

吴忠市总推行能级工资集体协商,激发职工劳动热情

“技高者多得”写入合同,职工频繁跳槽少了



客串主播

9月16日,浙江省诸暨市人社局工作人员戚涵(左)走进华东国际珠宝城直播间调研并向主播学习直播技巧。本次调研旨在帮助解决主播工作中遇到的困难,构建良好的营商环境,增强年轻干部专业化服务能力。 本报通讯员 何夏萍 方成 摄

山东诸城市总实施劳模工匠“提素赋能”工程 不是“一评了之”,而是让劳模工匠继续提升

本报讯(记者田国全 通讯员郭培军)“得益于工会的‘提素赋能’工程,我有了更多持续成长的机会。”谈起自己的成长经历,北汽福田汽车股份有限公司诸城汽车厂质量管理中心助理高级经理王浩名感慨道。近年来,山东省潍坊市诸城市总工会大力实施劳模工匠“提素赋能”工程,对劳模工匠不是“一评了之”,而是通过搭建成长平台、提供政策支持等措施,让劳模工匠持续提升素质、技能,永葆先进。

据介绍,诸城市总工会近年来分批次组织各行各业劳模工匠80余人到中国劳动关系学院学习培训,同时联合潍坊市工程技师学院、潍坊工商职业学院组建诸城市工匠学院,为劳模工匠搭建素质提升专业平台。目前,诸城市工匠学院已与50多家企业建立合作关系,特聘教师12人,打造现场教学点16个、实训基地6处。

此外,诸城市总工会构建“种子工匠、工匠、首席工匠”的阶梯式分层(递进式)工匠培养体系,选树了10家三级工匠体系建设标杆企业,并给予10万元的资金支持;发放创新资助经费58.3万元,推动诸城企业和产业工人技术创新、成果创新。

2014年,王浩名参加全国第三届汽车装调工技能竞赛并获冠军,获得全国五一劳动奖章、全国技术能手称号。之后,所在企业鼓励他积极参加学术会议,到有关高校院所深造。目前,王浩名参与编写的教材已列入国家“十四五”规划教材,他也被提拔到决策岗位。

在诸城,像王浩名一样的例子还有很多。据诸城市总工会党组书记、常务副主席李培玉介绍,目前该市共培养市级以上劳模600余名,泰山产业领军人才1人、全国技术能手10人,其中,不少年轻劳模工匠出自“老劳模工匠”创新工作室的培养,仅王浩名创新工作室就培养出高级技师6名、技师20名。

“急救”大比拼

本报记者 赵黎浩

“患者发生室颤,准备除颤”“时刻监测血氧饱和度”……这是近日云南省昆明市五华区“72行大练兵·360行出状元”技能竞赛中的场景。现场,31名医护人员同台竞技,比拼心肺复苏实操、AED实操以及现场知识问答。

比赛模拟真实急救过程。“触摸颈动脉,判断呼吸,颈动脉无搏动、无自主呼吸,1001,1002……”随着裁判一声令下,选手走上舞台,很快进入急救状态。

比赛现场气氛紧张激烈,选手的操作娴熟、有条不紊。“在对患者实施急救的时候应该把患者放在坚硬的平地上实施急救,正确与否?”实操之后,主持人还对场上的选手提出问题,作答完成后比赛结束。

评委们认真观察每一位选手的操作规范,考核参赛选手知识应用、临床思维、分析解决问题等能力,并对细节进行综合打分,如心脏按压的定位、深度、频率等操作关键环节把控。本次心肺复苏救治及AED使用技能竞赛为大家提供了一个增强急救意识、学习急救知识、掌握救护技能的平台,让越来越多的人能够参与到学习急救知识的队伍中,当意外发生时,能够采取及时有效的急救措施。

本次竞赛由五华区总工会、区人力资源和社会保障局、区红十字会共同主办,区属各街道总工会、区卫生健康局、尊护职业技能培训学校承办。经过一天的激烈角逐,6名选手脱颖而出,分别获得一、二、三等奖。

分配上优势体现不够明显等现象,逐步成为影响当地产业工人成长和职工队伍稳定的因素。

为改变这一现象,吸引更多产业工人立足岗位革新技术、爱岗敬业、向善向上,吴忠市总工会于今年5月制定并下发文件,开始在全市产业工人比较集中的企业、行业推行能级工资集体协商,用“技高者多得、创新者重奖”机制提高技术类工人的经济待遇和社会地位。市总工会指导非公企业建立健全基于岗位价值、能力素质、业绩贡献等要素的分配机制,特别明确设立创新创造类成果奖励、技术技能类津补贴、荣誉类专项奖励、学历提升

类津补贴、比武竞赛类津补贴和师傅带专项津贴等协商内容,并鼓励非公企业根据实际制定个性化协商内容。

吴忠市总工会的倡议得到企业积极响应。吴忠德悦纺织科技有限公司签订的能级工资专项集体合同规定,技能人才从入职公司的第二个月开始享受150元~200元补贴;公司职工取得国家认定的职业资格证书,每月补助800元~1800元的奖励津贴;取得公司认定职称证书,每月补助100元~400元;获得公司技师资格考核认定,按照等级每月补助120元~580元。宁夏瑞科新能源化工有限公司通过协商把职工工资与职工技能、荣誉表彰

等有机结合起来,形成一整套切实可行的奖励机制,推动企业形成爱岗敬业、争先创优的良好氛围。“能级工资集体协商为我们带来了好‘薪情’。只要努力提升自己,薪酬待遇就会越来越好,大家学习、钻研技术的劲头可足了!”该公司职工马乐天说。

吴忠市总工会常务副主席杭庆珍介绍,目前全市已有10家企业签订能级工资专项集体合同,更多的企业开展能级工资集体协商。在实行能级工资集体协商的企业里,原本令管理者颇为苦恼的职工频繁跳槽现象明显减少,职工们“更爱工作也更爱公司了”。

湖北7部门联合发文推动工人文化宫高质量发展

2027年实现市、州、县工人文化宫全覆盖

本报讯(记者张琳 通讯员梅艳)日前,湖北省出台《关于推动全省工人文化宫高质量发展的意见》(以下简称《意见》),提出要把建好管用好用工人文化宫作为健全全省公共文化服务体系、建设文化强省的基础性工程,健全工人文化宫建设、管理、运营、服务、保障机制,高质量推进工人文化宫建设和发展。2023年至2027年,力争实现全省市、州、县工人文化宫全覆盖。

《意见》由湖北省总工会、省委机构编制委员会办公室、省发展和改革委员会、省财政厅、省自然资源厅、省住房和城乡建设厅、省文化和旅游厅等7部门联合出台。

《意见》提出,在高质量建设场地设施方

面,要大力推进全省各市、州、县工人文化宫场地设施的改(扩)建和新建。因场地不足、功能不全、设施陈旧等不能满足职工需求的,通过改(扩)建的方式加以改善;对没有工人文化宫或现有场地设施不能满足需求且不具备改(扩)建条件的地区,应当依据市、县(市)国土空间规划选址,依法用地,如期建设完成。

《意见》提出,在高质量提供文化服务方面,要坚持工人文化宫公益性服务性原则,向职工群众和社会公众免费或优惠开放;在高质量抓好运营管理方面,各地要确保工人文化宫的独立产权和运营权,各级工会要健全管理制度和服务规范,全面提升工人文

化宫的管理水平和服务效能;在高质量打造人才队伍方面,全省各市、州、县总工会要深化工人文化宫人才管理体制机制改革,同时加强工人文化宫专业人才培养,逐步提高专业化人才比例;在高质量创新发展模式方面,各地工会要鼓励社会力量参与活动项目打造、产品和服务提供、服务资源配送,采取“订单式”服务,为职工提供更加便捷、普惠、精准、专业的高质量文化服务。

《意见》还提出将工人文化宫纳入公共文化服务保障体系,合力推进工人文化宫场地建设,强化工会资产全过程监督体系等工人文化宫高质量发展保障措施。



月饼行业赛技能

9月15日,2023年海南省月饼行业劳动和技能竞赛拉开帷幕,50余家月饼厂家及酒店餐饮企业近百名能工巧匠同台竞技。此次竞赛由海南省总工会、省商务厅、省人力资源开发局指导,海南省财贸旅游烟草工会、省酒店与餐饮行业协会联合主办。竞赛还配套开展月饼展示展销活动,全方位宣传琼式月饼品牌。 本报记者 赖书闻 摄

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

西藏工会勇担职责使命,不断增强政治性、先进性、群众性——

聚焦“四件大事” 开创雪域高原工会工作新局面

化新西藏发挥了积极作用。

思想引领 工会工作有定力

今年6月,“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”工会服务在基层暨2023年弘扬“六种精神”全区职工巡回宣讲拉开序幕。活动中,劳动者讲述的奋斗故事引起现场干部职工的强烈共鸣。

过去5年,西藏各级工会把自觉接受党的领导作为工会工作的根本政治保证,不断强化对职工的思想引领,团结带领职工更加深刻认识“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。

与此同时,西藏各级工会通过加强工会系统党的建设,深化工会改革和建设,西藏自治区总工会细化实化74项加强和改进工会工作的措施,制定实施

工会聚力“四个创建”具体举措。新成立农林水利气象、财贸轻纺烟草等两个产业工会,实现驻会产业工会“零”的突破。制发“十四五”工会发展规划,快速推进“智慧工会”建设。开展“县级工会加强年”专项工作,选聘工会社会化工作者、专兼职集体协商指导员等600多名,基层工会工作效能逐步提升。

此外,西藏工会推动6个市地、49个县区工会领导班子同级副职配备,打造“高原职工氧吧”“彩虹计划”等系列工会援藏品牌项目,各级工会基础更实、动力更强、成效更显著。

服务大局 建功立业有张力

将“雅江中游水电开发”劳动竞赛、“建设澜沧江清洁能源基地”劳动竞赛纳入全国引领性劳动和技能竞赛项目库;命名29家地市级以上劳模工匠人才

创新工作室;深入开展“五小”等群众性创新活动,全区职工提出合理化建议1165条,总结推广先进操作法、发明专利124项……5年来,西藏各级工会广泛深入开展劳动和技能竞赛、群众性创新活动等,充分调动全区职工投身全面建设社会主义现代化新西藏的积极性。

为落实维护安全稳定责任,西藏工会探索建立8个劳动关系风险信息直报点、32个企业样本点,健全完善维护劳动领域政治安全10项机制。

聚焦高原经济高质量发展主阵地,西藏工会出台123项“产改”举措,拓展“产改”试点单位32家,挂牌成立新时代产业工人实训基地9家。西藏首位“大国工匠”母永奇、“全国最美职工”次仁措姆等先进人物的典型事迹在职工中引起热烈反响。

围绕生态文明建设新高地,西藏工会

户外劳动者服务站点”25个、全国职工书屋示范点39个,各地方、产业工会探索建立“爱心超市”、职工志愿服务队、工会“心理驿站”等职工维权服务品牌,积极打造“司机之家”“职工之家”“劳动者港湾”等职工服务阵地。

此外,推动政策赋能扩面提标。西藏工会持续健全困难职工帮扶、基层工会经费资金使用等制度文件34项;金秋助学资助对象拓展至各年龄段学生;13种高原性特殊疾病纳入职工互助医疗保障范畴;离退休职工、因公牺牲职工遗孀遗孤、新就业形态劳动者等纳入常态化服务范围。

打造职工梯度帮扶服务体系。5882户深度困难职工实现动态解困脱困;区、市(地)两级工会筹措慰问款物约2000万元、慰问职工3.4万人次;中国职工保险互助会西藏办事处互助保障覆盖15.91万人次、赔付392人次,788.61万元;筹措资金建成“职工之家”等服务阵地542个。

系统推进权益维护工作。西藏工会建立9部门劳动争议在线诉调“一体处理”机制,为10万余名职工提供法律援助2100余件,办理欠薪欠保法律维权咨询服务;“安康杯”竞赛为载体开展群众性安全生产和职业病防治活动,维护职工合法权益。

阅读提示

5年来,西藏工会从思想引领、服务大局、服务职工等方面着力,团结引导职工做推动“四件大事”落实的主力军,为加快建设社会主义现代化新西藏发挥了积极作用。

本报特约记者 张中源
本报通讯员 丹增平措

职工大讲堂、劳模工匠巡回宣讲等活动覆盖职工1000万人次;以重大工程、重大项目、特色产业带动劳动和技能竞赛,涉及56个工种、参赛职工27万人次;西藏国有及其控股企业职工代表大会建制率达95%,已建工会的100人以上非公企业厂务公开、职代会单独建制率达到并动态保持在90%以上,非公经济和社会组织建制率达80%以上……

过去5年,西藏自治区各级工会充分履行维护、建设、参与、教育四项职能,不断增强政治性、先进性、群众性,全区工运事业发展势头更足、活力更强、成效更优,为聚焦抓好稳定、发展、生态、强边“四件大事”,聚力“四个创建”,加快建设社会主义现代