



山东统筹谋划政策体系发力改革创新—— 谱写乡村振兴“齐鲁样板”新篇章

高质量发展调研行

本报记者 田国全 王群

坐落在山坳里的山东省临沂市沂水县院东头镇西墙峪村，曾因耕地较少、村民生活困难，而有了“有女莫嫁西墙峪，光有大山没有地”的俚语。在“90后兵支书”王成成的带领下，西墙峪村的乡亲们用4年多时间整治环境、修建道路、打造民宿，把绿水青山变成了金山银山，全村人均可支配收入翻

番，村集体收入由不到10万元增长到30万元。

近年来，山东坚定扛起“打造乡村振兴的齐鲁样板”重任，不断统筹谋划政策体系、科学组织实施、发力改革创新，一幅农业强、农村美、农民富的乡村振兴时代画卷正在徐徐展开。

“头雁领航”

院东头镇所在的沂水县院东头镇曾是省级扶贫重点镇，近年来，院东头镇结合当地实际，带领村民发展生姜、芋头、林果等特色农业，同时依托当地资源优势，发展壮大乡村旅游、乡村民宿等新业态。

(下转第2版)

甘肃5000多名新就业形态劳动者在工会量身定制的培训中“充电蓄能”

骑着快递车赴“考场”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

关爱新就业形态劳动者

本报记者 康功

“以前我一直觉得收快递、送快递是简单工作，经过几个月的线上培训，又通过了职业技能等级鉴定考试，如今我对快递行业的前景和自己的职业发展，都有了全新的认识。”今年27岁的陶永财如此感慨。

陶永财是兰州顺丰速运有限公司的一名收派员，去年底参加了由甘肃省总工会、中国职工保险互助会兰州办事处和该公司联合开展的新就业形态劳动者职业技能提升培训项目。作为完成全部必修课程学习培训并在线考试合格的前500名学员之一，他获得了手机话费奖励，随后又参加了职业技能等级鉴定

考试并取得职业资格证书。

“一技在身”“一证在手”，陶永财的获得感与这次职业培训密不可分。

“起步慢”换来“起点高”

“为5000名以上新就业形态工会会员开展专项技能、健康保健、职工互助保障等知识培训”——这是甘肃省总工会确定的2022年“我为群众办实事”重点项目之一。该项目旨在解决新入会的新就业形态劳动者普遍缺少相关职业技能培训和等级资质，导致职业归属感不强、就业不稳定、职业发展受限等问题，探索建立新就业形态劳动者职业技能提升的支撑体系。

受当时的疫情影响，年初的项目拖到了

年尾，但是“起步慢”换来了“起点高”。经过反复调研论证、精心组织和筹划设计，这项培训创造了省内的多项第一。

这是甘肃省面向新就业形态劳动者群体开展的规模最大的一次职业技能提升培训，有5160名刚加入工会的新就业形态劳动者参加了线上技能培训。

根据新就业形态劳动者的特点，这次培训精心设计了“网约配送员”“养老护理员”“快递员”“家政服务员”四大教学模块。其中，网约配送员线上培训课程是与快递协会专家合作录制的，填补了网约配送员视频课的国内空白。

这也是甘肃省首次面向社会免费开展快递员、网约配送员职业技能等级鉴定，最终有兰州、白银两市的501名快递员、网约送餐员走进了考场。

项目负责人表示，完善培训方案、确定培

训主题、丰富培训课程，就是要保证“培有方向、学有目标、训有任务、试有遵循”，帮助广大新就业形态劳动者掌握技能，提高就业和再就业能力，激发其干事热情和就业活力，巩固新就业形态劳动者建会入会工作成果，持续推动工会工作高质量发展。

在奔跑的车轮上思考职业与人生的方向

此次开展的职业技能等级鉴定，设兰州、白银两个考点，共17个考场。考试通过后，可取得国家职业资格初级证书。

“快递员们为了不影响工作，一大早上去公司把需要配送的快件装上车，把车骑到考试地点，参加完考试，又急匆匆地去送快件……”回忆起“监考”的场景，白银市总工会的干部们如此感慨。当天，来自美团、饿了么、中通、韵达等平台企业的300名快递员、网约送餐员准时走进考场。

(下转第2版)

人社部、全总、中国企联、全国工商联等四部门联合制定指导性文件 敦促用人单位完善规章制度维护高温高寒天气劳动者权益

《制度(参考文本)》明确了备受劳动者关注的高温高寒天气作业范围、劳动保护措施、工作时间安排、津贴支付、女职工和未成年工劳动保护等内容，为用人单位和广大职工提供了可操作的规范和指南。

《制度(参考文本)》根据职业病防治法、安全生产法、劳动法、防暑降温措施管理办法等相关法律法规制定，要求各省(区、市)和新疆生产建设兵团的人社、工会、企业联合会/企业家协会、工商联参考《制度(参考文本)》，指导用人单位结合实际情况，制定完善有关规章制度，切实维护劳动者合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。《制度(参考文本)》共分为8章、25条，包括总则、范围界定、工作场所改善、劳动保护措施、工作时间安排、津贴支付、管理监督、附则等章节，对高温、高寒天气及高温、高寒天气作业的范围，用人单位实施相关制度的部门及管理监督内容等进行说明，对用人单位积极改善作业环境和劳动条件、设立休息场所、加强教育培训、进行职业病危害因素检测、安排职工健康检查、制定应急预案等方面一一作出列举。

针对工作时间，《制度(参考文本)》列出，在高温、高寒天气期间应合理调整工作时间，并根据不同温度范围逐项进行了说明。如日最高气温达到40℃以上、日最低气温达到-40℃以下，停止当日室外露天作业；日最高气温达到37℃以上、40℃以下和日最低气温达到-25℃以下、-40℃以上时，全天安排职工室外露天作业时间累计不超过6小时，连续作业时间不超过国家规定等。

同时，《制度(参考文本)》也明确列出了津贴支付的相关内容，比如，高温津贴以法定货币形式按时足额发放给职工，不得以发放清凉饮料、防暑降温用品等实物或各类有价证券代替；安排职工在室外-25℃以下高寒天气连续作业4小时以上，向职工发放高寒津贴等。

此外，《制度(参考文本)》还特别列出，加强对女职工和未成年工高温和高寒天气作业的劳动保护，不安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及在33℃以上的工作场所作业。不安排女职工和未成年工从事《女职工劳动保护特别规定》和《未成年工特殊保护规定》中的高温和低温相关禁忌劳动。

西安夜未央

夜幕降临，大唐不夜城灯火璀璨，游人如织；浐灞生态区灞河边的后海商圈云集，熙熙攘攘；小吃街热闹非凡，美食飘香……“夜游西安”正在成为古都西安旅游形象的新亮点。

近年来，陕西省西安市厚植历史文化底蕴，加快城市建设更新，积极培育新型消费业态，着力发展城市夜间经济，使古城夜色更璀璨，消费人气更旺盛。

据介绍，西安市还将围绕引领夜间消费新风尚，依托商圈、景区、街区特色资源优势，以时尚购物、特色餐饮、文化娱乐、体育健身、民宿体验为主题，着力打造5个“20”，即20个夜间综合消费聚集区、20个夜游(文旅)消费聚集区、20个夜间美食街区、20个夜游消费示范店、20个夜间消费示范店，提升夜间经济繁荣度、活跃度。

图为消费者在西安城墙南门内一家酒吧消费休闲。

新华社记者 邵瑞 摄



贵州工会“123”工作法助力职工生活品质提升

《非常感谢工会提供的普惠就餐服务，在这里吃饭既干净又实惠，中午困了还能休息一会。》近日，在贵州省贵阳市观山湖区长岭路户外劳动者综合服务站，工作了一上午的网约车司机蒋海国，花15元吃了一顿午餐。蒋海国能够快捷地享受工会提供的服务，得益于贵州工会大力推进提升职工生活品质工作。

去年以来，贵州省总工会制定了《关于开展服务职工综合建设和职工生活幸福企业创建实施方案》，一方面以各级工会服务职工综合体为依托，把工会服务职工和服务基层的相关业务统一融合，为辖区内职工提供一站式受理、标准化服务；另一方面以企业为突破口，鼓励企业建立服务职工生活体系，为职工提供生活健康管

理、人文心理关怀等服务，促进劳动关系和谐稳定。

目前，贵州工会围绕服务职工中心赋能增效，通过整合社会资源，创新提出了“一个体系、二个专班、三级指导”的“123”工作法。

“一个体系”即服务职工综合建设和职工生活幸福企业创建考核体系。贵州省总工会《贵州省“服务职工综合体”建设量化考评

细则》和《贵州省“职工生活幸福企业”创建量化考评细则》，让提升职工生活品质工作从宽泛的概念转化为具化的标准，让基层工会有明确的方向和措施，让文件提出的目标成为职工的现实福利。

“二个专班”即服务职工综合建设专项工作组和职工生活幸福企业创建专项工作组。省总工会明确由分管主席牵头，省总权益保障与法律工作部具体负责，成立了上述两个专班，各自负责联系指导基层工会和试点单位开展试点工作，形成了分工明确、职责清晰、共同推进的工作组织架构。

(下转第2版)

长江水资源调度管理实施细则出台

《水利部长江水利委员会水资源调度管理实施细则》。这是2021年11月水利部出台《水资源调度管理办法》以来，流域管理机构出台的第一个水资源调度管理方面的流域规范性文件，对进一步加强长江流域水资源统一调度管理、规范调度行为、促进水资源高效利用具有重要意义。

据了解，细则共5章38条，包括总则、调度方案与计划、调度实施、监督管理、附则等。细则进一步明确了调度方案和年度调度计划编制及审批要求，细化了年度调度计划、月(旬)调度计划、实时调度指令相结合的调度方式，规定了水资源调度实施分级管理权限，完善了优化调度、应急调度、生态调度、调度预警及处置、水资源监测及信息共享等工作内容，增强了流域水资源调度工作的科学性与可操作性。

洪水刚退，村子里来了党员服务队

本报记者 张世光 本报实习生 汪硕伟

“分外”的工作

“您这个先不能用，再晾一晾，千万别着急。里面被水泡了，容易短路。”8月10日，在黑龙省五常市向阳镇建国村一家豆腐坊里，国网黑龙江电力李庆长共产党员服务队队长梅宏刚一边检查着屋里的线路，一边叮嘱刚返回家中不久的豆腐坊王老板，千万不要贸然启动家中被水泡过的各种电器。

遭遇洪水的五常市，灾情刚一缓解，梅宏刚和同事们就开始了走村入户的志愿服务……

五常市自8月2日起连续多日降雨量超过100毫米，境内水库、河流超过汛限水位。8月4日14时，拉林河五常站(五常市兴盛乡远山村)水位96.24米，超过警戒水位1.04米。随即，五常市开始转移地势低洼地区的群众，总数超过3万人。

8月6日开始，五常市内水位开始下降，部分达到安全标准地区的居民已经开始返家。

8月7日，来自哈尔滨的国网黑龙江电力

李庆长共产党员服务队一行7人进入五常市，帮助从安置点返回的村民安全点亮返家后的第一盏灯。

按规定，电力部门负责的是从“电线杆到电表箱”这一部分的供电维护工作，居民家中的部分并不在他们的管理范围内。

“洪水过后，很多人的房子都被水泡过了，有的室内损毁线路大家不会修，隐患很难发现，所以我们服务队来到五常支援。”梅宏刚说。

此次来到五常，服务队和五常电业局的同事们一起进村入户。当地的同事们将被水

损毁的10千伏故障线路修复后，服务队挨户检查室内的用电情况。

水退服务队进

8月8日以来，每天早上7时，服务队的队员们都会准时从驻地出发，前往村屯。最远的沙河子镇，开车就得花两个多小时。

“第一天去的时候，当地的同事在前面开车引导我们。”梅宏刚说，路上有些被洪水冲倒的大树需要停车锯断、清理，才能继续前行。

(下转第2版)



河北:中小学教材印刷等工作有序开展

8月11日，在位于石家庄的河北新华第二印刷有限责任公司，工人对教材印刷品进行检查。连日来，河北省中小学部分教材的印刷等工作有序开展。

新华社发(梁子栋 摄)