

广州市总高位推动新业态企业建会,形成多方联动、协同推进、保障到位的工作格局——

合力跑出建会“加速度”

本报记者 叶小钟 本报特约通讯员 罗瑞雄

8月4日,2023年广东省广州市基层工会建设工作联席会议暨新业态工会工作推进会在天河区冼村新业态共享职工之家召开。

在穗全国互联网百强企业全部建会,发展工会会员15.2万人;在广东省率先成立市级网约车、网约配送及数字经济等新业态行业工会联合会,筹建市新业态产业工会;广州市网约配送行业工会成功举办全国首个省级网约配送劳动竞赛……记者从推进会上获悉,广州市总工会近年来着力打造基层工会建设“广州模式”,形成了多方联动、协同推进、保障到位的工作格局,跑出建会“加速度”。

广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩告诉记者,市总工会推动落实党建带工建机制,连续两年将“推动新业态和互联网企业建会”纳入市政府与市总工会联席会议议题,加强与市委网信办、各行业党委,以及人社、工商、邮政、交通、工信等部门联动,形成强大工作合力,高位推动新业态和互联网企业建会。

建立全市工会抓组建机制。广州市区两级工会成立新业态和互联网建会工作领导小组,设定目标任务,压实责任清单,组建5个互联网企业建会工作专班,多次召开市组级建会工作会议,每年投入5000多万元用于基层工会建设。同时,强化机关干部蹲点机制,全市连续3年选派140名工会干部组成

33个蹲点组,深入珠江新城、琶洲、民营科技园等重点园区、商圈一线,上门宣讲380多场次,走访企业近千家,有力推动新业态企业建会。

针对新业态领域工会组建工作存在的“硬骨头”,广州工会坚持目标导向,全市各级工会聚焦重点企业、重点群体、重点行业和重点区域发力,开展新就业形态劳动者建会入会集中行动和互联网企业建会集中行动,推动网易、津虹、虎牙、趣丸、荔支等9家在穗全国互联网百强企业全部建会,发展工会会员15.2万人,在全省率先成立市级网约车、网约配送及数字经济等新业态行业工会联合会,筹建市新业态产业工会。

为增强新就业形态劳动者的获得感、幸

福感、安全感,广州工会建立健全多形式、多层次民主协商体系,从制度激励、集体协商人才培养等方面发力,让快递小哥等群体从集体协商中得到实惠。

据介绍,广州工会在全省率先出台推进新业态企业集体协商、健全技能人才薪酬激励机制等文件,市级快递、货运、网约车、网约配送等4大新业态重点行业在全省率先签订行业集体合同。连续5年发布《广州市集体协商参考信息》,破解基层工会不敢谈、不会谈问题。推进市级集体协商实训基地建设,在黄埔区汽配行业工会联合打造全省首家集体协商服务站,成为全国第一批基层劳动关系公共服务样板站点培育单位。

职工代表排查“舌尖上的隐患”

近日,安徽淮北矿业集团朱仙庄矿工会组织职工代表对职工食堂的食品及卫生等进行突击检查。

入夏以来,该矿聘请部分职工代表为食堂义务监督员,不定期对食堂开展监督检查,并对排查出的问题及时跟踪整改落实,切实消除“舌尖上的隐患”,让职工吃得安全、放心。 本报通讯员 王道玉 摄



山东邹城市总整合资源助推乡村振兴

“工创联盟”促进企业和职工“共生共长”

本报讯(记者田国全 通讯员燕飞)记者日前获悉,今年以来,山东省济宁市邹城市总工会依托农业龙头企业、农业特色小镇等建立的工友创业园打造了汇聚35家会员企业的“邹鲁工创联盟”,该联盟以产业为纽带,用“工会链”串联“产业链”,通过组织联结、人才联带、生态联动、文化联创、产业联育等“五联机制”整合资源,促进产业链企业和职工抱团“共生共长”,助推乡村振兴。

邹城市大东镇山东友泓生物科技有限公

司是一家集食用菌研发、生产、销售、服务于于一体的省级农业产业化重点龙头企业,2021年加入工友创业园并成为“邹鲁工创联盟”会员企业。这个工友创业园借助工会各项扶持政策就地培养转化新型职业农民500余人,带动创业30余人,实现了返乡农民工家门口就业增收的愿望。

此外,邹城市总工会通过组建“邹鲁工创联盟”创业导师人才库,帮助农户解决产业发展中的技术难题;利用“筑巢引凤”和招聘聘

盟吸收人才,实现联盟内人才资源的互通有无;以人才培养为抓手,培养了一大批懂技术的“田秀才”、经验丰富的“土专家”、善经营的“农创客”;通过产业联育机制,实现联盟内部企业发展资源互补、技术共享、协同创新的合作模式。

“年底前,我们将建成‘邹鲁工创联盟’农产品区域品牌展销中心,进一步解决优质特色农产品销售难问题。”邹城市总工会党组书记、常务副主席赵峰表示。

鹿寨县总工会充分挖掘各乡镇产业带头人的带动作用,创建劳模工匠、技术能手等劳模人物创新工作室,用劳模工匠精神凝聚广大职工建功立业。黄冕镇工会联合会结合当地种桑养蚕产业特色,创建以自治区劳动模范黄长生为核心成员的长生劳模创新工作室,开展种桑养蚕技术培训。

此外,鹿寨县总工会结合各乡镇“一乡一品牌、一镇一特色”的特点,打造工会工作品牌 and 特色服务,增强基层工会组织的活力。鹿寨县总工会指导导江乡总工会联合会组织开展山楂文化节暨美食厨艺大赛,促进了当地山楂产业发展;指导黄冕镇工会联合会每年开展的“蚕茧擂台赛”,通过蚕茧质量比赛、采茧速度比赛等项目,激励、培养出越来越多的蚕农“工匠”。

截至8月8日,自来水厂清出淤泥500余吨,现在已经恢复阶段性供水。

转运

三天三夜几乎没睡觉的七峰林场场长李文庆被问到家里怎么样的时候,一下子哭了。“挺好,都挺好。电话打通了,都挺好的。”李文庆解释说,可能是自己太紧张了,所以情绪有些激动。

8月3日半夜,暴雨中水位不断上涨,李文庆带领同事分组、按片到居民家中敲门,组织大家立即转移。

如果不是这次洪水,大海林林业局作为闻名全国的“雪乡”,将在今年夏天用优美的环境向各地游客展示它夏天的独特魅力。此前,七峰林场的多名同事按照统一安排去“雪乡”加入了“援旅突击队”,通过美化环境、提档升级旅游旺季的到来。然而,突发的洪水冲毁了公路,让这些同事被困在了“雪乡”无法返回。

在深夜暴雨中,李文庆等10人分成两组开始了转移工作。

林场老人多,年龄最大的已经90岁了。由于此前对人员的年龄、分布做了充足了解和预案,小分队直接带着担架、轮椅赶到了高

广西鹿寨县总加强“小三级”工会组织建设

龙头企业带动建会 特色服务激发活力

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报讯(记者庞慧敏 通讯员韦建华)记者近日获悉,广西壮族自治区柳州市鹿寨县总工会自2022年9月启动“县级工会加强年”专项工作以来,重点建设“小三级”工会组织,探索“一乡一品牌、一镇一特色”等基层工会工作机

制,让“小三级”工会建起来、转起来、强起来。

今年2月,鹿寨县总工会对县辖内的9个乡镇进行全面摸底排查,通过龙头企业带动、“工会+研学+旅游”融合发展、加大经费投入等举措,吸引农民工等群体入会。目前县总工会

“当时所有的机器都已经浸泡在水中,无法继续工作。”张勇回忆。

之所以一再坚持,是因为这个自来水供应站负责整个林业局485公顷、2.2万多户人家的供水。

此后的8月3日、4日,海浪花出现两次洪峰,8月5日,水位才开始有所回落。

大海林林业局办公楼的各个办公室里,停车、停电、没有手机信号的人们开始互相通知:每个部门出两位男同事,自带平板铁锹去水厂清淤。

王衍龙是宣传部的工作人员,也是第一批赶到现场参加清淤的人员。据他回忆,10米多深的泵房在洪水被抽空后,留下了厚厚的淤泥,最深处有齐腰深。

“最前面的同事用铁锹把泥装进塑料桶,后面的人接力外运。”王衍龙说,每一桶泥都有30多斤。时间长了,塑料桶的金属手柄把手磨出了水泡,大家累得胳膊直哆嗦,可是没有一个人停下来。

(上接第1版)
路不远,只有2公里,但没有一段是完整的。有些地方只剩下悬崖峭壁,需要手脚并用爬行。遇到山上还在淌水的地方,必须一个人站稳,拉住另外一个人才能通行。否则,脚底湿滑,极容易从山上滑落。

一旦滑落,脚下,就是滔滔河水。

截至目前,当地累计出动钩机、铲车、翻斗车、四轮车等1000余台次,经持续连夜抢修,道路基本全线通车。

供水

8月2日,黑龙江牡丹江市水文部门监测,截至当日14时,牡丹江市海浪河海林(二)站的水位较当天8时有明显上涨。

大海林林业局自来水供应站站长张勇和同事们一直盯着这个数据。因为,眼看洪水就要进自来水厂的制水车间和泵房里了。当晚,供应站启动应急预案,14台抽水泵全力抽排洪水,以保障居民自来水供应。

洪水越来越大。8月3日5时30分,半小时水位上涨近两米,供水泵房内的积水已至齐腰深。

又坚持了一个半小时后,自来水供应站不得不做出一个艰难的决定:停水。

西安:以诉源治理推动劳动争议源头化解

将推进法院与工会在线诉调对接机制建设

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)8月4日,陕西省西安市中级人民法院、市总工会联合印发《关于加强诉源治理推动劳动争议源头预防化解的实施意见》(以下简称《实施意见》),就两部门在矛盾纠纷多元化解工作中的指导思想、总体目标、职责分工、诉讼对接流程及具体工作等做出明确要求。

据悉,在2022年,西安市总工会、市中级人民法院就签署相关合作协议,构建多方参与、通力合作、各尽所能的劳动争议多元化解工作格局。截至目前,全市诉调对接工作室共受理案件3490件,调解成功536件,结案3409件。

此次印发的《实施意见》指出,市中级人民法院和市总工会要联合成立劳动争议源头预防化解工作领导小组,建立季度沟通协调例会制度,就案件调解、工作规范等进行交流反馈;加强劳动争议诉调对接,共同推进全市法院与工会组织在线诉调对接机制建设;通过发布白皮书和司法建议等方式指导企业合法、规范用工。

《实施意见》明确,市中级人民法院要积极引导企业及工会进行矛盾纠纷排查、监测和预警,加强矛盾纠纷源头治理;完善考核机制,将诉源治理工作纳入基层法院考核指标。市总工会要积极配合政府相关职能部门健全完善市、区(县)、镇(街)和企业工会劳动争议调解组织网络,协调指导各基层工会充分运用劳动争议调解服务资源开展在线调解和诉调对接工作。

《实施意见》提出,要不断完善经费保障,通过“以案定补”等方式向参与调解工作的调解员发放案件补贴,并在制度建设、人员选聘、培训考核、奖惩机制等方面对区县法院和总工会提出具体要求。

当天,在西安市总工会,还揭牌成立了劳动争议巡回审判法庭,巡回审理市法院管辖的第二审劳动争议、申请撤销仲裁裁决案件及涉劳动争议行政管理案件。巡回审判法庭采取就地办案公开开庭、调解结合当庭宣判或集中宣判等方式巡回审理案件,探索巡回审判加委托调解加仲裁裁决工作机制。

新闻特写

园区托管班人气旺

本报记者 赖志凯 本报通讯员 黄巧辉

书籍丰富的阅览室、童趣十足的手工室、宽敞明亮的多功能教室……这是记者日前在北京经济技术开发区嘉捷科技园的智爱家幼儿园看到的场景。

这个幼儿园是北京经开区总工会及嘉捷科技园工会联合会2023年“亦家亲”职工子女暑期托管班的承接单位。在经开区,像这样由“基层工会运作、社会广泛参与、区总工会支持”的面向4岁至12岁职工子女的暑期托管班还有3家。

“目前幼儿园内共有20多名暑期托管孩子,按照年龄分为两个班级,每班由两名教师和一名保育老师保障孩子的日常学习和生活。”智爱家幼儿园负责人介绍,除面向嘉捷科技园的职工外,幼儿园还辐射至周围的汇龙森、蓝星航天等园区、企业。

“听说在园区就有暑期托管班,我立刻去咨询,了解到工会还对此有一定的资金支持,我更加坚定了报名的想法。”嘉捷科技园的一位职工说道。

据北京经开区总工会主席安春玲介绍,经开区总工会还开展了0岁~3岁职工子女托育工作,助推更多企业职工实现上班带娃两不误。

在园区工会的指导下,东方雨虹民用建材有限责任公司在园区内自建托育园。托育园于今年2月13日开园,面积达900平方米,最多可支持116名0岁~3岁婴幼儿的托育服务。目前,托育园还吸引了来自京东、奔驰等企业的职工子女。

扩大非公企业覆盖面 灵活搭配保障方式

江西乐安县总织密职工互助保障网

本报讯(记者王晓颖 通讯员张小华 刘芳)记者日前获悉,江西省抚州市乐安县通过“两扩大三强化”,即扩大覆盖面、扩大受益面、强化服务意识、强化宣传引导、强化工作举措,织密职工互助保障网。2022年该县参保职工两万万余人次,在2021年全省增幅第一的基础上同比增长22.2%,参保金额138万余元,获得理赔职工105人次,理赔金额132万余元。

据介绍,乐安县总工会重点将互助保障工作向非公企业职工推进,通过宣传引导扩大覆盖面。2022年职工互助保障种类由7类增加为8类,保障方式也由单一一种类变为灵活搭配选择,不断扩大保障范围。同时,补齐新业态劳动者的权益保障短板,2022年为775名新业态劳动者每人赠送1份“意外大病团体综合互助保障计划”。

此外,乐安县总工会根据各基层工会单位职工的实际工作情况推介相应的险种,同时,对在免责期内患病没有赔付的职工和意外伤害没有赔付的职工及达不到大病理赔标准的职工进行走访慰问,让参保职工感受到工会组织的温暖。



三峡汛期清漂忙

8月8日,清漂工人在三峡大坝上游游归县水域清理水上漂浮物。

长江进入主汛期以来,秸秆、树枝、塑料等漂浮物聚集到三峡库区的江面上。湖北省宜昌市秭归县环保部门组织清漂工人全力清漂,确保三峡水库水质不受污染,保障船舶航行安全。 新华社发(郑家裕 摄)