

宁夏青铜峡市总工会凝聚社会力量,建立“工会+社工+义工”联动服务职工模式

帮扶困难职工,这里有个“爱心联盟”

本报讯(记者马学礼 通讯员胡相宁 顾娟)“工会干部和志愿者帮助我家解决了很多困难,现在日子好过多了。”近日,宁夏塞上迎鑫农牧有限公司农民工喜登花对上门回访的工会干部连声道谢。喜登花的两个孩子在上学,丈夫生病不能上班,生活的重担曾让她苦不堪言,在宁夏回族自治区青铜峡市“爱心联盟”的帮扶下,喜登花一家逐渐走出困境。

这是青铜峡市总工会凝聚社会力量,通过“爱心联盟”开展困难职工帮扶的一个事例。近年来,青铜峡市总工会加大工会组建力度,工会组织覆盖率和职工入会率大幅提高。但仍有一定数量的外出打工人员、灵活

就业人员以及失业人员尚未被工会组织覆盖,这给市总在困难职工摸排方面带来了一定难度。

今年5月,青铜峡市总工会联系古峡社工协会、春雨志愿者协会、青铜峡市禁毒协会等社工和义工组织,建立“工会+社工+义工”联动服务模式,共同帮扶困难职工。120多名成员结成“爱心联盟”,并明确了各自工作内容:工会主要负责摸排已建立工会组织的单位中的困难职工,社工负责摸排社会组织中的困难职工和外出打工人员,义工(志愿者)负责摸排长期居住在城市的困难灵活就业人员和特殊群体。

随后,各成员分头行动,通过走访街道、社区、邻里乡舍,电话调查,入户与困难职工面对面交谈等方式,多层次、多渠道了解职工困难。据统计,6月以来,“爱心联盟”共摸排困难职工765户,记录下来不少职工群众最迫切希望解决的问题和困难线索。针对摸排出的困难职工和线索,青铜峡市总工会进一步核实相关情况,确立最终的困难职工档案。

坚持“一边摸排、一边解决”的原则,“爱心联盟”还积极联系爱心单位履行社会责任,对困难职工给予帮助。青铜峡市人民医院为患大病职工开辟就诊绿色通道,为112名患肝病职工进行免费筛查;如在蜀餐饮公司提供

8000余张消费折扣券;裕民街道各社区组织志愿者为困难职工提供家庭护理、心理疏导等服务……很多企业、单位纷纷提供资金、物资、服务,帮助困难职工渡难关。

据悉,目前,青铜峡市总工会对符合条件的困难职工,已上报自治区总工会进行帮扶;对于其余有困难但又不符合建档标准的职工,“爱心联盟”将采取同类同策、个案专策、一户一策等办法进行帮助。“这一模式创新了职工服务方式,拓宽了服务职工内容,扩大了困难职工帮扶覆盖面,提升了帮扶工作水平。”青铜峡市总工会党组书记、常务副主席王东说。

首届全国林草行业森林消防员职业技能竞赛开幕

本报讯(记者朱欣)8月16日,首届全国林草行业森林消防员职业技能竞赛暨大小兴安岭“生态保护与转型发展”劳动和技能竞赛在黑龙省大兴安岭地区加格达奇区正式开赛。来自全国各省(区、市)、六大森工集团以及中国林科院的35支代表队共350名参赛选手,将进行为期3天的比拼。

本次竞赛由国家林业和草原局、中国农林水利气象工会联合主办,是全国林草行业近年来举办规格最高、规模最大、人数最多、科目最全和技战术含量最领先、影响带动面最广泛的一场森林消防员职业技能竞赛。赛事分团体和个人项目,融个人专业技能、体能、智能和团队组织指挥、力量协同、科技运用为一体,涵盖无人机航空巡护、水泵接力协同战术、风力灭火协作战术、携装负重越野、油锯切割技术、卫星导航设备操作、理论知识等7个竞赛项目。森林消防员是保护森林草原资源、维护生态安全的重要力量,是林草行业人才队伍的重要组成部分。竞赛的举办,将有助于提升全国林草行业森林消防员队伍训练水平、技能素养和实战能力,培养和选拔森林消防高技能人才,提升森林消防工作专业化、科学化管理水平,增强森林消防员队伍责任感和荣誉感,激励他们更好地履行守护青山守卫人民的职责使命,推动林草行业高质量发展。

南通海门区总整合资源打造可移动的“家” “纳凉公交”开进货车司机集聚地

本报讯(记者黄洪涛 通讯员方振亚 陆晶晶)“车里整洁凉快,一进来就感到很舒适。这下我们多了个纳凉的好地方,真好!”来车里避暑的货车司机范天捷说。近日,江苏省南通市海门区总工会联合区“两新”工委、区交通局推出的纳凉公交——“可移动的新驿家”车辆陆续投放到位,受到货车司机的一致好评。

7月24日以来,南通汽运集团海门分公司每天抽调部分新能源汽车,在海门区3个货车司机集聚地、工地开设纳凉公交,方便户外劳动者就近上车,免费纳凉避暑。纳凉车厢内持续开启空调,并放置便民服务箱,免费提供饮用水、清热解暑药品等。公交车驾驶员在车内服务,确保车辆安全。

“我们希望利用社会资源,动员全社会一起关爱劳动者。”海门区总工会党组书记、主席张成介绍,区总在前期调研走访中发现,货车司机在等单过程中,不舍得开空调,经常把车辆停在树荫下,摇下车窗,打开车门纳凉。每到中午,一些工地、公共场所的附近都有零零散散的户外劳动者席地而坐,休息条件较差。为此,区总整合社会资源,经与区交通局、汽运集团沟通协商后,决定利用闲置公交车,推出“可移动的新驿家”帮货车司机改善休息条件。“公交公司提供车辆,工会提供物资,停放地点会根据实际需求调整。”张成说。

随着前来纳凉的户外劳动者越来越多,纳凉公交的停靠时间也由之前的每天10点到15点,延长到16点。户外劳动者纷纷为此点赞。

据悉,海门区总工会将随时跟踪了解纳凉公交的运行情况,灵活调整优化投放点位,切实为户外劳动者“送清凉”。

源头维护 参与治理 暖心服务 莱钢集团构建维权普惠“三体系”

本报讯(记者田国全 通讯员葛文京)记者日前获悉,山东钢铁集团有限公司旗下莱钢集团积极构建“源头维护+参与治理+暖心服务”维权普惠“三体系”,激活了职工干事创业活力,夯实了企业改革发展根基。

2020年4月,莱钢淄博铸链公司混改进入“深水区”,为让职工吃下“定心丸”,企业及时回应职工关切,把保护职工权益、组建工会组织等内容作为两个独立章节写入公司章程,助推公司职代会通过职工安置方案并实现混改,为后期公司扭亏为盈且实现利润3年连涨注入动力。

为确保把党工共建优势转化为提升维权服务质效的工作合力,莱钢集团把维护职工权益纳入党委议事日程,与党的建设、改革发展重点工作同推进、同部署。同时,建立健全职工服务体系,建设、新时期全心全意依靠职工办企业等制度10多项。

为打通职工表达诉求的绿色通道,莱钢集团对涉及职工切身利益的重要事项坚持职代会审议通过后再实施,每年组织职工代表对集团领导进行评价并征求意见建议。2022年,莱钢集团6个改制单位先后召开职代会并通过职工安置方案,职工代表对厂务公开满意率保持在96%以上。

灾后清淤 重建家园

8月16日,北京市房山区大安山乡,来自北京环卫集团的职工正在为一家敬老院清理淤泥。

这里地处山区,道路损毁严重,再加上居民区空间狭小,不少清淤工作只能靠人工完成。接到任务后,北京环卫集团在房山区、门头沟区共派出300多名干部职工,连续奋战在工作一线,帮助当地群众进行灾后重建。

连日来,北京受灾地区的灾后重建工作有序开展,积水排涝、防疫消杀、饮水安全、基础设施抢修等工作积极推进,群众生产生活秩序加快恢复。

本报记者 王伟伟 摄



供电公司青年职工发挥才智,展现才干,学习技能的专属阵地。

2022年,重庆市北供电公司青年智研团应运而生,仅仅1年时间便完成该公司“思想库”专项报告10项。

共享创新成果促共赢

6月15日,国网重庆市电力公司工会劳模创新工作室第二联盟年度工作发布会暨川渝联盟交流活动筹备会召开,重庆市北供电公司正是该联盟的参与者之一。2022年11月,该公司加入川渝电力职工创新工作室联盟,与成渝地区10家单位建立了紧密联系,强化联合攻关。这是重庆市北供电公司工会转化职工群创成果,搭建资源池的一个缩影。

“共享才能共赢。”宋昱表示,2020年,重庆市北供电公司工会牵头与重庆永川供电公司、重庆綦南供电公司、重庆检修公司建立了国网重庆市电力公司劳模创新工作室联盟,在无人机智能巡检技术难题、交流电缆巡检新技术、输变配管实训基地建设等方面展开了共学、共研、共进,促进国网重庆电力各基层单位共同发展。

“如今,我们班组的多项创新成果已经在其他公司得到运用,成果转变成助推重庆市电力系统发展的生产力。”陈向全自豪地说。

国网重庆市北供电公司工会搭建“一体三维”职工技术创新工作体系——

小改小革“创”出新活力

本报记者 黄仕强

“要继续加油,争取获得更多创新成果!”近日,在国网重庆市电力公司市北供电公司(下称重庆市北供电公司)的王莉佳劳模创新工作室里,桌上放着刚刚收到的几项专利证书,团队成员的喜悦之情溢于言表。

据悉,近年来,重庆市北供电公司工会以劳模创新工作室为主体,以匠心工作坊、青苹果创新营、劳模工作室联盟等3个平台为支撑,搭建“一体三维”的职工技术创新工作体系,推动职工小改小革、小发明、小创新不断涌现,赋能企业创新发展和人才培养。

“工作坊”赋能一线职工

走进重庆市北供电公司,一栋LOFT风格的小楼格外醒目,这是该公司以王莉佳劳模创新工作室为主体打造的职工创新中心,也是深受职工喜爱的活动阵地。工作之余,职工喜欢聚在这里开展头脑风暴,很多创新

的点都在这里诞生。

小楼对面,便是重庆市北供电公司专门为生产一线职工打造的匠心工作坊。工作坊内,一个个被隔离出的空间悬挂着实验室、操作台等铭牌。

重庆市北供电公司工会副主席宋昱介绍说,匠心工作坊为一线职工开展发明创造、小改小革等创新活动提供条件和保障。在这里,公司各专业的一线技术骨干和班组成员,围绕工作中的热点、难点、关键问题开展管理创新、技术创新、服务创新,提升管理水平、优化作业流程,提高工作效率。

“有了工作坊,我们的创新想法可以在这里实验,大大提高了创新成果的产出效率。”该公司变电检修班班长陈向全说,工作坊还为多部门、多专业形成攻关合力提供了场所。

3年来,匠心工作坊已为公司培育出225名技术人才,累计牵头输出创新课题121项,成果完成率100%;获得国家发明专利3项,实用新型专利32项,帮助企业解决技术难

题10余项。

“创新营”助力青工成长

宋昱告诉记者,从学联会到青培基地,从青苹果创新营到青年智研团,公司工会始终致力于为青年职工成长成才打造平台。

2018年9月,在公司工会推动下,重庆市北供电公司大学生联合会成立。青年职工刘云龙担任学联会首届会长,短短几年过去,刘云龙已成长为输电运检中心的中层管理人员。

“从校园到企业,如何帮助青年职工完成角色转换,我们一直在探索。”宋昱说,考虑到青年职工思想活跃,探索劲头足,公司工会还创立青苹果创新营,将青年职工聚在一起,帮助大家探索解决问题的过程中学习、成长。

刘云龙回忆道,学联会成立第1年便开展了22场不同形式的交流座谈会,发表论文53篇。经过5年的发展,学联会已成为重庆市北

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

山西工会强化思想引领,做实维权服务,增强工会组织的吸引力、凝聚力——

打造特色工作品牌 凝聚职工奋进力量

职工当好主力军,奋进新征程。

“五小”竞赛激发创新活力

在山西,“五小”竞赛活动不是工会组织“单打独斗”,而是由省委、省政府部署,并写入相关政策文件。如今,这项活动已经形成“党委领导、行政支持、工会牵头、多部门协作、群众广泛参与”的工作格局。“近10年来,全省参赛职工累计达3281.49万人次,产生创新成果81.13万项,创造经济价值约570亿元。”山西省政协副主席、省总工会党组书记、常务副主席王蕾表示。

山西各级工会持续发力,不断完善以岗位创新、班组(团队)创新、劳模和工匠人才(职工)创新工作室以及创新工作室联盟等为主要内容的“五小”竞赛活动体系,通过强化活动过程管

理,推行网报网评,加大奖励、及时奖励、精准奖励,扩大职工受益面,使活动落实到基层、深入到一线,形成长效机制。

随着“五小”活动的开展,全省企业形成了浓厚的创新创造氛围,也促进各类劳动和技能竞赛广泛深入持久开展,为职工创新创造、展示才华搭建了广阔舞台。

“有‘五小’竞赛打头阵,我们在民营企业推动产业工人队伍改革就水到渠成了。”吕梁市总工会副主席卜新宇说,持续多年的职工“五小”竞赛,让民营企业收获了远超预期的“产改”成效。

把榜样力量转化为群众性教育实践

今年“五一”国际劳动节之际,由山西省委宣传部、山西省总工会举办的“新时代最美劳动者”发布晚会在山西

卫视播出。活动推选出的40名候选人名单,在11天的网络公示点赞中,吸引了近600万人次参与投票。

为放大劳模先进的示范效应,山西省总工会持续4年联合山西日报社和山西广播电视台开展“三晋工匠”年度人物评选活动,并举办发布晚会,请入围的10名优秀工匠代表走上舞台讲述奋斗故事。

“我们精心筹办发布晚会及事迹展播,在场景设计上采用全息投影、超时空对话、虚拟场景还原等技术手法,提升短片的可视性和互联网传播效能。”山西省总工会副主席李忠贵表示。

为了壮大工匠人才队伍,山西成立省级工匠学院,带动新建11个市级工匠学院,推动打造成一批高标准的一线职工实训基地、高技能人才培养基地、劳模

工匠攻关基地,成为职工的大学、工匠的摇篮。

此外,山西工会还持续深化党的创新理论宣讲站点和宣讲队伍建设,每年开展近千场“送理论、送文化、送温暖,进项目、进工地、进企业”活动,灵活运用故事会、演讲会、交流会、文艺表演、微课堂、微视频等多种形式,组织劳模工匠宣讲,把榜样力量转化为职工群众的生动实践。

在有效服务职工中提升思想引领力

“省总今年将建立完善激励机制,开展‘明星站长’‘最美站点’选树活动,探索实行奖补制度,充分调动站点管理者的积极性,确保这支队伍‘干得好、留得住’。”山西省总工会副主席谭立新介绍说,截至目前,全省已建成各类户外

劳动者服务站点5813个。

近年来,山西省总工会着力推动工会服务阵地从“有没有”向“好不好”转变。为此,山西各级工会在户外劳动者服务站点规划时提前谋划,打造服务职工综合体,同步设立“妈咪小屋”“爱心托管班”等,使工会服务阵地满足职工的多元需求。

山西工会坚持以真诚服务赢得职工,注重在解决实际问题过程中提升思想引领力。比如,协调财政、商务、人行等部门联合发文,据不完全统计,为187.45万名职工发放电子餐饮消费券5.17亿元,直接撬动消费5.52亿元。各级工会选派293个蹲点组、878名工会干部常驻基层蹲点,深入了解不同行业、不同职工群体的思想状况和心理特点,为职工群众办实事解难事。

近日,山西省人大常委会副主任、省总工会主席王纯在基层调研时强调,各级工会要把解决思想问题同解决急难愁盼问题结合起来,把思想引领同“我为群众办实事”实践活动结合起来,满怀真情开展“工会进万家”调研走访慰问,在有效服务职工中提升思想政治引领能力。

阅读提示

山西工会聚焦主责主业,改进方式方法,打造了“五小”竞赛、户外劳动者爱心驿站、“三晋工匠”年度人物选树发布活动、工会党的创新理论宣讲示范点等一批有影响、可持续的特色工作品牌,增强了工会组织的吸引力、凝聚力。

本报记者 刘建林 李彦斌

“2023年度职工申报‘五小’创新成果近千项,公司评选表彰了300多项创新成果,发放奖金700多万元……”近日,山西中阳钢铁有限公司党委书记、工会主席卫建中对记者表示,“‘五小’活动的开展大大激发了职工‘把企业事当家事’的责任感和创造力。”

近年来,山西工会坚持以职工为中心,聚焦主责主业,改进方式方法,打造了“五小”竞赛、户外劳动者爱心驿站、“三晋工匠”年度人物选树发布活动、工会党的创新理论宣讲示范站点和宣讲队伍等一批有影响、可持续的特色工作品牌,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力,团结引导全省广大