

浙江安吉县工会服务触角向新业态乡村就业创业者延伸

“数字游民”、咖啡师、露营从业者找到“娘家”

天津市总与市审计局建立协同贯通工作机制 合力监督工会经费管理使用

本报讯(记者张奎 通讯员程志会)日前,天津市总工会与市审计局建立工会监督与审计监督协同贯通工作机制,聚焦协同共治领域,建立信息通报、会商研判、结果反馈、联合监督、整改督办和专题培训6项机制,统筹推进计划共商、资源共享、结果共用,形成工作合力。

按照天津市总工会与市审计局签订的《工会监督与审计监督协同贯通 维护职工合法权益工作机制的意见》,双方将定期或不定期召开联席会议,通报工作情况,部署相关工作,研究解决具体问题。同时就工会经费的收缴、管理、使用等环节,按照职责联合开展专项监督,并根据工作需要,可以联合对审计移送事项整改情况进行跟踪督办,形成整改监督合力,一体化推动问题整改。

为确保协同贯通机制落地,天津市总工会经市审计局相关处室逐一对接,研究确定计划共商、资源共享、审计整改、定期会商等4个方面8项具体措施,积极推动落实。

目前,经认真梳理,天津市总工会已将23项法律法规政策规定报市审计局,纳入市审计局法规库,作为市审计局开展工会审计的重要依据;工会经费收支管理情况纳入市审计局审计项目的必审内容;市审计局为工会精准审计提供数据支持,帮助市总工会比对财务数据;在会商研判的基础上,对属于对方监督职责范围内的有关疑点线索及违法违规问题,及时移送处理,形成监督合力。

在总结经验的基础上,双方将推动协同贯通工作机制向下延伸到各区总工会与区审计局。日前,河西区总工会、南开区总工会等已与所在区审计局建立该机制。

天津市总工会有关负责人表示,将细化落实协同贯通工作机制,扩大大数据和智能化平台共建共享力度,深度融合工会监督与审计监督内容,有效运用监督成果,念好工会经审工作“收管用督”四字经,切实维护职工合法权益。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

广西象州县“三融合”加强工会建设

阵地多了 力量强了 品牌亮了

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)近日,广西壮族自治区来宾市象州县总工会工作人员前往城区各个工会户外劳动者服务站,开展2023年关爱户外劳动者“送清凉”服务活动。据悉,今年7月以来,聚焦“工会服务站双15工程”,该县已打造服务站22个。这是象州县总工会自“县级工会加强年”专项工作启动以来,在职工服务阵地建设方面取得的一项成果。

象州县总工会着力推动“县级工会加强年”专项工作走深走实。在建强服务阵地方面,县总工会深化“线下+线上”融合。线下,投入680万元加强实体平台建设,全县建有职工服务阵地122个,包括县工人文化宫1个、职工之家92个、其他服务站29个;线上,开发了“象州云工会”线上服务平台,目前已开展线上活动21场次,服务职工71万人次。

为夯实工会组织基础,象州县依托社会治理网格化管理,深化“网格+工格”融合。根据社区网格划分工会工作网格,发展社区以下的专职网格员成为工会工作网格员,开展工会信息采集、纠纷调处和困难救助等工作。去年,象州镇在城区开展新业态形态劳动者信息排查,55名工会工作网格员走访社区住户1.9万余户,登记在册新就业形态劳动者1435人,指导成立新业态领域工会组织31个,新增会员1138人,救助职工11人。

此外,象州县总工会深化“党建+工建”融合,打造擦亮“象模象样”劳模引领工作品牌,发挥象州劳模、职工榜样的引领作用,共开展宣讲活动11场。全国劳模梁建祥等15名劳模工匠带头参加活动。

深圳坪山区举办青年职工交友活动

本报讯(记者刘雯婷)近日,广东省深圳市坪山区群团工作部举办“穿梭时空 年代SHOW”单身青年职工交友派对活动,吸引了来自全区40余个机关企事业单位的100余名单身青年参与。活动精心设置套圈圈、跳房子等8个具有年代特色的游戏互动区,让青年职工在轻松愉快的氛围中相知相识。

近年来,坪山区群团工作部持续为青年职工送关心、谋福利。坪山区总工会、区妇联紧扣青年职工需求,推出了“坪工浪漫唤醒计划”“坪·刷青年”剧本演绎系列活动等,为青年职工交友提供平台,推动青年职工人才扎根坪山。

更好地服务这部分人群,今年,县总不断拓宽服务外延,梳理走访了该县余村全球合伙人、青来集青年创客、溪龙“数字游民”等10余个不同行业的新经济新业态领域劳动者,了解他们的诉求,推动建立工会。此外,除了提供基础的职工活动、职业技能培训、互助保障、法律援助等服务外,安吉县总工会还根据行业特点、工作时间、劳动者年龄差异等,“私人订制”工会服务内容。

溪龙乡的“数字游民”无需办公室,只需一根网线便能工作,时间弹性大。溪龙乡总工会便主动上门组建DNA安吉“数字游民”公社联合工会,并与乡镇其他职能部门一起

上门开展执照办理等服务,吸引他们加入兴趣活动小组。梅溪镇深蓝咖啡成立咖啡联合工会后,经常举行行业交流会,为新入行的咖啡从业者演示服务之道,开展团建,增强行业凝聚力。孝源街道成立了露营行业联合会,将更多行业从业者吸纳到工会大家庭中,举行露营行业技能比武,提升服务水平。

如今正值漂流旺季,报福镇正积极筹备漂流行业工会联合会。“漂流行业从业者在高温下成全别人的‘清凉’,我们也应该为他们送去更多关怀。”报福镇总工会主席应春华说。

今夏,民宿阿忠的家十分火爆,民宿主理人蓝晴霞虽然忙,却从不缺席工会举办的技

能培训。“民宿行业原本都是‘单打独斗’,但自从我们加入了工会,感觉就不一样了。工会给我们送技能、送服务、送政策,提升我们的服务水平和经营管理能力,让我们民宿人有了‘归宿’。”蓝晴霞说。

“活跃在广阔乡村的创业就业者是安吉工会工作的新对象。要最大程度把他们组织到工会中来,建会入会是基础,做好服务保障工作是关键。”孔虹介绍,下一步,该县将逐步建立起相应的经费保障机制,在绿水青山间搭建“数字游民”驿站、余村合伙人之家等,为新经济新业态领域劳动者提供更多的优质服务。



北京环卫集团组织220余名职工赶赴受灾地区,支援重建——

大安山里的“清淤战”

本报记者 王伟伟 本报通讯员 钟静

8月16日,北京市房山区,群山环抱下的大安山乡,没有了往日的风景。不久前的一场洪灾,让这里的道路、基础设施等遭到损毁,严重影响了当地群众的生产生活。

连日来,北京受灾地区的灾后重建工作有序开展。8月14日,完成门头沟区和房山区的城区道路清淤和市容环境恢复后,北京环卫集团再次出动人员、车辆赶赴受灾严重的大安山乡,协助当地群众进行灾后重建。来自该集团所属房山京环公司、通州京环公司、固废物流公司、昌平京环公司的220余名职工,一头扎进了大安山乡。

和时间赛跑

8月16日,北京环卫集团在大安山乡对口支援的第3天,路边的碎石被太阳晒得滚烫。

“这里的情况比想象中复杂,道路被洪水冲断,随时有二次塌陷的可能……”回忆起第一次进山时看到的景象,负责此次支援抢险的房山京环公司副总经理曹志怀心有余悸。

“我们是在和时间赛跑,早点把环境卫生清理出来,居民就能早点回家。”曹志怀说。

在认真踏勘现场,确定人工与机械配合的工作思路后,北京环卫集团出动各类作业人员200余人、作业车辆30台,深入大安山乡进行协同作战。道路两旁堆积着许多杂物,机械无法处理,大家就用铲子一点一点清理,很多人手上都留下了被树枝划破的伤口。

截至8月18日,该集团已完成清理道路河沟面积约209万平方米,清理杂物、淤泥、石头约13200立方米。

走村入户清淤

在大安山矿社区,部分低洼地带的居民

房屋内外被淤泥覆盖。北京环卫集团抢险队员承担了独居老人等重点困难群众家中的清淤任务。

“这些淤泥又厚又黏,比清理垃圾难太多了。”环卫职工苏里有着多年的环卫工作经验,但在看到眼前厚厚的淤泥时,仍然犯怵。

村里路太窄,很多地方没法使用机械,只能靠人力。在大安山矿社区的一户困难群众家里,苏里和同事用铲子,一点一点将淤泥铲到手推车上,再一车一车往外运。院子里的淤泥足有1米深,所有的家具都被掩埋。清理过程中,苏里小心翼翼地拾出混合在淤泥里的生活用品,再整齐地放在一边。

8月17日上午,经过该集团抢险队员的连续奋战,大安山乡3户困难群众家中的清淤工作顺利完成,清理面积约200平方米,清理淤泥约220立方米。

吃住在深山

大安山乡中心幼儿园在此次洪水中也未能幸免,洪水退去后留下了大量淤泥和杂物。眼看临近开学,仅靠园里的几名老师,根本无法在开学前完成清理工作,园长王青急得上火。

北京环卫集团得知后,紧急从抢险突击队中抽调20人,全力以赴帮助幼儿园开展清淤工作,环卫职工班素生就是其中之一。他和同事们抢时间、争速度,决心“一定要让孩子们准时开学”。

这次清理工作的另一个难点是大安山乡敬老院。山洪冲毁了敬老院门口的道路,给后续清理工作带来极大困难。不仅如此,雨后连日的高温使得淤泥凝结了块,更增加了清理难度。北京环卫集团的抢险队员们先用铁镐敲,再拿铲子铲,高强度的工作很快就让人大汗淋漓。

由于大型客车进入山区临时道路存在风险,所有抢险队员都吃住在山里。盒饭是每天做好了用皮卡运进来,晚上大家就睡在简陋的运动馆里,但大家一心抢险,毫无怨言。

目前,北京环卫集团已完成对大安山乡主要道路、河道、敬老院、中心幼儿园等的清理任务。该集团抢险突击队将继续深入开展清理工作,尽快恢复大安山乡居民生活环境秩序。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

黑龙江工会创新形式、丰富载体宣讲党的创新理论,教育引导职工听党话、跟党走——

加强思想政治引领 凝聚发展“工力量”

阅读提示

近年来,黑龙江工会将过去“课桌式”宣讲改为到生产一线宣讲,变把职工“请上来”为把宣讲“送下去”,推动党的创新理论在职工中入眼、入脑、更入心,为黑龙江高质量发展汇聚磅礴力量。

本报记者 张世光

日前,在黑龙江省三江口航道船舶泊基地,十几名船员在作业船的甲板上席地而坐,聆听一场由黑龙江省总工会组织的党的二十大精神宣讲会。

这是一场专门为在边远地区、分散作业的水运系统职工举行的系列宣讲会,从祖国的东极抚远市出发,经同江市、嘉荫县、黑河市等地区,一直讲到祖国的北极漠河市。

将过去“课桌式”宣讲改为到生产一线宣讲,把职工“请上来”的组织模式变为把宣讲“送下去”的操作方法,近年来,在黑龙江省总工会的推动下,像这种内容丰富、形式新颖、效果明显的宣讲活动在全省范围内遍地开花。通过这些活动,黑龙江各级工会组织积极宣讲党的创新理论,教育引导

职工听党话、跟党走,推动产业工人队伍建设改革,助力老工业基地转型发展。

顶层设计 夯实基础

黑龙江省总工会始终把职工思想政治引领工作置于工会工作的重要位置,多年来,不断加强顶层设计,通过制度建设,为思想政治引领工作开展提供坚实保障。

2020年,黑龙江省印发《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的具体措施》的通知。2021年,黑龙江省总工会第十二次代表大会工作报告明确提出,“未来5年,打造‘万名职工思想政治引领骨干’品牌,培训5万名骨干,形成一支规模宏大的思想政治引领骨干队伍”。

在黑龙江省总工会的引领下,全省各市(地)工会组织也积极行动起来,加

强思想政治引领工作的顶层设计。

哈尔滨市委、市政府出台加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的具体措施,把产业工人思想政治建设纳入市委思政教育道德计划;鸡西市总工会积极推进培育“百名职工思想政治骨干”行动计划,成立由市委讲师团、劳模代表等组成成员的市总工会职工思想政治引领骨干队伍;齐齐哈尔市制定“产改”工作要点,要求高质量、高标准完成职工思想政治引领骨干培训任务。

与时俱进 活化载体

“回去后,我要把产业工人的新发展、新通道、新成就转达给同事们,鼓励大家一同为黑龙江加速发展贡献力量。”参加省总工会开展的职工思想政治引领骨干培训课后,黑龙江顺丰速运有限公

司工会干事郭彦亮说。

职工思想政治引领骨干培训班是黑龙江省总工会的一项品牌工作。两年来,省总工会本级举办线上线下43期全省万名职工思想政治引领骨干培训班。2021年、2022年,省总工会共投入经费712万元,培训2.5万余名骨干。今年,又投入预算164万元,计划再培训1万人,目前已培训5869人。

在课程设置方面,培训班紧紧围绕党中央的方针政策,重点突出党对工人阶级、工会组织的系列重要要求。讲授课程的除了有专家学者,还有2019年大国工匠年度人物刘伯鸣、全国人大代表马兵等一线劳模人物。

今年是铁人王进喜100周年诞辰,黑龙江省总工会示范性宣讲活动,同时组织了“永远的铁人——王进喜生平业绩展”进企业进基层活动,促进大庆精神(铁人精神)深入人心。

此外,为方便职工就近培训,哈尔滨、齐齐哈尔、牡丹江、佳木斯、大庆、鸡西等地结合当地红色资源,开展属地培训。在大庆新时代产业工人思想教育基地,学员重温大庆精神(铁人精神)的历史脉络;牡丹江市宣讲工作走进非公企业现场,一场活动就有700余名职工收听收看。

丰富形式 深入基层

思想政治引领工作的深入开展,带来了职工在行动上实打实的变化。

黑龙江省总工会开展劳模工匠职工宣讲活动,组建劳模工匠(职工)宣讲团,开展“沉浸式”“体验式”宣讲活动。全省各级工会组建“工”字号宣讲队伍1024支,成员4.8万人,宣讲4.3万场次,辐射

职工430.7万人次。

在“产改”试点企业东安汽车发动机有限公司,参训学员回到工作岗位后积极开展宣讲;黑龙江顺丰速运有限公司参训的10位快递小哥成为友爱的“代言人”,参与组织开展职工活动百余场;冒着生命危险将起火货车开离双鸭山市区的司机孙刚,参训后组织辖区内6名党员货车司机成立党小组,并组织情感慰问支援活动。

在黑龙江省总工会的示范引领下,大庆油田依托“大庆油田工会”APP开展“云讲述”活动,全油田各岗位职工结合岗位工作畅谈理想信念,打造线上线下相结合的新范式。鹤岗市将在厂矿车间班组播放的“小喇叭”和市总工会开行的“大篷车”相结合,因地制宜开展宣讲活动。

“内容丰富、形式多样、扎实有效的思想政治引领工作,为黑龙江‘产改’提供了强大的思想动力。”黑龙江省人大常委、省总工会主席贾玉梅表示,“未来省总将继续推进这项工作走深走实,用更加接地气、更加喜闻乐见的方式推动职工思想政治引领工作落地生根,为黑龙江高质量发展汇聚磅礴力量。”