

江苏滨海县以党建带工建加强村(社区)工会建设

“总支+工会”产生“1+1>2”效应

北京市总启动2023年度法治体检活动

送法上门为企业用工“治未病”

本报讯(记者赖志凯 通讯员余翠平)近日,北京市总工会启动2023年度市级“构建和谐劳动关系法治体检”工作,同时指导各区开展法治体检活动。通过法治体检,帮助企业建立健全规范化、系统化用工管理模式和集体协商、民主管理机制,从源头上依法维护职工合法权益。

活动中,法治体检团队与参检的“两新”组织分别进行座谈,与各单位工会、人力资源、法务等部门沟通,了解参检单位用工情况,查阅企业规章制度,调查职工法律服务需求。

“如果公司规章制度、劳动合同有瑕疵,侵害了劳动关系某一方利益,难免引起双方矛盾,法治体检是在帮我们‘治未病’。”与法治体检团队深入沟通后,一家社会工作发展中心负责人的态度从报名之初的心有疑虑,转变为坦诚以对,最终对活动给出了高度评价。

据悉,目前北京市总工会已对14家用人单位进行法治体检,其中6家是“两新”组织。法治体检团队将根据体检情况形成防风险、助和谐的法治体检报告,并对发现的共性问题开展专项行动,促进企业构建和谐劳动关系。

享受普惠“七重送” 获赠“爱新大礼包”

辽源新就业形态劳动者欢度“会员节”

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员曲思达)9月17日晚,“吉林省辽源市首届新就业形态群体职工会员节暨最美新就业形态劳动者颁奖典礼”举行。现场推出了包括送职工互助保障计划、健康体检、送消费券补贴券等在内的普惠“七重送”活动,并发放“爱新大礼包”、悦动辽源欢乐夜夜市消费券,让参加活动的近500名新就业形态劳动者欢欣鼓舞。

据悉,“新就业形态群体职工会员节”由辽源市总工会精心打造,旨在进一步关心关爱新就业形态劳动者,让他们充分感受到城市的温度和来自“娘家人”的暖意。活动现场,参与表演的新就业形态劳动者以丰富多彩的文艺形式,表达了“凝心聚魂跟党走,团结奋斗新征程”的情怀。由辽源市总工会机关干部自编自导的小品《暖情》,生动演绎了快递小哥、网红主播和代驾司机的敬业精神,引起现场新就业形态劳动者的共鸣。

辽源市人大常委会副主任、市总工会主席杜立智介绍,为展现全市新就业形态劳动者风采,激励职工不断进步成长,市总工会经过认真评选,表彰了10名“最美新就业形态劳动者”,涵盖外卖员、快递员、育婴师、网络销售员、代驾司机、网约车司机、货车司机等7个行业。颁奖典礼上,一段段视频将他们的动人事迹娓娓道来,激发了在场新就业形态劳动者的昂扬斗志。

集运动、健身、学习、娱乐、餐饮于一体

职工之家亮相三亚凤凰国际机场

本报讯(记者赖书闻)“机场离市区较远,平时想看书只能去15公里之外的图书馆,一来一回大半天时间就过去了。现在有了职工之家,看书方便多了。”近日,海南三亚凤凰国际机场检查站安检员刘瀚阳说。据悉,该机场不少像刘瀚阳这样的职工在工作之余来职工之家“充电”。

三亚凤凰国际机场职工之家是机场工会为职工打造的职工文化活动中心、信息传播中心、科普教育中心。近万平方米的职工之家位于机场办公生活区,其中室内活动中心设有羽毛球区、台球区等7个功能区;室外包含足球场、篮球场、网球场等5个运动区。

如今,三亚凤凰国际机场职工之家已建设成集运动、健身、学习、娱乐、餐饮于一体的多功能职工生活配套项目,超2000余册的藏书、种类丰富的健身器材等,让机场职工有了丰富业余生活的“新驿站”、强化思想淬炼的“新家园”、提升自身素质的“新课堂”。

三亚凤凰国际机场工会副主席曹爱萍介绍,职工之家还成立了健身协会、普拉提协会、网羽协会等10个协会,由职工担任协会负责人。目前,10个协会已经吸引400多名职工报名。

据悉,三亚凤凰国际机场工会还时刻关注职工的身心健康,例如,为一线职工建立健康档案;在工作地区设立监测点,对一线职工实现全覆盖;制定健康管理规定,对身体状况不符合岗位要求的职工及时调整岗位;对生活有困难的职工及时帮扶,缓解他们的心理压力等。

合出台《关于加强村(社区)工会规范化建设的意见》,推行“总支+工会”组建模式。

滨海县总工会党组书记陈红兵介绍,“总支+工会”组建模式坚持“四个一”,突出“四个点”,着力加强村(社区)党总支与村(社区)工会深度融合。

党工一起建,消除薄弱点——各镇(区、街道)党(工)委明确村(社区)党总支书记经选举任村(社区)工会主席外,配备226名工会专职副主席,挑选317名年富力强的村(社区)“两委”委员与工会委员交叉兼职,消除工会力量的薄弱点。

阵地一起用,弥补不足点——在各村(社

区)党群活动中心,设立196个工会办公室、286个职工活动室;将184个村(社区)劳动技能培训室与工会合用;在村(社区)红色广场,开辟245个“工会园地”,展现职工风采。

活动一起搞,提升共同点——村(社区)党总支与村(社区)工会联合开展“乡村振兴打头阵,建功立业当先锋”活动97场次;组织“五小”劳动竞赛和职业技能大赛148场次;联合开展走访慰问困难党员和困难职工586人次。

实事一起办,突出需求点——村(社区)党总支书记和村(社区)工会主席分别进行调查走访,根据职工群众的需求,年内办实事15件,让职工得到实惠。

正红镇陈圩村是出名的柁柳编织村。今年以来,该村党总支和村工会利用村党群活动中心培训阵地,联合举办柳编技能培训15期,共培训柳编技术骨干700多人次,还促进全村2300多人提升柳编技能,增加纯收入124万元。

据了解,目前滨海县共有216家村(社区)工会实行“总支+工会”组建模式,新建村(社区)企业工会75家,吸纳4746名新就业形态劳动者入会,村(社区)党总支在村(社区)党群活动中心安排工会活动用房达7000多平方米,投入工会工作经费320万元,联合开展线上线下培训2万余人次,兴办农业龙头企业127家,转化乡村富余劳动力3480人。



集体婚礼

近日,在江西赣州七鲤古镇,来自中交一公局集团的100对新人身着中式礼服、凤冠霞披,在亲友、同事的共同见证下订下百年之约。这场集体婚礼由中交一公局集团工会、团委主办,所属二公司、七鲤古镇项目公司承办。

本报通讯员 李雪 赵亚京 何家琪 摄

“各让一步”才能“共进一步”

——一场集体协商竞赛带来的思考

本报记者 张世光 本报实习生 张鑫

“咱们拿出培训费用给职工涨点工资,就没有人才流失了”“当着领导的面,把你平时总唠叨的那些都说出来”……

这些幽默中含有诉求的话语,日前出现在黑龙江省哈尔滨市道里区首届工资集体协商模拟竞赛决赛中。4家企业的参赛选手分成两支队伍,分别代表企业方和职工方,以设定的案例为主,围绕薪资问题、女职工权益保障、高温补贴3个议题进行现场模拟协商。竞赛考核的是选手对国家、地方法律法规及政策的掌握,协商策略技巧运用及处理劳动关系矛盾的能力和水平。

将备赛当作学习

此次竞赛采取“以赛代训”的方式。为了

让企业方与职工方更明晰集体协商的相关事宜,道里区总工会自8月中旬开始便邀请哈尔滨市总工会集体协商指导办公室专家对报名参赛的企业进行赛前辅导及现场答疑。

哈尔滨市全科医疗技术发展有限责任公司是此次参赛企业之一。赛前,该公司代表做了充分准备,查看材料、分析数据、确定议题。两周时间里,逐渐明晰了协商的流程和技巧,并最终获得二等奖。

“这次比赛让我们对集体协商有了更直观的感受。我们根据准备的数据,计算什么范围的工资涨幅是合理的,对职工更有说服力。”作为参赛代表之一的爱建街道总工会社区工会主席张伟鹏说。

除了赛前的学习,每场比赛结束后,现场评委还根据双方的协商过程提出建议,对双方在模拟协商过程中出现的错误进行

纠正,提高了集体协商人才的能力和水平。

转变角色,学会换位思考

“这种角色的转变带给我的收获是考虑问题更全面了。”哈尔滨市全科医疗技术发展有限责任公司副经理俞潇潇作为这次竞赛的领队,在决赛环节中扮演职工方代表,这在现实生活中担任企业管理者的他来说,是一次不一样的体验。

“作为职工方,竞赛中我们也在换位思考。”黑龙江省龙建路桥第六工程有限公司第二项目部合同管理员卢佳伊说,通过这次竞赛了解到,职工有诉求,企业也有难处,如果缺少互相体谅,企业和职工就会陷入僵局,影响双方的利益。

康安街道总工会海富康城社区工会干事郭丹丹认为,街道总工会在集体协商中可以架起沟通桥梁,帮助职工表达合理诉求的同时,也全

面考虑企业发展的难处,既当发言人,也当中间人,找到职工生存和企业发展的平衡点。

“倾听职工诉求才能‘留人留心’”

工资集体协商模拟竞赛之后,作为企业管理者,中国能源建设集团黑龙江能源建设公司人力资源部副主任安海书更加认识到,职工和企业双方虽各有利益诉求,但归根到底还是利益互通的一家人。

据安海书介绍,他所在企业培养1名技术工人需要5年到8年时间,如果因为对薪资和工作环境的不满导致已经培养成型的职工跳槽,会影响企业的稳定和发展。“企业要倾听职工的诉求,解决职工的困难,这样不仅能‘留住人’,更能‘留住心’。”

“协商可以让企业了解到职工的想法,使职工和企业的矛盾及时化解在萌芽阶段,进而构建和谐劳动关系。”哈尔滨炬炬文化传媒有限公司领队李金玉认为,尽管“互相理解”的结果有时看上去是双方都“各让一步”,但实际上是让职工和企业之间的距离“更进一步”,从而达到在职工队伍稳定和企业发展中“共进一步”。

道里区总工会主席赵彬杰介绍,工会将加大培训力度,丰富集体协商形式,进一步健全工作机制,推动形成企业与职工共商共赢的局面。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

工会工作巡礼

陕西工会坚持围绕中心、服务大局,解决职工群众关心、操心、揪心的事——

创新、担当、作为 谱写助力高质量发展新篇章

阅读提示

探索职工思想政治工作新模式,围绕中心工作组织劳动和技能竞赛,擦亮“工”字号服务品牌、竭诚服务职工群众……陕西工会锐意进取、改革创新,工作亮点纷呈,在陕西工运史上写下了浓墨重彩的新篇章。

本报记者 毛浓曦

探索职工思想政治工作新模式

烈日炎炎,悠扬的歌声引得建设者们纷纷鼓掌,陕西省农林水利气象工会为建设一线“送清凉”文艺轻骑小分队演出在东庄水利枢纽建设工地进行。这是陕西工会创新形式团结引导职工群众听党话、跟党走的一个缩影。

为让思想政治工作走进职工心里,2018年,陕西省总工会以学习回顾党史、新中国史、改革开放史(即“三忆”)为内容,组织职工观看红色影视剧、阅读经典文学作品,传承弘扬延安精神、梦桃精神、西迁精神、兵工精神、巴山精神。“三忆”活动开展以来,各级工会充分利用班前会、读书分享会、学习交流会、宣讲会等载体,探索职工思想政治工作新模式,共开展“三忆”活动两万场次,覆盖职工300余万人次。

此外,还有职工书屋“百千万工程”、职工讲书和“职工家庭读书会”、劳模工匠进校园和中小學生进企业“双进活动”、劳模党代表宣讲党的二十大精神、各级工会开展场次数以万计,参加或覆盖职工数以百万计。

与此同时,陕西省总工会大力推进产业工人队伍建设改革,5年培养选树“三秦工匠”140名,连续4年开展“求学圆梦行动”,把45名劳模工匠送进大学深造;建成延安南泥湾劳模工匠学院,打造全国职工培训的“精神家园”;创新开展工会干部“进车间当工人、拜师傅悟初心”实践活动,推动工会干部作风建设和

围绕中心工作推动高质量发展

截至今年7月底,累计帮销全省56个脱贫县和乡村振兴重点帮扶县的消费

帮扶产品2.46亿元,为巩固13.8万名脱贫群众稳定增收起到了积极作用——这是陕西省总工会百万职工消费帮扶行动的最新成绩单。该行动是陕西工会围绕政府重点工作,推动陕西高质量发展的亮点之一。

陕西省工会第十四次代表大会以来,各级工会围绕中心、服务大局,主动投身经济建设,广泛深入开展劳动和技能竞赛,扎实助力脱贫攻坚、疫情防控和乡村振兴。

5年来,陕西工会围绕重大工程、重大项目、重点产业,推进劳动竞赛“百千万”工程落地生根,每年8万余家单位参与劳动竞赛,参与职工500余万人次。省总每年安排700万元鼓励激励资金支持基层工会开展劳动竞赛。陕西省职业技能大赛先后完成928个工种(场次)的省级一、二类职业技能大赛,

实现行业、产业全覆盖,2513名一线职工通过比赛荣获“陕西省技术能手”,80名选手被授予陕西省五一劳动奖章。2020年,陕西省总工会创新开展百万职工消费帮扶行动,探索形成“省属企业+县域小企业(合作社)+脱贫户”供应链模式,并规定工会采购慰问品须优先选择帮扶产品。随后,建成陕西工会消费帮扶采购平台和陕西工会消费帮扶商城。目前,扶贫采购平台累计注册采购单位6399家。

解决职工群众关心操心揪心的事

截至目前,西安市户外爱心驿站总数达1030家,年服务户外劳动者超过200万人次。遍布大街小巷的工会爱心驿站成为古城西安街头的一道亮丽风景线。

5年来,陕西工会高举维权服务旗帜,着力解决职工群众关心操心揪心的

事。筹集送温暖、送清凉资金近20亿元,慰问一线职工和农民工529.6万人次,健康体检272.22万人次。做好困难职工常态化帮扶,累计投入帮扶资金2.74亿元,惠及困难职工35.8万人次。为8800名省部级以上劳模发放专项补助资金1.05亿元。举办线上线下招聘会1540场(次),提供免费就业服务96.5万人次,组织开展职业技能培训12万人次。累计资助学生22928人,发放助学金7517.64万元。

此外,陕西省总工会充分发挥工会与政府联席会议等机制、平台作用,参与涉及职工劳动经济权益、工会劳动法律监督等相关政策法规、规范性文件政策的制定100余项。全省各级工会持续深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动和集体协商要约行动,全省建会企事业单位建立职代会制度13.62万家,新增签订集体合同1.28万份,覆盖企业16.9万家、职工894.16万人。深化“尊法守法·携手筑梦”农民工公益法律服务行动,为农民工挽回经济损失1553.76万元。建成户外劳动者服务站点4112家、母婴关爱室10017家、爱心托管班181个、省级“心灵驿站”示范点23家、司机之家41个。