

本应续签劳动合同,为规避缴纳社保,假借他人名义签订劳务协议

“借身份”上岗期间猝死,公司能否否认劳动关系吗?

法院认为,是否存在实际用工的事实,是认定劳动关系的唯一标准

本报讯(记者吴锋思 实习生王文涵)借用他人身份从事保安工作期间猝死,是否影响双方事实劳动关系的认定?近日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院作出判决,尽管马某借用他人名义与物业公司签订劳务协议,但具体工作仍由本人从事,且公司按期发放薪酬,借用期间双方仍存在劳动关系。

2015年4月至2022年2月25日期间,马某在新疆乌鲁木齐某物业公司从事保安工作,双方签订了劳动合同。2022年3月1日,为了规避缴纳社保,物业公司和马某共同商定,由马某假借李某的名义与公司签订劳务协议。协议约定:李某在该物业公司从事保安工作,

月工资2600元,每月工资打入李某的银行卡。实际上,李某并未向该物业公司提供劳务,具体工作则由马某从事,工作内容与工作地点均未变。2022年8月20日凌晨5点,马某被发现猝死于保安室内。

2022年12月,马某家属向乌鲁木齐市米东区劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,仲裁委裁决:2015年4月至2022年8月20日期间,马某与该物业公司之间存在劳动关系。该公司不服,诉至法院。

乌鲁木齐市米东区人民法院认为,虽然2022年3月1日马某与该物业公司协商后,双方一致同意由马某冒用李某之名与该物

业公司签订劳务协议,但仍是马某在持续性地为该物业公司付出劳动,该物业公司也接受了马某的劳动,并对马某的工作实施了管理、指挥、监督的职能。该物业公司向李某的银行账户内转账的资金正是马某每月的劳动报酬,无论马某与李某是什么关系,该物业公司将每月的工资打到李某的银行账户内的事实是马某与该物业公司共同商定的,可以认定马某从该物业公司取得了报酬。故应当认定马某与该物业公司之间于2022年3月1日至2022年8月20日期间存在劳动关系。

据此,法院一审驳回物业公司诉求,该物业公司不服,遂提起上诉。

乌鲁木齐市中级人民法院认为,用人单位对劳动者是否存在实际用工的事实是认定劳动关系的唯一标准。物业公司虽与李某签订书面劳务协议,但实际上到岗从事保安工作的为马某,即该物业公司与马某存在实际用工关系,双方存在事实劳动关系。

二审法院驳回上诉,维持原判。

经法官表示,事实劳动关系是一种状态,事实状态仅仅是客观情况的反映,而借用他人身份不影响事实劳动关系的认定。故该物业公司提出马某以李某名义与公司签订劳务协议,双方系劳务关系的上诉理由不能成立,法院不予支持。



办银行卡服务送进工地

近日,在广东省深圳市龙岗区坂田书香实验学校建筑工地,一名植基工人趁着轮休空隙前往中建二局坂田书香实验学校项目会议室办理银行卡。

为进一步规范项目建筑工人实名制管理,项目部积极联动招商银行到施工一线,开展送金融上门服务,为43名工友办理个人工资卡。

蔡丹摄

各地动态

青海提出农民工工资争议80%由速裁庭办理

本报讯(记者那生祥)近日,青海部署开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动,力争在2023年底前,全省各市(州)级仲裁机构100%挂牌组建速裁庭,区(县)级仲裁机构普遍组建速裁庭,农民工工资争议案件80%由速裁庭办理。

据悉,青海充分发挥调解仲裁在根治欠薪中的积极作用,进一步畅通群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,各地明确“时间表”“路线图”,全程提速农民工工资争议速裁庭建设,建立健全符合农民工工资争议案件办理特点的快立快调快审快结工作机制,选配政治素质高、业务能力强、工作作风实的业务骨干组建速裁庭(或速裁团队),负责办理农民工工资争议案件,依法保障农民工劳动报酬权益。

青海通过优化办案流程、健全速裁机制、强化协同办案等为农民工仲裁维权开通“绿色通道”,做到农民工工资争议案件优先受理、快调速裁,依法及时有效维护农民工劳动报酬权益。同时,对农民工工资争议实行容缺受理,农民工申请人提交的仲裁申请书格式不规范、内容不完整或材料不齐全的,立案工作人员要指导农民工申请人进行修改完善,一次性告知需补正的材料。经初步审查符合受理条件且申请人书面承诺予以补正的,立案工作人员可以容缺受理并尽快通知速裁庭接收案件。

青海省人社厅相关负责人表示,青海将以速裁庭建设为契机,畅通农民工工资争议案件受理渠道,提高办案水平,充分发挥速裁庭高效便民的优势,为农民工讨薪维权助力提速,促进全省劳动关系和谐稳定。

河北今年上半年共支出就业补助资金超13亿元

本报讯(记者李昱霖)记者日前从河北省有关部门了解到,今年上半年,河北城镇新增就业51.09万人。河北上半年共支出就业补助资金13.36亿元,发放失业保险金7.08亿元、失业补助金1.78亿元,阶段性降低失业保险费率为参保企业减负24.24亿元。

据了解,今年上半年,河北支出的就业补助资金惠及20.84万人次、4.67万家企业。为发挥失业保险助企纾困效应,河北延续实施降低失业保险费率政策,为45.5万参保单位减负24.24亿元,惠及职工800.36万人;为10.28万人发放失业保险金7.08亿元;为6.3万人发放失业补助金1.78亿元。

据介绍,河北多渠道推动重点群体就业。开展公共服务“六进”校园活动,高校毕业生等青年就业创业10项推进计划等。开展就业援助月、春暖农民工、春暖农民工等行动,全力促进就业困难人员、农村劳动力、脱贫劳动力就业创业。

此外,河北还密集开展各类线上线下招聘活动,截至6月底,共组织招聘活动4850场,发布岗位327.08万个,促进务工就业43.27万人。

山东济南建设工地“小候鸟”公益驿站开班

本报讯(记者田国金)“小候鸟”又飞回来了。近日,山东省济南市轨道交通6号线车辆基地项目部内,2023年济南市牵手关爱·七彩童年——建设工地“小候鸟”驿站再次开班,14名“小候鸟”来到泉城,开启七彩假期。

据了解,14名“小候鸟”的父母都是奋战在泉城建设工地一线的建筑工人。孩子们中年龄最小的5岁,最大的14岁。平时,父母为城市建设默默付出,他们只能留守在家。开班仪式上,一则想念父母、聚少离多的视频短片让在场许多人泪目。不过,书包、图书、经典皮影戏表演则让“小候鸟”们开心不已。“以前只在电视上看过皮影戏,能近距离看到太开心了!”来自四川巴中的“小候鸟”王宇轩兴奋地说。

暑假期间,中铁建工集团的青年志愿者们还为“小候鸟”们安排了丰富多彩的警营开放、泉水扎染、亲子互动、书法手工等室内体验课程,特别设置了父母职业体验环节,“小候鸟”还将前往山东省科技馆、山东省文化馆、山东手造展示体验中心等研学参观,过一个难忘的暑假。

中铁建工集团山东投资建设有限公司党总支书记崔相昆说,城市的发展离不开建设者,中铁建作为驻鲁央企,积极践行企业社会责任,自2016年以来,该志愿服务项目已连续开展8年,截至2022年底,已累计服务1160余名留守儿童。这个公益活动也将在山东、湖北、河南、江苏、广东等地区同步开展。

(邹明强 李庆华 覃蔚)

120万元现金奖励送到一线建设者手里

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)7月末,关中大地骄阳似火。在陕西西安咸阳国际机场三期扩建工程东航站楼机电安装项目现场,前来“送清凉”的西安市总工会副主席王向平激动不已。此行,他还一同为项目劳动竞赛受表彰的4个班组里的200余名农民工,发放荣誉证书和120万元现金奖励。

据了解,该项目作为陕西省委、省政府确定的全省民航发展“头号工程”,建成后将成为西北地区最大的门户机场。然而,由于酷暑高温,又间断性伴有大规模降雨,让本就紧迫的工期更是“雪上加霜”。为按时保质完成施工任务,中建安装华西公司在项目现场开展劳动竞赛,通过对一线班组和个人进行即时奖励、阶段奖励、成果奖励和成长奖励,调动建设者的积极性。

当天,工人许广根现场领到了2000元的现金奖励,晚上回到宿舍,他将代领的奖金一一送到工友们手里。“既拿到正常的工资,又有丰厚的现金奖励,工会还送来防暑降温物品,真是太好了!”

“通过劳动竞赛,推进岗位练兵、技术交流和比武,着力构建‘传帮带’为一体的职业技能提升和工匠人才培养机制,同时,定期召开竞赛阶段性总结和表彰大会,注重先进个人、团队及成果、成就的宣传,最终通过即时奖励、阶段奖励、成果奖励和成长奖励等多种方式为劳动竞赛赋能。”中建安装华西公司党委副书记、工会主席王荣典说。

近5年来,企业先后累计发放奖金500余万元,为上千名一线建设者送去荣誉和现金奖励。



有序开展防疫消杀

8月9日,工作人员在涞水县九龙镇南庄村开展防疫消杀作业。

近日,受台风“杜苏芮”影响,河北省保定市涞水县出现强降雨过程,部分村庄出现交通、通讯受阻等情况。强降雨过后,当地积极组织抢修重建。目前,山区受灾村镇正在有序开展灾后防疫消杀工作,降低病毒细菌传播风险。

新华社记者 杨世尧 摄

培育乡村e镇,开展“数商兴农”活动

山西推进农村消费帮扶新模式

本报讯(记者刘建林 李彦斌)记者日前获悉,山西将使用专项资金,支持25个县(市、区)开展县域商业建设行动;积极开展培育乡村e镇,加快“产业+电商+配套”融合发展;开展“数商兴农”活动,对建设运营脱贫地区特色产品网上销售专区的企业有条件进行奖励……

近日,山西省商务厅发布《2023年商务领域农村消费帮扶行动重点推进事项》,从八个方面推动形成以市场机制为主导,政

府、市场、社会协同推进的消费帮扶可持续发展新模式。

据悉,山西将开展县域商业体系建设。每市确定两至三个项目成熟,能发挥示范引领的县(市、区)作为试点县推进。2023年,使用商务部1.193亿元专项资金用于支持25个县(市、区)开展县域商业建设行动,引导商贸流通企业转型升级,达到年内项目开工、两年建设完成。

同时,山西将建立省级农产品保供联系

市场,指导15个肉、蛋、菜等重要农产品保供联系市场做好保供工作;出台相关政策,推动农产品批发市场升级改造,提升农产品冷链技术;要求保供联系市场每月报送市场信息,做好保供联系市场监测分析。

山西将加快“产业+电商+配套”融合发展,发挥乡村e镇在品牌策划、流通渠道、网络销售等方面的资源优势,推动特色产业与电子商务深度融合。

在人才培养引进方面,山西将依托电商

产业培训孵化中心,加大对本土电商带头人、本地网红的培养力度,组织开展“数商青年”电商云课培训、“灯塔计划”专业电商人才培训,提升本土直播机构业态创新能力、服务运营能力和网红带货能力。

此外,山西鼓励龙头电商企业积极开展“数商兴农”专场活动,重点推介优质农产品“走出去”。对建设运营脱贫地区特色产品网上销售专区、上年度销售专区网上销售额超过1000万元的企业予以适当奖励。

面对撂荒地,她决定返乡创业……

带动200余人就近就业,年产值达6000多万元

“我能做的事情非常有限,但我要尽最大努力,将我们利川的大黄卖出去!”湖北省利川市勤隆中药材专业合作社龙祥云说。

现年51岁的龙祥云是利川元堡乡刺竹村的村民。2010年,在广州打工的龙祥云,回乡看到大量土地被撂荒深感意外和惋惜,于是,下定决心要把这些闲置的土地利用起来。

然而,种什么是龙祥云面对的第一个难题。通过多方考察,她最终确定种植适合利川海拔高、气候凉爽特点,喜冷、耐寒的中药材大黄。

为了掌握好大黄种植技术,龙祥云先后到成都、亳州、禹州等中药材基地进行考察学习。通过长期观察、记录不同品种的育苗、田间管理、烘干等数据,龙祥云最终选择了马蹄大黄作为主要种植品种。

一株大黄,从下种到收获需要3年时间。看着逐渐成熟的大黄,新的挑战又接踵而来,销路怎么办?

龙祥云背上行囊,靠过去打工做过销售的经验,到全国各地大型中药材市场推销。回忆起这段艰辛时光,龙祥云骄傲地说:

“全国叫得上名号的中药材市场我都去过了,河北安国、重庆解放路、山东鄞城……我们一家一家上门推介,挨家挨户发名片,留下样品和检测证书,就是用铁杵磨针的办法,逐渐打开销路。”

种植大黄,淘得了回乡创业的“第一桶金”,更加坚定了龙祥云扩大种植规模的信心。2013年,她决定成立勤隆中药材专业合作社。

为了帮助贫困户实现脱贫,龙祥云特意将勤隆中药材合作社元堡乡大黄产业园就业扶贫车间建在了扶贫搬迁安置点的旁边,优先安排安置点的49户贫困户就近就业。

元堡乡兴场村的脱贫户冉龙春从2014年起就在合作社的基地做工,在此之前,她除了种庄稼,只能靠打零工赚些零用钱。“昨天我切种子挣了140元,打包挣了90元,加在一起有200多元。这几年在勤隆干活,我一个人一年也能挣3万多元,而且还能兼顾种植庄稼,相当于有两份收入。”谈起龙祥云,冉龙春满怀感激地说。

“在我们这里打工,时间相对自由,很多村民年纪偏大,体力跟不上,他们可以根据

自己的身体状况选择工作时长,干多少算多少,而且不用出远门,还能照顾到家庭。”龙祥云表示,大黄产业,最忙的时候每天有100人在基地上干活,淡季时固定用工也有三四十人。

在龙祥云的带领下,元堡乡的大黄种植面积达到了3万余亩,随后,她又在团堡镇安乐坪村、凉雾乡小青垭村建起了大黄加工车间,带动3000多农户发展马蹄大黄基地3.8万余亩,带动200余人就近就业。

2017年3月,浙江省杭州市萧山区与湖北省恩施州利川市签署东西部扶贫协作对口帮扶协议。自此,萧山与利川开启了一场“山川携手”、共奔小康的东西部扶贫协作“接力跑”,勤隆中药材专业合作社也搭上了这趟专列。

2018年,萧山区决定筹资300万元在元堡乡建设萧山·利川东西部扶贫协作大黄产业园。2019年6月,一座2800平方米的标准化大黄加工厂正式完工。产业园的建成弥补了马蹄大黄初加工的薄弱环节,将传统的烟熏式加工方式改革现代化的烘制流水线,大黄种植完成了从基地育苗发展到加工销售

“一条龙”的产业链建设。

在完成产量和品质提升的同时,龙祥云还致力于品牌培育,合作社先后与湖北省中医药大学、湖北省农科院、湖北民族大学等科研单位开展产学研合作,对大黄种质资源筛选、品种鉴定、培育优良品种、等级分级的建设以及提升品质和抗病虫害能力开展研究,进一步推广大黄良种繁育技术,培育质量稳定、供应充足的种子种苗,保障优良种源供应。

此外,龙祥云牵头成立了利川市大黄产业协会,成功申报“利川大黄”国家地理标志保护品牌,建立利川大黄种植标准体系和质量溯源体系。“利川大黄”在行业内知名度和影响力日益壮大,并于2022年被湖北省农业厅联合省卫健委评选为全省“五大特色药材”之一。

如今,勤隆合作社建设马蹄大黄良种繁育基地368亩、标准化种植示范基地3600亩,年加工量达3000多吨,年产值6000多万元,利川市元堡乡更是成为全国闻名的马蹄大黄生产基地和专业乡。