

黄远军硕士毕业来油田,进了堵水组,跟着师傅打杂两年多,才终于站到台上

有了真本事,才能站得住

江杰

9月4日上午,西北油田新疆轮台县前线基地报告厅里,正在进行年度工程先导项目院审,还请来了油田的顶尖专家。

第一次站在台上汇报项目的工程院采油所工程师黄远军,看着台下正给自己放幻灯的师傅甄恩龙,突然有了一种特殊的感觉。

同样的场景,同样的汇报,他和师傅正好换了位置。他觉得自己是踩着师傅的肩膀走上来的。

3年前,黄远军硕士毕业来油田,实习期满进了堵水组,就跟着40岁的高工甄恩龙干项目。

油田开采后期,地层水会从裂缝里涌出,

挤占油气通道,油气井便出水不出油,黄远军和师傅研究的就是用耐冻胶颗粒加上凝胶组合,注入地层进行堵水。

在西北油田塔河老区,井深多达6000多米,温度多为140摄氏度,当时无论怎么努力,堵剂最好的效果只能在130摄氏度左右。这个很有挑战,黄远军想试试。没想到师傅盯着他看了一阵,说:“材那么好成啊,好好干活吧。”

好好干活,就是跟着师傅打杂。

打杂就打杂,可没想到这一打就打了两年多。到井上取样,做实验,收集数据,帮助整理资料,当然做得最多的就是汇报用的PPT——每次都是他在台下给师傅放PPT。

油化所一起来的亢智,入院当年,独立做项目,将钻井的泥浆改性后用做堵剂。钻

井所晚来一年的韩正波,前年就设计了中石化标杆井。连同所去年来的新人瞿博超也开始做起了项目。但师傅仍让黄远军打杂,而且每年新生入厂培训,都安排他跟着去听专家讲地层构造。

起初黄远军以为师傅是想找一个干苦力的,干了一段才知道,论吃苦自己哪是师傅的对手——师傅曾经连续两天三夜在实验室做试验。

直到去年秋天,师傅把他叫到办公室问了老区几口“躺倒井”的情况,他竟能脱口而出。师傅说:“你立个项吧!你刚来时找我要立的那个。”

随后,师傅从抽屉里抽出两个笔记本,笑着说:“这个是我的错题本,这些年我做过的失败试验,数据原因都有。这本是我听专

家讲地层构造的课堂笔记,不了解底层,怎么堵水。”

项目进行了快一年,黄远军突然想到用两种药剂交替直接进入地层的方法,先在试验室做,后又在一口油气井中试验,竟然突破了150摄氏度高温,堵水成功。

在解答专家多个疑问后,院长当场敲定把该项目列为今明年两年的中石化深地采收项目的子项目,为顺北8000米井160摄氏度高温的堵水做准备,仍由黄远军负责。

当人们纷纷散去,黄远军急忙过去帮师傅整理资料。师傅指指讲台说:“这个台不是好站的,没有真本事,会压垮人的,你今天算站住了。我和师傅交换位置那年,师傅45岁。今天咱俩交换位置,我43岁,你比我有出息。”

他山之石

积分表让5S管理成习惯

张元旺

“班长,我想看看哪里丢了分。”临近下班时,沧州炼化公司炼油二部运行二班操作员刘春旺找到班长郑忠强,询问当天现场5S检查积分情况。当了解到自己负责的区域没能得满分时,他迫切地想知道问题出在哪儿。

“压缩机油油站角落里的一个手轮有油污。”郑忠强从上衣口袋里掏出了一张表格,指出扣分的原因。

“哦,这个点我的确疏忽了。”说话间,刘春旺拿上一块抹布匆匆地朝稀油站走去,不一会儿就把那个手轮擦得干干净净,并拍照上传至班组石化通群里。

“有了这张检查表,再偏僻的‘点’也不会遗漏。”郑忠强指着手中的那张表格说。这张表格是《5S现场检查积分表》,上面详细记录了班组成员各自责任区内的5S工作开展情况,并按照标准进行打分。

今年,沧州炼化启动实施5S管理工作,炼油二部针对装置设备点多面广、现场管理难度大的实际,专门制定了《5S现场检查积分表》,划分不同区域,明确检查标准,量化考评细则,开展积分评比,让5S管理看得见、摸得着,有效促进现场管理水平提升。

该干哪些活儿,干到什么标准,积分表上写得明明白白。和刘春旺一样,班组其他员工也养成了一种习惯,每次巡检至少要到自己的责任区转上两三圈。现场卫生、物品摆放、器具清洁等工作,大家都会一一对照标准进行清洁清扫,整理整顿,并利用巡检的时间做好保持。

“我们5S管理工作多次得到表扬,2号加氢装置还成了公司示范点,这些成绩的取得都是积分表起了重要作用。”炼油二部经理张学博说,“建立积分表不单单只是为了积分考核,更重要的是把工作做细做实,让5S管理融入日常,成为大家的一种好习惯。”

班组现场

让“幸福树”在员工心里开花

本报讯(记者田国鑫 周峰 通讯员刘梦雷 王伟才)下班沐浴后,回到干净的宿舍,穿上烘干叠好的工装,享用着配送的营养餐……在钻井队工作30多年的中国石化胜利石油工程公司渤海钻井70121钻井队队长赵洪林亲身感受到钻井一线的巨大变化,“这是公司给员工办的实事,让我们干活更有劲头。”

近年来,渤海钻井总公司把企业高质量发展与员工需求相结合,升级完善生活、劳动、健康、成长、权益五大“幸福包”,切实为员工谋福利、办实事,提升幸福指数。

在70121钻井队新配的电动钻机,司钻、副司钻坐在司钻房的操作台前,遥控着机械手、自动排钻杆等设备,进行起下钻作业。

该队党支部书记万宝民介绍:“以往需要3名钻工配合,日晒雨淋,劳动强度大,如今钻台面实现了无人操作,能自动化完成接立柱、甩钻具、钻进等作业,重体力劳动减少了80%。”

一线员工长时间吃住并在井上,“生活幸福包”成为这个公司的发力重点。除了添置淋浴间、洗烘机、咖啡机,配发全新被褥外,他们还建立了一体化生活服务体系,更新宿舍、卫生间、厨房,优选专职厨师、服务员,由餐配中心把预制菜配送到井场,目前配送一体化生活服务覆盖率已达40%。

“为群众办实事绝不是一阵风,我们把这作为常态化工作,做实做细做长,让员工共享发展成果。”渤海钻井总公司经理刘业文说,他们将继续遵循企业与员工“双向奔赴、共同成长”理念,打造“人才成长幸福包”,构建技术比武、创新成果评比、高技能人才培养等平台,打通人才成长通道,让“幸福树”在员工心里开花。



看谁测得准

9月13日至14日,中交隧道局2023年测量暨试验技能比武大赛在长深高速连淮段项目成功举办,来自公司所属30个项目共计52名职工切磋交流。近年来,该局紧贴企业生产实际,先后举办党务、安全、BIM、盾构操作等多个专业的技能比武,引导广大职工钻研技术、当能手,打造经得起时间考验的品质工程、精品工程。 吴声 柴全 摄

班组安则企业安,班组强则企业强

本报记者 车辉

近日,由国务院国资委研究中心主办的班组建设课题交流会在准能集团举行。与会代表围绕推进中央企业班组建设工作,探索中央企业基层治理新模式、夯实国有企业高质量发展根基等内容进行了热烈的交流。大家纷纷表示,班组安则企业安,班组强则企业强,要通过一系列创新举措来加强班组建设。

准能集团构建“5821”班组建设体系,推动班组管理标准化和信息化,不断提升班组管理水平,提高职工综合素质,保障公司安全高效生产。该集团打造形成了10条推进班组建设的重要治理新模式,被国资委研究中心授予“中央企业班组建设课题——创新实践基地”称号。

南方电网基层班组2.1万个,班组成员约15万人。他们下发了基层基础基本技能建设(简称“三基”建设)、基层党支部建设、班组长队伍建设、核心能力建设等系列文件,明确了持续将资源向一线倾斜、为基层减负、提高

核心能力等工作原则,将基层班组建设工作贯穿于各项生产经营工作中。

中国石化抚顺石化公司提出班组建设的具体要求和考评标准,提高生产一线岗位津贴标准,针对一线班组成员设立特殊奖励机制,同时坚持竞赛强基,增强班组战斗力。2022年,他们以基层班组为单元,创新开展“三无一创”(无违章、无违纪、无事故、创一流)班组竞赛,有效促进了进班组管理水平的提高。

航天科技第一研究院也非常注重通过考评来促进班组建设,他们按照科学性、系统性、规范性的要求,建立了完善的班组评选管理体系,实行实地检查、考评答辩相结合的考评方法。他们还以基层班组为单元,开展“三无一创”(无违章、无违纪、无事故、创一流)班组竞赛,有效促进了进班组管理水平的提高。

国家电投绿能科技现有班组113个,把工程项目部、工作专班纳入班组管理范畴,呈现出能源科技型企业知识密集性、技术创新性、产业融合性和要素叠加性的特点。

该企业特别注重打造“创新型”班组,把

科研管理体系落在班组,推动科技创新。依托综合智慧能源研发小组等科技创新班组,申报成立国家区域智慧能源系统集成研发中心等国家研发平台4个。他们还建立了包括项目立项、研发控制、成果转化、人才培养、考核激励等在内的一整套制度体系,保障科技创新工作有序、高效推进。他们还积极推进职工创新工作室建设,通过揭榜挂帅等机制深入挖掘职工群众创新创造潜力。

中国大唐集团能源投资有限责任公司特别把智慧矿山建设作为高质量发展重要手段,创新组建了煤炭行业首个“智慧联盟”,联盟成员是在基层班组层层选拔产生,充分调动起一线职工投身于智慧矿山建设的热情和激情。

国资委研究中心党委书记、主任农学东表示,立足新发展阶段,国资央企当好国民经济“顶梁柱”、科技创新“国家队”,需要加强基层班组建设和职工队伍建设。班组建设要注重突出党建引领,提升专业效能,实施有效激励、发挥班组长作用。

从细节中寻找破解难题的密码

唐勇

8月20日,在河南油田双H230井的“打捞”作业现场,油服中心修井105联队副队长纪南带领班组成员进行井下落物打捞作业,遇到生产难题。当纪南制定好新的打捞措施,并将新选定的打捞工具拍照发给河南油田井下作业首席技师郭亮请教时,对方发现图片中工具的上接头不对劲,坚持看实物,结果发现工具真的不合适,避免了一次盲目打捞。

“郭亮最让我佩服的是他的细心,作业井施工都在几百上千米深的井下,看不见、摸不着,但任何一道工序,只要有一点点的异常,他都能及时发现。”纪南钦佩地说。

“郭大师,下F5-222井在冲砂作业时发生卡钻,需要你支援!”8月21日9时许,郭亮

接到油服中心修井108联队副队长赵勇的求援电话。原来该队在进行冲砂作业时,油管被平底油砂卡在井下动弹不得,于是请求大师支援。

郭亮赶到现场后,先是对施工情况进行了详细了解,认真观察指重表负荷变化以及泵车的压力情况。他摸清现场情况后,就施工的关键点对大家进行技术交底,让司钻以缓慢上提油管、较快速度下放油管的“活动解卡”方式进行解卡操作。井场机车轰鸣,解卡工作持续了30多分钟,然而指重表显示的压力值未发生变化。

“这还真是块硬骨头!”郭亮又开始琢磨,让司钻上提井内管柱,保持一定悬重负荷,指挥井口工用液压钳对油管进行慢档低转速顺时针旋转管柱,当他看到指重表的指针轻微发生了一个5度左右的弹跳时,判断井下管柱的状态发生了变化,立即要

求司钻上提至220KN,快放至150KN,再次进行活动解卡。每活动10~15分钟,再用液压钳进行慢档低转速顺时针旋转管柱15~20圈,并随时观察指重表的变化,及时做出调整。

此番操作一直持续到12时30分,赵勇有点着急了,说:“郭大师,能不能再把负荷提高一点啊,我昨天都提到了400KN都不行,现在才提到220KN,这样行不行啊?”

郭亮耐心地解释说,井底砂埋深度较大时,如强提活动解卡难度较大,还要在上提管柱时,重点配合转动管柱的解卡作业,并时刻关注指重计的细微变化,哪怕几度的变化也不要放过,及时应对,这样才能增加解卡的成功率。

没想到,话音刚落,就看到指重表的指针突然下降,压力降到了正常值。司钻兴奋地喊道:“井内负荷恢复正常,解卡成功了!”

“我们班组有绝活” 2023“最班组”全国 短视频大赛启动

本报北京9月18日电(记者蒋嵩)又到金秋,“最班组”如约而至——为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步推进产业工人队伍建设和班组建设,激励广大职工勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,不断提高技术技能水平,《工人日报》社、中工网联合举办2023“最班组”全国短视频大赛。

今年“最班组”大赛的主题为“我们班组有绝活”,聚焦班组职工在提质增效、安全生产、科技创新等方面的技能技巧、绝招妙招,看一线职工如何勠力同心建功新时代。

哪个班组有“千里眼”“顺风耳”“火眼金睛”?哪个班组操作最快、最稳、最精准?哪个班组维修“手到病除”,让设备“起死回生”?哪个班组搞科研有突破,创下行业新纪录……大赛将通过立体多元的呈现方式,让一线班组的高超技能精彩亮相,使新时代广大职工昂扬向上、爱岗敬业的精神风貌得到充分展现。

本次大赛由全国总工会宣教部、全国总工会网络部、中华全国铁路总工会、中国民航工会、中国金融工会、中国教科文卫体工会、中国海员建设工会、中国能源化学地质工会、中国机械冶金建材工会、中国国防邮电工会、中国贸促轻纺烟草工会和中国农林水利气象工会提供大力支持,中铁电气化局集团有限公司协办。

作品时长要求1~3分钟,MP4格式,文件最大不超过100M。视频画面干净,不带角标、台标、水印或者LOGO。视频内容真实,可根据真实事件还原。所有旁白均添加中文简体字幕。

作品征集时间自2023年9月18日至2023年10月31日。请上传百度云盘,并将分享链接地址和提取码发至大赛邮箱:grbbztdt@163.com。

经大赛组委会评选出的入围作品将在工人日报客户端、中工网及客户端进行展播并网上投票。经过网上投票和专家评审,优秀作品将获得主办单位颁发的证书和奖金。其中一等奖3名,各奖励8000元;二等奖5名,各奖励2000元;三等奖10名,各奖励1000元。另设优秀奖、最具网络人气奖、最佳组织奖若干。



更多大赛内容
请扫二维码

连轴转的“姐妹团”

本报通讯员 范旭辉 本报记者 刘建林 李彦斌

9月1日23时35分,当天最后一列高铁动车抵达太原南站,车流人群带来的喧嚣渐渐安静……

此时,车站综合楼内却灯火通明,工长刘璐璐正组织太原南女子信号工区的姐妹们召开“天窗”预备会。这个平均年龄26岁的“姐妹团”共有14人,她们昼夜守护着车站109组道岔、111架信号机、266个轨道区段的安全运行。

太原南站是中国铁路太原局集团有限公司管内旅客列车运行最密集、通过量最大的车站。当晚“天窗”的主要任务是配合道岔检修作业。从作业项点到标准要求,从安全预想到应急措施,刘璐璐不厌其烦叮嘱,事无巨细布置。

零时30分,“天窗”命令下达,所有人迅速进入工作状态。“220号道岔操纵定位。”行车室内,对讲机里话音刚落,刘宏英准确复述后,快速移动鼠标操作,道岔随之转换至定位,与室外道岔检修人员配合默契。

在配合转换试验的同时,刘宏英还要每隔3到5分钟与室外防护人员联络,预告列车通过情况。

此刻,配合道岔检修作业的安静正在信号机械室内的微机监测电脑前,实时传递设备的曲线变化,为安全检修提供依据。

在信号机械室,18个组合架依次排开,1000余台继电器整齐排布在机柜上,背后上万条配线密密麻麻相互交织,直接控制铁路信号传输。前不久,这个“姐妹团”完成了信号设备监测系统升级改造。

“配线是个细致活儿,需要一根一根对。”刘璐璐说,若配线错接就像埋下了地雷,会造成重大安全隐患。

凌晨4时30分,作业结束。“白天我们的主要任务是微机监测,要将一段设备曲线以时间为轴放大数倍观测,遇到可疑点常常要在毫秒级的标准上反复分析。”刘璐璐介绍,她们每天分析3次,每次3个多小时,一次分析上千条曲线。

今年以来,女子信号班组累计发现隐患121处。“只要坐在电脑前,就得耐得住性子。安全责任大于天,绝不能让设备‘带病运行’。”安静钰表示。



保畅通

针对近日强降雨天气,中国铁路南昌局集团有限公司萍乡工务段组织青年突击队对沪昆线沿线山体进行全面检查,并对坡面灌木茅草进行清理,保障列车安全畅通。 梁森 摄