

采油班每隔三四天就会有一组员工驻守平台,检查生产情况,调试设备设施

海上平台的守望者

杨军 温雪婷 张雯

7月5日,在渤海湾曹妃甸海域,毒辣的太阳炙烤着大海,明晃晃的阳光随着海浪翻滚跳动,蒸腾的水雾笼罩着冀东油田南堡1-3导管架海上平台,潮湿又闷热。

9时,冀东油田南堡1号人工岛码头,冀东南堡作业区第一工区采油班员工赵振锁、张越和张山山准备登船出海,目的地是南堡1-3导管架海上平台。

该海上平台远离陆地,工作空间狭小,生活条件艰苦。采油班每隔三四天就会有一组员工驻守平台,检查生产情况,调试设备设施。

“哒哒哒”,伴随着发动机的轰鸣声,载着赵振锁等人的船离开码头,向大海深处驶去,身后留下了追逐的海鸟和一道长长的翻滚的浪花。

船舶停在了平台脚下。抬头望去,平台宛如一只钢铁“巨兽”稳稳地扎在海面上低沉嘶吼,高耸的井架直逼云端。拾级而上,每一步都能看到脚下奔腾的大海,晃得人发晕。

“我第一次登上平台就经历了暴风雨的洗礼。”张山山回忆第一次登平台的情景还心有余悸。

那天下午,他正在巡检,突然狂风大作,黑压压的云铺满半个天空,还没反应过来,豆大的雨点就拍在了脸上。整个平台瞬间淹没在腾起的水雾中,只剩下照明灯忽明忽暗。

海浪怒吼着,撞击着平台。

雨势太大,平台积水严重。张山山和赵振锁顶风冒雨,一个个地清理地漏,排除积水。雨衣被狂风吹开了扣子,半个身子湿得透透的,汗水雨水顺着脸颊淌成小溪。好在平台生产没有因为这场暴风雨受到影响。

南堡1-3导管架海上平台不大,总共3层。20余平方米的平台上,分布着14口生产井,平台中央是错综复杂的管线流程。采油班员工们每天巡检调试都需要爬上爬下几级台阶。狭窄的通道仅能容纳一人,几人在明晃晃的银色管线中穿梭,却丝毫没有受到错综复杂的管线仪表影响。日积月累的经验,让他们早就练就了“凌波微步”的功夫。“在平台晒上两天日光浴,我们几个的肤

色现在完全一致。”张越指了指自己黝黑的皮肤,笑起来一口白牙格外醒目。

平台上的日子是单调的,但是对于这些平台上的兄弟们来说又是充实的。

中控室的桌上摆着一个手心大的魔方,它的主人是赵振锁。“玩魔方和画画是我在平台上最好的娱乐方式。”闲暇时,赵振锁会站在平台的围栏处吹吹海风,拧拧魔方。有时还会在工服上画两笔,他工服口袋上画的那只“悟空”每天都会陪他走在巡检路上。

其他兄弟也都有属于自己的幸福时刻。比如酷暑难耐的时候能喝上一碗绿豆汤,巡检时满头大汗却突然来了一阵清凉的海风,在平台上拍了大海的照片传给家人,吃上刚从陆地运来的新鲜水果……

除草有了“机器人”



7月12日,中石化胜利油田河口采油厂职工创新联盟成员孙文海发明的除草“机器人”正在清除井场杂草。孙文海介绍,利用这个自动除草设备,不到40分钟就能将600平方米井场的杂草除干净。如果人工除草,至少需要3人5天时间才能完成。 吴木水 刘鑫梅 摄

G 班组之星

夹竹桃更鲜艳了

赖雨冰 张磊

铁道线两边盛开着玫红色的夹竹桃,将早晨的天空渲染得红彤彤的,让区间看起来多了一丝柔和。本来今天的工作是这个月最轻松的活,只要把桥槽生锈的地方除锈喷漆就行,但陈玉的心情就是美不起来,因为今天的作业负责人正是她的师父李大川。

李大川是中国铁路广州局集团有限公司广州通信段惠州通信车间的职工,从业30年,成为公认的故障抢修“大神”,只要他在场,没有处理不了的故障。他只有初中文化,却能看懂传输室的所有模块英文,也能看懂基站无线代码的含义。30年前,他练习处理故障将一双手生生练出了10个茧子。师傅对自己狠,对陈玉更狠,最重的活派给陈玉不说,还不允许同事搭手,干活时也是参照作业指导书上的标准,不达标,就不停地返工。

转岗过来的陈玉并不年轻了,所以学东西自然比新来的应届毕业生要慢一些。这一年多的时间,陈玉吃尽了苦,但她也掌握了很多日常处理光缆故障的技术。就拿光缆接续来说,现在她的水平已经超过很多男同事了。要知道,光缆接续很少有女职工能像陈玉一样接得如此完美的,因为这不但需要技术,更需要臂力。一开始训练时,李大川就让陈玉提水泥桶,将她练得可以单手提25公斤的东西。那段时间,陈玉累得一沾床就睡。

“跟你说过,桥槽生锈要拿砂纸打磨,这样才能更有防锈效果,而且喷漆力道要均匀,看起来才美观。瓶口抬高,身体挺直,45度角喷可以跟原来的漆相吻合。”李大川在一旁大声提示着,他的声音将夹竹桃花震得一朵朵掉落。

陈玉只好照着师父说的做,别说是,这样确实看起来跟原来的桥槽几乎一致。

不久,太阳出来,晒在身上火辣辣地痛,但陈玉像师父一样,眼里只有生锈的桥槽。直到临近12点,陈玉终于完成了既定的工作,她已经累得说不出话来了。

“别怪我严厉,虽然我早已出师,但我希望你还能做得更好。通信维护工作来不得半点马虎,你踏踏实实把工作做好了,你认真的态度就能带动影响到更多人。”李大川说,“夹竹桃花看起来为什么那么好看,是因为一簇簇,凑到一起才更红更鲜艳,如果只开一朵,再美也美不到哪去,你说是不是?”

陈玉点点头。一抬头,她看见夹竹桃好像更鲜艳了。

“班组发明家”

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 范琦 姚伟艳

“并非只有科学家才能搞发明创造,咱班组老蔡的发明就很贴心、很实用。”“可不是,用了老蔡做的进阶版镊子,我夹取试管和铜片的速度快了一倍呢!”在吉林石化质量检验室里,提起东部质检二车间水质航油班的分析工蔡晓霜,工友们都把他称为“班组发明家”。

今年54岁的蔡晓霜,干啥事儿都有股爱钻研的劲头,对待工作更是精益求精。他把化验室里每个分析步骤精确到分钟,每个分析仪器细到零件,全都明明白白刻在脑子里,一有空闲,就开始琢磨如何通过“小发明”“小改进”让日常分析操作变得更安全、更高效,这也是他最喜欢的“休闲方式”。

这几天,老蔡又瞄上了涉及高温操作的铜腐分析。铜腐分析操作时,铜片样品需放入玻璃试管内,高温加热后再取出进行分析,试管易碎,且加热后的温度极高,操作稍有不慎就会造成烫伤。这一回,他的攻关课题是:发明一个既能提高分析操作安全性,又能提高分析效率的小物件。

他掂起夹取试管的镊子翻来覆去摆弄,又拿着试管里里外外研究,接着在纸上勾勾画画设计,忽然间他眼前一亮,来了灵感,找来工具给镊子动了“手术”。一番敲敲打打之后,蔡晓霜的“新发明”闪亮登场——改进后的镊子,前端形状不变,但中间部分被窝成了弧形。

“这样一来,弧形部分可以牢牢夹住试管方便取出,镊子前端又能伸到试管内夹出铜片,你们试试看效果咋样?”蔡晓霜迫不及待地邀请大家试用并提意见。同事们争先恐后上手操作一番,还别说,取试管、夹铜片,又快又稳!

滴水成河,粒米成箩。但凡提升工作效率用得着的,保护工友安全使得上的,就是蔡晓霜的研究方向,结合日常工作,他发明出一个又一个简单实用的小物件:钢瓶防倒加固钩、移液管分区装置……

这一个个不起眼的小物件,无声诉说着老蔡对工作的“用心”和“上心”,也在车间里引发了“争发明、争创造、比贡献”的小浪潮。今年上半年,该中心员工共提出合理化建议626条,被采纳129条,有力助推了企业的降本增效。

G 他山之石

“六个一”确保班组安全生产

本报讯 中国铁路济南局集团公司淄博工务段周村线路工区连续三年获“集团公司先进班组”荣誉称号,班组坚持“六个一”制度,积极推进班组管理标准化,确保各项工作落到实处。

每日一讲。工区严格执行段制定的班班清考核办法,每日早点前认真学习“安全红线”内容,督促每名职工要管好自己的,监督好他人,确保人人安全,个个平安。

每日一问。在班前会上,工长布置完生产任务,提问防护员或作业人员作业过程中需要注意的安全事项和可能存在的隐患。

每日一警。根据作业的性质和要求,每天分析一个安全事故,上班前敲响警钟,提醒作业人员时刻注意人身安全,加强劳动保护。

每日一考。工长结合现场实际在题库中随机抽取考试题,职工对应知应会的考试题必须回答完整,连续两次答题错误,将纳入班班清考核。

每日一练。每天抽出10分钟在练功区进行实作演练,补强短板,强化基本功,做到人人都行。

每日一评。当日收工会,每个作业组评出一名优秀个人给予相应加分奖励,通过榜样的力量激发职工的积极性。(郭修山)

G 一线资讯

新老搭配来练兵

本报讯 7月1日下午,顶着炎炎烈日,皖北煤电智能公司几名职工在机厂大院内忙碌着。原来,为提高掘进效率,适应千万吨矿井的生产准备需要,该公司新引进了一台综掘机,掘进区正采取新老搭配的方式进行练兵。

据在现场指导的掘进区安全主管马小巍介绍,该区新职工较多,学习提素的愿望迫切,此次综掘机以部件拆解的方式进场,为新职工练兵创造了有利时机。该区专门选取基础好、悟性高的新职工,配合单位技术大拿,参加到此次组装工作中来。通过全程参加组装,全面了解设备的性能和构造,有助于新职工快速成长。

据了解,新进的综掘机带有锚杆支护功能,可以割后直接进行锚杆支护,省去了传统综掘机割后回来扛锚杆机、拉水带等环节,既省工省力,又便于操作。新职工熟练掌握操作工艺后,对于操作构造更为复杂的掘锚一体机也将收到事半功倍的效果。

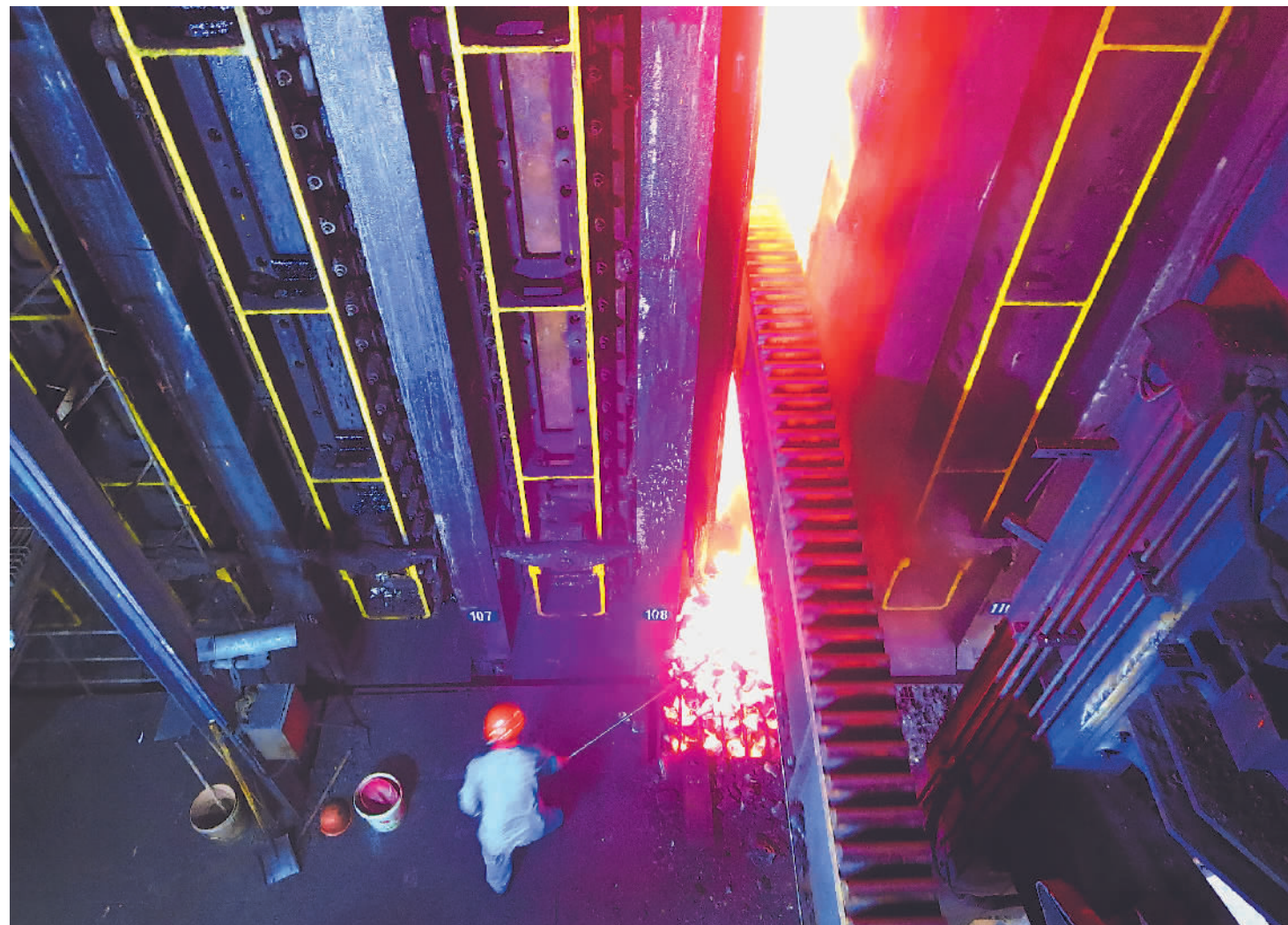
按照面向基层、面向实战的三基建设思路,该公司千方百计为职工创造学习提素的良机,淋漓尽致发挥好“企业是学校,岗位是课堂”的育人提技作用。(胡云峰)

“送清凉小分队”来了



7月11日,中国宝武新钢集团技术中心负责人率“送清凉小分队”将1300公斤西瓜送到生产一线的工人师傅手中,并叮嘱他作要劳逸结合,科学应对高温天气。

张俊 廖威 摄



热火朝天

7月11日,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司焦炉炭化室内温度高达1400摄氏度,炉面温度高达80摄氏度,炉顶工作温度也在50多摄氏度。该公司多措并举做好防暑降温工作,安排食堂做绿豆汤送至各生产岗位,还为一线职工设立乘凉室。图为一名出炉工在进行出焦作业。 魏玉东 摄

车体表面达到50摄氏度,犹如一只刚出锅的山芋,即使隔着手套,依然烫手

在调车场里踏着热浪行走

本报记者 陈华 本报通讯员 王神莹

7月11日是入伏第一天,刚过9点,安徽淮南室外温度已超过34摄氏度,似火的骄阳照射在钢轨上,明晃晃的,刺得人睁不开眼睛。

在淮南西站运转车间的铁路调车场里,一群身穿黄色工服的调车员顶着烈日爬上爬下,来回穿梭于16条股道之间。

9时30分,连结员丁祚雨牢牢地抓着车梯,“扒”在列车尾部,将一列货物列车推送至作业地点。在烈日的暴晒下,车体表面达到50摄氏度,犹如一只刚出锅的山芋,即使隔着手套,依然烫手。

“减速,10车……”距离停留车车辆尾部110米处,丁祚雨使用对讲机与调车长、司机进行信号联控。为了保证车辆能精准推送至连接位置,他全神贯注地注视着前方。

“希望工作室不仅是学习提升的平台,更是交流分享的平台”

“夜间课堂”让提升技能“卷”起来

李传富 郑钦文

“熟练使用CAD绘图,能更好地帮助我们高效实现流程图绘制和工程、设备建模等,提高工作效率和质量……”6月27日晚,西南油气田公司重庆气矿采气技能专家工作室第二期技能培训“夜间小课堂”线上开课,20余名成员如约上线。

承担“夜间课堂”授课的刘辉和王川洪是采气技能专家工作室的重要成员。当日,带头人王川洪作为主讲,分享他在参与公司内部CAD使用培训后如何运用到业务岗位中的经验和技巧。通过实际操作演示

和线上答疑的方式,他深入浅出地将软件应用经验融入操作实例,提高成员学习过程中的参与度和培训实效。

“工作室成员分布在不同单位和岗位,平时忙于奔波一线,参与类似培训的机会不多,工作室带头人经常把自己对业务工作的理解进行分享,能帮助成员快速成长。”该工作室最年轻的成员赵雷说。

内部培训是采气技能专家工作室两位带头人王川洪和刘辉共同制定的制度,目的是持续提升高技能人才队伍业务素质,并交流工作中的经验。

考虑到线上培训灵活度好、效率高的特点,他们以“夜间小课堂”的方式,每季度针

“这活不能快,得一辆一辆仔细检查,每一处细节都不能放过。一趟下来,如同洗了一把‘汗水澡’。”王卫平边说边掏出装在兜里的矿泉水,“咕咚咕咚”一饮而尽。

排风、摘管、防溜、提钩一套作业一气呵成。50岁的调车长樊传峰干起活来既麻利又细心,丝毫不输年轻人。刚刚送完6道的20辆,樊传峰又爬上机车准备将车列推送至9道继续进行解体,“每摘挂一次就算一钩活,一列车由于去向不同,就需要在各股道间进行反复整理,一个班至少要干40钩以上。”

11时30分,调车组4人陆续回到间休室。脱下黑黢黢的手套,他们端起车间准备好的绿豆汤大口地喝了起来。“这么热的天,我们踏着热浪行走,感觉就像蒸桑拿,喝口绿豆汤既防暑又解渴,还有西瓜!”樊传峰说着把切好的西瓜递到其他人手

对性制定培训主题,重点突出技能提升需求与生产维修、创新创效、难题攻坚相贴合,提高培训质量。课程在19时至21时进行,方便成员在工作之余参加。

“希望工作室不仅是学习提升的平台,更是交流分享的平台,‘夜间课堂’利用业余时间让这个大家庭的成员共同提升。”带头人王川洪说。

据悉,“夜间课堂”以后还会增设微课堂、云练兵等内容,总结提炼出更多的难题攻坚优质课件,广泛推广经验做法,真正解决生产瓶颈,持续提升为工作室成员的综合能力提升“充电赋能”,为重庆气矿高质量发展添砖加瓦。