

上海市总工会出台10条意见促进安全生产

配强配齐四支队伍 构筑群防群治安全网

江苏省总20条措施推进经审工作高质量发展

本报讯(记者黄洪涛 通讯员陈秀宏)7月17日,江苏省总工会出台《关于进一步推进新时代工会经费审查审计监督工作高质量发展的意见》(下称《意见》),提出建立健全经审工作领导体制、织密经审监督体系、抓细抓实整改环节、强化组织保障等4个方面20条具体措施,推动全省各级工会全面履行经审监督责任。

《意见》提出,工会经审工作应坚持经费独立原则,依法对工会经费收支、资产管理等全部经济活动进行监督。通过监督推动重大经济政策落地落实,重要经济决策科学合理、内部控制制度健全有效、财务收支管理规范运行、经费资产保值增值。

《意见》强调,江苏各级工会要建立健全党领导工会经审工作体制,健全向党组织请示汇报制度,落实统一领导、分级管理、分级负责、下审一级的工作机制。织密经审工会经审监督体系,科学制订经审中期计划、落实年度项目,做实经费审查主责,坚持收支合规性审计与预算绩效审计并重,努力做到应审尽审、凡审必严。抓细抓实审计整改关键环节,健全各级审计单位主要负责人作为整改第一责任人的责任清单,推动工会审计整改督查、回访约谈,建立整改约谈、清单制度,推动审计和整改结果运用,努力增强经审监督刚性。

蚌埠市总围绕职工需求打造学习平台

“五一学堂”5年开办百余期公益培训班

本报讯(记者陈华 通讯员徐希涛)记者日前从安徽省蚌埠市总工会了解到,该市总工会“五一学堂”(职工学堂)自2018年开设公益性课堂以来,累计开办了100多期培训班。这些培训班现已成为全市工会会员业余时间学习文化、增长知识、提升素质的重要学习平台,职工们亲切地称之为“娘家学堂”。

据介绍,5年来,“五一学堂”紧紧围绕着职工需求,采用公益教学、免费学习的形式,开办了书法、家庭美食制作、职场文明礼仪、健身操、歌唱新生活、保健护理等培训,深受职工欢迎。通过较为系统的学习,许多学员成为小有名气的书法家、美食达人、企业合唱队成员。

为了保证学员“学有所得”,“五一学堂”邀请的授课老师都是在社会上有较高知名度、业内水平较高的行业专家、大学教授、省市专业协会主席、大师级工匠等。与此同时,他们还注重提高教学档次,邀请名家举办大型专题讲座。

在集中开班的同时,“五一学堂”还多次“送课上门”,到机关、企业开办有针对性的“专班”“主题课”。2022年春节前夕,“五一学堂”邀请剪纸艺术家王金矿和3位剪纸爱好者举办“迎新春”送窗花剪纸活动,现场为职工创作了近百幅作品。

随着“五一学堂”影响越来越大,报名参加学习的人也越来越多。为此,“五一学堂”从2021年开始创新教学模式,采取“线下线上同频,直播抖音共振”的教学方式,利用市总工会微信公众号、抖音号对教学进行直播,拓展了服务空间,让更多职工有了学习的机会。

民企职工争当“点子王”

本报记者 黄仕强

“模具结构的优化设计不能操之过急,一定要勤思考,多实践。”近日,记者在重庆市潼南区凌峰橡塑制品有限公司五车间内,看见该车间主管刘春正拿着生产模具与同事们展开热烈讨论。前不久,刘春的一个建议获得公司1000元奖励。

“现在,大家搞创新的劲头更大了。”刘春感慨。在凌峰公司,类似的故事还有很多。“一线职工争当‘点子王’,贡献‘金点子’,与潼南区总工会在民营企业大力开展劳动和技能竞赛密不可分。”凌峰公司董事长周觉说,这一举措为职工提供了敢想、敢说、敢干的平台。

据潼南区总工会相关负责人介绍,在每年开展的劳动和技能竞赛活动中,“五小”活动展示是其中重要一项。“每月推荐2~3项‘五小’优秀成果进行展示,评比‘五小’活动展示奖,获评重庆市‘五小’活动展示奖的,每项奖励1000元。”该负责人说,去年,区总征集9家民营企业职工小发明、小创造、小革新、小设计、小建议15个,其中8个成果获奖,激发了职工创新积极性。

凌峰公司工会主席唐爽介绍,在“五小”活动展示的推动下,公司鼓励职工动脑筋、想办法、出点子。公司每周都会评选“金点子”和“点子王”,并且进行公开表扬和嘉奖。此外,专门制定合理化建议管理制度,对技术创新、小改小革、合理化建议的评定标准和奖励办法等作详尽说明,便于操作。

今年初,凌峰公司5KW上下板连续冲压件产量加大,生产过程中产生的边角料也随之增加。“能不能通过优化设计模具来减少边角料的数量,从而降低成本?”这个念头浮现在刘春的脑海里。

说干就干,刘春向公司提出了重新设计模具的建议,并积极探索起来。很快,这一想法在他手中变成现实。优化后的模具次月为公司降低成本1.1万元。按此估算,一年可为公司节约成本13万余元。刘春也因此获得公司的奖励。

“近年来,公司参加潼南区总工会组织的线上线下劳动和技能竞赛15次,职工参与数800余人次,5名职工获得劳动、技能、创新及服务之星称号,‘喷涂工艺改进’等小革新获得‘五小’活动项目展示奖。”对于劳动竞赛给企业创新发展带来的助推效果,唐爽赞不绝口。



免费体检

7月18日,安徽省淮北市总工会组织新业态劳动者在体检机构进行免费体检。

据了解,参与体检的网约车司机、快递员等新就业形态劳动者共1000人,体检项目包括腹部彩超、胸片、血常规、肝功能、视力等10余项。 本报通讯员 张锋博

按照“强基础、补短板、抓规范、促提升”基本思路,着力推动持续提升职工自我保护意识和安全作业能力,促进企业提升安全管理等级水平,形成“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围,构建起新时期工会促进安全生产工作体系。

针对特大型城市的安全生产形势,上海市总工会提出将持续推进“千企共促安全文明出行”培训,针对不同对象群体,利用“第一课”“微课堂”“直通车”“办案记”“安博会”等“五位一体”宣传阵地,宣讲安全生产工作。

同时,定期组织职工开展安全生产大培训、大比武、大练兵,开展各类安全教育培训,推出快递员充电安全、网约车出行安全、燃气使用安全、高层消防安全、特种设备操作安全等安全教育类服务职工实事项目。

在企业安全生产场景中,上海市总工会将通过打造4支队伍,构筑一张群防群治安全网,实现早发现、早预警、早整治:一线职工群众人人对本岗位的安全风险进行辨识,人人对发现的隐患及时上报;班组安全信息员对班组内的安全隐患开展排查,对“三违现象”及时劝阻;职代会定期组织职工代表开展巡视检查,将安全生产检查结果提交职代会审议;安全咨询专家对汇总的隐患情况进行分析研判,聚焦常见多发事故,提出防范意见,给予专业指导。



百色市总推动劳动和技能竞赛扩面增效

100场省际技能大赛吸引职工切磋技艺

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员黄洪峰)日前,广西壮族自治区百色市2023年茶产业职工职业技能大赛在凌云县举行,比赛吸引黔桂两省区11县63名选手同台竞技。本次比赛是百色市总工会举行的大型省际职工职业技能大赛之一,也是市总工会持续推动“桂有技能、产业振兴”劳动和技能竞赛扩面增效的重要举措。

据了解,近年来,百色市积极开展全市职工职业技能竞赛、茶产业技能大赛、铝产业职业技能大赛、电力行业职业技能竞赛等四大

赛事,同时与云南省文山壮族苗族自治州、贵州省黔东南苗族侗族自治州签署框架协议,探索开展省际区域铝、电、茶行业职业技能竞赛活动。百色市累计举办各类竞赛100多场次,参赛企业300多家,参赛职工20多万人次,共选派123名选手参加全区职工职业技能大赛,有14人次获奖,百色市有3人通过技能竞赛获得并被授予“全国技术能手”称号。

今年4月,百色市总工会受邀参加黔西南布依族苗族自治州2023年“普安红杯”职工手

工制茶暨茶艺技能大赛,百色市共有8名选手分别获得一、二、三等奖。“这次比赛给我提供了一次跨越地域切磋技艺的好机会,让我学到了很多制茶新技术。”黔西南布依族苗族自治州参赛选手郑金刚说道。

“百色市总工会将持续营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。通过举办竞赛带动加快建设一支适应高质量发展要求的知识型、技能型、创新型产业工人大军。”百色市总工会党组书记、常务副主席李启三表示。

提高了职工方代表的专业知识水平。

近年来,辽源市总工会着力推动集体协商工作,广泛开展“百日要约”行动等,连续两届荣获吉林省集体协商竞赛第一名;以新就业形态劳动者为工作重点,进一步规范全市新业态行业职工权益保障机制;大力培养集体协商指导员,推动各企业积极维护职工权益。

截至目前,全市已建企业共签订集体合同150余份,签约企业单位近600家,覆盖职工两万余人,召开集体协商示范现场签约会8次。

辽源市举行2023年快递行业集体协商会议

明确最低工资标准 保障女职工特殊权益

商并达成一致意见,明确行业最低工资不得低于2100元、加快建设职工小屋、本年度福利待遇标准不低于200元,以及不得在女职工怀孕、产期、哺乳期降低其基本工资等内容。

据介绍,辽源市总工会了解到快递行业

职工现阶段面临一些困难,历时1个多月,协助快递行业工会联合会收集职工意见,形成要约材料,提供给快递行业协会,并为快递行业工会联合会提供工资集体协商咨询服务,对工资集体协商实践经验进行总结和研究,

“这里就是知识学院!”一位职工感慨,“在公司上班还有人给带孩子,不仅最开心、省心,还为我们节省了不少上补习班、兴趣班的支出。”

中捷缝纫科技有限公司董事长李辉认为,尽管开办爱心托班有所增加企业的管理成本,但为职工创造了好的工作环境和条件,他们就可以更专注企业的发展,企业也很受益。

浙江玉环市总工会以职工需求为导向,引导和支持企业开办公益性托管班——

爱心托班,让职工子女假期有了好去处

本报记者 邹偶然 本报通讯员 叶肖肖

“听说工会办暑期爱心托班有补助,具体申报流程是怎样的?”

“小叶,工会有公益课程吗,可不可以送几堂课到我们公司的托班里?”

……

今年6月以来,浙江省台州市玉环市总工会女职委办公室的电话成了热线,大多是咨询爱心托班政策的。为有效解决职工暑期“带娃”难题,玉环市总工会女职委通过前期实地走访,与企业工会和职工代表有效沟通,制定下发了《关于开展2023年“爱心托班”服务活动的通知》,并对企业开办公益性爱心托班予以补助,许多企业积极响应。

企业托管班,留人又拴心

一大早,迈得医疗工业设备股份有限公司的托管中心就热闹了起来,小朋友们挥手和爸爸妈妈告别,一蹦一跳进入亲子园,开始一天的快乐生活。

今年暑假,迈得医疗的爱心托班登记在册的学生达60名。“这里不仅有同龄小伙伴,还有各种有趣的特色课程。”迈得医疗工会主席王良美说,爱心托班的课程围绕知识性、艺术性、运动性、科普性展开,陪伴孩子们度过有意义的暑期。

迈得医疗总经理助理黄贤鹏告诉记者,2018年,在上级工会指导下,公司开始为职工子女提供寒暑假托管服务,受到职工欢迎。“从2019年起,公司就‘甩开膀子’开设全年运行的托管班,几乎包揽了职工子女课余时间的照顾,而且费用全免。不仅帮职工节省了开支,更留住了职工的人,拴住了他们的心。”

2019年4.60%、2020年3.31%、2021年2.37%……在迈得医疗,职工流失率连年下降,爱心托班发挥了很大作用。

打造优质课堂

随着好口碑在各企业和职工之间的流传,开办爱心托班的企业越来越多。于是,工会发布“师资招募令”,引进行业精英打造接

地气、聚人气的“七彩课堂”“优质课堂”,使爱心托班成为孩子们暑假的好去处。

爱心托班开设以来,前来执教的老师除了各大高校的大学生志愿者,还有各行各业的专家。

浙江中捷缝纫科技有限公司的爱心托班根据年龄分成了两个班,设置编程、硬笔书法、跆拳道、空手道、主持与表演等11项兴趣类培训课,邀请市青少年宫专业教师前来授课。

“今年,市总工会继续以职工需求为导向,精准发力,由原来的18个班增加到30个班,爱心托班的补助金额也同步提升,让更多有需要的职工得到工会实实在在的服务。”

随职工需求扩容

为了进一步提升爱心托班的品质,玉环