

有劳动者拿完户口就走人,有单位篡改劳动合同致员工工作年限缩水……

这些不诚信行为让员工和单位都“受伤”

阅读提示

北京市昌平区人民法院发布《劳动争议审判与诚信建设白皮书(2018-2022年)》和典型案例,涉及因部分劳动者重权利而轻义务、部分用人单位重效益轻责任而导致的不诚信行为。对此,法院对双方提出了合理建议,推动和谐劳动关系的建立。

拿完户口就走人、涂改诊断证明“泡病假”、学历造假骗入职……近年来,个别劳动者违反诚信原则的事件时有发生,在此情形下,用人单位能否要求赔偿或解除劳动合同?

篡改员工入职时间、签合同第二天就“开人”、说好的竞业限制补偿金拒不支付……部分用人单位存在恶意规避法律以降低用工成本的现象,劳动者应如何维护合法权益?

7月18日,北京市昌平区人民法院发布《劳动争议审判与诚信建设白皮书(2018-2022年)》,对近五年审理的劳动争议案件进行了系统梳理。据介绍,五年来,该院审理的劳动争议案件中涉及不诚信行为达515件。用人单位与劳动者双方均存在不诚信行为,阻碍和谐劳动关系的建立,危害社会风气和道德风尚。

这些“反悔”行为让员工败诉

此次法院发布的10起典型案例中,有5起是劳动者败诉,其中包括“拿完户口就走人”引发的劳动争议案。

2019年8月,邹某入职某保险公司时,为获得北京户口签订了《五年服务承诺协议》,载明:“本人自愿承诺自入司后,获取公司引进指标日起至少为公司服务满五年以上。在五年服务期内因个人原因提出离职的,本

“为民驿站”暖民心

7月14日,江西省萍乡市芦溪县芦溪镇华光社区党委联合芦溪县派出所民警在新天地小区“为民驿站”,向市民宣传反诈等安全知识。 王强摄/中新社

青海

开展夏夜治安巡查集中统一行动

本报讯(记者邢生祥)青海公安机关日前开展夏夜治安巡查宣防集中统一行动与“防风险、除隐患、降发案、保平安”专项行动有机结合,旨在重拳打击突出违法犯罪,铁腕整治社会治安乱象,攻坚化解各类安全隐患,全面净化社会治安环境。行动期间,青海共出动警力1.2万人次,排查整改各类安全隐患887处,抓获现行违法犯罪嫌疑人35人,在逃人员3人。

青海公安机关采取“铁骑+蜂骑”等方式,动态设置“必到点”“必巡线”,坚持动态巡防,坚持屯警街面、动中备勤,紧盯重点行业场所、治安复杂区域,严格落实“1、3、5分钟”快反机制,做到“见警察、见警灯、见警车”,提升街面见警率、管控力和应急处突快速反应能力,有效挤压违法犯罪活动空间,不断提升社会面管控能力。

G 说案

第三方代缴社保合法有效吗

本报记者 张楠

随着我国保险制度日趋成熟,越来越多的企业选择与专业人力资源公司合作,通过签订《劳动事务代理合同》《保险代理合同》等合同,将基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险委托人力资源公司代理缴费。那么,代缴社会保险是否合法有效?日前,山东青岛市中级人民法院披露了一起类似案件。

【案情回顾】

青岛某金属制品厂与青岛某人力资源公司签订了《劳动事务代理合同》《社会保险代理合同》等文件,约定该人力资源公司按照工

迎峰度夏战高温 全力以赴保供电

随着气温居高不下,电网负荷处于高位运行状态,国网故城县供电公司积极采取多项举措,全力保障迎峰度夏期间电网安全稳定运行。

该公司组织人员加强电网运行监测分析,针对电网运行薄弱环节制定预控措施,研究分析影响线路正常运行的不利因素,及时将隐患遏制在萌芽状态。加强与气象部门的沟通联系,根据天气和负荷情况制定特巡方案,增加对大负荷及重要用户线路的巡视次数。巡视人员按照责任区划分,对供电设备安全隐患和风险点进行细致排查,对巡检出来的缺陷认真做好巡视记录,及时消除缺陷。根据电网实际状况以及负荷特点,修编事故应急预案,落实应急抢修队伍、物资准备和车辆安排等工作,做到备品备件充足,确保抢修人员能够第一时间响应。

下一步,该公司将持续关注天气情况,全力保障高温天气下变电站设备安全运行、可靠供电。(张一鸣 陈海天)

筑牢合规根基 护航改革发展

国网临邑县供电公司深化企业法治建设,筑牢合规管理根基,助力国企改革目标任务落实落地,推动县域经济高质量发展。

机制完善明重点,强化业务部门的主体责任,明确21项合规管理提升行动,强化N个合规管控重点,分专业印发《风险口袋书》,建立岗位合规风险清单,形成合规风险管控合力,助力改革任务落地。“关键少数”带动强,抓牢中层以上管理人员这个“关键少数”,开展廉洁警示教育、案件旁听等,近距离接受法律熏陶,“合规立身”理念深入人心。开展常态化学习,不断提高全体员工运用法治思维和法治方式化解矛盾的能力。

下一步,公司将坚守合规精神,强化监督效能,不断完善制度机制,巩固深化改革成果,全力落实新一轮国企改革深化行动工作部署,持续提升公司依法合规经营水平,统筹推进改革各项工作落实落地。(徐瑞)

而法院对科技公司提交的劳动合同书第二页的真实性不予认可。最终,法院判决科技公司支付李某解除劳动合同经济补偿金共计29451.5元。

规范用工管理,源头防范争议

昌平区人民法院副院长潘幼亭介绍,劳动争议案件诚信缺失的一大成因。

一方面,部分劳动者重权利而轻义务,为谋求自身利益最大化,不惜通过伪造材料、冒用身份等手段达到不正当目的,或者滥用法律法规中的倾向性保护条款,进行恶意诉讼。”潘幼亭说,“另一方面,部分用人单位重效益而轻责任,法治观念淡薄,劳动法律知识匮乏。”

潘幼亭提到,新型用工模式也提出了新的要求,部分用人单位的管理制度滞后,还有待规范,这些都成为引爆劳动争议纠纷的风险点。

比如在此次发布的一起案例中,用人单位通过签订劳务合同来掩盖劳动关系,劳动者主张加班费获法院支持。

“建议规范用工管理,源头防范争议。”潘幼亭表示,用人单位应强化法治意识,完善管理制度,依法使用用工自主权。此外,目前行业和地方制定的相关信用规定效力层级较低,覆盖面有限,劳动关系诚信体系建设尚需完善。



G 法问

我和公司签了劳务协议 能认定我们是劳动关系吗

本期主持人:本报记者 吴锋思

读者来信

编辑您好!

2019年我入职了一家物流公司,随后公司将我外派到餐厅担任送餐员。其间实行计件工资,每配送一单能拿7元。每月10日,物流公司通过银行转账支付上个月的工资。

入职时,我与物流公司签订了《劳务协议》,约定“乙方(我)应遵守物流公司的职业道德、工作纪律、工作规范等,服从物流公司的管理”。

同时,双方约定“本《劳务协议》签订后双方构成劳务关系,不属于《中华人民共和国劳动法》的管理范围,不构成劳动关系,物流公司可随时解除本协议,且不需支付任何经济补偿金”。

我平时工作勤勤恳恳,任劳任怨担任骑手做好送餐工作。后来,我无端被物流公司辞退,他们说当时签的是《劳务协议》,认为我和公司仅构成劳务关系,不属于劳动关系,所以不必支付违法解除劳动合同赔偿金。

请问,我与物流公司之间是劳务关系还是劳动关系?物流公司是否需要给我违法解除劳动合同关系赔偿金? 新疆刘先生

为您释疑

刘先生您好!

原劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》第1条规定,用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同,但同时具备下列情形的,劳动关系成立:

- 第一,用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;
- 第二,用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;
- 第三,劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

与此相对,劳务关系主体之间是平等的民事主体,双方之间不存在身份上的隶属关系和依附关系,劳动者受用人单位管理和控制程度较低。

由此,虽然您与物流公司签订的是《劳务协议》,但双方之间的关系符合劳动关系认定标准,不符合劳务关系的认定标准。

关于解除协议无须支付经济补偿金的条款约定,违反了法律法规的强制性规定,应属于无效条款。

在确定双方形成劳动关系的基础上,如果您无故被物流公司辞退,物流公司需要举证证明劳动者存在违纪的事实,据以解除劳动合同的规章制度、规章制度是否经过了民主程序等,若物流公司未能提供证据证明,则应向您支付违法解除劳动合同赔偿金。

福建天衡联合律师事务所律师 吴运福

帮工受伤引赔偿纠纷

法院释法说理促成调解

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员于聪)“他就是不听我的话,不然不可能受伤,不让他干偏干”“人受伤之后就上班了,也没收入,我就是想要属于我的赔偿”……日前,一场“你来我往”的辩论在吉林省通化市柳河县人民法院中心法庭上演。在法官耐心调解下,涉案双方最终达成赔偿协议,并当场履行完毕。

今年3月15日,被告某乙雇原告某甲到自己经营的废品回收站干零活,每日支付报酬150元。4月2日,某乙要求某甲到柳河镇陈家村北山从事清林工作。某甲在操作油锯期间割伤左腿侧盖,入院治疗,花费医疗费8083.09元,某乙在某甲住院期间共支付5000元。后因双方对赔偿数额无法达成一致,某甲诉至法院,要求某乙赔偿各项损失合计21038.29元。

开庭当日,法官及法官助理提前进入审判庭开展调解。起初,二人都认为错在对方,对赔偿数额各执一词。鉴于此,法官开启了“背对背”及“面对面”双重调解模式。先是安抚双方情绪,随后对某甲合理诉求部分表示支持,并耐心向某乙梳理各项赔偿损失的计算标准,逐一讲解说明;此后,法官又向双方同时说明在法律规定范围内进行赔偿的数额,耐心劝解双方按照各自责任比例进行承担。最终二人达成5500元的赔偿协议,当场履行完毕。

该案法官表示,提供劳务者受害责任是指个人之间存在劳务关系的前提下,提供劳务的一方因劳务活动受到损害,由双方根据各自过错程度承担相应的民事责任。本案中,原告未在自己的职责范围内干活,被告作为雇主既未给原告买保险亦未尽到注意义务,因此双方都须承担相应责任。

【法官释法】

根据我国相关法律的规定,用人单位负有自行申报、按时足额缴纳社会保险费的法定责任,开户和缴费单位应当是用人单位,即与劳动者建立劳动关系的用人单位。即使委托人力资源公司代为办理保险事务,也应该以用人单位名义进行。

本案中,用人单位青岛某金属制品厂系人员密集型产业,也是工伤事故多发的企业,其委托青岛某人力资源公司以第三方名义并使用第三方社保账户进行工伤保险的缴费,隐藏了真实的劳动关系,架空了我国的用工登记制度,不利于维护劳动者参加社会保险和享有社会保险待遇的权益。其签订的《劳动事务代理合同》《社会保险代理合同》因违反了法律、行政法规的规定,有损社会公共利益,应被认定为无效合同。

【裁判过程】

法院经审理认为,双方虽已签订书面委托合同,但青岛某人力资源公司接受委托后,有时自己、有时又转而委托他人在其他省份代缴工伤保险,肢解了政府对用工制度的管理,破坏了社会保险秩序,改变了社会基本保险的初衷。因此,应认定双方签订的合同无效。

经审查认定,金属制品厂支付给青岛某人力资源公司的工伤保险费用为24万余元。其中,青岛某人力资源公司已为金属制品厂缴纳工伤保险的费用为3万余元,因该费用已实际缴纳给社保机构,这一部分费用无须返还;对于剩余的20万余元费用,根据双方的过错程度,酌情判令青岛某人力资源公司返还金属制品厂10万元。

广告

“新人上手”助力新手办税

日前,国家税务总局唐山市路南区税务局针对新办纳税人涉税业务疑惑多、办税流程不熟悉、电子税务局操作不熟练等问题,推出“新人上手”宣传页,为“新手”纳税人精准提供涉税业务操作指南,助力新办纳税人顺利完成首次办税。

据了解,纳税人在市场监管部门申领营业执照后,需要到税务部门办理首次涉税业务。“新人上手”宣传页囊括了线上办税指南和线下办税指引等内容,鼓励纳税人通过河北省电子税务局办理各项涉税业务,并提供了详细的操作步骤。对于确需线下办理涉税业务的纳税人,“新人上手”宣传页详细注明了办税服务厅的地址、咨询电话等信息,引导纳税人通过“快预约”小程序进行预约办税,进一步提升纳税人的体验感和获得感。

“有了这份‘新人上手’宣传页,涉税业务流程一目了然。对‘新手’来说,这就是一份‘涉税宝典’。”刚刚申领营业执照的新办纳税人田女士,在拿到“新人上手”宣传页后说。(李雪)

激活青年人才“引擎” 为乡村发展蓄能

为打破乡村发展瓶颈,破解人才外流难题,贵州省遵义市桐梓县黄莲乡深入实施“双培养”工程,“选育用”协同并进,持续加强基层干部队伍建设,为乡村振兴添动力增动能。

坚持用乡情乡愁引才。加大宣传力度,积极动员大学毕业生、退役军人、乡贤返乡干事创业,纳入后备人才库管理,现已储备市、县领军人才各1名,乡、村领军人才12名,后备力量60名。坚持用实践锻炼育才。建立领导干部成员帮带人才制度,组织开展“擂台比武”活动,外出交流学习先进经验,注重在产业发展、乡村治理等重任中培养锻炼人才,全方位提升能力素质。坚持用有为有位育才。畅通晋升渠道,通过试岗、考察选拔后备人才进入村干部队伍任职,让特别优秀人才担任村副职岗位,拓宽村干部公职考录渠道。一年来,该乡在后备人才中选拔村干部13人,村干部考上公务员2人。(杨志强 周鹏)