

在车间工地忙前忙后是徐强的工作常态——

安全生产每个细节都不放过



本报记者 刘旭

在车间工地忙前忙后,是中国工会十八大代表徐强的工作常态。在沈阳鼓风机集团股份有限公司,每天一大早,徐强都会戴上安全帽,开始安全巡视,容器公司、金属材料中心、结构车间……发现问题及时拍照记录,“坚持安全生产每个细节都不放过”。

部部长;2021年,担任沈鼓集团安全总监。不少人熟悉徐强,源于“徐强精度”。2001年8月,沈鼓集团进口了一台高精度磨齿机。齿轮加工有12个精度等级,1级为最高。客户要求生产一个齿面宽模数小的大型齿轮要达到5级精度,难度相当大。让人惊喜的是,徐强加工的齿轮精度达到了4级。自此,同行将徐强创造出高精度纪录称为“徐强精度”。

近年来,辽宁各级工会在引导职工树立正确的职业健康安全观念,督促企业主动担当职业健康安全法定责任等方面做了很多有效的工作。今年5月26日,辽宁在全省工会系统开展重大事故隐患专项排查整治行动,切实发挥工会组织在安全生产中的监督作用,协助政府督促企业排查整治重大事故隐患,维护职工群众劳动安全健康权益,推动安全生产治理模式向事前预防转变。

“一定要把这些安全生产问题反映上去。”中国工会十八大召开前,徐强在车间、工地收集产业工人对职业健康安全的建议,最终形成了《关于进一步维护好职工职业健康安全合法权益的提案》。徐强建议,各级工会要更好地成为广大职工职业健康安全的“监督者、倡导者、协调者、维权者”,监督企业按照法律法规和标准开展安全生产和职业病防治工作,以委派职工代表、驻企联络员等方式主动参与企业职业健康安全工作的调查和评估;在工会组织的各类竞赛评选中,将职业健康安全列为重要的组织和评价条件;构建工会与政府主管部门、企业、职工之间的协调联动机制,收集和反馈职工的建议诉求,积极与有关方面协同,协调督促落实和改进;加强工会组织的维权服务职能建设等。

人民日报评论员

一切伟大的实践,都需要科学理论的正确指引。宣传思想文化工作事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力,必须以科学理论为指导,加强理论思维,总结好、运用好党关于新时代文化建设的思想理论成果,更好指引新时代新征程宣传思想文化工作。

近日,习近平总书记对宣传思想文化工作作出重要指示。习近平总书记从全局和战略高度,充分肯定党的十八大以来宣传思想文化事业取得的历史性成就,深刻阐述宣传思想文化工作的重要地位作用,对全面贯彻党的二十大精神、担负起新的文化使命、做好新时代新征程宣传思想文化工作提出了明确要求。

10月7日至8日,全国宣传思想文化工作会议在北京召开。这是党中央决定召开的一次重要会议。这次会议最重要的成果,就是正式提出和系统阐述习近平文化思想,在党的宣传思想文化事业发展史上具有里程碑意义。

文化兴国运兴,文化强民族强。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把宣传思想文化工作摆在治国理政的重要位置,对宣传思想文化工作作出一系列重大决策部署,推动意识形态领域形势发生全局性、根本性转变。新时代党的创新理论深入人心,社会主义核心价值观广泛传播,中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展不断推进,文化事业和文化产业日益繁荣,网络生态持续向好,全党全国各族人民文化自信明显增强、精神面貌更加奋发昂扬,焕发出更为强烈的历史自觉和主动精神,正在信心百倍书写着新时代中国发展的伟大历史。

举旗定向、谋篇布局,正本清源、守正创新,习近平总书记准确把握世界范围内思想文化相互激荡、我国社会思想观念深刻变化的趋势,提出了一系列新思想新观点新论断。新时代以来,围绕宣传思想文化工作,党中央召开的会议之密集、作出的决策部署之全面,习近平总书记论述之丰富系统、深刻厚重,在党的历史上是不多见的。习近平总书记先后两次出席全国宣传思想工作会议,就文艺工作、党的新闻舆论工作、网络安全和信息化工作、哲学社会科学工作、高校思想政治工作、文化传承发展等主持召开会议并发表一系列重要讲话,多次主持召开中央政治局常委会会议、中央政治局会议审议通过一系列宣传思想文化工作改革发展的规划和方案,在各地考察各类文化传承发展项目并提出一系列要求,在多个重大国际场合阐明对全球文化、文明发展和交流互鉴的一系列中国立场、中国方案。

在2018年8月全国宣传思想工作会议上,习近平总书记用“九个坚持”高度概括了我们党对宣传思想工作的规律性认识;在今年6月文化传承发展座谈会上,明确了文化建设方面的“四个强调”,鲜明提出坚持党的文化领导权,深刻阐释“两个结合”、担负新的文化使命等重大创新观点,提出建设中华民族现代文明的重大任务;这次习近平总书记重要指示,又对宣传思想文化工作提出“七个着力”的要求。习近平总书记在新时期文化建设方面的新思想新观点新论断,内涵十分丰富、论述极为深刻,是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结,丰富和发展了马克思主义文化理论,构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇,形成了习近平文化思想。

习近平文化思想既有文化理论观点上的创新和突破,又有文化工作布局上的部署要求,明体达用、体用贯通,明确了新时代文化建设的路线图和任务书,标志着我们党对中国特色社会主义文化建设规律的认识达到了新高度,表明我们党的历史自信、文化自信达到了新高度,并在新时代中国特色社会主义文化建设中展现出了强大伟力,为做好新时代新征程宣传思想文化工作、担负起新的文化使命提供了强大思想武器和科学行动指南。习近平文化思想是一个不断展开的、开放式的思想体系,必将随着实践深入不断丰富发展。

党的理论创新每前进一步,理论武装就要跟进一步。我们要认真学习领会习近平文化思想,深刻把握习近平文化思想的重大意义、丰富内涵和实践要求,坚持学以致用,做到学思用贯通、知信行统一。要持续加强对习近平文化思想的学习、研究、阐释,并自觉贯彻落实到宣传思想文化工作各方面和全过程。要深入贯彻习近平文化思想,全面贯彻党的二十大精神关于文化建设的战略部署,聚焦用党的创新理论武装全党、教育人民这个首要政治任务,围绕在新的历史起点上继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明这一新的文化使命,切实增强做好新时代新征程宣传思想文化工作的责任感使命感,推动各项工作落地见效,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

宣传思想文化工作是一项极端重要的工作。新时代新征程,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,战略机遇和风险挑战并存,宣传思想文化工作面临新形势新任务,必须有新气象新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平文化思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,更好担负起新的文化使命,不断开创新时代宣传思想文化工作新局面,为强国建设、民族复兴作出新的更大贡献。

(新华社北京10月10日电)

深入学习贯彻习近平文化思想

论贯彻落实全国宣传思想文化工作会议会议精神

加强调查研究,用心用情办实事、解难题



本报记者 田国垒 于歌 朱欣

“一些外派员为何不愿参加工会组织的活动?‘送清凉’‘送温暖’时,有些职工为何觉得浪费时间、耽误工作?”今天,在山东代表团讨论审议中国工会十八大报告时,山东省总工会党组书记、常务副主席钟称生代表用两个问句开启了“如何加强新就业形态劳动者权益保障”的话题。

进工作作风,深入基层、深入一线,密切联系职工群众,加强调查研究,掌握职工群众所思所想所盼,真正为基层和职工群众办实事、解难题。“工会户外劳动者服务站点受到职工普遍欢迎,但也存在一些问题。”黑龙江省七台河市人大常委会副主任、市总工会主席钱辉代表经常到该市各服务站点进行体验式调研。她发现部分服务站点(兼)职管理员不明确、管理不到位;当职工需要使用时,不少服务站点却“铁将军”把门、作用发挥不明显。

中国工会十八大报告提出要加强和规范工会户外劳动者服务站点建设,我们将坚持问题导向,重“建”更重“管”,从建设标准、分级补助、评价评估等方面,强化对共建站点的管理和使用,提升服务站点标准化、规范化水平,推动服务站点从“有没有”向“好不好”转变。”梁敬华说。“探索新产业新业态竞赛活动新形式。”对于中国工会十八大报告中提出的这一要求,中国石化巴陵石化党委副书记、工会主席李建峰代表深有感触。他在企业生产一线调研中发现:受经营压力等影响,一些非公企业管理者和新就业形态劳动者对劳动和技能竞赛的重视度、参与度不高。

夫下到察实情、出实招、办实事和求实效上,真正让调查研究变成解决职工群众实际困难的有效手段。“劳模和工匠人才创新工作室建起来后,运营主要靠企业自身投入,资金缺口还是较大的。”湖南省电力工会主席孟军代表调研了湖南电力系统的创新工作室后发现,除了资金上的缺口,创新工作室还存在相关人员待遇、成长通道缺乏制度保障,工作室对高技能人才吸引力不够等问题,并根据调研成果形成了提案。

“深化劳模和工匠人才创新工作室建设,强化对职工创新成果展示交流和推广应用。”看到中国工会十八大报告中的这段话,孟军倍感振奋。他建议,出台支持劳模工匠创新工作室结盟政策文件,鼓励高校、科研机构与企业劳模工匠创新工作室联合开展“揭榜挂帅”活动,让更多职工创新成果竞相涌现。

建议加强“智慧工会”建设,让职工在遇到困难时更便捷地找到工会;建议采取更为灵活的休疗养制度,满足职工多样化个性化需求……代表们一致认为,只有密切联系职工群众,加强调查研究,掌握职工群众所思所想所盼,用心用情为基层和职工群众办实事、解难题,才能充分发挥桥梁纽带作用,让职工群众真正感受到工会是名副其实的职工之家。

(本报北京10月10日电)

(上接第1版)

劳模工匠和一线职工代表深切感受到习近平总书记对劳动创造的推崇和礼赞。“我要在工作岗位上发挥好模范带头作用,树立终身学习的理念,养成善于学习、勤于思考的习惯,再接再厉作出新贡献”“我要时刻牢记‘将能源的饭碗牢牢端在自己手里’,自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中,为祖国‘加油’、为民族‘争气’”“作为‘90’后青年职工,我将以青年的朝气和锐气,苦练本领、提升技能,乘风破浪、奋勇争先,交上一份‘技能强国,创新有我’的出色答卷”……代表们纷纷表示,要以劳动奋斗的实际行动,为高质量发展作出更大贡献。



10月10日下午,宁夏回族自治区代表团讨论会现场,离会议开始还有20分钟,两位快递小哥朱静涛(右)代表和马平代表早早来到会场等候,他们说这是职业习惯,就像希望把每一件包裹尽早送到客户手中一样。

在当天的讨论中,他们建议扩大加盟式快递小哥的社会保险覆盖面,并为他们提供学习深造的机会。本报记者 杨登峰 摄

职业习惯

(上接第1版)

与此同时,产业工人的政治地位、经济地位、社会地位也在稳步提高。2023年,一线工人、农民、专业技术人员等基层代表在县级人大代表中占比52.53%。目前,省级工会兼职副主席中劳模和一线职工占比58.3%。2018年以来全国五一劳动奖章表彰中,产业工人比例均超过40%。南京钢铁联合有限公司工会主席黄旭才代表记得,2015年前后,钢铁全行业亏损,当时南钢的日子也不好过。随着行业复苏和企业转型升级,近年来各项生产经营指标不断攀升,2022年南钢全年实现营业收入1864亿元,利润同比增长170%。“这与‘产改’带来的成效密不可分。”黄旭才说,“作为江苏省‘产改’试点单位,南钢从素质提升、典型选树、服务保障三方面入手,实现职工能力明显增强。”谈及“产改”成效,国家开发投资集

团工会主席李程·丹增尼玛代表告诉记者,集团现有产业工人近两万人,始终将强化理论武装、理想信念教育、提升技能素养、激发创新热情、激励岗位建功融入“大党建”当中,自“产改”以来,在产业工人中发展党员数量逐年上升,年均增长47%,高技能人才占比也从8%提升到13%。

创新创造热情持续点燃

“要锐意创新、勇于创造,聚焦关键核心技术,提高自主创新能力,让更多创新成果竞相涌现,奋力跑出工人阶级创新创造的‘加速度’。”10月9日上午,在北京人民大会堂听到党中央致词中的这句话时,金川集团铜业公司贵金属冶炼分厂提纯工序工段长潘从明代表十分振奋。“敢于创新,善于发明,是一线产业工人的‘新名片’。”从一线产业工人成长为大国工匠,潘从明掌握多项“活活儿”。培养造就更多大国工匠、高技能

“我们产业工人赶上了一个好时代”

人才,如何持续点燃产业工人创新创造热情?“创新需要人才,我要继续利用好国家级技师高孔长工作室、劳模工作室等平台,发挥劳模工匠引领作用,带动更多产业工人立足岗位创新创造。”潘从明说。全国劳模、福建新龙马汽车公司高级技师高孔长代表从事汽车涂装一线工作20余年,这次来参会他带着问题而来:如何让基层一线劳模工匠持续提升素质,保持先进性?“随着行业发展,出现许多新知识、新技术,劳模也面临着知识储备不足、创新能力缺乏等问题。”他期盼建立基层一线劳模综合素质提升进修培训平台,让劳模工匠群体更便于交流、更好地传承技艺,更有利于在生产一线解决实际问题。年纪轻轻的徐澳门,如今在公司支持下,也已开始组建工作室,带徒弟。他

注意到,当下汽车行业智能化程度越来越高,“这要求我和团队不断学习新技术、新知识,加速技能转型升级,在平日的工作中,发挥劳模工匠引领作用,带动更多产业工人立足岗位创新创造。”潘从明说。“聚焦高质量发展这个首要任务,就要坚决破除制约产业工人积极性、主动性、创造性发挥的体制机制壁垒,充分激发产业工人的创造精神和奋进力量。”中国航空工业集团党组副书记、工会主席李清堂代表表示,深化“产改”,企业要充分发挥主体作用,努力构建更加完备的产业工人素质提升体系,创新完善赋能成长和薪酬激励的政策,持续建立健全产业工人培养、使用、评价、激励制度。产业工人获得感不断增强中国工会十八大报告提出,深化产业工人队伍建设改革,努力建设高素质劳动大军。

“湖北在全国率先印发‘产改’总体方案,通过深入推进‘产改’,汇聚起全省职工干事创业的磅礴力量。”湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣代表表示,湖北要充分发挥科教大省、能源大省、制造业建造业大省、光电子产业大省的优势,在光芯屏端网等重点行业、重点领域不断取得新突破,在解决“卡脖子”的技术上不断取得新突破。全省各级工会将进一步深化“产改”,将改革成果更好地运用到产业报国中。“目前,产业工人数量紧缺、待遇偏低情况仍然存在。如何让‘产改’进一步提升质效,让产业工人更有获得感?”今天上午,福建省三明市总工会党组书记、常务副主席池芝发代表在分组讨论时提出这样一个问题。池芝发认为,要进一步健全“产改”成效评价考核机制,可每年开展“产改”主题调研,展开满意度测评,以此推动形成“产业工人哪里不满意,就把改革推进到哪里”的工作局面,不断增强一线产业工人获得感。分组讨论期间,陕西西环(集团)实业公司生产技术处技术员黄云娜代表同样关注到了这个问题。她建议,从国家层面出台相关政策,提高产业工人的待遇和生活品质。“持续畅通职工职业发展通道,特别是高技能人才获得相应的公平待遇,真正落实劳模工匠待遇,才能让劳动光荣、技能宝贵得到体现。”高孔长说。上海临港经济发展(集团)有限公司工会主席,临港产业园区党委书记、工会主席韩国华代表注意到,一些与前沿产业快速发展相适应的技能人才,特别是高精尖、领军人才,供需不能完全适配,仍然存在高技能人才“想学技能无处学”“想考证书无处考”的现象。他建议,紧跟产业发展趋势,关注紧缺人才需求,建立并完善技能培训及技能等级评价体系。(本报北京10月10日电)