

“之前还觉着来运行工区当工长没啥大不了的,看来还是有点轻敌”

# 确认安全了,心里才安生

刘婉

7月27日,是孙爱民搬“家”的日子。5年的家当,可真不少。被褥、工作服、洗漱用品、专业书籍,等等,一规整,把面包车都装满了。

孙爱民在中国铁路郑州局集团有限公司新乡供电段安阳接触网维修工区当了5年工长,他早就把工区当成了另一个家。防洪时期,要吃住在工区;集中修期间,要吃住在工区。时间一长,留在工区的东西就多了。

孙爱民收拾好行囊,不是卸甲归田,也不

是洗手不干。43岁的他,是要到一公里之外的安阳接触网运行工区担任工长。

同样是当工长,同样是接触网专业,但维修工区与运行工区的工作任务和内容却大相径庭。相比维修工区,运行工区需要管理辖区内接触网设备、治理外部环境、各种专项整治等工作,以及各类台账报表,工作繁杂复杂。在运行工区当工长,除了要安排好天窗和人员、管理好工区职场、对接好路外环境,更要照顾好自己的伙食。

7月28日,第一天到运行工区上班的孙爱民收拾妥当,熟悉了一下环境,然后召集职工开了个见面会,下午就带着6名职工到京广线柏庄至安阳区间砍了半天供电危树。晚上7时30分左右回到工区,脚跟还没站稳,孙

爱民就接到电话:“‘杜苏芮’已登陆,全员上岗,做好防洪准备。”

孙爱民立刻组织职工将抢修料具装车、将备品全部准备齐全。“需要夜巡时,灯、铲、镐、视频仪、对讲机,一样都不能少,还要带上水,备好雨衣。”他交代道。“今天正常上班的职工为一组,上岗加强人员为二组。咱们采用轮休制,做好持久战的准备,保证一旦出现险情,有一队人马能立即出动。现在一组人员先去睡觉。”

安阳的雨量很快达到出巡值。

7月29日3时56分,孙爱民带队出发。“巡视巡视设备,确认安全了,心里才安生。”

新官上任三把火。可孙爱民这个“新官”上任,迎接他的却是三天雨。时而阵雨、时而暴雨、时而小雨,偶尔放晴一会儿,说话间又是一场雨。刚刚巡视回来,还没暖热凳子,就要再次出发去巡视。

“我是一名老兵,又是党龄22年的老党员,关键时刻必须带头。刚刚到这个工区上任,正好借机对设备进行一次摸排,心里更有数。”孙爱民说,“之前还觉着来运行工区当工长没啥大不了的,看来还是有点轻敌。这场雨‘下’醒了我”。

在这场断断续续的雨里,孙爱民带领安阳接触网运行工区职工出巡11次,累计出动57人次,砍树、修枝27棵。

## 他山之石

“奖比罚的激励作用更大”

## 工人成了安全管理的主角

邹明强 朱晓

7月31日,一月一度的中交二航局乌鲁木齐白鸟湖临港工业产业园-综合服务中心项目“知安全行安全奖安全”积分制表彰大会正在进行,来自各标段的优秀工人代表依次登上讲台,分享自己安全生产的经历、体会。

项目安全总监方滋润说,过去,项目安全管理多是依赖安全制度、安全员和信息化手段,由项目部主导,工人被动接受教育和管理。今年开春复工后,项目进入装饰装修阶段,几十道工序穿插施工,上百个专业同时作业,要想靠传统的管理模式杜绝工人的不安全行为很难。“项目部决定把安全管理权交给班组长及工人,让工人在安全管理中唱主角,由‘被教育’转为自觉遵守安全规范,项目和分包单位管理人员则转为安全观察员,没想到效果出乎意料,工人主动参与的热情高涨。”

项目部以作业班组为单位,以自然月为周期,以12分为工人月基础分,开展先锋班组和先锋个人评比。比如,工人每天自觉规范佩戴安全防护用品,按操作规程进行施工作业,的,可得2分;指出、纠正、制止他人违章行为的,可得1分;发现、报告并主动消除作业场所安全隐患无违章行为的,可得2分;提出安全管理合理化建议的,可得1分。

不过,班组内如有不安全行为,每发现一次除了扣减工人的积分外,班组也要扣减1分。方滋润坦言,作业班组的人员多是老乡,扣减不安全行为人的班组积分方式,激发了工人参与安全管理的热情,他们不仅主动做好自身安全防范,还会积极监督、制止同伴的不安全行为。

方滋润说,工人们自从成了安全管理的主角,安全意识大大提升,6月荣获积分奖励的工人有128人,7月上升到219人,约占工人总数的一半,项目部已形成“人人都是安全员”的喜人局面。

“现在工人和工人之间,班组和班组之间都在暗中较劲。奖比罚的激励作用更大,因为这些证书不仅是我们的荣耀,更是我们做下一个项目的敲门砖。”空调风系统班班组长陈耐寒说。

## 一线资讯

## 培养班组建设的“明白人”

本报讯 如何处理班组与车间的关系?怎样抓好新时期下班组管理制度的落实?近日,华荣能源达州竹机公司聚焦问题,扎实组织班组长培训,着力培养班组建设的“明白人”。

“班组长既是承上启下的桥梁,又是员工联系领导的纽带,既是生产参与者,也是直接组织者,影响着企业安全生产、经营目标的最终实现,所以班组长必须扎扎实实提高解决实际问题的能力,进而推动班组建设全面发展。”该公司相关负责人介绍,培训前,该公司班子成员、相关管理部门分赴各车间班组,利用集体座谈、个别交流等方式收集整理6类20余个问题,纳入培训内容。

奔着问题去,直面问题改。该公司制订的班组长培训计划除了班组长在生产管理中的职责、如何做好班组长、班组制度建设等内容以外,还增设了班组长之间矛盾处理、如何处理员工的抱怨、如何对待不服自己的员工等生产管理中的十大问题。在培训内容上,涵盖安全生产、班组建设、综合业务、团队管理、法律法规等相关内容,切实提高培训精准度和实效性。在培训方式上,邀请班组长登台介绍经验,每个问题还设置理论+研讨+交流+视频辅导等辅助“套餐”,让班组长既“解惑”更“解渴”。

(汪勇)



## 闻“汛”而动

连日来,四川达州地区连续降雨,致使普光气田多处井场道路部分树木折断、巨石跌落,影响道路通行,部分场站围栏侧翻,带来安全隐患。石油工程建设公司中原建工公司西南项目管理部闻“汛”而动,组织防汛抢险突击队安全高效地完成了抢险任务,为矿区道路安全畅通、普光气田高效运行提供了可靠保障。图为防汛抢险突击队在疏通大湾区井场道路。

曾庆志 黄俭 摄

# 做好每一件小事

刘玉梅 杜俊玲

3年前,刚从辽宁石油化工大学油气储运专业毕业的付思来到中原油田,经过轮岗实习被分配到文东采油管理二区生产指挥中心工程组,穆熙鹏是他的主管师傅。

整整一个月,师傅带着付思天天上井,录取数据,落实五小措施,干的都是琐碎活。有一次为了节约成本自行上管线上管,他干了十几个小时,肩膀被磨破了皮,生疼,好几天不敢洗澡。工作又脏又累,枯燥乏味,现实和理想的差距就像兜头泼了一盆凉水,让付思从头凉到底,上班总也提不起精神。

“工作就是由小事组成的,要用心做事,从小事做起。”师傅总这样说。刚开始,付思

对这句话的重要性还不太理解,直到后来发生的一件事改变了他的想法。

那是个初冬的清晨,晶莹的霜花凝结在枝杈和草尖,师徒俩来到文92-侧109井洗井。穆熙鹏在井口取了点样,透着光仔仔细观察后又用手沾取一些,在两指之间揉搓起来。

“师傅,您在搓什么?”付思问。  
“这口井含蜡严重,通过用手搓油不仅可以大致判断结蜡的程度,还能感知到里面的杂质,大概就能预判洗多长时间,用多少热水了。通过这个油样还能大概估出含水 and 气量呢!”

摆好热洗车位置,连好管线正准备开泵,穆熙鹏就叫停了司机:“师傅,车跟井口的距离不够,把管线再连上一根,安全距离一定要保证。”

随着热洗车的轰鸣,泵压逐步上升。“师傅,压力慢慢打,注意控制压力。”说着,穆熙鹏拿出手机,通知站上值班员工随时观察站内汇管压力,期间,不时看泵压、摸井口,把耳朵贴到井口管线上仔细倾听。

“师傅,刚才我觉得车离井口够远的了,怎么还有安全距离啊?”

“师傅,你老摸井口干啥?”

……  
徒弟不住地追问,师傅耐心作答,一项普通通通的洗井操作竟有这么多的安全规范、操作经验,付思这才懂得,平淡无奇的操作背后是经验的积累和数不清的付出。从此,他沉下心来认真学,做好工作中每一件小事。短短两年,不仅人更踏实肯干了,业务水平也大大提高,今年还参加了油水井分析大赛。

# 这桑拿真痛快

江杰

7月30日中午,阳光如支支金箭射下,地面翻滚的热浪腾腾向上。西北油田石油工程研究院钻井所高级工程师赫英状带着项目组的同事登上了10米钻台。气温越高,人包得越严实——戴手套,穿长袖工装,否则皮肤一接触护栏便会起泡。

作业还没开始,平台经理老李发现赫英状已经满脸是汗了,便说:“赫工,跟我到控制室看看,那有空调。”

赫英状笑着说:“咱俩分兵把守,你去指挥,我在外边观察。”

老李递给他一瓶纯净水,嘱咐说:“别大口喝,渴了润下嗓子,喝多了会电解质紊乱。”

大家把赫工让到有钻塔影子的地方。沙漠里空气干燥,有阴影会凉快一些。尽管塔影面积很小,但在平台已是最高礼遇。

她知道这风险有多凶险,满脸的汗有一大半并不是因为天气。

塔河油田是一个开发近40年的老区块,打了3000多口井。为了缩短工程周期,技术人员想尽了各种办法。

去年赫英状听说其它油田有人在页岩气固井中用清水替浆获得成功。泥浆被称为钻井的“血液”,含重晶石、石灰石、铁粉等材料,在钻井中携带岩屑,保持井筒压力平衡,防止井壁垮塌和井喷。

完井阶段固井,要打一个260多米长的水泥塞,如果用清水替换泥浆,水泥塞只需50米。

赫英状立了个项,想把清水替浆引入到塔河碎屑岩地层中。可这项目刚提出就被所长否了:“你想点别的吧。”

西北油田的井平均6000多米,压力超高,地层复杂,投资都达上亿元,万一造成井喷,井喷万无一失……光想想都让人大夏天打寒战。

赫英状很倔,三个月的时间就想这个事。

在项目论证会上,他和同事拿出了周密的分析和论证,让人心怀疑虑却无从辩驳,最后油田领导拍板,才有了今天的现场试验。

尽管为满足井筒高压,配套高性能附件,替浆设备也是顶配,还制定了周密的应急预案。然而,赫英状从登上扶梯第一级开始就感觉井里的压力全到了自己嗓子眼,连呼吸都困难。

作业开始了,老李根据赫英状的手势,清晰地发着指令。然后,就是碰压胶塞成功碰压,出现标志性的压力峰值,表明替浆到位。平台上一片欢呼。

当老李从控制室冲出来向赫英状祝贺时,已经在烈日下站了两个多小时的他才感到嗓子干得冒烟,那瓶水一直装在裤兜里,竟忘了喝。一仰脖子,咚咚咚,全灌下去。

他大声喊道:“这桑拿,痛快!”几个月来的担忧、压力和焦虑仿佛被一身畅快淋漓的大汗冲洗得一干二净。

该井替浆成功,节约完井周期6.4天,节约成本86万元。

## 紧急驰援



超强台风“杜苏芮”来袭,河北省涿州市汛情严重。8月2日9时35分,在接到紧急筹备和运送抗洪救援物资的指令后,冀东油田优选车辆和人员,开通长途审批“绿色通道”,进行驾驶员安全交底、车辆长途检查。同时,组织海上应急救援响应中心应急救援队争分夺秒对救生衣、救生圈、调节织带、脱卸扣等配件进行检查,并装备救生衣、救生圈、矿泉水、方便面等应急救援物资。11时20分,装车完毕后向涿州市区进发。在克服高速路堵车、多路段涉水断交等诸多困难后,17时10分,终于将应急物资运送到目的地。图为应急救援队清点救援物资。杨军 崔林昇 摄

## 班组之星

# 分析一线“特种兵”

本报记者 彭冰 柳姗姗 通讯员 范琦 任占全

7月28日一大早,耿长利和往常一样提早来到岗位给开炼机做专属保健,逐项检查零件状态、反复调试运行参数,轻到设备除尘,重到持壶加油,他每个动作都精细有加,仿佛铸成机器的材料不是钢而是细瓷。

对耿长利来说,眼前这个“大家伙”不仅仅是生产设备,更是他和班组成员的忠实伙伴——去年,这台开炼机累计完成分析任务53714次,再创历史新高。

多年的细心钻研让耿长利摸透了仪器设备的脾气,每个零件的位置,他都深深刻在心里,并总结出一套维修保养绝活。他还曾多次排查出设备运行的细微异常,从而及时排除隐患,确保了这台“宝贝”的健康。在他的带领下,橡胶成品班牢牢把住了两大固体胶产品出厂的质量关口,荣获中国石油天然气集团公司“质量信得过班组”殊荣。

进行班前例行养护时,耿长利用布团厚茧的手轻轻抚过被他擦得锃亮的开炼机,掌心传来那熟悉的带着微微凉意的光滑手感,把他的思绪带到了30年前。当时,他在高炮团,是“小耿班长”,他心尖上的“宝贝”——高射炮也被他擦得这么亮……

午后,“老耿班长”和质检中心的80多名复转军人一起参加单位举办的迎“八一”军歌赛。“咱当兵的人,有啥不一样,正因为我们都穿着朴实的军装……”耿长利真切地感觉到一股股热浪在胸中奔涌,这歌声,让他想起守疆固土的军旅生涯,更坚定了踏实奉献企业的决心。

在部队,耿长利曾在集团军大比武中连续3年蝉联冠军;在公司,他先后获得“优秀共产党员”和“优秀员工”的荣誉。“褪去橄榄绿,还是排头兵”,耿长利用30年的时间,把自己锤炼成了守护装置平稳生产的分析一线“特种兵”。

## 班组现场

# 预制班的“诸葛会”

鲁海涛 李幸

“这个月,咱预制班的产值还不到生产班组的一半,大家绩效也只能拿到他们的二分之一,大家愿意吗?”8月1日,在河南油田油服中心采油维修1队小会议室召开的班会上,队长李强把这个尖锐的问题摆在了大家面前。

“不愿意!”

“不愿意!”

李强的话音刚落,会议室里响起了此起彼伏的回应。

“不愿意?那咱们就要想办法!”李强说,现在油田上下都在进行有关“推进老油田焕发青春,提升可持续发展能力”大学习大讨论,咱们也讨论讨论预制班下一步该怎么办。

“我们班组人员多,管排焊制工作结束后业务量明显萎缩,急需拓展新兴业务,这也需要队上给我们政策支持。”班长沈仁财说出了自己的想法。

“没问题,只要咱肯干、想干,抽油机曲柄护栏的预制安装、双区域区域的调冲次等业务都可以交给你们。”生产副队长甄才义当即表示支持。

“目前油井加药业务较为稳定,咱们也可以从脉冲洗井、超导洗井以及标产作业、毛辫子加工业务上再想想办法。”主管增产创效项目的副队长龚松涛阐述着自己的观点。

“行,没问题!队上说咋干咱就咋干!”焊工王熙彬说出了大家的想法。

“思想通了、态度变了,这是好事儿!但作为曾经的后勤辅助班组,咱也不能忽视生产对技能的要求,更不能忽视安全工作。”党支部书记刘拥军给全班鼓励加油。

“行!只要大家有决心,其它的事情交给队上协调!”李强看到班组员工一个个斗志昂扬,也露出了信心满满的笑容。