

# “人才夜市”聚人气 就业服务暖人心

## “在家门口逛个夜市就把工作找到了”

本报记者 王伟 本报通讯员 张建雄 刘昊康

“我的专业是计算机网络方面的,对光鼎电子、大宇食品比较感兴趣。”7月15日晚,在江苏省连云港市灌南县恒基广场,由灌南县总工会、县人社局联合举办的“清凉夏夜·职等你来”人才夜市上,大学毕业生

赵信泽找到了心仪的用人单位。

“诚聘高管”“有双休”“有补助”“缴纳五险”……人才夜市上,每个“摊位”前都摆满了岗位需求牌,企业福利介绍也展示在显眼位置。一边是“摊主”们使出浑身解数“挑灯觅人才”;一边是求职者们穿梭其中,逛着夜市寻找工作,或询问“摊主”,现场人头攒动,热闹非凡。

针对夏季天热,职工晚间休息迟的特点,灌南县总工会和县人社局精心举办夏日人才夜市招聘活动,让职工们在纳凉、逛夜市的同时顺利找到工作岗位。在当晚的人才夜市上,丽莎菌业、香如生物、光鼎电子等32家优质企业进场招聘,累计提供900多个岗位,吸引了近千人进场咨询。

“没想到在家门口逛个夜市就把工作找到了,真是太方便了。”达成就业意向的王女士说。据悉,人才夜市“摊位”通过展板、宣传单等方式向求职者介绍企业概况、岗位工种、薪资待遇等信息,提供一对一交流,方便求职者深入了解岗位,快速达成就业意向。

灌南县总工会相关负责人介绍,人才夜市搭建起求职者和用工企业之间的“连心桥”。在这场人才夜市招聘活动上,320名求职者与企业达成初步就业意向。接下来,人才夜市将在周末晚常态化举办,并持续到10月中旬。



“清凉”送到一线

连日来,江西省南昌市持续高温。7月15日,中铁十四局集团昌九高铁项目施工现场繁忙依旧,一线工人在骄阳下坚守岗位,挥汗如雨,项目部为他们送上冰镇西瓜等清凉解暑食品,让工人们一解暑热,感受清凉。 本报通讯员 苏冬摄

## 开展托管托育、身心健康、婚恋服务

### 广西“女职工关爱行动”聚焦解决急难愁盼问题

本报讯(记者庞慧敏)日前,由广西壮族自治区南宁市总工会、市妇女联合会主办的南宁市住建系统“超英”爱心暑托班开班,标志着2023年南宁市职工子女暑期托管班工作全面展开。截至目前,广西已开设45个自治区级职工子女托管班示范点,同时在南宁、柳州、桂林等6市推动建设8个3岁以下婴幼儿照护服务试点机构。这是自治区总工会“女职工关爱行动”的举措之一。

近年来,自治区总工会以服务女职工多样化需求为导向,深入实施“女职工关爱行动”,聚焦托管托育、身心健康、婚恋等急难愁盼问题,努力为广大职工办实事做好事解难事。

目前,自治区总工会认定125个自治区级女职工关爱室示范点,为孕产期女职工休息哺乳提供舒适空间。同时积极推动爱心托育用人单位建设,联合自治区卫健委每年评出10家自治区级爱心托育用人单位,对获得全国爱心托育用人单位的给予配套经费补助。

为了引导女职工正确释放工作和生活压力,自治区总工会在“网上工会”云平台上运行心理关爱服务模块,在各市职工服务中心、职工之家等建设心灵驿站,为职工提供心理咨询、心理测评、举办培训讲座等心理关爱服务。2022年起,自治区总工会联合中国职工发展基金会、六合心理开通职工心理援助热线,截至2022年12月上旬,共接通职工来电咨询1318次。

自治区总工会还注重开展困难女职工帮扶和“两癌”筛查活动。2021年以来,自治区总工会帮助困难职工实现2650个微心愿,其中为困难女职工实现1353个微心愿。各级工会联合卫健部门广泛开展“两癌”宣传教育普及活动,依法推动用人单位为女职工进行“两癌”筛查,从2022年开始,每年为1万名女职工、困难女职工和新就业形态女性劳动者提供公益性“两癌”筛查服务。

## 长庆油田劳动和技能竞赛进入第二赛段

### 20万产业工人投身“加油争气”新热潮

本报讯(记者康劲)7月12日,长庆油田“岗位建功十四五 发展实现高质量”全国引领性劳动和技能竞赛推进会在甘肃省庆阳市举行,标志着20万名参赛的产业工人将投身为保障国家能源安全“加油争气”的新一轮热潮。

长庆油田目前是全国第一大油气田。据悉,竞赛自2022年4月启动以来,长庆油田、川庆钻探、渤海钻探、长城钻探、西部钻探、东方物探、中油测井、西北管道等单位协调联动,推动20余万名产业工人扎根鄂尔多斯盆地参与劳动竞赛。在竞赛第一阶段,长庆油田搭建“线上+线下”立体式培训平台,4000余期业务培训覆盖全部专业,20万余人次受训、3000余对师徒“结对”,评选技师、特级技师、首席技师2369名。此外,长庆油田工会下拨100万元用于奖励职工“五小”成果,打造2个全国级、13个省部级劳模和工匠创新工作室。

在当天的推进会上,甘肃省总工会、中国能源化学地质工会、中国石油集团公司对竞赛第一阶段涌现出的162个先进集体、306名先进个人进行表彰,并发布第二阶段竞赛方案和目标,将以长庆油田年产量当量实现6800万吨阶段目标为重点,保持油气勘探开发力度不减,巩固油气产量领先地位,带动新能源业务拓展提速,强化技术服务保障,加快构建清洁低碳、安全高效的现代能源供应体系。

## 秦皇岛开发区总工会推动企业关爱职工

### 以点带面提升职工生活品质

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员蒋文静)“收到了积分兑换的水杯,正好可以派上用场。感谢工会!”近日,宏启胜精密电子(秦皇岛)有限公司职工王女士提及享受到的公司和工会关爱,脸上露出满意的微笑。自河北省秦皇岛开发区总工会近年实施职工生活品质提升工程以来,许多像王女士一样的职工有了更多获得感、幸福感。

据介绍,在职工生活品质提升工程实施过程中,秦皇岛开发区总工会重点选取宏启胜精密电子(秦皇岛)有限公司、秦皇岛星箭特种玻璃有限公司、中石油燃料沥青(秦皇岛)有限公司3家典型企业作为试点,辐射带动全区更多基层工会在多维关爱职工,强化职工思想政治引领、提升职工心理健康水平等方面持续发力。

宏启胜公司青年职工占比近九成。区总与该公司工会积极对接,推出“六助六爱”特色品牌活动,满足不同职工的需求。同时,升级工会“互联网+”服务模式,形成线上线下融合、职工广泛参与、快速高效的教育和服务格局。

星箭特种玻璃是一家专门生产航天玻璃的企业,中年女性职工占比较大,普遍面临生产生活的双重压力,为此,秦皇岛开发区总工会在该公司打造团结凝聚试点。通过在车间、岗位设置“党员示范区”“共产党先锋号”,同时安排党员干部走访慰问困难职工,激发职工干劲,凝聚奋进力量。

中石油燃料沥青(秦皇岛)公司职工心灵驿站建设工作起步早、效果好,因此秦皇岛开发区总工会在该公司打造心理健康试点。通过及时总结推广该公司经验,将职工心理健康纳入整体职工关爱工作部署,开展科学有效、专业规范、循序渐进的职工心理关爱活动。

## 招聘+法援,夜市“摊主”有点忙

本报记者 邹偶然

7月7日晚,在浙江省台州市青悦城1号门外广场,由台州市总工会举办的“‘工’引未来·‘薪’动一夏”人才夜市热闹举行。活动现场,台州市百达电器有限公司带来35个用工需求,开“摊”不到1小时,就有多名意向求职者进入下一轮面试。“这种招聘形式很新颖,在逛逛看看中

就找到了合适的岗位,非常开心。”求职者小李说。

根据高校毕业生的年龄特点和生活习惯,台州市总工会积极探索工会就业服务新模式,将求职招聘和夜间经济相结合,打造了集招聘夜市、政策夜市、服务夜市为一体的人才夜市,为求职者和用人单位搭建人性化、多样化的人才供需服务平台。

据悉,50家企业参加了本次招聘活动,其

中上市企业2家,规模以上企业11家,共提供1380个就业岗位,2600人次入场求职。招聘现场,企业人事专员化身“摊主”,发布岗位需求、企业福利和职业规划等信息,吸引众多求职者驻足。

台州市总工会开设的法律服务“摊点”人气也十分旺。“我在公司干了两个多月,公司没有与我签订劳动合同,工资只是口头约定,我该如何维护合法权益?”我是劳务派遣

工,劳动合同到期了,用人单位不想续约,怎么办”……不少求职者向市总派驻的法律服务志愿者咨询法律问题。当晚,法律服务志愿者向来往职工群众发放工会法、安全生产法、职业病防治法等法律宣传资料,积极宣传法律法规知识,同时发放《台州市在职工医疗互助保障活动服务指南》《健康生活从“心”开始》等工会服务工作宣传册。

不仅如此,台州市总工会还特邀心理咨询师来到人才夜市现场,了解求职者个人职业的搭配度以及心理情况,引导求职者树立正确的求职观,理性面对求职过程中碰到的困难和问题。

人,大家看资料、问情况,填写简历,纷纷寻找合适的岗位,十分热闹。

“我是过来闲逛的时候看到了这次招聘活动,刚好趁这个机会了解一下本地的就业环境、薪资水平。”现场求职的应届毕业生沈同学说。

招聘现场同时设置信息发布、政策咨询、创业指导等服务区。芝罘区总工会工作人员向求职者发放工会宣传页,提供就业创业与劳动权益维护政策咨询,介绍工会职业技能培训等服务项目。据统计,本场招聘会共收到求职简历255份,其中134人达成就业意向。

## 广场纳凉地变成求才纳贤场

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 宋洁

7月9日,夜幕降临,在山东省烟台市芝罘区南尧新都汇广场,企业化身摊主“挑灯纳贤”,不少求职者穿梭其中,在“边逛边选”中寻觅适合自己的工作。当晚,芝罘区“智汇芝罘”青年人才招聘夜市拉开帷幕。

该活动由芝罘区委组织部、区总工会、

共青团芝罘区委、区人社局主办,世回尧街道承办,烟台业达医院、中国光大银行股份有限公司烟台分行、烟台巧媳妇食品有限公司等61家企业参与,涉及人力资源、传媒、营销、医疗器械等多种行业,提供就业岗位200多个。

与传统招聘会不同的是,本次招聘会设在热闹的夜市区,避开了日间高温天气和繁忙时段,将年轻人喜闻乐见的夜生活场景与

求职招聘服务相融合,将纳凉地变为纳贤场,让招聘企业“摆摊”亮岗,求职者“逛街”择业,巧用广场烟火气,为就业服务聚人气。

“餐补、交通补贴、加班补贴、带薪年假、五险一金”“带薪培训、法定节假日带薪、节日福利、团建+旅游”……招聘现场,企业在背景板上展示了形式多样的就业补贴机制,让很多求职者心动。不少企业的招聘桌前挤满了

## 关爱劳动者 服务暖心间

7月19日,北京市大兴区天宫院街道一家暖心驿站的工作人员为超市配送员介绍防暑药品使用方法。

大兴区天宫院街道针对快递员、外卖员等新就业群体推出了一系列服务举措,先后建设了6个党建服务中心和22个暖心驿站,还聘请了18位“暖心管家”,开设了“小哥银行”等,为他们提供喝水休息、便捷医疗、读书餐饮、法律咨询等贴心服务。

新华社记者 李欣摄



## 中铁建工集团一项目工会着力打造工地上的温馨家园——

### “工会服务圈”让工人留得住有奔头

本报记者 叶小钟 本报通讯员 周晨

夜深人静,中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目现场依然灯火通明,4000余名工人挑灯夜战,一派热火朝天的繁忙景象。近日,记者来到位于广东省广州市的中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目施工现场,除了见到工人们忙碌的背影,篮球场、职工之家、暖心驿站等工会服务阵地也映入眼帘,充满着“家”的温馨氛围。

据悉,近年来,中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目工会坚持“一切为了参建人员”的工作理念,以施工生产为中心,围绕强化民主管理、深化厂务公开,努力提升职工技能素质等方面发力,通过全天候“工会服务圈”让一线工人留得住有奔头,不断汇聚职工的奋斗合力。

#### 项目和工会阵地同步建

为更好地服务项目职工,白云站综合交通枢纽项目成立之初便组建了工会小组。小

组成员有20余人,是一支年轻且充满活力的团队。工会小组成立后,积极打造“职工小家”,推动项目配套建设办公区、运动场地、暖心驿站、农民工夜校等职工阵地,为一线工人提供良好的工作、学习和生活环境。

不仅如此,该项目工会还常态化开展关心关爱农民工工作,不断提升农民工幸福感。针对职工群体性、普遍性的健康问题和常见的职业病,工会邀请医院专家开展健康讲座,截至目前,已累计开展讲座50余次。根据工作岗位性质和时节变化,工会为职工提供必需的劳动防护用品。工会还定期对职工的伙食情况进行考核、检查,确保职工吃得

好。在每年的“夏送清凉”“冬送温暖”活动中,工会为工人送去各类防暑降温用品和冬季保暖物品,让身在异乡的农民工感受到“家”的温暖。

#### 夜校为工人赋能

“在项目上干活,不仅能准时领到工资,还能在职工之家、暖心驿站读书,参加农民工夜校组织的学习培训,一段时间下来,我的钢筋加工技术有了很大进步!”白云站综合交通枢纽项目部钢筋工林红友兴奋地说。

据项目工会主席周晨介绍,工会按照“有固定场所、有组织机构、有师资力量、有教学计划”的“四有”原则建立农民工夜校,5年来培训职工和农民工近3万人次。同时,为农民工搭建了一个融进场教育、培训交底、考核取证三位一体的培训场所。此外,加强技能竞赛和岗位练兵,为一线工人提供展示技能、切磋学习的平台,目前已开展线上、线下培训300余次,万余名农民工受益。

此外,项目工会还坚决维护农民工合法权益,确保农民工进场时即签订劳动合同;设立专户,确保农民工工资及时发放;切实发挥厂务公开制度的作用,定期将项目重大事项及时向一线职工公开;拓宽晋升渠道,帮助农

民工成长。

#### 日子越过越有奔头

“是中建工这个大家庭给了我舞台,帮我实现了梦想。”5月29日,在白云站综合交通枢纽项目部劳动竞赛表彰大会上,林红友道出了项目部数千名农民工的心声。

林红友来自四川省仪陇县三河镇,父母靠务工养活一家八口,经济十分拮据。2018年11月底,林红友来到白云站综合交通枢纽项目部从事钢筋工作,因为好学、能吃苦,技术进步很快,工资收入也越来越高。如今,林红友在老家盖了两层小楼,买了一辆二手轿车。跟着林红友一起学习钢筋技术的同事,生活水平也得到很大改善,大家的日子越过越有奔头,工作热情也日渐高涨。

“项目工会将持续为职工提供暖心服务,打造工地上的温馨家园,切实增强一线参建人员的获得感、归属感,激发职工奋斗积极性,为项目建设顺利推进助力。”周晨说。