

湖南工会围绕企业生产经营的重点难点、职工需求的热点焦点,探索“谈薪”模式——一点一滴“谈”出实实在在的获得感

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 王桂平

“今年我们将对工资分配形式、办法进行再明晰,对事假、年休假、生育假等带薪休假办法进行再细化。”近日,湖南省郴州市快递行业工会联合会主席李石雄对记者说道。

据悉,2022年郴州市快递行业首次开展工资集体协商,除了把月工资不低于3100元的行业最低工资标准写入集体合同外,还提出要保证快递员每周至少休息1天。郴州市的探索,是湖南各级工会不断拓展集体协商领域和内涵的具体案例。

近年来,湖南各级工会围绕企业生产经营的重点难点、劳动用工的问题症结、职工需求的热点焦点,聚焦工资报酬等核心问题,探索“谈薪”模式,一点一滴增强广大职工的获得感、幸福感,全省百人以上已建工会企业工资集体协商建制率动态保持在93%以上。

培养专业化队伍

“感谢您帮我们维护合法权益。”去年春节,谭钦之收到一条简短的拜年短信。谭钦之是长沙市芙蓉区总工会工资集体协商指导员,发短信的是马王堆汽配城的一位汽修工,

两人结缘于一次工资集体协商。

2021年,芙蓉区总工会针对马王堆汽配城开展汽修行业工资集体协商,谭钦之全程参与。汽配城多为个体户且规模不一,如何合理确定行业工资标准,怎样调动企业经营者的积极性?都是摆在谭钦之面前的难题。“一遍又一遍讲政策、讲案例,让企业经营者认识到协商是双赢的事。”谭钦之回忆道。

“最重要的任务是转变企业经营者对职代会和集体协商的认识”“要让职工形成有问题找工会,有问题集体协商的习惯”“工资集体协商不能求大求全,每年协商、落实一两件事就是实实在在的收获”……关于工资集体协商,谭钦之有一套自己的“方法论”。

据介绍,湖南省总工会高度重视集体协商指导员队伍建设,并将队伍配备情况纳入对市州工会的年度考核,培养了一批像谭钦之这样的专业化、规范化专职集体协商指导员。截至2022年底,全省专职集体协商指导员达516名。

工作学有榜样、赶有目标

2021年,湖南省协调劳动关系三方联合

发文,在全省组织开展工资集体协商典型示范企业、行业评选工作,每个市州每年申报数量不少于两户企业或行业。计划3年评选100户典型示范企业、行业,做到学有榜样、赶有目标。

评选工作开展以来,长沙雨花区培育和选树10家企业作为职代会和工资集体协商典型示范企业,其中7家获评市级典型示范企业。仅2022年,全区签订工资集体协议覆盖企业2010家,惠及2.2万名职工。

10年前,株洲市就将餐饮行业作为全市行业性工资集体协商工作突破口,推动签订工资集体协议。2020年底,该市餐饮业迎来第3次工资集体协商,其中一大亮点就是把外卖配送员等群体的最低工资标准写进协议。

为激励广大集体协商指导员在岗位上绽放光彩,常德、柳州等地把工资集体协商技能竞赛纳入职工职业技能竞赛范畴,常德市还对竞赛个人一等奖获得者予以申报常德市五一劳动奖章。

让职工得到更多实惠

“过去几乎全年无休,请假特别难。现在

再也不用为请假的事发愁了。”郴州市快递员刘志权说,“现在每周至少可以休息1天,家中有急事也可以向公司申请休假。工资集体协商给我们快递员带来了实打实的好处。”

2022年10月13日,汨罗市8家快递企业联合发起并组建成立快递行业工会联合会。工联合会成立后做的第一件事就是开展工资集体协商,签订该行业首份工资集体协商草案。在此基础上,制定快递行业统一工资标准和分配制度,初步实现集体协商规范化、制度化。

今年5月,浏阳市探索开展首例社区区域性集体协商。该市集里街道新屋岭社区召开职代会,审议通过此前由社区工会联合会和社区企业协商确定的集体协商合同草案,确立区域内企业最低工资标准上涨4%、小时工资标准18元,明确了职工体检、女职工特殊福利等事项。通过协商,外卖员彭海燕不仅月工资增加100元,每年还能去工会指定医院进行一次基础体检,享受法律援助、心理咨询等服务。

截至目前,湖南省签订有效期内工资集体协议2.6万份,覆盖企业7万多家,覆盖职工380多万人。

分享书香

8月10日,“中国梦·劳动梦——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国工会职工书屋示范性主题阅读交流活动盛夏·中建专场在甘肃省临夏回族自治州康乐县举办。该活动是全国总工会20场示范性主题阅读活动之一,包含荐书、赠书、文艺演出等内容。

图为全国五一劳动奖章获得者、全国示范性创新工作室领军人物、中建二局三公司西南分公司副经理刘正全推荐图书《态度:大国工匠和他们的时代》。

本报通讯员 刘一柯 张博冕 摄



送到甲板上的宣讲会

本报记者 张世光 本报实习生 汪硕伟

三江口航道船舶泊位基地,龙江清障01号船安静地停靠在岸边,偶尔有几只江鸥在风中掠过江面。船的甲板上,十几名船员席地而坐,聆听着宣讲员的讲解……这是黑龙江省海员工会联合省航务事业发展中心举办的党的二十大精神主题宣讲活动中的一幕。黑龙江省航务事业发展中心下设4个事

业单位,有1503名职工,主要负责黑龙江、松花江等水域通航里程5495公里范围内的航道养护保护及水上交通救援等工作。由于作业地域广、任务重,让全员都集中起来学习比较难以实现。于是,此次宣讲活动“请上来”“走下去”,带着宣讲员走到船员工作的码头、站房、工程船舶生产集中地开展宣讲工作。

宣讲工作从祖国的东极抚远起步,沿着水域国界线途经同江、嘉荫、黑河直至祖国的

北极漠河结束。

黑龙江省海员工会主席杨巍告诉记者,本次活动利用船员的工作间歇时间,在地点的选择上尽可能考虑满足更多船员的需要,比如第3站宣讲在黑龙江嘉荫段举行,之所以选择这里,是因为龙江号、龙标2608号、龙标2609号3艘船都在这里停靠。

“我们常年不在家,找对象比较难”“能不能帮我们提供一些健身器材”“每日伙食费比

较低,能不能提高标准”……每场宣讲结束后,黑龙江省海员工会的工作人员都走到职工身边,聆听大家的心声,对于一些能够解决的问题当场给出答复。有职工反映夏季作业在船上住的时候蚊虫较多,工会工作人员当场表示立刻安排蚊香、驱蚊水等物品,发放到每一艘船上。对于涉及其他部门或当场难以答复的,也一一记录下来并表示回去沟通解决。

“不同于以往‘课桌式’宣讲,这是一次深入船员群体的宣讲活动,我们顺便利用这样的机会开展一次大调研,帮助解决船员的急难愁盼问题。”杨巍表示,此次走到生产一线,了解了一些船员生产生活中的困难,回去后将和有关部门积极沟通,把船员们提出的问题解决好,让大家安心地扎根一线。

中国海员建设工会慰问北京环卫、出租车、网约车行业受灾救灾职工

本报北京8月10日电(记者郝赫)近日,北京市遭遇了极端降雨灾害。中国海员建设工会立即行动,摸排交通、建设产业北京地区受灾职工群体情况,并深入奋战在救灾一线的环卫职工、受灾严重的出租车行业和网约车司机群体,为环卫职工、出租车司机、网约车司机送去慰问品、慰问金。

8月9日,中国海员建设工会慰问组来到北京环卫集团房山区循环经济产业园,慰问环卫职工。该产业园是北京市房山区唯一的生活垃圾处理基地,曾在暴雨中断路、断水、失联。慰问组详细了解产业园受灾情况并看望一线职工,勉励大家坚定信心做好灾后复工复产工作,并通过他们向奋战在道路清理和环境秩序恢复一线的广大环卫职工表示亲切问候和崇高敬意。8月10日,中国海员建设工会慰问组前往北方出租汽车有限公司调研了解出租车司机受灾情况,充分肯定北方公司在积极复工复产方面的工作成果,并为受灾司机代表送上慰问金。

与此同时,聚焦新就业形态劳动者,8月10日,中国海员建设工会和全国总工会滴滴蹲点组、滴滴集团(北京)工会组成慰问团,深入北京房山区北镇、石楼镇山区受灾一线,入户看望受灾网约车司机,实地察看网约车司机的家庭生活条件,为他们送去生活慰问品和应急慰问金。据悉,灾情发生后,全国总工会为滴滴蹲点组紧急拨付了10万元专项资金用于滴滴受灾司机群体和抢险救灾一线人员慰问。在中国海员建设工会、全国总工会的指导下,滴滴集团(北京)工会第一时间调研了解暴雨洪涝灾害集中地区司机及其家庭受灾情况,迅速制定慰问方案,积极开展慰问行动。后续,滴滴集团(北京)工会还将对目前仍坚守在救灾一线的“滴滴公益救援队”开展慰问,为司机师傅送上工会组织的关怀和温暖。

据中国海员建设工会负责同志介绍,下一步,中国海员建设工会将用好全国总工会安排的慰问资金,继续调研掌握受灾职工和救灾一线职工的迫切需求,帮助他们解决实际困难,助力打赢防汛抢险和恢复重建攻坚战。

嘉兴市总发起抗洪救灾公益行动

多方筹集10吨急需物资支援河北涿州

本报讯(记者邹偶然)8月8日,在浙江嘉化能源化工股份有限公司,浙江省嘉兴市总工会联合北京师范大学南湖附属学校教育基金会、嘉化公司举行支援河北抗洪救灾物资捐赠仪式,10吨救灾急需的次氯酸钠消毒剂紧急启运河北省保定市涿州市。

今年7月底以来,京津冀地区出现极端降雨过程,引发洪涝灾害。8月4日,中国职工发展基金会发起抗洪救灾公益行动,嘉兴市总工会第一时间响应,通过微信公众号等平台发起赈灾总动员,全市各级工会迅速行动,广大企业、职工积极响应、踊跃参与。

“我看到倡议后第一时间捐款,虽然自己的力量微不足道,但灾害面前需要的就是多一双手、多一份力。”浙江佑通物流有限公司货车司机陈文义动情地说,他的家乡安徽曾遭受过洪灾,在全国各地紧急救助下才渡过难关。

嘉兴市总工会副主席钮月终表示,市总工会将继续依托“公益伙伴纽带计划”,引导更多爱心企业、团体参与此次抗洪救灾公益行动。全市各级工会将进一步宣传发动广大职工贡献力量、驰援灾区,让善举弘扬、暖流汇聚。

中国电信湖北公司工会建成401家“爱心翼站” 驿站实行清单管理 专人专岗提供服务

本报讯 日前,中国电信湖北公司工会与湖北省总工会就户外职工爱心驿站合作共建签约,在已有核心城镇门店及人流量大的合作厅店“爱心翼站”基础上,新建60家服务站。针对快递员、环卫工人等户外劳动者和老年人、残疾人等重点人群提供休憩补给、智能技术科普等有温度的爱心公益服务。

今年以来,中国电信湖北公司工会以城镇核心电信营业厅为基础推进“爱心翼站”专区建设和运营,将“爱心翼站”建设运营纳入公司服务评价体系进行考评,对项目实行清单化管理,各区县“爱心翼站”采取专人专岗、固定轮换岗等方式,每个站点至少配备1名爱心大使。

同时,在满足雨天能避雨、热天可乘凉、休闲用无线网等标配的基础上,通过追加冰箱、微波炉、阅读角等设施,迭代升级为可提供26项综合服务的户外劳动者服务站。

据悉,截至目前,该公司工会已建成401家“爱心翼站”,其中与湖北省总工会共建并获授牌户外劳动者服务站达到100家,4家被全国总工会授予最美工会户外劳动者服务站,2家“爱心翼站”志愿服务项目入选国家卫健委、团中央“金晖行动—智慧助老”志愿服务示范项目,开展智慧助老、反诈宣传等主题爱心微讲堂3500场,超32万人次群众享受到爱心服务。(邹明强 夏冰)



快乐“啃秋”

8月7日,在河北省邯郸市复兴区彭家寨乡前百家社区党群活动中心,工作人员在给孩子们讲二十四节气的“立秋”,让孩子们动手做粮食画,参加快乐“啃秋”活动。

为缓解小学生暑假“看护难”问题,该社区从7月下旬开始,启动为期1个月的暑期公益托管服务项目,让辖区的孩子们度过一个有意义的暑期。 本报通讯员 聂长青 摄

烟台市总建立“引、赛、励”机制,完善人才培养体系,助力职工提升职业技能等级——

“三字诀”让产业工人学技术有奔头

本报记者 杨明清 张婧 本报通讯员 宋洁

“偏梯形螺纹切削量大,两侧易受力不均,且加工的螺纹不能有振刀纹……”近日,山东烟台杰瑞大学机械加工培训课开课,齐鲁工匠、杰瑞石油装备技术有限公司高级工程师张树林在指导技术工人最新的加工工艺运用。

据悉,杰瑞大学是烟台杰瑞集团人才培养平台,由技术骨干组成教师团队,目前已培训员工8000多人次,700余人通过培训成为高级工。近年来,烟台市总工会依托“烟台工匠”培育行动,建立杰瑞大学、杰瑞大学等多家围绕产业主体的职工赋能阵地,以“引资源、赛中练、重激励”为重点内容健全完善人才培养体系,念好“引、赛、励”三字诀,每年助职工提升职业技能等级达到3万人次。

引资源,帮一线职工长技能

“市总工会整合优势资源,以先进制造业和现代服务业为主要服务方向,打造‘共育人才、共享资源、共同发展’的阵地。”烟台市总工会生产部部长史秀波介绍说,2020年12月,市总工会联合烟台职业学院在山东省首创烟台工匠学院,同时从全市职业院校和骨

阅读提示

从职业院校和骨干企业中择优挂牌30家市级工匠孵化基地,瞄准当地主导产业方向和项目需求开展岗位技能比武等活动……烟台市总工会依托“烟台工匠”培育行动,整合优势资源,让产业工人学有平台、赛有舞台、优有激励。

干企业中择优挂牌30家市级工匠孵化基地,每年为企业和社会开展培训超10万人次,加速高技能人才孵化。

目前,烟台市总工会联合教育、人社等部门组建起电子信息、数字经济等6个产教联盟;整合施耐德电气公司、万华化学集团等重点企业成立24个产业学院,特殊机器人工程技术研究中心等15家研发机构,以及富士康模具班等24个订单班和学徒制班。

据统计,仅2022年,这些平台就为全市输送技术技能型人才1.7万余人,涌现出杨德将、于建友、柳伟等一批有影响力的工匠典型。

赛中练,高技能人才脱颖而出

豆存印是山东核电设备制造有限公司焊工,2008年技校毕业后进厂,如今已是企业技术骨干并获得全国技术能手等荣誉称号。回

顾自己的工匠成长之路,豆存印说:“参加技能比赛拓宽了我的眼界,获得很多学习机会,也让我站上更广阔的舞台。”

实际上,豆存印的成长离不开烟台市总工会“百万职工大练兵”素质提升体系。烟台市总工会党组书记、常务副主席陈海涛告诉记者,市总工会瞄准当地主导产业方向和项目需求,号召全市各级工会同步开展岗位技能比武、技能大赛等活动,组织百万职工全面参与,让更多高技能人才脱颖而出。对获得市级大赛第一名、省级大赛前三名、国家级大赛前六名的选手授予市五一劳动奖章;对在国际国内大赛中取得优异成绩的工匠人才给予最高5万元奖励。同时,对在竞赛中涌现出的建功企业(单位)、建功班组、建功标兵进行通报表扬,并授予市五一劳动奖章等。目前,在制造业等重点产业开展了40个行业107个工种的技能大赛,1.8万名职

工技术等级得到晋升。

重激励,产业工人更有奔头

2020年11月,国网烟台供电公司莱山供电公司计量班班长宋春辉对增设小区配套电力设施验收时,发现使用手机信号测定的传统方法存在测量误差较大、返工率高等缺点。对此,宋春辉前期通过数据分析、反复操作实验,向公司提出初步建议。

2021年,该公司决定组建由宋春辉等9名一线计量专业人员组成的专研小组,通过集中攻坚研发出多功能计量设备模块检测仪。2022年,这款产品在山东省17个地市进行推广,公司奖励团队两万元。“研发过程中,公司工会既有政策扶持也有资金奖励。多创效就多得多奖金,大伙争着学技术、搞创新。”宋春辉说。

为了让产业工人在钻研技术的路上更有奔头,烟台市总工会加大资金扶持力度,每年拨付300多万元专项资金,表扬工匠人才。与市发改委等8部门联合出台《关于培育选树烟台市全员创新成果的意见》,鼓励企业建立职工创新成果参与分配制度。目前,全市2600多家企业以股权、分红、奖金等方式鼓励职工创新。