三一重工便是京东物流在当地服务的重要客户之一。

为满足三一重工辐射中东、北非的紧急配件需求,京东物流为其建立了区域配件中心仓,同时,京东物流在迪拜自贸区的仓库通过WMS、TMS系统,为三一重工提供了配件精准库存管理以及配送物流轨迹追踪,极大提升了三一重工设备在中东项目上的供给效率,助力工程项目顺利施工。

此外,在中东,京东物流帮助云南农垦国际发展有限公司进行农产品出口,通过跨境海运运输至迪拜保税区,并利用保税区的政策优势进行免税仓储,该服务可辐射中东所有国家。为了适应农产品出口的特殊物流运输要求,京东物流提供了恒温仓储、恒温运输、农产品本地检验检测、合规执照办理等多项增值服务,并与市场目的地的海关和进口商对接,使得云南的农产品能顺利高效的在沙特、土耳其、科威特、约旦等中东国家的市场上销售,有效助力中国农产品出海。

在马来西亚,京东物流为多个国内3C品牌提供端到端的供应链物流服务,最快24小时完成履约,高效、稳定物流保障赢得了众多客户认可。

多年来,京东物流在建设海外物流基础设施的同时,持续加强物流科技投

入,除了应用已在国内成熟使用的立体库、AGV、无人车等自动化设备,还针对海外仓的不同特点采用多种创新模式。例如,在智能设备的使用上,京东物流针对服装行业首创PSP运营模式(货到人拣选+机器人分选+自动打包),针对大件则采用RFID电子标签运用、AMR自主移动机器人等方案。

在美国、英国的多个自动化仓中,京东物流通过采用“飞狼”料箱机器人,全面提升了货品存储密度,实现对仓库空间的充分利用,该系统借助密集存储、智能拣选、自动避障、自主充电等功能,解决了耗时和繁重的人工存取和搬运流程,大大减少出库时间。其中,通过料箱机器人解决方案,使得美国仓内小件型商品存储位从1万个增加到超3.5万个,整体运营效率提升了3倍以上。

京东物流自主研发的仓储管理系统WMS还帮助众多海外贸易商实现海量SKU的精细化管理。这一套软硬一体的数字化解决方案,不仅应用在京东物流的自营海外仓中,还通过生态合作赋能给海外的物流服务商,其中,京东物流为欧洲综合物流服务商MW Logistics所改造的自动化仓库,通过引入AGV(自动搬运车)、直线交叉带分拣机、无人叉车、包装机和输送机实现运营效率提升250%,人力成本降低60%。

先进物流科技的广泛应用,京东物流一体化供应链物流服务正持续助力海内外客户实现降本增效和高质量发展,而遍布世界主要国家和地区的海外仓,也在正稳定物通产业链供应链上继续发挥调节器作用,为中国企业和世界经济的发展做出贡献。