

“无塑开学”强调4年,塑料书皮仍难“告别”

义务教育阶段在校生数量过亿,书皮使用量巨大,白色污染不可小觑

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“记得孩子刚入学时,有过书皮‘禁塑令’。可现在孩子五年级了,每学期还是按照老师要求,统一用自粘式的塑料书皮包书本。这学期又用掉17张塑料书皮。”近日,山西太原市民张女士对《工人日报》记者说。

中小学迎来开学季,包书皮成了学生和家长们新学期忙活的第一件事。记者采访了解到,今年,不少学生和家長仍难以“告别”塑料书皮。

在开学季的文具市场上,塑料书皮需求依旧旺盛,销售热度明显高于纸质书皮。在线下,记者走访太原多家文具店发现,塑料书

皮种类多、销售旺,而纸质书皮则少有人问津。线上书皮销售市场亦是如此,在某电商平台,多个品牌的塑料书皮销售火热,评价高达“100万+”,而靠前展示的纸质书皮产品只有“5000+”评论,好评率也较低。

早在2019年10月,教育部、生态环境部、市场监管总局和中国科协4部门联合发布通知,要求各地努力实现“无塑开学季”,学校不得强制学生使用塑料书皮,尤其不能使用有问题的塑料书皮。

但4年过去,塑料书皮仍大行其道。“不包塑料书皮不行啊!学校有要求,而且塑料书皮确实经久耐用,纸质书皮包书容易弄脏弄

皱。”张女士说。记者随机采访了太原市多所小学的学生家长,他们均表示,班主任老师要求使用塑料书皮。有的老师还要求先包白皮书皮,再套上一层塑料书皮。

使用塑料书皮固然可以很好地保护书本,但塑料书皮造成的白色污染不可小觑。今年开学季前后,抖音“包书皮”的话题播放量超过40亿,头条“包书皮”的搜索量同比增加177%,环比增加787%。根据《2022年全国教育事业发展统计公报》,当年义务教育阶段在校生1.59亿人,如果每人每学期使用10张塑料书皮,当年可用掉31.8亿张塑料书皮。

与庞大的数字相对应的是塑料污染与健康危害。据了解,塑料书皮主要分为PE(聚乙烯)、PP(聚丙烯)、PET(涤纶树脂)和PVC(聚氯乙烯)等,聚丙烯PP材质的较多。有的书皮曾被曝出含有甲醛、苯等有毒有害物质,有的被检出邻苯二甲酸酯类塑化剂超标。不少家长担忧,塑化剂等成分从产品中释放,可能影响青少年身心健康。

“让书本封面更耐用,才是‘告别’塑料书皮的最优解。这无非是一个成本问题,可相较于儿童健康以及对环境的影响,这不应该是问题。”一位印刷行业人士表示,目前,市场上有不少合适的环保材料可以替代塑料书皮,不妨试用于小学生课本封面或书皮。



东盟特色商品热销东博会

9月18日,在南宁国际会展中心,观众在泰国商品馆排队品尝泰国香米。

品马来西亚咖啡、尝泰国榴莲、购越南拖鞋……不出国门,也能享受中国—东盟大市场带来的便利。在第二十届中国—东盟博览会东盟商品展区,来自东盟国家的参展企业达640家,参展品牌企业展出众多精品,打造东盟特色商品购物平台,深受参观者喜爱。

新华社记者 周华摄

世界计算大会发布十大黑科技榜单

本报讯(记者王鑫 方大丰)近日,2023世界计算大会在湖南省长沙市开幕。会上,工信部赛迪研究院发布2023年十大黑科技榜单。光子计算机等一批具有强大功能和超前思维的尖端科技和创新产品入选其中。

据介绍,黑科技产品和技术的原理和应用方式明显超越传统科学技术范畴,具有突出的创新性、颠覆性和前瞻性。本次评选重点关注计算领域相关的黑科技产品和技术。榜单涵盖当前国内外主要科研团体和知名企业的先进产品和技术,涉及计算机、人工智能、新材料、新能源等众多计算相关前沿领域。

入选2023年十大黑科技榜单的有:光子计算机、类脑超级计算机、浸没液冷计算机、电子隐形眼镜、脑机接口、裸眼3D、气象大模型、AGV智能分拣系统、热隐身、新型固态电池。

例如,由潘建伟团队研制的全球首个255个光子计算机,克服了传统计算机依靠电子通信的瓶颈,比超算快1000万亿倍;“问天一号”类脑超级计算机通过采用仿生神经网络和类脑计算模型,引入神经元模拟器,大规模并行计算等技术,实现5亿神经元2500亿突触智能规模,较现有计算系统能效提升近10倍。这两项黑科技的颠覆力和创新力在评级中获评五星满分。

海外订单生产忙

9月18日,河北省威县一家童车生产企业工人在生产车间整理童车轮毂。

近日,河北省威县自行车、童车等行业的多家外贸企业加紧生产赶制订单产品,供应海外市场。今年以来,威县积极引导当地外贸企业加快技术创新和新产品研发,提升市场竞争力。外贸企业呈现出海外订单稳定、产销两旺的良好态势。

新华社记者 朱旭东摄

上海百强企业营收指标实现突破

本报讯(记者裴龙翔)2023上海企业100强名单日前发布。名单显示,去年,上海百强企业在多重复杂因素叠加的情况下,经营规模保持增长,整体营收首次突破10万亿元大关。

2022年,上海百强企业经营规模继续保持扩张态势,营业收入指标同时突破3个“万亿”大关,达到近10.5万亿元;二是中国宝武营业收入增长11.87%,达到10877.1亿元,单个企业集团营业收入首次突破万亿元大关;三是上海百强入围门槛首次突破100亿元营业收入的大关,第100名企业营业收入达到103.4亿元,比上年提高15亿元。

此外,榜单显示,新兴产业百强企业经营业绩继续保持高速增长的强劲势头,2022年

营业收入达到近1.6万亿元,增长率达到12.05%。营业收入较快增长的同时,经济效益也呈现出高速增长态势,净利润首次突破1000亿元大关,达到1016.6亿元,增长率高出56.99%。

值得注意的是,上榜新兴产业百强的民营企业有73家,其经营业绩表现靓丽。营业收入、净利润、资产总额、所有者权益、纳税总额、研发费用和员工人数7大指标全部实现两位数增长。其中,经济效益指标表现更加突出,73家企业实现净利润691.9亿元,增长率达到130.48%;纳税总额219.4亿元,增长率达到16.43%;利润总额911.3亿元,增长率为86.49%。这3大收益指标增速都明显超过上海百强和新兴产业百强的平均水平。

中原消费金融首次发布ESG报告

金融科技赋能绿色金融发展

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张雅露)近日,河南首家持牌消费金融公司——中原消费金融发布了首份环境、社会及公司治理(ESG)报告,多维度展现该公司践行ESG理念的行动与成果。报告显示,该公司坚定科技赋能战略,发挥“金融+科技”的服务优势,以金融科技之力赋能绿色金融发展。

据悉,中原消费金融着力推动ESG理念与企业经营活动相融合,建立健全ESG管理机制,将ESG理念融入公司长期发展战略、重大决策,展现助力绿色金融、绿色消费、

绿色生产、绿色生活的决心与担当。

自成立以来,中原消费金融就致力于用科技力量助力环境保护。依托数字化优势,为消费者提供全线上的信贷服务,推动全业务流程无纸化,推广自助办单、电子签约,以数字化手段节约大量的能源消耗。

同时,该公司十分重视信息化、数字化、智能化建设,不断提升自主研发能力,持续打造“智能+”系列核心竞争力,推动公司各项业务高质量发展。2022年研发团队人员占比超50%,自主研发业务系统200余项。

投入强度持续提升,继续保持较快增长

去年我国研发经费投入突破3万亿元

本报北京9月18日电(记者时澜)今天,国家统计局、科学技术部、财政部联合发布《2022年全国科技经费投入统计公报》(以下简称《公报》)。《公报》数据显示,2022年,我国研究与试验发展(R&D)经费投入总量突破3万亿元,达到30782.9亿元,比上年增长10.1%。2022年,我国R&D经费投入继续保持较快增长,投入强度持续提升,基础研究投入取得新突破,国家财政科技支出稳步增加。

企业、政府属研究机构和高等学校是我国R&D活动的三大执行主体。2022年,三大主体R&D经费分别为23878.6亿元、3814.4亿元和2412.4亿元,分别比上年增长11%、2.6%和10.6%。其中,企业对R&D经费增长的贡献达到84%,比上年提升4.6个百分点,是拉动R&D经费增长的主要力量。

2022年,财政科技支出稳步增长,创新支持政策更加多元。根据全国财政决算数据,2022年国家财政科学技术支出为11128.4亿元,比上年增长361.7亿元,增长3.4%。财政科技支出保持稳定增长,有力保障基础研究、关键核心技术攻关等资金需求。

分区域看,2022年,我国东、中、西部和东北地区R&D经费分别为20237.5亿元、5557.6亿元、3961.8亿元和1026亿元,分别比上年增长10.4%、11.9%、7.6%和4.8%。

推动矿山企业落实安全生产主体责任

涉矿中央企业总部等将配安全总监

本报北京9月18日电(记者王冬梅)今天,国新办就《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》(以下简称《意见》)举行新闻发布会。国家矿山安全监察局非煤矿山安全监察司司长李峰在发布会上表示,《意见》在强化企业主体责任方面提出了一些新举措,明确要求涉矿中央企业总部和涉矿大中型企业应当配备安全总监,这是国家层面首次提出。

李峰解释,制定这项措施主要是基于以下两个方面考虑。一方面是推动矿山企业落实安全生产主体责任的客观需要。抓好矿山企业安全生产主体责任落实就抓住了安全生产的“牛鼻子”,而其中最重要的就是抓住矿山企业主要负责人等“关键少数”。从实践来看,涉矿中央企业总部和涉矿大中型企业各个方面的管理任务都非常繁重,企业主要负责人精力有限,但是企业又要面临各种各样的安全生产问题。因此,从客观上需要一个既懂专业又有一定决策权的人来专门负责安全生产工作。

另一方面是充分吸收推广各地经验做法的现实需要。2015年,江苏省和山东省先后以省政府办公厅的名义出台文件,在矿山等重点行业领域推行安全总监制度。今年8月22日,山东省结合试行情况对制度进行了修订完善,进一步推动落实。两省推行的安全总监制度,在督促企业主体责任落实、消除重大事故隐患、有效防范生产安全事故等方面发挥了重要作用。因此,在充分调研和总结提炼的基础上,将这些方面有益做法向全国推广。

有助于构建数据治理常态长效机制

企业信用监管数据质量监测系统上线

本报北京9月18日电(记者杨召奎)记者今天从市场监管总局获悉,由该局开发建设的企业信用监管数据质量监测系统(以下简称“监测系统”)日前上线试运行,并将于9月25日正式运行。系统上线运行后,支持企业信用监管数据质量的常态化、自动化、智能化监测和问题数据的分发、整改、反馈,有助于构建数据治理常态长效机制,提高数据质量管理效率,切实减轻基层信用监管数据质量提升工作负担。

“监测系统”由总局端和省局端组成。总局端功能一是数据质量检查。支持对企业信用监管数据完整性、规范性等7个检查维度数据质量的自动监测,支持数据质量问题率等以图表、地图可视化方式,分省、分业务、分时段展示;二是数据质量评分。基于数据质量检查结果,按月度自动实现各省级市场监管部门数据质量评分排名,展示每次考核数据质量评分排名升降、评分升降的变化情况等。省局端功能一是结果查看,二是溯源分析,三是整改反馈。

市场监管总局相关负责人表示,将以信用监管数据质量全面提升工作为抓手,以“监测系统”为依托,推动解决企业信用监管数据不全面、不准确、不规范等问题,着力以全面、准确、完整、及时的数据,夯实信用监管工作基础,推动信用监管与智慧监管深度融合,持续健全以信用为基础的新型监管机制,助力实现国家治理体系和治理能力现代化。

加强文娱领域和直播从业者税收监管工作

税务部门公布4起涉税案件

本报讯(记者周峰)一名明星、一名网络主播偷逃税被处理,一起未依法办理个人所得税综合所得汇算清缴案件,一起未按规定履行代扣代缴税款义务案件被查处,近日,国家税务总局曝光4起涉税案件。

其中,明星袁冰妍经重庆市税务部门提示提醒、督促整改、约谈警示后,仍整改不彻底,并且其关联企业存在偷逃税款嫌疑,最终对其追缴税款、加收滞纳金并处罚款,共计297.38万元;对其关联企业追缴税款、加收滞纳金并处罚款,共计132.98万元;网络主播吴川经广西壮族自治区税务部门提醒后,仍拒不配合自查整改及补缴税款,最终对其追缴税款、加收滞纳金并处罚款共计1359.08万元。

税务部门相关负责人表示,此次明星艺人、网络主播偷逃税案件向社会大众传递了明确的信号,税务部门将持续加强文娱领域和网络直播从业人员的税收监管工作,依法严肃查处涉税违法行为,不断提升文娱领域从业人员及企业的税法遵从度,进一步营造法治公平的税收环境。

税务领域专家表示,相较于普通人,明星、网红收入遥不可及,一部剧、一场直播,可能是工薪阶层一年的收入,但他们却没有承担起应有的社会责任,突破法律底线,希望其他从业人员能引以为戒,切莫抱有侥幸心理。

汗流浃背的奋战身影,是迎峰度夏电力保供的最大底气和不变底色。

今年以来,国网江苏电力工会紧紧围绕公司发展大局,始终突出职工主体地位,积极构建和谐劳动关系,保障职工体面劳动、舒心工作、全面发展,有针对性地推出暑期职工子女爱心托管班、特色夏令营、心理成长同盟等服务措施,真正做到急职工之所急,想职工之所想,大大提升了职工的幸福感和归属感。

巧解燃眉急,不负所“托”守护亲子成长

炎炎夏日,孩子们心心念念的暑假如约而至,而用电量攀升的暑期,也是电力员工更为忙碌的时期。为妥善解决职工子女“看护难”问题,国网江苏电力工会注重提升站位,扎实推进“为职工办实事”活动,组织各基层单位利用各自现有场地进行设施改造,打造集教学、阅读、影音、文体活动于

做服务职工的有心人

——国网江苏电力工会撑起夏日“绿荫”为电力事业助力

一体的托管班场地,让孩子学得开心,职工上班安心,把职工的“操心事”变成“暖心事”。

“爱心暑托班办得太好了,我和孩子妈妈在外工作,非常繁忙,常常因为照顾不了孩子而感到自责,有了‘官方’的支持,孩子有人看着了,我们工作时也更加安心。”7月11日,江苏省送变电有限公司暑期爱心托管班正式开班,11位职工子女入驻。国网常州供电公司工会在距离公司仅200米的博爱小学校区内开展暑期托管班,由常州市教育局选派32名中小学教师志愿者,为暑托班提供优秀的师资力量。

化身及时雨,清凉“驿”复护航平安迎峰

8月5日正午,烈日当空。在南京秋藤一望

江220kV线路工程项目部内,施工人员利用午休时间走进“移动职工小家”,舒适的沙发,躺下去就被柔软的触感包围,喝着冰镇的解暑饮品,炎热天气带来的疲劳感一扫而光。“目前,正是迎峰度夏关键阶段,我们每天都在争分夺秒地推进工程项目建设。公司工会一直在为我们排忧解难,让我们少了很多后顾之忧。”国网南京供电公司的一名职工道出了广大一线电网人的心声。

由于电力行业的特殊性,在酷暑和严寒时节,奋战在一线的电力职工,更加需要工会组织的关心关爱。国网江苏电力各级工会十分重视落实关爱一线电力工人措施,“平安送清凉”“户外劳动者驿站”等多举措开展

防暑降温工作,发挥凝聚人心、提振士气、打赢硬战作用。

构筑避风港,从“心”出发供给动能活力

关注职工身心健康对于保持职工队伍和谐稳定、赋予战斗力具有重要意义。国网江苏电力各级工会通过职工心理服务座谈、成立职工心理成长同盟、举办助眠活动等不同形式和载体,广泛增进与职工的心灵交流和辅导,构建了全方位关心关爱职工体系。

今年7月,国网江苏电力工会建立了“5980心动能”苏电职工心理成长同盟,提供各类EAP心理援助活动、打造心理援助平台、开展线下职工心理疏导活动等。未来,国网江苏电力工会还将持续推进职工心理援助计划,引导职工培育阳光心态,提供有力、有深度、有温度的工会关爱,为职工筑起安全保障的心理防线。

广告