

工人日报

WORKERS' DAILY

2023年8月11日 星期五
癸卯年六月廿五 第21541期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

福建工会以户外劳动者服务站点为阵地开展“移动式”送清凉 烈日下，清凉“驿起流动”

工会送清凉 防暑保安康

本报记者 李润剑 本报通讯员 卓一娟 李亮

连日来，受今年第6号台风“卡努”外围下沉气流影响，福建高温不退，多地接连发布高温橙色预警，局部温度超过39摄氏度。福建各级工会迅速行动，一股“清凉”在近3000个工会户外劳动者服务站点之间“流动”起来。

“天气热的时候，能有瓶矿泉水和歇脚的地方，实在是太好了！”8月8日，清晨的大雨暂时浇停了气温上扬的

脚步，但正午30摄氏度的高温伴着75%的湿度，依旧让福建拓客商务服务有限公司的外卖员张明盛被“蒸”得大汗淋漓。

停车、扫码、开门、取水……这是这个月来张明盛在莆田市涵江区顶铺社区户外劳动者爱心驿站门口的第17次停留。“天热辛苦了，请你喝瓶水”，驿站门前的冰柜里摆着10多瓶1.5升装的冰镇矿泉水，供周边的外卖小哥、快递员免费领取；冰柜旁立起的广告架上所展示的涵江职工之家“扫码入会二维码”，则让张明盛在这个驿站里找到了“家”。

(下转第3版)

在签订集体合同中设立薪酬激励内容的企业多达1.78万家，相关工作要求写入集体协商条例——

江苏：薪酬激励协商全面开花

本报记者 黄洪涛 王伟
本报通讯员 林立兵

今年5月起施行的《江苏省集体协商条例》，首次将签订职工技术创新、能级工资专项集体合同的要求写入条例，进一步为薪酬激励集体协商提供了法律支撑。

江苏薪酬激励集体协商工作发端于2018年常州市职工(劳模)技术创新专项集体合同的首签仪式，经过近几年的大力推进，在全省呈现出全面开花的局面。截至目前，江苏省签订职工技术创新、能级工资专项集体合同或在工资专项集体合同中设立薪酬激励内容的企业(含行业覆盖)共有1.78万家，覆盖职工207.4万人，有力促进了企业发展和职工增收。

三个阶段

基层探索、统一标准、全面推进，江苏的薪酬激励集体协商工作经历了三个阶段。

为落实关于加强产业工人队伍建设改革，提高技术工人收入水平的相关要求，常州市总工会于2018年率先推动签订职工(劳模)技术创新专项集体合同的工作，泰州市2019年首次开展了能级工资集体协商。两地的创新实践核心都是通过集体协商完善企业薪酬激励制度，激发职工爱岗敬业，立足岗位创新创优。江苏省总工会及时推广了两地的做法，南京、扬州等地也相继在部分企业探索推进。

为进一步统一思想，充分发挥集体协商在推动“产改”、促进职工技术创新等方面的

作用，江苏省协调劳动关系三方委员会在充分调研的基础上，于2020年制定出台了《关于开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见》，明确了创新激励制度，提升综合素质等主要协商内容，制作了职工技术创新和能级工资专项集体合同的参考文本，为基层开展这项工作确定了标准。

2021年3月，江苏省协调劳动关系三方委员会在常州召开了全省集体协商春季集中要约暨健全产业工人薪酬激励机制推进会，要求各地坚持职企共赢、真谈实商、逐步深化、由点到面的工作方法，凝聚合力深入推进。江苏各地积极响应，有5个设区市制定了本地市的指导意见，泰州市出台了推进能级工资集体协商三年规划，新沂市及时召开由分管副市长参加的推进会，全省当年就有

2000多家企业签订了此类专项集体合同。

四条举措

融入“产改”大局重点推进。为增强各地对开展薪酬激励集体协商工作的推进力度，江苏将集体协商健全产业工人薪酬激励工作纳入“产改”工作大局中统筹部署。推行职工技术创新专项集体合同、开展能级工资集体协商工作，被纳入《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》和《江苏产业工人队伍建设改革试点工作方案》。江苏各地以“产改”试点单位为重点加大推进力度，2021年实现“产改”试点企业全覆盖，薪酬激励集体协商工作也成为全省“产改”工作的一张名片。

(下转第3版)

全国总工会再次下拨600万元救灾补助资金

本报北京8月10日电(记者郝赫)8月10日，全国总工会根据东北、华北地区洪灾情况，再次向黑龙江、吉林、河北、天津四省市总工会紧急下拨工会救灾补助资金600万元，支持地方工会开展防洪救灾工作。

全国总工会要求四省市总工会根据本地灾情变化，适当增加各级工会经费救灾投入，根据《全总救灾专项资金使用管理办法》规定，尽快制定实施方案，统筹开展受灾职工和抗洪救灾一线工作人员慰问、灾后重建等工作。近期暴雨、洪涝灾害发生以来，全国总工会已向地方工会拨付救灾资金2100万元。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 推进“产改”进行时

本报记者 杨明清 张婧
本报通讯员 夏丽萍

“感谢公司为我们提供的成长平台，当一线工人也一样能成才！”近日，在山东威海广泰空港设备股份有限公司(以下简称威海广泰空港)的生产车间里，记者见到了刘洪强。今年是他担任钳工的第28个年头，他先后荣获威海市技术能手、威海市十大金牌职工、威海工匠、齐鲁首席技师等荣誉，他由衷感慨：“在广泰，我们技术工人成长有通道、有阶梯，只要肯钻研，就会成长成才、发光发热。”

威海广泰空港拥有行业唯一的国家空港地面设备工程技术研究中心，拥有国家认定企业技术中心和航空地面设备国家地方联合工程实验室，被认定为国家高新技术企业、国家创新型企业、国家技术创新示范企业。威海广泰空港还是威海市产业工人队伍建设改革首批试点企业，公司董事长兼总经理李文轩说：“我们发展壮大的秘诀就是创新，通过‘产改’激发职工创新潜能，走精品道路，提质增效。”

近年来，威海广泰空港以“产改”试点为契机，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，以大力推动全员创新为抓手，通过持续打造技能人才职业发展、综合培训、选拔成长、科学评价“四位一体”的制度体系，聚焦职工赋能成长，着力提升产业工人的获得感、幸福感和归属感，为企业发展凝聚起强大力量。

赋能成长“铸匠”

“公司多层次的技能比武、完善的职级评价体系，让我们年轻人有了成长舞台、进步空间。”林乐乐在威海广泰空港的短短几年时间里，从一名普通的焊工成长为技师，先后荣获威海市环翠区青年技术能手、威海市“有突出贡献的技师”等荣誉称号。

近年来，威海广泰空港充分发挥创新工作室、技师工作站作用，通过“金蓝领”培训以及“名师带徒”“技师带技师”“技师带徒”等方式，不断孵化和培养出更多高技能人才。

(下转第3版)

“古洞庭”的诗意盛景回来了

常年蓄水量达1.38亿立方米的毛里湖，保持着古洞庭湖原始岸线，自然环境地造天成，是研究“长江之肾”洞庭湖生成、发育、演变的“活标本”。近十年来，历经实施创建国家湿地公园和创建国际重要湿地等行动，曾遭受工农业面源污染之“困”的毛里湖，如今面貌焕然一新。

毛里湖“起死回生”，起步于湖南省津门市2013年启动创建国家湿地公园。据介绍，津门市还将继续动员社会力量，多方筹措资金和引进项目，将毛里湖打造成展现农耕文化和渔文化、人与自然和谐共生的世界知名湿地公园，更好守护“古洞庭”的诗意盛景。

图为8月2日清晨拍摄的津门市毛里湖国家湿地公园景色。

新华社记者 苏晓洲 摄



《国家基本公共服务标准(2023年版)》出台

60%服务事项“增”“提”“调”

本报讯(记者于灵歌)近日，国家发改委等部门联合印发《国家基本公共服务标准(2023年版)》(以下简称《国家标准2023》)，这是自2021年国家基本公共服务标准发布实施以来的首次调整。

国家发改委有关负责人介绍，《国家标准2023》在保持总体结构与旧版国家标准

一致的基础上，对部分服务项目进行了“增”“提”“调”，涉及调整服务事项共计48项，占总项目数的60%。与2021年版国家基本公共服务标准相比，《国家标准2023》新增了1个服务项目(增补叶酸预防神经管缺陷服务)，提高了3个服务项目的服务标准(义务教育阶段免除杂费、农村义务教育

育学生营养膳食补助、计划生育家庭特别扶助)，扩大了2个服务项目的服务对象范围(农村危房改造、特殊群体集中供养)。此外，《国家标准2023》还完善了孕产妇健康服务、生育保险等41个服务项目的服务内容、服务标准、支出责任的表述，并调整了健康教育与健康素养促进等10个服

务项目的牵头负责单位。

国家发改委有关负责人表示，此次标准的出台，对于政府而言，是对群众作出新的民生保障承诺，需要做的民生实事、“关键小事”更多，各种资源投入也更多；对于群众而言，意味着能享受到的福利水平更高，得到的实惠更多，得到的权益保障更全面。

为抓好标准的贯彻落实，国家发改委等部门对各地提出要求：对照《国家标准2023》，抓紧调整本地区基本公共服务实施标准，确保不低于国家标准；加强人员、财力、设施等要素保障，确保服务项目落地落实；加强标准监测评估，对实施情况适时组织联合检查和效果评估，加强监测预警。

郑明崇深耕港口一线岗位17年，练就“一钩准”的绝活

码头上的“空中舞者”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

一线·劳动者风采

本报记者 刘旭

“师傅，为什么开门机这么难？”“干活千万要稳，不要着急，心态最重要。”如今，辽宁绥中港集团有限公司操作部技术门机司机郑明崇有了徒弟，面对徒弟的问题，郑明崇将老师傅教自己的话告诉了徒弟。

从事门机操作17年，郑明崇深耕港口一线岗位，不断突破装卸工艺瓶颈，把门机操作

做到了极致，练就“一钩准”的绝活。他把自己多年的操作手法和技巧总结成口诀，总结的“变幅预判跟钩法”和“落钩预定位法”在公司被广泛运用。2021年，他荣获“全国交通技术能手”称号。

将每个精细动作练成肌肉记忆

在辽宁绥中港渤海边的码头上，矗立着一排橘红色的“钢铁巨人”——8层楼高

的“身躯”，二三十米长的“臂膀”，轻松抓起几十吨的货物。跟随郑明崇爬上这钢铁巨人，从操作室落地透明玻璃窗下一看，记者顿时心跳加快。这里是郑明崇天天工作的地方。

2006年7月参加工作，刚开始接触门机时，郑明崇觉得非常难。港口作业货种多，作业的对象不只有固定尺寸的集装箱，还有各种形状规格不同的货物，每一件货物的作业方法、操作技艺都不一样。

不善言谈的他像个“小跟班”一样，跟着老师傅学操作。他看着师傅的每个吊装动作，就在心里预判下一个动作怎么做、要到什

么位置。当预判能够和师傅的操作八九不离十了，他就开始动手操作。

这时，他才知道做和看是两码事。钢丝绳在空中不停地摇摆，钩头有变幅，晃来晃去，跟想象中差太远了。于是，只要一有空，他就上门机训练，起升、转向、变幅，简单的操作他练了上千次。

郑明崇谨记老师傅的嘱咐，门机操作必须要“稳”，牢记不能带情绪作业，操作上每个细小的疏忽，都有可能引起事故，对他人造成伤害。由此，他将每一个精细的动作练成肌肉记忆，最终练就多品类货物“一钩准”。

(下转第3版)



河北涿州部分商超市场有序恢复经营

8月10日，河北省涿州市惠友超市钻石广场店工作人员在调整标价牌。目前，涿州市正常生活秩序正逐步恢复，部分商超、农贸市场已恢复正常经营，重要民生物资供应充足、价格稳定。

新华社记者 朱旭东 摄