

常州市总打造“五好”基层工会,今年上半年新增基层工会组织800个、会员11万余人——

让县级工会的“桥头堡”作用更突出

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报记者 王伟 本报通讯员 高海燕 何丹美

记者近日获悉,今年上半年,江苏省常州市新增基层工会组织800个,新发展工会会员11万余人。其中百人以上企业建会444家,新业态领域建会145家,园区、商务楼宇、商圈市场建会30家,行业性工会新建53家,跑出了建会入会工作“加速度”。

这一速度,源于常州市总工会在“县级工会加强年”专项工作中持续发力,成立工作专班,在建好“五强”工会的基础上,主动下沉一级、延伸一层,出台加强镇(街道)、开发区工会建设意见,全面打造班子建设好、组织体系好、服务职工好、作用发挥好、制度执行好的“五好”基层工会,让县级工会的“桥头堡”作用更加突出。

党政支持,增强做好工会工作的信心

今年初,《常州日报》的版面上多了一个醒目的栏目——“加强党的全面领导,深化

工会改革建设”。该栏目连续7天刊发文章,而文章的署名作者正是常州各辖区区委的“一把手”。

“党委的重视,为开展工会工作营造了良好环境,更增强了基层工会干部做好工会工作的信心。”常州市总工会基层工作部负责人说。

6月,常州市总工会向市委常委会专题汇报工会工作。据悉,工会及时向市委请示报告重大决策、重大事项、重要情况的做法将形成制度,各辖市区总工会、镇(街道)、开发区总工会也将普遍健全向同级党委请示报告制度。同时,常州市总工会抓住今年各辖市区总工会换届的契机,主动积极争取各级党委、政府的支持,配齐配强工会领导班子,落实挂职、兼职制度,优化班子结构,把工会组织打造得更加坚强有力。

主动下沉,建设“五好”基层工会

近日,常州滨江经济开发区管委会的政

议事厅里,一场别开生面的议事会正在召开。参加会议的一方是滨江开发区总工会、企业代表和职工代表,另一方是开发区管委会有关负责人和市里的供电、发改等部门。当天议事会的主题是做好园区高压线迁移工作,保障职工食堂建设项目顺利推进。经过近两个小时的协商,双方达成一致。

设立政议事工作机制是滨江开发区建设“五好”基层工会的重要抓手,每个月召开一次,围绕开发区职工关心的急事、难事,由滨开区总工会与党政相关部门定期会商。

今年3月,常州市总工会出台《关于加强新时代县级工会建设的意见》,推出18项措施并且主动下沉一层、延伸一级,研究出台《关于加强新时代镇(街道)、开发区工会建设的意见》,围绕19个方面努力建设“五好”镇(街道)、开发区工会组织。职工议事厅就是落实“五好”中“制度执行好”的创新举措。

“市总工会给基层工会带来了资源和手段,工会干部走到基层,给我们带来了思路和工作方法,工会工作的抓手和作为更加明显了。”常州滨江经济开发区管委会副书记、总工会主席秦浩杰说。

形成数据清单,一企一策推进建会

6月的一天,常州武进区湖塘镇总工会副主席薛志明来到湖塘科技产业园。这里是一个工业集中区,今年新建和新建进来几家企业,他正在一家一家地走访,了解企业生产经营情况和职工的生产生活,推动企业尽快建立工会。

“我们把工会服务跟上去,为职工和企业办实事,吸引大家主动建会入会。”薛志明连续在基层走访,公文包里总是放着老三样,即湖塘镇企业名册、工会组建工作手册、笔记本。在常州金坛区的华罗庚科技园,企业全部建立工会组织。金坛区总工会组织部部长陆金荣说:“企业工会组建到位,我们的工作面和联系服务的职工就更广了,工会的职能和作用就能更好地展现出来。”

今年,常州市总工会全面梳理掌握企业情况,精准掌握企业建会入会工作的难点、堵点,一企一策推进建会。同时,积极协调税务、市场监管、人社局等部门,形成清晰的企业组织数据清单。协调统战、工商联等部门,积极推进“两委员一代表”企业的工会组建工作,发挥党建带工建的优势,全力推动新就业形态劳动者建会入会。

大连工会落实落细就业优先政策

“四个协同”加大就业援助力度

本报讯(记者刘旭 通讯员吴庆国)日前,10余名待岗工人来到辽宁省大连市总工会就业服务窗口求职,市总“就业服务直通车”借助用人单位岗位数据库与关联企业接洽,帮助其中3名工人入职达钢结构公司。

今年上半年,大连工会强化城际间协同、内部协同、线上线下协同、培训就业协同,以“四个协同”不断加大就业援助力度,落实落细就业优先政策。截至目前,大连各级工会举办招聘活动234场,服务企业4131家,提供就业岗位3.2万余个,帮助7187人达成就业意向。

为强化城际间协同,大连市总工会联合鞍山市、抚顺市、阜新市、朝阳市总工会,通过举办“春风送岗促就业”线上招聘会,吸引97家企业参加,提供333个就业岗位。

与此同时,大连市总工会联合该市11个区市县总工会,在街道、社区和职工服务中心设立175个工会“就业服务流动站”,共配备178名就业专干,零距离提供就业咨询指导。站点间通过周台账、月汇总机制,与大连市总工会就业帮扶中心联动,为1777名求职者提供用工服务。

“就业服务流动站”线下收集职工求职意愿和企业用工需求,工会“乐聘大连”小程序则帮助线上供需对接。今年以来,举办线上招聘会8场,服务职工2698人。开启直播带岗,点击量超过4万人次,实现线上线下就业工作协同升级。

此外,大连市总工会启动“提升职工生活品质”微课堂,加强职工职业素养、职场能力提升、创新创业、职业规划等方面培训,上架相关课程65门,开展农民工、新就业形态劳动者免费上大学项目,强化培训和就业协同。

长春职工服务中心开展技能培训

本报讯(记者柳姗姗 彭影)为进一步提升职工技能水平,拓宽再就业人员的就业渠道,近日,吉林省长春市职工服务中心面向新就业形态劳动者、下岗失业人员等群体举办了收纳整理师免费技能培训班。培训内容主要涵盖收纳整理师职业认知、整理法则、衣橱收纳、厨房收纳、办公室收纳等方面。

近年来,家政收纳整理逐渐成为一门备受市场青睐的热门技能,岗位需求增长势头强劲。截至目前,长春市职工服务中心已开展3期收纳整理课程,培训143人。

(上接第1版)

围绕数字化转型设置比赛项目,也促使国网湖北电力各单位非常注重培养数字化高技能人才。在此次“基于技术中台”的智能应用项目”比赛中,入职仅两年的国网武汉供电公司青年员工付忠祥通过理论和实操比拼,勇夺个人冠军。

付忠祥介绍,国网湖北电力构建员工“三维四力”数字素质能力模型,对电网规划、电网建设、信息通信3个专业超过3000名职工的数字素质能力进行评价,他从中受益颇多。在日常工作中,付忠祥和同事们实现二次设备图纸电子化,开展AI巡检和变电站数字沙盘工作试点。“此次比赛中考查的项目与我们的技术创新不谋而合,竞赛是一次检验,更是一次业务水平的提升。”付忠祥感慨道。

通过职工技能运动会平台,国网湖北电力计划遴选1000名数字人才“专业尖兵”、100名“种子选手”,同时组建10支“王牌部队”,为数字化转型提供有力人才保障。

激发创新创效“原动力”

在此次职工技能运动会“供电服务人员能力提升精英赛10千伏绝缘子更换”项目中,



雨中送餐

7月31日晚,北京市。外卖骑手在雨中送餐。连日来,受今年第5号台风“杜苏芮”残余环流北上影响,京津冀等地出现大范围强降雨。为保障城市的有序运行和满足市民的生活需求,外卖骑手、快递小哥、环卫工人等户外工作者仍坚守岗位,风雨无阻在城市中穿梭。

本报记者 王伟伟 摄

礼赞劳动创造 展示工匠风采

首届“青岛工匠日”暨职工创新创业活动周启动

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员王子枫)7月26日,首届“青岛工匠日”暨青岛市职工创新创业活动周启动仪式在山东省青岛市举行,青岛市工会系统干部职工、劳模工匠齐聚会场,共同迎接这个属于劳模工匠的节日。大国工匠管延安等劳模工匠以及来自各行各业的职工代表近300人现场观看,6.5万名职工通过线上平台观看节目直播。

据了解,自2023年起,青岛市将每年的7月26日设立为“青岛工匠日”,以城市名义致敬工匠、礼赞劳动创造,传承新时代“工匠之城”血脉基因。

国网黄冈供电公司参赛队一出场便引起了关注——随他们一同到场的还有一只带轮子的银灰色“大匣子”。原来,这是一款移动式三层折叠工具箱,全部展开后,只见比赛用的各类工具都已分类就位,整齐有序。其他参赛队在搬工具、摆工具的时候,该公司已经开始准备作业了。

队员胡宏林说,传统的工具箱普遍存在容量小、摆放无序等问题,“找、搬、摆”既费时又费力,应用这款移动式折叠工具箱后,10千伏绝缘子更换最少可节省2至3分钟。胡宏林平日里就是一个爱钻研、爱琢磨的人,这款工具箱就是他和队员一起“捣鼓”出来的。

在今年举办的职工技能运动会中,国网湖北电力根据企业人才规划,首次设置了供电服务人员能力提升通关竞赛,促进全员岗位技能提升。从单一技能到“能登杆、会系统”,供电服务人员迎战“大考”的同时也拓宽了自我展示的平台,一些省时省力、提能提效的小创新、小发明不断涌现,掀起了“时时可创新、处处可创新、人人可创新”的热潮。

国网湖北电力为职工技能运动会中涌现出的优秀人才搭建创新平台,成立以优秀技术员工命名的创新工作室,围绕特高压试验,带

“青岛工匠日”期间,青岛市总工会以“匠心匠造 建功青岛”为主题,设置“工匠荣耀”“匠造成果”“匠城创业”“工匠精神”“致敬工匠”“匠星闪耀”“工匠技艺”“匠人公益”等8个板块,激励广大劳动者争当知识型、技能型、创新型人才。其中,“匠造成果”板块集中展示职工创新创业服务体系建设情况及职工创新创业成果情况,生成永久链接应用于“齐鲁工惠”APP之上,供职工随时随地观看。“匠城创业”板块会聚工友创业园联盟企业家、创业路演企业代表等,举办工友创投高质量发展论坛,探索职工就业创业服务路径。

仪式现场,还举办了职工创新创业成果展,96家参展单位基本覆盖青岛24条重点产业链,“匠造成果”“匠城创业”“工匠精神”“致敬工匠”“匠星闪耀”“工匠技艺”“匠人公益”等8个板块,激励广大劳动者争当知识型、技能型、创新型人才。其中,“匠造成果”板块集中展示职工创新创业服务体系建设情况及职工创新创业成果情况,生成永久链接应用于“齐鲁工惠”APP之上,供职工随时随地观看。“匠城创业”板块会聚工友创业园联盟企业家、创业路演企业代表等,举办工友创投高质量发展论坛,探索职工就业创业服务路径。

此外,青岛市总工会联合青岛地铁集团,开通两辆“工匠号”专列,张贴“青岛工匠日”宣传标语和工匠宣传海报,并在地铁站、火车站、飞机场等场所展示宣传海报,让市民感受到浓厚的“工匠日”氛围。

活动当日,青岛市总工会还举办了“青岛工匠日”电视特别节目,以情景式宣讲、沉浸式访谈、情景剧、音乐诗朗诵等文艺节目,讲述工匠故事,传承工匠精神。

实现比学赶帮“齐步走”

在“10千伏变电站区异损故障排查”项目比赛中,来自国网襄阳供电公司的严波、李艳勤和丁伟3人配合默契,有条不紊,3人通力合作完成比赛项目。

与往年相比,此次技能运动会设置的许多比赛项目,将传统少数精英参加的“个人赛”改为集体参与的“团体赛”,注重提升团队合作力。

起初,3人组队初次训练耗时长达90分钟,远远低于预期成绩。“训练的过程很枯燥,但他们始终以饱满的精神对待每次训练,现在在完成全部竞赛内容只需要40到45分钟。无论比赛成绩如何,他们处理实际问题的能力得到了大幅提升,这是参加比赛最大的收获。”担任教练的职工工匠桂春景表示。

国网湖北电力拓展优秀技能人才成长通

道,把技能比武与湖北省总工会“百万”技能竞赛和省人社厅“工匠杯”技能竞赛有效融合,提升技能运动会的影响力、含金量。对各项技能竞赛优胜选手,直接聘用为相应级别的职工工匠。

国网湖北电力工会负责人介绍,该公司致力于建立职工技能提升长效机制,在国网工会的指导下,邀请16个省市的24名优秀专家参与评判,并在赛后进行答疑解惑,把比赛舞台变为技术交流平台。在今年的比赛中首次评选“金牌教练”奖,并开展异地“师带徒”活动,通过优秀教练传播先进技术经验,带动全省各单位齐头并进。对于比赛中取得优异成绩的选手,将组建“职工技术俱乐部”,定期组织技术交流,实现互学互助互进。

职工技能运动会发挥了技能人才成长“孵化器”作用。2009年以来,国网湖北电力超过60万人次职工参加了200个项目的职工技能运动会,相关经验得到全国总工会肯定。目前,该公司聘任领军人才7人、职员1029人、职工工匠1182人,供职职工工匠568人。职工提升技术技能水平热情高涨,申报2023年技能等级评价人数达12931人,规模再创新高。

首届全国光伏职业技能竞赛在青海举行

本报讯(记者邢生祥)7月21日~24日,由中国能源化学地质工会、中国职工技术协会、青海省总工会联合主办的首届全国光伏职业技能竞赛暨全国大型光伏场站劳动竞赛在青海省海南藏族自治州共和县国家电投光伏产业园区举行。来自全国各地12家电力集团和3家省级工会推荐的44支队伍132名选手参赛,全国各发电集团的444家大型光伏场站(总装机容量达5062万千瓦)参加劳动竞赛。

本次技能竞赛是全国光伏产业最高水平的建功平台和首次面向光伏产业领域举办的全国性职工职业技能竞赛。竞赛包括理论知识考试和实际操作技能比拼两大环节,重点考查参赛选手理论知识水平、实践操作技能,以及理论与实践相结合的综合技能。其中,实际操作技能比拼环节设置有光伏组件故障检测(团体)、仿真系统事故分析及处理(个人)、PLC基础控制及应用项目(个人)、光伏子阵区域设备安装及通信配置(团体)4个竞赛项目。

据悉,作为“十四五”期间全国引领性劳动竞赛之一,全国大型光伏场站劳动竞赛将以全国各发电集团的444家大型光伏场站为竞赛对象,重点围绕“六比五赛一创”劳动竞赛,全力推动建立我国光伏发电企业之间的交流机制、对标机制、协同机制,促进全国光伏发电行业高质量发展。

中国能源化学地质工会相关负责人提出,各参赛单位要坚持以赛赋能,以赛育人,以赛提质,激励引导广大职工坚守匠心筑梦,练就过硬本领,培育更多高技能人才;以劳动和技能竞赛为抓手,推动解决一批重大技术难题、攻克一批关键技术,不断打造光伏行业全产业链优势,为保障国家能源安全贡献力量。

开幕式上,中国能源化学地质工会为7家发电集团劳动竞赛参赛代表颁授锦旗,颁发了《劳动竞赛责任状》。

河北省总深化劳模工匠创新工作室联盟建设

面对面交流让职工收获满满

本报讯(记者李昱霖)7月24日,在河北省深化劳模和工匠人才创新工作室联盟暨推进产业工人队伍建设改革交流活动现场,全国劳模、国网冀北电力有限公司高级技师李征受到了保定天威保变电气股份有限公司工会的邀请,将到该公司参观交流,并开展技术合作。

7月23日至24日,河北省深化劳模和工匠人才创新工作室联盟暨推进产业工人队伍建设改革交流活动在唐山河钢集团唐山公司举办。活动由河北省总工会主办,河北省装备制造和冶金工会、唐山市总工会、河钢集团有限公司等共同承办,旨在以创新工作室联盟为载体,激励职工创新创造创效,为深化“产改”助力。

河钢集团唐山公司郑久强曾获得全国职业技能竞赛转炉炼钢第一名,被誉为“华夏第一炼钢工”。在交流活动期间,全国劳模、河钢集团邯钢公司邯宝炼钢厂特档技术主管、转炉车间副主任唐笑宇向郑久强请教相关技术问题。“面对面交流收获就是多。郑老师和我说的都是他的宝贵经验,回去我得好好研究。”唐笑宇说。

活动中,参会代表参观了唐山市24家创新工作室联盟成果,学习交流先进技术和人才培养模式。同时举办了创新论坛,创新工作室带头人就创新工作室联盟建设和作用发挥进行了现场交流。

据了解,截至2022年底,河北省技能人才总量达1064.7万人,高技能人才324.1万人。河北省总工会党组书记、常务副主席齐为民表示,河北各级工会将充分发挥劳模工匠人才的示范带动作用,实施好劳模和工匠人才创新工作室提质增效“三年提升计划”,为高质量发展注入创新动能。

西部钻探公司多措并举关爱高原一线职工

本报讯(记者吴锋忠 通讯员沈生莲)“大家在恶劣条件下,依旧保持十足的干劲,目前已完成近90%的全年进尺目标。”7月21日,在中国石油集团西部钻探工程有限公司青海钻井公司XD70305钻井队现场,西部钻探公司有关领导表示。当天,该公司为坚守高原一线的职工送来慰问金和慰问品。

XD70305钻井队地处海拔3000米的柴达木盆地,人烟稀少,自然环境恶劣。近年来,西部钻探公司积极打造“幸福西钻”服务品牌,从生活环境、工资收入、职业发展、身心健康等方面关心关爱高原一线职工,提升他们的幸福指数,保障钻探任务顺利完。

西部钻探公司在职工居住的板房里配置了电视、空调、网络,还打造了“健康角”,供职工随时量血压、测心率。结合高原一线留人难的实际,今年以来,该公司修订绩效考核办法,对职工采取“固定工资+上岗补贴+考核奖励”的发放方式,确保职工收入稳中有增,稳定高原一线职工队伍。在职工职业发展方面,公司实施“全员均可报名竞聘管理干部”的制度,进一步畅通职工职业发展通道,激发职工投身项目建设的积极性。

“即使是在高原戈壁,我们也能随时洗热水澡,还有洗衣房、环保厕所,纯净水可以用。公司按季度更换常用药品,每年还组织体检车来井场为我们检查身体,在这里工作,身心健康有保障。”昆2-X1井一名职工说。



工地建起爱心驿站

7月26日,一名混凝土浇筑工人趁着轮休时间前往中建二局一公司华南分公司第三人民医院项目爱心驿站休息、饮水。在广东省深圳市建设工程项目下,这个建在工地上的爱心驿站揭牌。驿站内有共享充电宝、冰箱、医疗急救药箱以及售货机等便民设施,为建设者提供全天候服务。

本报通讯员 田美美 张博文 摄