

# 江苏滨海县企业设立478个“妈妈班”

## 实行弹性工时制 免费托管孩子

【本报讯】(记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯)“因为要照顾两个孩子,我4年没工作。公司设立‘妈妈班’后,我终于能上班了。”近日,瑞与祺热交换科技(江苏)有限公司职工于莉娜对记者说道。据悉,江苏省盐城市滨海县总工会今年2月出台《关于设立“妈妈班”的实施意见》,指导企业将需要接送孩子上学的女职工统一安排到一个班,实行弹性工时制,女职工较多的企业开办“惠工班”,帮助女职工在学前小孩进行托管,有效优化女职工生育、工作环境。

滨海县总工会党组书记陈红兵告诉记者,设立“妈妈班”的企业,经过集体协商后实行弹性工时制,每天比正常上班的职工工时缩短1小时,用于接送孩子上学、放学。对1~6岁无人照看的小孩,由企业“惠工班”免费集中托管。对孕期或哺乳期女职工减轻劳动强度,由站工种调为坐工种,重工种调为轻工种,夜班调为白班,不安排超时加班。遵守女职工禁忌从事的劳动范围规定,积极营造有益于女职工身心健康的工作环境。

江苏坤歌智能科技有限公司主要生产家电、家纺产品,公司女职工占80%,因受育

儿影响,不少女职工无法上班,企业一直存在招工难问题。为化解女职工就业难和企业招工难结构性矛盾,公司工会对女职工小孩的年龄、家庭住址、就读学校、接送上学时间,以及从事工种等方面信息建立数据库。将436名育儿女职工分别编为48个“妈妈班”,实行弹性工时制,每天安排1小时让女职工接送孩子上学、放学,接回孩子后放到公司“惠工班”,再到生产岗位继续上班。对126个学前小孩免费编入公司6个“惠工班”,聘用12名人员对“惠工班”的小孩进行辅导与管理。

“我原来在省外一家公司上班,两个孩子在家找人托管,不仅每月花去3000元托管费,而且每月还要回家看一次孩子,来回奔波。听说家乡的企业设立了‘妈妈班’,我今年3月回乡就业,工资和原来差不多,还更省钱、省心。”江苏成卓健康科技有限公司女职工陈翠萍说。

据介绍,截至目前,滨海县企业共设立“妈妈班”478个,兴办“惠工班”225个,促进女职工就业3467人,化解了146家企业的招工难问题,帮助职工节约育儿成本470多万元。



## 为环卫工免费体检

正值三伏盛夏,被称为“城市美容师”的环卫工顶骄阳、迎暴雨,始终坚守在大街小巷的岗位一线。8月1日,在天津市北辰区科峰路停车场,天津市北辰区总工会联合市职工医院为全区环卫工进行免费健康体检。

据悉,此次体检项目包括心电图、彩超、胸部DR,以及针对女职工的“两癌”筛查等。内容丰富、针对性强的体检项目为平时忙于工作的一线环卫工送去实实在在的关爱,增强了他们的健康意识,深受大家欢迎。

图为环卫工正在接受体检。  
本报通讯员 沈兵 摄

## 上海交通大学工会从职工需求出发推出贴心服务,破解教职工托育难、脱单难等问题——

# “急难愁盼”变“满意清单”

本报记者 裴龙翔

“我想代表我的小伙伴们,感谢上海交通大学让我们度过一个五彩斑斓的暑假。”近日,在上海交通大学工会主办的2023年“交小苗”暑期成长营结业仪式上,小营员代表曹培博分享自己在成长营中的快乐时光。作为缓解教职工子女暑期托管难的举措,“交小苗”暑期成长营在上海交通大学已经成为深入人心的品牌项目。

近年来,上海交通大学工会聚焦教职工的共性需求和普遍性问题,着力破解托管难、托育难、看病难、脱单难等四大难题,把一项项“急难愁盼”变成“满意清单”,持续增强教职工的获得感、幸福感、安全感。

### 爱心护航,满足教职工托育需求

今年的“交小苗”暑期成长营在上海交通大学闵行、徐汇两校区同时开办。20个班级、860名“交小苗”入营,有效缓解了夏季教职工子女托管难问题。

### (上接第1版)

2.认真学习党的组织法规。根据工作需要,深入学习《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党工作条例(试行)》《中国共产党纪律检查委员会工作条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内法规制定条例》《中国共产党党内法规执行责任制规定(试行)》等党内法规,增强对党内法规的敬畏之心,自觉尊崇、严格执行党内法规,维护党内法规的严肃性和权威性。

3.认真学习党的领导法规。根据工作需要,深入学习《中国共产党农村工作条例》《统一战线工作条例》《政治协商工作条例》《政法工作条例》《机构编制工作条例》《宣传思想工作条例》《中国共产党领导国家安全工作条例》《信访工作条例》《地方党政领导干部安全生产责任制规定》等,深刻理解坚持和加强党的全面领导的丰富内涵,增强做到“两个维护”的自觉性和坚定性。

4.认真学习党的自身建设法规。根据工作需要,深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《重大事项请示报告条例》《党政机关厉行节约反对浪费条例》《中央八项规定及其实施细则》《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》《党委(党组)理论学习中心组学习规则》等,深刻理解和把握新时代党的建设新的伟大工程的重要意义,时刻保持永远在路上的坚韧和执着,增强坚定不移全面从严治党、推进党的自我革命的政治定力。

5.认真学习党的监督保障法规。根据工作需要,深入学习《中国共产党党内监督条例》《巡视工作条例》《党政领导干部考核工作条例》《问责条例》《纪律处分条例》《党员权利保障条例》《组织处理规定(试行)》《党内法规执行责任

### 阅读提示

开办“交小苗”暑期成长营,邀请专家进校园义诊、举办联谊活动……聚焦教职工的共性需求,上海交通大学工会推出子女托管、看病等方面贴心服务,赢得教职工的赞誉。

2018年以来,上海交通大学工会连续多年举办“交小苗”暑期成长营。多年来,成长营规模不断扩大,保障不断完善,课程不断丰富。开设“交大特色”系列课程,充分满足“交小苗”个性化发展需要;增加校园体验日活动,让“交小苗”全方位认识上海交通大学;开展科技研学活动,激发“交小苗”的创新思维……充足到位的师资力量、细致暖心的服务保障、及时贴心的家校服务,使得每期成长营的总体满意度均在95%以上,并且两次被全国总工会女职工委员会确定为“全国工会爱心托管班”。

今年,在为期两周的成长营结束后,为满足部分教职工下一阶段子女托管的需求,上海交通大学工会积极协调合作单位,继续推

出“交小苗”暑期延期看护服务,并为教职工争取专属优惠和校内场地支持。

### 贴心关怀,拓展渠道缓解看病难

近年来,教职工对健康问题的焦虑较为普遍。对此,上海交通大学工会积极拓展渠道,缓解教职工看病难。

今年春季以来,上海交通大学工会携手上海交通大学医学院、上海交通大学附属医院推出健康系列活动。仁济医院、上海交通大学医学院附属胸科医院等医院的专家教授走进校园,针对女性健康、幼儿发育等教职工普遍关注的健康问题开展义诊、讲座等。

此外,上海交通大学工会与上海交通大学医学院附属国际和平妇幼保健院奉贤院区

共同推动在教职工妇科体检、疫苗接种通道、教职工子女就医等方面的合作;积极对接瑞金医院,针对睡眠障碍、甲状腺结节、肥胖等各类常见健康问题和疾病,定期举办义诊进校园活动,力求为教职工提供全方位、持续性的健康关爱。

### 热心牵线,搭建“脱单”平台

“活动场场火爆,报名通知每次刚一发出,名额便被一抢而空。”针对青年教职工的婚恋交友难题,上海交通大学工会主席于朝阳介绍说,校工会整合多方资源,打造多场兼具专业婚恋服务与创意、互动元素于一体的联谊活动,为青年单身教职工搭建交友平台,应对“脱单”难题。

“这样的活动有创意,互动性强,还是‘娘家人’懂我们。”一位青年教职工在活动后留言点赞。

“校工会将继续拓宽青年教职工的交友渠道,举办内容更丰富的联谊活动,为教职工‘脱单’搭建可靠、牢固的桥梁。”于朝阳表示。

### 法规和国家法律清单

各地区各部门要从实际出发,区分不同层级、不同岗位,准确把握把握应知应会要求,抓住关键、突出重点,充分考虑工作需要和学习效果,合理编制应知应会党内法规和国家法律清单,提升学习的精准性、科学性、实效性。中央和国家机关要带头制定本本单位或本行业本系统的领导干部应知应会党内法规和国家法律清单,发挥引领示范作用。建立健全清单动态调整机制,党中央对学习贯彻落实新制定修订的党内法规和国家法律作出部署安排的,要及时将有关党内法规和国家法律纳入清单,认真组织领导干部进行学习。

### (二)把领导干部应知应会党内法规和国家法律学习纳入干部教育体系

党政主要负责人要带头学习掌握应知应会党内法规和国家法律,做尊规学规守规用规、尊法守法用法的模范,充分发挥示范作用。把应知应会党内法规和国家法律纳入各级党校(行政学院)教学内容和领导干部任职培训、在职培训的必修课程,确保培训课时数量和培训质量;结合工作实际,纳入政府常务会议学法、单位领导班子会前学法、重大决策前学法等重要内容,把学习成果转化为依法决策、依法办事的自觉行动。

### (三)建立健全领导干部学法用法激励机制

落实好完善有关领导干部年度终学法制度,用好领导干部在线学法平台,推动学法用法常态化、规范化,加强督促检查评估,进一步把领导干部学法用法工作情况列入考核评价干部和精神文明创建内容,列入法治创建考核指标,推动考核结果运用,增强学法用法示范效应,防止形式主义。

### 三、工作措施

#### (一)分级分类制定领导干部应知应会党内

## 2023年全国正能量职工网络达人征集活动启动

【本报讯】(记者毛浓曦)8月1日,2023年全国“网聚职工正能量 争做中国好网民”正能量职工网络达人征集活动在陕西省工人疗养院启动。据悉,今年,征集活动的主题为“追光正能量、逐梦新达人”。

本次活动由中华全国总工会、中央网信办主办,陕西省总工会、陕西省委网信办承办。自2016年起,中华全国总工会联合中央网信办共同推进“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动。

据介绍,近年来,陕西省总工会聚焦工会工作重点、紧扣社会关注热点,精心设置议题,深入开展具有鲜明“工”字特色的网络正能量系列征集活动,5次承办“好网民”主题活动子项目,获得200多个奖项,5次荣获全国优秀组织单位。

启动仪式上,2022年全国“最受欢迎”职工网络达人代表,中国铁路沈阳局集团有限公司长春客运段列车长刘影、西安曲江文化旅游股份有限公司演艺中心冯佳晨带来主题分享,从不同角度讲述了创作历程和心得体会。

“陕西工会”微信公众号、视频号,“秦小工”抖音号联合新华社现场云等多家网络媒体平台对启动仪式进行同步直播。当天,参加启动仪式的干部职工和嘉宾参观了全国正能量职工网络达人图片展,“不忘初心 砥砺前行——新时代陕西工会工作主题展”和劳模工匠主题邮局。

据悉,活动后续还将组织开展正能量职工网络达人训练营,围绕职工达人创作主题,结合理论与实践技能,走近职工,发掘并征集更多优秀的职工网络达人。

## 引导职工从光辉历史中汲取奋进力量

## 大连市总多渠道宣传百年红色工运史

【本报讯】(记者刘旭)记者日前获悉,为庆祝辽宁省大连工会成立100周年,今年2月以来,大连市总工会以“赓续百年工运传承,凝聚大连奋进力量”为主题,通过在新闻媒体开设专栏、制作电视专题片、开展沉浸式工运史学习教育等多项活动,宣传百年红色工运史和英雄模范,引导广大职工从光辉历史中汲取奋进力量。

据介绍,大连市总工会联合大连新闻传媒集团推出“群星闪耀大连百年工运征程”栏目,持续宣传百名英雄模范人物;依托大连中华工学会旧址纪念馆、大连工人运动史展览馆等职工思想政治教育基地,通过打造实景党课,开展沉浸式、互动式工运史学习教育;指导大连中华工学会旧址纪念馆举办《大连工人运动史(1840~2023)》巡展等;设计工运史教育线路,线上线下同步开展百年工运史徒步、随手拍等打卡活动;目前,全市各级工会职工书屋围绕庆祝百年开展学习阅读活动1400场,覆盖职工10.4万人次。

此外,大连市总工会还组织文艺创作座谈会,筹拍制作庆祝百年电视专题片、主题晚会、报纸特刊、融媒体产品等。目前,正在进行地铁主题车站、公交主题车厢和5000块公共电子屏幕有关内容的前期创作设计。市总工会将推出一批工运理论研究成果,组织编写百年工运史丛书。

## 山东青州市总开展“工韵 亲蜂 暖蜂”工建赋能行动

## “工韵驿站”关爱户外劳动者

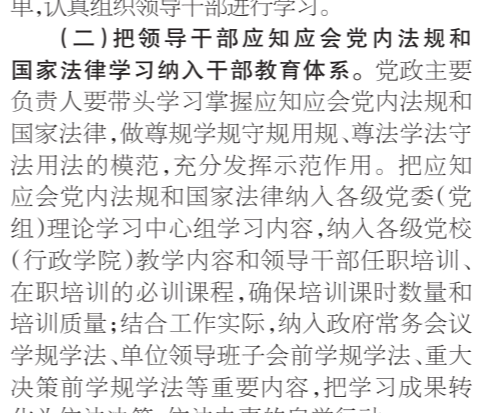
【本报讯】(记者田国全 通讯员王志伟)“现在我们有了歇脚纳凉的地方,还有免费矿泉水,真是太好了!”近日,在等候派单的间隙,外卖小哥蔡明江来到山东省潍坊市青州市一处由核酸检测小屋改造成的“工韵驿站”。目前,该市已有22处“工韵驿站”建成并投入使用。这是青州市总工会实施关爱新业态劳动者“工韵 亲蜂 暖蜂”工建赋能行动的举措之一。

今年以来,青州市总工会从组织建设、阵地建设、关爱服务等3个维度精准发力,实施关爱新业态劳动者“工韵 亲蜂 暖蜂”工建赋能行动,通过建强组织体系,形成暖蜂服务集群,开展“安心”行动,实施“赋能计划”,搭建参与社会治理平台等一系列举措,让新业态劳动者更有归属感、幸福感。

据了解,除了建成66个工会户外劳动者服务站点和22处配备冰柜、微波炉、防暑降温药品、维修工具箱等物品和设施的“工韵驿站”外,青州经济开发区还打造“经开红·新”小程序。新业态劳动者通过小程序“随手拍”反映遇到的问题,参加志愿服务,就能获得暖“新”积分,可在61家暖“新”商户兑换消暑用品。

前不久,青州市新业态行业工会联合会成立,覆盖企业工会149家,其中快递企业工会9家、主要物流园区工会7家、货运物流企业工会117家、外卖企业工会5家、网约车服务企业工会2家,以及相关区域零散新业态企业工会9家。截至目前,该工会联合会已吸收会员7600余名。

青州市总工会党组书记、常务副主席吴海元表示,市总工会将继续根据行业特点、企业类型、劳动者活动半径和特定需求,推进工会组织全覆盖,发挥新业态劳动者遍布城市各个角落的优势,引导他们更好地融入城市、成就自己。



## “小候鸟”体验工地生活

7月27日,一名建筑惠州粤港澳大湾区绿色农产品生产供应基地项目上,一名建筑职工给工友的孩子讲解模板支护工序。当天,中建四局安装公司工会组织开展“候鸟飞来 安心守护”主题活动,邀请部分在外地的职工子女来到工地,看望坚守岗位的父母,让孩子们在感受劳动辛苦的同时,增进对父母的理解。

郝建新 摄/视觉中国