



中国工会十八大特刊

责任编辑:王维砚 张菁

2023年10月10日 星期二

聆听大会报告后,5位工匠代表现场畅谈技能成才、技能报国之路越走越宽——

“新八级工”的工代会之约



今日关注

本报记者 李娜 陈晓燕 王群 刘旭 徐新星

“技术协作”“网上练兵”“写进报告,为基层实践提供了新思路”“报告中很多内容都将更加有利于推动产业工人队伍建设”……10月9日上午,中国工会第十八次全国代表大会隆重开幕,会后的第一时间,在北京人民大会堂里,身着不同颜色工装的5位代表迫不及待地聚在一起,振奋地围绕大会报告中涉及产业工人的内容热聊起来。他们分别来自航空航天、石油化工、工程建设、有色金属冶炼等不同行业,却都有一个共同的身份:首席技师。

2022年3月,“新八级工”制度出台,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列,并建立与之相匹配的岗位绩效工资制。白芝勇、孟祥忠、柳祥国、高颖明、张勇等5位中国工会十八大代表成了最先一批站在技能等级“金字塔尖”的产业工人。他们怀揣着制造强国梦,为技能人才职业发展道路越走越宽感到欣喜,对未来5年工会深化产业工人队伍建设改革充满期待。

步拓宽产业工人职业发展道路积极建言献策,让技能从业者真正站在技能成才的暖阳之下,这是5位代表在中国工会十八大的共同约定。

“面子”亮,“里子”实

“素质提升、地位提高、队伍壮大仍将是重点方向,咱们一定要把这些利好消息带回一线,提振大家干事创业的信心。”中国五矿集团首席技师、株洲冶炼集团精铸技术专家柳祥国代表把大会报告上重点圈注的内容分享给另外4位代表。

2022年7月,五矿集团在数十万职工中推选了3名首席技师,柳祥国代表位列其中。30年里,依托于企业的成长平台,他从普通工人一路成长为精铸解精铸的行业名“匠”,揽获了几乎所有褒奖技能从业者的最高荣誉,薪酬待遇逐年攀升,脚踏实地摸索出一条技能成就梦想的榜样之路。他说:“赶上了国家的好政策,工会组织的平台搭建也起到至关重要的作用。”

根据大会报告,过去5年,全国工会系统扎实推进以劳动竞赛、技能竞赛为主要内容的群众性创新活动,有近万名劳模先进在产业工人队伍中涌现,一大批普通劳动者从生产间走上领奖台,贵州航天电器股份有限公司林泉电机事业部数控车工张勇代表便是其中一分子。

“因为这些荣誉,政府还将我纳入

‘优才卡’发放范畴,全省只有200多名专家型人才持有。”张勇代表真切感受到,越来越多的专项优惠政策,开始向技能人才倾斜,“端技能的饭碗,也可以‘面子’亮,‘里子’实。”

“成长的梯子”持续向上

“完善职工工资决定、合理增长、支付保障机制,健全技术工人薪酬激励机制……大会报告中,工资集体协商部分提到的都是职工最关心关切的核心问题。”中国石油锦州石化分公司炼油三联合车间白班班长高颖明代表感慨道,“工会组织最懂我们的心。”

晋升至首席技师后,过去1年多时间里,高颖明代表的电话几乎成了职工热线,不仅工友常来讨教,其他企业的同行也常有咨询。获评首席技师,在岗位创新创优等诸多方面都有“硬杠杠”要求,大家希望高颖明能指指路、支支招。

“从‘走两步到头’到‘五步职业规划’,成长的梯子正在持续向上。”中国航空工业新航集团116厂机加分厂孟祥忠班组长孟祥忠代表认为,青年一代产业工人正成长在工匠型人才培养的沃土上。

专业领域拓展提升,传帮带方面纵深向下反哺……代表们认为,他们在工会组织的团结引导下,打开了职业发展的新天地,成就感、获得感、荣誉感、幸福感不断增强。

“未来还会更好,我们有这个信心!”大家一致认为。

技能成才之路越走越宽

“建议设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴,更好地鼓励高技能人才在岗位上发挥传帮带作用”“加强产教融合,助力高技能人才培养”……此次作为产业工人代表赴京参会,5位代表都带来了与加强产业工人队伍建设相关的提案。

“大会报告提到,要引导企业充分发挥主体作用,通过技能培养、畅通职业发展通道等,持续点燃职工创新创造激情。这些目前在各领域已经有了很多探索。”孟祥忠代表认为,当前产业升级迭代非常快,理论基础的薄弱有时会限制一线岗位的创新,各级工会建立的工匠学院为技术工人岗位建功“缺什么补什么”,提供了非常广阔的平台。此外,技术工人的待遇和身份地位也在不断提升。

中国中铁一局集团第五工程有限公司首席技师白芝勇代表谈道,大会报告中关于突出发挥劳模工匠示范引领作用的阐释,让他们深感使命与责任在肩。

“这是对普通劳动者的信任,短短几行字,分量很重。”白芝勇代表说,大会期间他要好好抓住这难得的学习机会,会后以实际行动传播工会好声音,引导更多青年员工走技能成才、技能报国之路。(本报北京10月9日电)

汇聚起亿万职工奋勇前行的磅礴力量

中国工会第十八次全国代表大会开幕侧记

本报记者 郝赫 朱欣 田国奎

时序金秋,晴空万里。10月9日,中国工会第十八次全国代表大会在北京隆重开幕。

明媚的阳光中,金红相间的工会会徽在代表的胸前熠熠生辉——

35个代表团、近2000名来自不同地区、各行各业的中国工会十八大代表,肩负着亿万职工的重托和期望,精神饱满、步履坚定走进北京人民大会堂。上午10时,大会宣布开幕。

“工人阶级不愧是我们社会主义国家的领导阶级,不愧是我们发展中国特色社会主义的主力军。”党中央致词对工人阶级地位作用的高度评价,让大国工匠、中国一重集团水压机锻造厂高级技师刘伯鸣代表倍感振奋。刘伯鸣连续当选中国工会十七大、十八大代表。在他从业的30余年间,不仅成为我国第一台万吨水压机和世界先进的1.5万吨自由锻造水压机操作者,还攻克了产品锻造工艺难关100余项,填补国内行业空白50多项。

主席台上,十面红旗分列两侧,中国工会会徽正中高悬。

河南省南阳市总工会党组书记、副主席赵浩代表仰望会徽,十分感慨,“工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织,承担着组织动员广大职工为完成党的中心任务而团结奋斗的历史使命。新征程上,我们要忠诚党的事业,竭诚服务职工,勇于担当,奋发进取,奋力谱写党的工运事业崭新篇章。”

“这次以代表身份出席中国工会十八大,使命光荣、责任重大。”中国航空工业集团公司济南特种结构研究所首席科学家田俊霞代表说。

当听到中国工会十八大报告提到,5年来,扎实推进企业开展劳动竞赛、“五小”等群众性创新活动时,田俊霞代表深有感触:“我所投身的航空事业,创新创造是推进高质量发展的必由之路。正是由于坚持不懈地推进科技创新,我国航空工业实现了历史性跨越。”在她看来,工会组织深入开展劳动和技能竞赛、持续组织职工参加技术革新和技术协作等举措,为企业提升科技创新水平、为行业发展提供了有力的人才支撑。

开幕式上,大礼堂璀璨的华灯下,来自各个地区、各行各业的职工代表齐聚一堂。

当听到报告中多次提到“新就业形态劳动者”,美团北京朝阳CBD团结湖站骑手长范铁明代表很是触动:“这饱含着工会对我们的重视和关爱。”

作为一名外卖骑手,范铁明代表常去工会户外劳动者服务站点,“平时工作和生活中有什么难处,就去找‘娘家人’帮忙,工会干部们还常到我们身边调研、慰问,指导督促平台解决好外卖配送员在工资收入、社会保障、劳动保护等方面的问题,让我们切实感受到‘工会就在身边’。”

中国工会第十八次全国代表大会,是在我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,对于进一步凝聚共识、汇聚力量意义重大。

征程之路就在脚下,梦想之帆乘风起航。

“我将着力推动职工素质提升,努力解决大家的急难愁盼问题,带领大家提高服务本领。”浙江省杭州市西湖游船有限公司工会副主席王晓澜代表说。

“我们赶上了一个好时代。我将更加努力,尽职尽责、立足岗位干好工作,把‘个人梦’融入‘中国梦’,做新时代的奋斗者。”中水集团远洋股份有限公司王海东代表说。

新时代新征程,在中国共产党的领导下,中国工人阶级始终走在前列,勇挑重担;中国工会必将团结动员亿万职工,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴汇聚磅礴力量!(本报北京10月9日电)



代表心声

鞍钢集团本钢集团有限公司工会主席 伊广舜

作为基层工会工作者代表参加中国工会十八大,目睹大会盛况,我深感荣幸。

近年来,公司工会围绕企业中心任务和职工所期所盼,带领和引导职工建功立业。希望这次大会能为企业工会工作改革创新提供重要指导和强劲动力,提升企业工会工作水平,使其更有效地团结引领职工在助力企业全面提档升级、提质增效、奋力开创高质量发展新局面中发挥主力军作用。

贵州水城矿业股份有限公司王家寨煤矿洗煤厂安装队管班班长 宋邦举

我既是一名基层职工,也是一名工会会员。有幸当选为中国工会十八大代表,我将把广大职工的重托和厚望牢记于心,认真履行好代表的各项职责。

我努力当好“代言人”,把工友们的呼声带到会上,把大会重要精神带回工作一线。同时,我将继续当好“螺丝钉”,做好技术上的排头兵,充分利用自己掌握的机电业务知识和实用电焊工技术,用工作实绩为企业发展和当地能源产业的发展作贡献。



基层代表热议创新

10月9日,在中国工会十八大分组讨论会后,湖北代表团几位基层代表在一起继续讨论中国工会十八大报告。作为劳模和工匠创新工作室负责人的张义铁(左一)、李光耀(左四)、龚成香(左五)就报告中提出的“突出发挥劳模工匠示范引领作用”展开了交流。

代表们表示,劳模和工匠创新工作室在各行业实现了企业经济效益和产业工人队伍素质“双提升”。他们希望推动建立健全创新成果转化平台。本报记者 王伟伟 摄



我的履职故事

本报记者 陈曌

“有难事,找工会代表,找顾珺。”在福建福州顺丰速运有限公司,工会主席顾珺是职工们公认的“知心姐姐”,她的联系方式挂在180多个顺丰网点的沟通牌上,手机被打成了“热线电话”。无论是生活难题,还是工作难题,在她的协调下,总会有妥帖的对策。

2011年,顾珺当选公司工会主席,用她的话说,一份“幸福的事业”从此开启。立足顺丰集团的工会代表制度,她推动福州顺丰成立“工会代表民主管理委员会”。如今,在她的带领下,一支250余人的工会代表队伍活跃在一线网点,问需求、护权益,为基层管理出谋划策,为职工沟通架起了桥梁。2020年,顾珺获评全国优秀工会工作者。这次她又作为代表来京参加中国工会十八大。

“谁不来都可以,但顾姐一定要来。”国庆假期前夕,因为这样一句话,顾珺满

在福州顺丰速运有限公司,工会主席顾珺的手机被打成了“热线电话”——

“有难事,找工会代表”

满的日程表中,临时加进了一场与福州顺丰闽侯网点快递员的座谈会。

去年底快递高峰期,顾珺在该网点走访时发现,带有铁皮顶棚的操作场所闷热不堪,忙个不停快递员们满头大汗,却缺乏可以休息的场所。她当即与后勤部门沟通协调,一间有空调、有凉茶的移动休息室很快投入使用。而这次公司组织的座谈会中,名单上顾珺本不在列,但职工的期盼让她决定赴约:“不能辜负大家的信任。”

“四季无休、三餐不定、两腿不停……快递行业工作辛苦,我们更要把职工需求放在心上。”担任工会主席后,在顺丰集团“工会代表接待日”、直通车调研、24小时热线等诉求收集渠道的基础

上,顾珺不断完善《员工诉求管理办法》和《工会代表诉求管理机制》,形成职工诉求“收集、输出、跟进、回评、评价”的闭环管理体系。

跨地区调动、子女异地入学、添置工装设备……在顾珺和工会代表们的努力下,只要是职工的忧心事,件件有反馈,事事有响应。从事工会工作10余年,顾珺几乎走遍了福州辖区180个网点,“一个网点存在的问题,很可能其他网点也存在,我们只有走出去,才能及时发现共性症结,才能由点及线、由线到面地去推动解决。”

为了让职工随时随地能找到工会,顺丰集团建立工会代表制度,每30名职工配置1名工会代表。在此基础上,顾

珺持续优化福州顺丰工会代表的选拔流程、培训体系和激励政策,还创新性地推动出台了工会代表专属评价权、选票权和表决权,让工会代表真正参与到基层管理中。

为了让工会代表制度更“接地气”,每个关乎职工利益的政策出台前,福州顺丰都邀请工会代表建言献策。“这不仅提升了大家的荣誉感和责任感,也为公司决策提供了一条的声音。”顾珺说。

扎根快递行业多年,顾珺见证着快递员权益保障“更上一层楼”的同时,也清楚现实中快递员仍存在一些职业“痛点”。在与快递员的交流中,顾珺发现派件过程中的“停车难”问题日益凸显。快递行业要求“点对点”送货到家,快递员

若将电动车依规停放在停车位,则会影响派件效率,甚至无法在规定时间内送达;如果暂时停在路边,则会被抄牌罚款。对此,她希望有关部门可以针对民生服务行业出台更加贴合实际情况的规定。

据介绍,在顺丰为职工缴纳工伤保险的基础上,自去年开始,福建省总工会安排1000万元专项资金,为10万名新就业形态劳动者购买人身意外险。一直关注新就业形态劳动者行车安全的顾珺很是感慨,“快递员工作强度大、风险高,企业应将职工的生命和健康摆在首位,各级工会组织始终在主动作为,着力破解新兴领域劳动权益保障短板问题。”