

浙江海宁市总工会培养建设企业法治人才队伍,让权益保护网沉到一线

879名“企业职工法律明白人”源头化解矛盾纠纷

本报讯(记者邹偶然 通讯员邵金连)“运用培训学到的法律知识,为身边职工提供法律咨询、解决纠纷、依法维权,让单位更和谐,我觉得很有成就感。”近日,浙江金汇特有限公司工会主席陶俊芳对记者说。据悉,今年7月,浙江省嘉兴市海宁市总工会为包括陶俊芳在内的首批879名企业职工颁授“企业职工法律明白人”证书,他们可以持证在自己所在企业开展职工群众的矛盾纠纷预防、排查、化解等工作。

据海宁市总工会权益部部长高天峰介绍,目前,在该市已经建立工会组织的规模以上企业中,“企业职工法律明白人”选拔培养

工作已经全面铺开,人员从专职工会委员、部门负责人、法务、班组长等热心公益事业、具有较高威信、无违法犯罪记录的职工中择优选拔,每家企业不少于1名。企业可以结合职工人数、生产需要等实际情况,确立培养数量、目标,鼓励企业实现“法律明白人”在班组、部门、生产线全覆盖。同时,在新业态建企业中,会员超过30人的企业也要配备“法律明白人”。

为提高“法律明白人”的业务素质和能力,海宁市总工会精心挑选负责培训的师资力量,联系司法机构、专业律师事务所作为培训的师资来源。同时,在授课内容上认真谋

划,针对能级工资集体协商、职工权益维护等方面工作开展有针对性的专题培训。截至目前,参与选拔的人员已经全部参与并通过市镇两级培训考核,组建起一支素质好、结构优、作用好的基层法治人才队伍。

浙江恋尚家居用品有限公司工会主席杨熙在担任“法律明白人”后,积极参加培训,掌握了许多法律知识。近日,该公司职工张某匆匆地走进杨熙的办公室说道:“杨主席,我爱人将我家里的9.8万元存款借给了老乡,但老乡不承认了,怎么办?”杨熙听后耐心地给张某解释了民法典中关于民间借贷的纠纷处理及相关的证据的收集,并介绍公司的法务

提供法律援助,让李某非常感激。

据了解,近年来,海宁市总工会打造了一批职工维权工作品牌。例如,通过“工会零距离法律服务”专项活动,海宁市各级工会深入企业送法律服务;由30名专业律师组成的“工会法律志愿服务队”到企业给各种规章制度现场“把脉问诊”,开具“法律处方”;依托2452名劳动法律监督员开展服务活动,助力企业排查劳动生产安全隐患、规范用工管理。

“在企业选拔、培养‘法律明白人’,是总工会在职工维权工作上的又一积极探索,让职工的权益保护网沉到一线,助力矛盾纠纷化解在源头。”海宁市总工会副主席王晓清表示。

武汉市文化旅游工会联合会成立

本报讯(记者张群 通讯员杨浩贺鹏)近日,湖北省武汉市文化旅游工会联合会成立大会暨第一次代表大会举行。会议选举产生武汉市文化旅游工会联合会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。

据悉,武汉市文化旅游工会联合会将从引导企业建会、开展劳动和技能竞赛、为文旅企业搭建平台、推广武汉疗休养资源、解决文旅行业职工的急难愁盼问题等5个方面重点做好工作,通过“工力量”助推文旅行业高质量发展。

深圳南山区快递行业职工赛技能

本报讯(记者刘友婷)近日,2023年广东省深圳市南山区快递外卖行业职工职业技能竞赛决赛举行,来自中国邮政、顺丰、中通、美团等16支参赛队伍的80名骑手参加。

此次决赛分设快递员和外卖员。快递员组设置易碎易漏品包装、禁限寄物品识别、派单路线设计模拟、安全骑行技术、异常情况处理等5个实操项目;外卖员组设置接单准备、订单处理、派单路线设计模拟、安全骑行技术、异常情况处理等5个实操项目。

据悉,这是南山区总工会连续第3年面向快递外卖行业职工开展技能比武,累计吸引90余家网点、648人次参赛。

暑期返乡人才对接会

8月12日,“回归家乡·投身自贸港”2023年海南省暑期返乡人才对接会在海南省海口市会展工场举办,吸引不少求职者前来咨询、应聘。

据了解,当天共有311家用人单位入场招聘,线上线下累计提供岗位8190个,其中线下岗位5543个。岗位涉及电力电气、科学研究、商务服务、金融投资、网络通信、免税经营、养殖种植、酒店旅游、开发建设和新媒体运营等行业领域。

苏炳坤 摄/人民图片

山西要求各地市建工伤预防警示教育基地

围绕产业结构特点设置,根据评估分类给予补贴

本报讯(记者刘建林 李彦斌)近日,山西省人社厅、省总工会等8部门联合发文,要求到2025年底,在每个设区市辖区范围内至少建成一个适应当地产业结构特点的工伤预防警示教育基地,鼓励集团化管理的省本级参保煤炭企业单独建立基地,并鼓励省级各重点行业监管部门结合实际在具备条件的所属机构建立基地。

山西省要求,警示教育基地建设应根据功能定位明确划分安全事故案例展示区、安全知识互动区、安全体感实训区、工伤预防技能实训区等区域。其中,安全知识互动区要以多元化、智能化、生动化的互

动体验模拟搭建不同场景,用寓教于乐的方式让参与者学习工伤预防知识;安全体感实训区要通过视觉、听觉、触觉等多种感官系统完成在现实中难以实现的逼真伤害体验;工伤预防技能实训区要根据不同行业、工种实训要求模拟现场工作环境,通过在指定区域、工位的实操,使参与者在接受理论培训的基础上实现安全、规范、独立完成相应工作的目的。

据悉,警示教育基地建设后,山西省工伤预防厅联席会议办公室将组织相关行业专家按照分类标准,现场核查、综合评估,并将评估结论向社会公示。评估认定结论经公示

无异议后,所有符合Ⅰ类标准的基地将命名为山西省工伤预防警示教育示范基地并颁发牌匾。各市符合Ⅱ类标准的基地,将命名为市级工伤预防警示教育示范基地并颁发牌匾;符合Ⅲ类标准的基地,将命名为市级工伤预防警示教育基地并颁发牌匾。

省本级参保煤炭企业和省级各重点行业监管部门所属机构建立的基地,符合Ⅱ类、Ⅲ类标准的基地,由省人社厅命名为单位(行业)工伤预防警示教育基地并颁发牌匾。被命名并颁发牌匾的基地建设单位,将从省工伤预防费中按类别给与不超过300万元、200万元、100万元的补贴。



陕西省总明确未来3年新形态工会工作“路线图”

每年发展5万新就业形态劳动者会员

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,陕西省总工会印发《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动方案(2023—2025年)》(以下简称《方案》),持续巩固拓展深化新就业形态劳动者工会工作,明确提出了未来3年新形态工会工作的目标任务、具体措施和相关要求。

《方案》明确,2023年~2025年,将以“全域化宣传、立体化入会、精准化保障、便捷化维权”四大平台建设为牵引,每年全省发展新就业形态劳动者工会会员5万人左右,培育建设10个市(县)级示范性行业工会联合会。2025年底,评选出50家新就业形态劳动者“兜底建”工作示范单位,实现重点平台企业在陕西的公司建会全覆盖,会员总数达到30万人以上。

在具体实施层面,陕西省总工会将强化思想政治引领,利用阅读诵读等活动将课堂搬到生产一线,组建省、市、县三级工会劳模宣讲团,进新业态企业、服务站点等宣讲。为助力新就业形态劳动者素质提升,将探索全省各类工会职工院校发挥作用的方法路径,开展农民工“求学圆梦行动”,扶持资金适度倾斜,同时组织开展新职业、新工种职工职业技能竞赛等。

为提升巩固建会入会的成果,陕西省总工会将力推“重点建、行业建、兜底建”模式,实行清单式建会、目标式入会、项目制强会,重点扶持帮建一批具有示范效应的新业态企业工会组织。在全省工会开展新业态温暖服务季活动,送平安保障、技能提升等,组建“工会干部+专业律师”的法律服务队伍,开展普法宣传、法律援助等服务。

《方案》强调,要推动新业态行业广泛建立协商协调机制,培育新业态重点企业(行业)集体协商典型案例,以头部平台企业为重点,推动签订企业(行业)集体合同,把集体合同签订和落实情况作为评选和谐劳动关系先进单位和个人的重要依据。将平台企业纳入全省广务公开民主管理调研检查相关内容,制定平台企业、区域(行业)性职代会以及其他民主形式维护新就业形态劳动者合法权益的相关指导意见。

海口两部门联合为户外劳动者打造温馨港湾

服务站点里可享受“一站式”就业服务

本报讯(记者赖书闻)8月4日,海南省海口市总工会、市人力资源和社会保障局联合依托就业驿站打造的工会户外劳动者服务站点揭牌启用。揭牌仪式邀请美团、饿了么、滴滴等平台的新就业形态劳动者,以及环卫工人、城管、交警等30余名户外劳动者代表参加,现场体验服务站点功能并发放清凉物资。

记者走进户外劳动者服务站点看到,里面宽敞舒适、窗明几净,微波炉、冷热饮水机、空调、应急药箱、卫生间、手机充电器和电动车轮胎充气机等设备一应俱全。除此之外,还根据需要配置了电视、职工书屋等文娱设施,在丰富户外劳动者文娱活动的同时,满足他们的精神需求,让户外劳动者真正感受到“家”的温暖。

“现在这个服务站点建成后,我们不仅可以在这里歇脚、喝水,空闲时还能看电视,和同事聊聊天,非常实用。”环卫工人符女士告诉记者。

据介绍,这个与就业驿站共建的工会户外劳动者服务站点还融合海口市零工市场“一站式”公共就业服务职能,为劳动者提供就业创业指导、法律咨询、劳动纠纷调解、社保卡办理等一揽子核心公共服务产品,为就业服务赋能增效,构建和谐劳动关系。

海口市总工会党组书记、常务副主席刘川海表示,建好工会户外劳动者服务站点只是第一步,未来还将不断丰富各个站点的服务内容和项目,力争为户外劳动者创造一个健康舒适的休息环境,让大家愿意来、经常来,来暖港湾享受“娘家人”的服务。

山东巨野县总结合特色产业开展技能公益培训

两万名农民工凭画技吃上“文化饭”

本报讯(记者田国奎 通讯员周剑)“感谢工会举办的工笔牡丹花培训班,让我实现家门口就业。”日前,山东省菏泽市巨野县大义镇奚阁村农民工画师刘玉环开心地说。据悉,巨野县总工会依托当地工笔画特色产业打造“花开麟州”工会示范服务品牌,对农民工、下岗职工等群体分层分级开展工笔画技能公益培训,帮助农民工和下岗职工吃上“文化饭”。

巨野县总工会以县农民绘画产业工会联合会为中心,指导全县17个镇街总工会全部建立工笔画技能培训基地,重点在培训场地建设、教师队伍配备、课程培训选材、独立操作实践等方面强化保障,有序推进工笔画技能公益培训。

据了解,巨野县总工会每年列支10万元专项经费,举办工笔画技能公益培训班20余期,培训农民画师7000余人次。对在培训中表现突出、技艺精湛的学员,根据其意愿推荐进入县内各类画院工作,解决就业问题。

“参加过工会组织的工笔画技能公益培训的学员,人均月收入在5000元以上,收入和生活水平大幅提升。”巨野县总工会相关负责人介绍,目前,全县从事工笔画的农民工画师达到两万余人,年创作书画作品120余万幅,作品远销40个国家和地区,产值超10亿元,农民工收入大幅增加。



在“劳动者港湾”享清凉

8月12日,环卫工人在重庆市沙坪坝区站西路“劳动者港湾”内休息。连日来,重庆持续高温。沙坪坝区建立的“劳动者港湾”成为许多户外劳动者歇脚避暑的好去处。据悉,截至目前,重庆市已累计建成开放“劳动者港湾”1320座。 新华社记者 黄伟摄

工会暑托班 “省心”又“暖心”

“有了暑托班,安全又省事”

本报记者 王晓颖 本报通讯员 吴仰辉

“有了暑托班之后,孩子在里面学画画、做作业,我们下班时接回去,既安全又省事。”近日,江西正普汽车配件有限公司职工江涛告诉记者,得知上饶市余干县总工会在园区举办暑托班后,自己第一时间报了名。

余干县高新产业园有130多家企业,8000余名职工。每到暑假,子女看护问题便成了职工的烦恼。对此,余干县总工会依托工人文化宫在园区内举办了为期两周的暑托班。这次暑期托管班的服务人群跟往年不一样,在服务内容、方式上都有优化。”余干县总工会党组成员彭弘介绍说,办班

前期,县总工会就托管时间、学习内容、活动方式等广泛征求园区企业职工的意见。职工可通过网上报名,网上审核,或委托企业集中报名、集中审核,使报名手续简单化,“托管时间上弹性化,职工随时送随时接,省时省心。”同时,余干县工人文化宫聘请了10余名有专业特长的老师,根据不同的年龄阶段、兴趣爱好开设了国学启蒙、数理逻辑、趣味拼音等课程;组织开展看电影、扎气球花等趣味十足的集体活动;开设亲子游戏活动,让孩子感受到更多的爱。

“这里有好多小伙伴,大家一起上课、做运动,还有老师辅导作业,教我们课外知识,我可喜欢这里了。”职工子女胡逸宸高兴地说。

家长专心摆摊 工会帮忙带娃

本报记者 邹偶然

“以前摆摊带着孩子经常分心;现在有了爱心托管班,可以专心做生意了。”浙江省金华市东阳市吴宁街道振兴路夜市摊主蔡东东说。日前,在吴宁街道振兴路和东砚路交

叉口的振兴路地摊经济联合工会驻地内,一个工会爱心托管班开始试运营。“用爱做托管,用心做地摊”,托管班墙上张贴的标语格外醒目,300多平方米的教室布置得像一个儿童乐园,配备风琴、木马、滑梯等设施,孩子们围成一圈,拍着小手唱《上学歌》。吴宁街道振兴路汇聚了1000余名摊主。

“如果不是亲自去摊位上看,我想不到他们带娃有这么难!”吴宁街道总工会主席毛丰华道出举办托管班的初衷。每当走访时看到摊主的孩子坐在小板凳上借着摊位微弱的灯光写字,周围人入往、噪声不断的场景,毛丰华心里总觉得不是滋味。于是,吴宁街道总工会着手开办托管班。

“费用全免,重点招收4~12岁的孩子,目前接收了12岁以下的孩子60多个。”振兴

“托管班开得太及时了”

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 廖景芝

“小朋友,你们好!欢迎你们的到来。”8月7日,伴随着志愿者的亲切问候,中国铁路南宁局集团有限公司南宁供电段“同心共圆”职工子女暑期托管班开班。从8月7日至18日,30余名铁路职工子女将在托管班度过一段多姿多彩的托管生活。

“托管班开得太及时了。”一大早,南宁供电段南宁检测车间的江念牵着两个儿子一起踏进单位大院。在职工驿站门口,小朋友挥手和妈妈告别,开始一天的快乐生活。

江念和丈夫是铁路双职工,平时无暇顾及孩子。“孩子一放假就觉得无聊,但我们都在上班,又不放心他们自己出去玩。”看着放假在家的孩子,江念发起了愁。暑假刚开始不久,她看到南宁供电段工会开办职工子女

路地摊经济联合工会主席楼永强介绍,托管班项目总投资近10万元,由吴宁街道和工会财政共同承担,从夜市招投标资金池里划出,两位老师是公开面向社会专业人士招募的。

“托管班的工作时间是下午4点到晚上8点,全年无休,每次夜间托管结束后,有些孩子的家长没法来接,我们会送到摊位或者继续帮忙照看。”毛丰华说。

“托管班开得太及时了”

暑期托管班的通知,立即给孩子报名。

“我们的托管班致力于为孩子暑期打造一个集学习、娱乐为一体的平台,让职工上班带娃两不误。”该段工会主席刘思幼说,为解决职工后顾之忧,尤其是针对暑运期间运量攀升导致职工更繁忙的情况,工会号召职工成立志愿者小分队,利用休息时间轮值的方式提供学龄儿童义务托管服务。

“我们挑选优秀骨干组成培训师团队,优化课程设置,免费提供服务。”刘思幼介绍,此次暑期托管班主要以安全教育、作业辅导为主,还开设篮球、羽毛球等兴趣课程。

“孩子开心,家长安心。感谢单位为我们提供这样的福利!”这个托管班对于双职工来说非常有必要”……开班以来,托管班好评不断。