

上海三菱电机空调公司打造沉浸式安全教育平台,引导职工从“要我安全”变为“我要安全”——

# “不安全屋”里学安全

本报记者 裴龙翔

“没想到能挖出这么多安全隐患,真是让人印象深刻。”最近,汤帅威和上海三菱电机·三菱空调电器有限公司设置的“不安全屋”较上了劲。

“不安全屋”内,一处看似寻常的工位,或明显或隐蔽,囊括40多处违反安全规定的错误点。汤帅威第一次尝试时发现了工帽反戴等10多处安全隐患。被告知没找全之后,不服输的他重新接受培训,再次挑战,又发现了线桥架末端未封口等安全隐患,却仍旧未能“过关”。

RAC车间副主任任继军就站在不远处,看着汤帅威围着工位转了一圈又一圈,既不催促也不提醒,眼睛敏锐地捕捉着他遗漏的隐患点。

“实在找不到了,请教练出马。”汤帅威的胜负欲转化成好奇心,想看看到底有哪些安全隐患逃过了自己的眼睛。随后,教练带着他又找到了酒精应装在玻璃瓶内、移动电具未做绝缘检测等多处高风险点,让他心悦诚服。

安全教育如何适应年轻职工的学习心理,实现从“要我安全”到“我要安全”转变?三菱电机空调2018年建成的“不安全屋”让职工有了沉浸式学习机会。

每年3月~7月是企业生产旺季,有大量外包工进入流水线作业,尽管经过短期作业培训和三级安全培训后可以上岗操作,但对于危险源辨识能力缺失仍然构成一定的潜在安全风险。同时,在职职工的安全再教育也需要避免“老调重弹”。为此,三菱电机空调通过模拟现场流水线作业工艺布局和车间实际工作环境,使职工在“不安全屋”培训中掌握的安全生

产知识无缝衔接到实际工作中。

走进“不安全屋”,一切和生产现场并无两样,汤帅威觉得环境很熟悉:“这不就是我们的工作区域嘛。”看似是“翻版”,其实里面设置的设备维修操作和流水线作业两个模拟区隐藏着易忽略的84条安全隐患。

“不安全屋”设置“4+3”专项培训考核机制。“4”是指设备、作业、护具和5S四大类现场问题,并设计出“不安全屋”考核表。“3”是指受训职工进入“不安全屋”后,训练考核共有3轮——职工自行查找、培训师提示查找、培训师告知受训职工未查出的问题点,并对受训职工的知识盲区进行强化培训。对于考核不合格的职工安排复训,直到合格为止。

该公司党委副书记、工会主席孙林军介绍,企业在收集安全隐患的过程中,参考了较为通用的“安全百错图”,结合国内外企业的

先进做法,最后融入企业的特色进行创新。

“比如模拟重物下砸伤演示,在工装鞋和普通鞋中各放入一节竹节,然后20公斤的重物在一定高度自由落体下砸,工装鞋中的竹节安然无恙,普通鞋中的竹节则会碎裂,如果发生在人身上,脚趾就会粉碎性骨折。”孙林军说,这种演示给职工留下深刻印象,因为20公斤和下落高度正好和流水线上的压缩机重量及安装位置相同。

“不安全屋”培训不仅增强了职工的安全意识和辨识隐患的能力,还带动班组开展“安康杯”竞赛活动。在“大家来找茬”的氛围中,各班组主动参与到《作业活动汇总表》编制工作,每年滚动更新。对查出的风险均落实管控措施和责任部门,形成风险管控报告。

据悉,自“不安全屋”运行以来,该公司培训职工已达7300余人次,实现全员覆盖。

## 车间小菜园 戈壁“幸福花”

本报通讯员 刘勃 梁成明 本报记者 康勤

盛夏时节,中国铁路兰州局集团有限公司嘉峪关工务段阿克塞线路车间的职工小菜园里,职工们忙着采摘西葫芦和黄瓜,每个人的脸上都洋溢着收获的喜悦。

阿克塞线路车间地处甘肃酒泉地区的戈壁与沙漠腹地,生活和工作条件极为艰苦。近年来,这个车间通过建设车间小菜园,让戈壁深处的职工吃上自己亲手种植的新鲜蔬菜。阿克塞线路车间党总支书记杨建平说,去年车间的职工小菜园种植的辣椒、西红柿和茄子喜获大丰收,还配送到当金山、肃北工区伙食团,节约了开支,大家也吃得满意。

今年春天,车间党总支和工会充分征求干部职工的意见和建议,根据职工的愿望新增黄瓜、苦瓜、南瓜、萝卜等多种蔬菜品类,进一步丰富职工的“菜篮子”。

“相比去年单一的茄子、辣椒、西葫芦等蔬菜,今年小菜园种植的蔬菜品类要丰富得多。车间还邀请耕作经验丰富的农家师傅给大家讲解蔬菜种植知识,大家按照科学的方法合理进行种植、灌溉,才有了今天的收获。”车间副主任何发说。

为改善职工的生活环境,在种好小菜园的同时,阿克塞线路车间还开展了“建设绿色工区”主题实践活动,组织职工开垦荒地、改良土壤,在嘉峪关工务段工会的支持下自建了喷灌系统,修建蓄水池,播下花草种子。经过3个多月的义务劳动,车间院内近6亩荒地呈现出一片生机,给戈壁滩增添了一抹绿色。

“沙漠戈壁也能长出‘幸福花’。”每次看到郁郁葱葱的景色,车间职工刘永奇都忍不住感慨,“比以前荒凉的样子,现在的车间就像是这戈壁滩中的‘世外桃源’,每次作业回来,大家欣赏着小田园的美景,吃着自己种的蔬菜,幸福感和归属感直线上升。”

小小菜园子,成了职工的“开心农场”,一颗颗成熟的果实、一簇簇盛开的鲜花,犹如点点甘露,滋润着大家的心田。现在,车间又利用小田园养起鸡和鸭。相信在不久后,职工的餐桌上会有更多的乡土美味。



### 爱心驿站里享清凉

近日,在江苏省泰州市海陵区光明使者爱心驿站,志愿者为快递小哥送上绿豆汤。

近年来,泰州市总工会依托市民服务中心、商城超市、酒店餐饮等公共场所,整合服务资源,建设户外劳动者爱心驿站,配备饮水机、爱心冰箱、应急药箱、书籍报刊、手机充电等便民设施,免费为交警、环卫工人、快递小哥等户外劳动者提供休息、纳凉等服务。

本报通讯员 汤德宏 摄

### 济宁任城区总积极推进工会融媒体建设

## “理响工会”直播间让正能量有“大流量”

本报讯(记者田国全 通讯员刘萍)记者日前获悉,山东省济宁市任城区总工会于今年4月开始打造“理响工会”直播间,每周二、四直播,传播党的创新理论,弘扬劳模工匠精神,唱响时代主旋律,网聚职工正能量,至今已举办20余场直播,吸引1.2万余名职工走进直播间。

为加强职工思想政治引领,推动正能量

形成“大流量”,任城区总工会积极推进工会融媒体建设,走好网上群众路线,投入30多万元在区工人文化宫开设“理响工会”直播间。同时,区总工会坚持以职工需求为导向,在直播栏目中设计了运河工匠、职工课堂、“产改”先锋、工创之家、法援在线、惠工心语等10个板块,涵盖理论宣讲、技能培训、工友创业、法律援助、婚恋交友等服务。

据任城区总工会党组书记、副主席秦朝宁介绍,为保证直播质量,实现以“播”促学,区总工会组建了由12名区总部室工作人员和专职社工组成的“理响工会”直播团队,设立策划主持、摄制编辑、技术保障3个小组。直播内容由各部室轮流提供,直播主持由部室人员轮流兼任,在各部室掀起了“播工作、播活动、播创新”的热潮。

柳州市柳南区总指导螺蛳粉企业开展能级工资集体协商,引导企业“以技提薪、以技留人”——

## 螺蛳粉从业者吃上“技能饭”

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 陈丽娟

“我参加了柳南区总工会举办的螺蛳粉岗位技能大赛,获得设备维修项目的一等奖,被公司授予维修技能标兵荣誉称号,还得到500元奖金。”广西善元食品有限公司外包装车间设备维修工韦德江开心地说。

近日,广西螺蛳粉企业善元食品有限公司(以下简称善元公司)签订能级工资集体合同,“以技提薪、以技留人”得到充分体现,一线职工的收入获得感明显增强。

### 以“薪改”促“产改”

善元公司成立于2015年,是一家集螺蛳粉研发、生产及销售为一体的企业,2020年建立工会,现有职工430人。

近年来,公司增加了20多台高端自动化设备,全生产线智能化、信息化程度不断提升,对职工的技术能力和综合素质有了更高的要求。同时,公司通过管理创新、人才创新解决企业在发展中遇到的引才困难、留不住人等问题。

对此,今年4月,在柳州市柳南区总工会的指导下,善元公司工会探索能级工资集体协商,以“薪改”促“产改”,加强与公司行政方

### 阅读提示

如何解决发展中遇到的引才困难、留不住人等问题?在柳州市柳南区总工会的指导下,善元公司工会探索能级工资集体协商,以“薪改”促“产改”,就技能人才职级制、关键绩效指标挂钩津贴等进行协商并达成共识。

的沟通,使公司行政方的态度由“流水线没什么技术含量,能级工资不现实”转变为“小米粉大产业,小工种大发展”,认识到职工技能对企业发展的作用。

在此基础上,职工方与行政方多次研究和讨论职工提出的提高技能竞赛奖金、增设竞赛项目、开展跨岗位培训等20余条意见和建议,确定把技能人才职级制、关键绩效指标挂钩津贴、技能竞赛专项奖励、荣誉类专项奖励等作为能级工资集体协商的重点内容。

### 增强技术岗位吸引力

4月17日,集体协商会议召开,来自善元公司生产、加工、维修等岗位的职工迫不及待想看看这场关乎“薪”情的会议怎么开。

当日,由职工方代表首先提出“设立5个等级岗位工资最低标准”议题,建议将产业

工人细分成一线操作人员、班组长、维修研发、车间主任、主管和业务经理等多类工种并设立最低工资标准,让技术工人在基本工资收入的基础上再获得职务岗位晋升所带来的收入。对此,行政方代表认为,虽然这个建议符合企业发展理念,但设立5个等级岗位工资太多太细,不好管理,需要投入很大的改革成本。

“正因为分得细、写得明,才能精准地实现按能级分配收入,更有利于增强一般技术岗位的吸引力。”职工方代表认为,只有企业完善多劳多得、技高者多得的分配制度,技术工人会更安心地工作。

双方最后达成共识:设定普通一线工人月最低工资标准为1860元,班组长为2500元,维修、研发和文员、销售员为3000元,车间主任和部门主管为4000元,业务经理为5000元。

### “职工方提出的奖励还不够大胆”

本次协商会议上,设立技能竞赛专项奖励和荣誉类专项奖励也是一大焦点。

职工方代表提出,为激发职工提高技能、钻研技术的热情,针对职工代表企业在各级职业技能竞赛中获得优异成绩的团队和职工,以及获得各级劳动模范、工人先锋号、最美职工等荣誉的先进集体和先进个人,企业给予相应的一次性奖励。

对此,行政方首席代表回应:“职工方提出的奖励还不够大胆,公司决不能辜负对公司作出重大贡献的职工。”会后,由人事行政部牵头,会同财务和工会对劳动竞赛、持续改进、合理化建议等设立专项奖励和特别奖励,鼓励技术工人积极参与公司创新发展。

此外,双方还围绕激发销售人员的工作积极性和工作效率,为企业150余名销售人员制定了考核制度,按照销售达成情况和分配任务完成情况设立5个等级的提成系数。

“通过开展能级工资集体协商,对原有的薪酬福利体系进行整合提升,进一步完善技能人才激励机制,使企业稳定了人才队伍,激发了职工提升劳动技能的内在动力。”善元公司工会主席廖桂芳说。

新疆维吾尔自治区出台集体协商条例

## 涉劳动者权益事项,平台企业可开展集体协商

本报讯(记者吴锋思)7月28日,新疆维吾尔自治区第十四届人民代表大会常务委员会第四次次会议通过《新疆维吾尔自治区集体协商条例》(以下简称《条例》),《条例》将于9月1日起施行。《条例》明确,职工方与用人单位可以依法就劳动报酬、工作时间、休息休假、职业技能培训、劳动定额等多项或者某项内容进行集体协商。

《条例》提出,自治区县级以上人民政府应当加强劳动关系协调工作,采取措施推进用人单位与职工开展集体协商。地方工会、产业(行业)工会对职工方开展集体协商、订立集体合同进行帮助和指导,对集体合同等约定事项的履行情况进行监督。工商业联合会、企业联合会、行业协会、商会等企业代表组织,应当支持用人单位开展集体协商工作,督促用人单位订立和履行集体合同。

《条例》明确,平台企业以及与合作平台企业作用工的企业,与依托平台就业并形成劳动关系的新就业形态劳动者,可就计件单价、订单分配、劳动量与劳动强度、报酬支付办法、休息休假、奖惩制度、补充保险等直接涉及劳动者权益的事项开展集体协商。

《条例》强调,职工方协商代表在履行代表职责期间,用人单位无正当理由不得调整其工作岗位、免除其职务或者降低职级,不得单方变更或者解除其劳动合同,不得扣发、降低其工资或者福利待遇。确因工作需要调整其工作岗位的,应当事先征求用人单位工会和上一级工会的意见,并征得职工本人同意。

此外,自治区县级以上地方工会应当建立集体协商指导员队伍。县级以上人民政府和人社等部门应当将用人单位开展集体协商、签订和履行集体合同情况纳入劳动保障监察范围,记入劳动保障守法诚信档案,及时纠正和查处用人单位违法行为并依法向社会公布。地方工会、产业(行业)工会对用人单位违反《条例》规定的行为,应当督促其及时改正,必要时发出工会劳动法律监督方面的意见书和建议书,人社等部门应当依法及时处理。

海东市总扎实推进建会入会工作

## 注重服务吸引 建会方式灵活

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,青海省海东市总工会在建会方式、建会程序、维权服务等方面不断探索,推进农民工、新就业形态劳动者建会入会工作。截至目前,全市建成各类工会组织2248个,单独基层工会2198个,联合基层工会50个,覆盖单位2601个,覆盖会员242416人。

海东市委、市政府下发《关于进一步加强海东市工会工作的实施意见》,对全市工会创新发展和工作能力的提高提出指导意见,尤其是县(区)党委将工会组织建设、工集体协商等工作,纳入年度党政目标责任制内容进行考核。此外,健全完善市、县区政府与工会联席会议制度,赋予工会更多的资源和手段。

在建会思路上,海东市总工会通过承办协办青海省拉面、青绣、家政、酿酒行业职工职业技能大赛,做实做细各项服务工作,扩大工会组织影响力号召力,吸纳更多拉面、青绣等公司建立工会。

在建会方式上,海东市总工会通过建立联合基层工会、基层工会联合会、社区工会或区域性、行业性工会等方式,把难以单独建会单位的职工组织起来,通过组建快递行业工会联合会、拉面行业工会联合会等方式,把大量分散、流动的职工组织起来。

在建会程序上,海东市总工会边组建、边充实、边完善、边规范,方式灵活,最大限度把职工组织到工会中来。

在维权服务上,海东市总工会建成86家户外劳动者服务站点,3个环卫工人洗衣房,1个流动司机之家,此外,试点7家爱心早餐服务点,组建7个服务分队开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工等群体公益法律服务行动21场次。

## 北京经开区开展快递员“双沟通”活动

本报讯(记者赖志凯 通讯员黄巧维)“请问工会能解决哪些具体问题呢?”“加入工会需要我操作哪些步骤?”近日,北京经济技术开发区青年公寓工会服务站工作人员走进极兔速递善善街店,开展快递员专场“双沟通”活动,为企业和快递员介绍工会重点服务项目、工会职责和会员权利义务。

活动现场,工会服务站工作人员一一解答企业和新就业形态劳动者的人疑问,对大家关心的二次报销、入会后享有的权利及福利、非工伤意外伤害保险等内容进行讲解,并“手把手”指导他们使用“北京工会i会员”小程序扫码入会。

当天中午,中航技工业园工会服务站、永康公寓工会服务站、生物医药园工会服务站、汇龙森科技园工会服务站在分管片区同步开展“双沟通”活动,共吸引55名快递员入会。



### 体验造纸术

8月4日,在云南省昆明市五华区沙朗文创园,五华区总工会“会暖春芽·工乐享”暑期爱心托管班120名学生与昆明市劳模梅小梅一起体验古法造纸、活字印刷、草莓种植等。

据悉,该暑期班每期组织学生外出研学3次,让学生在文化课程上有收获,又在开阔视野方面有提高。

本报记者 赵黎浩 摄