

知名引才机构来深发展最高奖励八百万元

深圳出台二十五条创新举措推进人力资源服务业发展

本报讯(记者刘友婷 通讯员刘一蔚)近日,广东省深圳市印发《深圳市推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》(以下简称《措施》),出台25条创新举措,真金白银推动人力资源服务业快速发展。

截至2022年底,深圳共有人力资源服务机构2750家,营业收入约1250亿元,产业发展水平居全国前列。但人力资源服务业还存在龙头机构较少、产业结构不合理等问题。此次出台的《措施》,将对现有政策进行全面升级。

《措施》支持人力资源机构做大做强,明确人力资源服务机构首次在国(境)内外上市、新三板挂牌的,按规定给予奖励。支持人力资源服务机构申请高新技术企业、“专精特新”中小企业以及数字化转型标杆企业,可按规定享受相关支持奖励政策。享受职业介绍补贴,享受深圳产业发展与创新人才奖等。

新增一系列奖补举措是《措施》的主要看点。针对深圳人力资源服务机构,人力资源服务业营业收入占比50%以上,且年度营业收入首次突破2亿元、5亿元、10亿元、20亿元、30亿元的,将分别给予10万元、30万元、50万元、80万元、100万元的奖励。

同时,真金白银吸引知名人力资源服务机构来深发展。中国500强企业、中国服务业500强企业中的200家,中国500强企业、中国服务业500强企业的人力资源服务机构迁入深圳的,分别给予800万元、500万元落户奖励。世界500强企业、中国500强企业、中国服务业500强企业的人力资源服务机构在深圳新设立具有独立法人资格的分支机构的,分别给予500万元、300万元、200万元落户奖励。

《措施》明确支持人力资源服务机构为深圳重点企业事业单位招才引智,人力资源服务机构按照紧缺人才需求清单,推荐选聘首次引进深圳市、与重点企业签订1年以上劳动合同并依法纳税和缴纳社会保险费的相关人才,给予单笔不超过10万元的奖励。每家机构每年奖励总额不超过30万元。支持人力资源服务机构为深圳引进高层次人才,人才来深圳工作后,对相应引才机构给予奖励。

此外,经营性人力资源服务机构为重点用工企业、高新技术企业介绍员工,稳定就业并参加社会保险3个月以上的,可以按照相关规定给予职业介绍补贴。加大政府购买服务力度,明确政府可以通过购买服务等方式,支持经营性人力资源服务机构提供招才引智、就业援助、就业监测等公益性人力资源服务。

北京暑期就业服务月拉开序幕

本报讯(记者赖志航)近日,作为“2023年暑期北京地区毕业生就业服务月”的首场线下招聘活动,“2023年北京地区离校未就业毕业生专场招聘会”在全国农业展览馆举办。现场有北控集团、金隅集团等110余家知名企业参会,将提供大数据工程技术、文案策划等1100余个就业岗位。

本次活动服务月活动聚焦青年群体的服务需求,线上线下同步开展专业性招聘活动。线上,高校毕业生可以登录北京市人社局网站“北京毕业生就业创业服务平台”,享受个人求职、就业见习、档案服务等全链条服务;线下,将持续举办专精特新、人工智能等行业专场和中小微企业等特色专场活动。

活动期间,人社部门还将为毕业生们开设线上线下职业生涯规划、心理辅导、面试技巧等就业创业指导培训课,帮助毕业生提升求职技能,实现高质量充分就业。

此外,针对困难家庭毕业生,北京市人社局开展“一人一档”“一生一策”精准帮扶,为每人至少提供3个就业机会,优先推荐岗位、组织培训见习和职业指导,促进毕业生尽快就业创业。

据了解,“2023年暑期北京地区毕业生就业服务月”将于8月31日结束。活动期间,北京市预计组织各类就业服务活动120余场,6000余家用人单位提供就业岗位2万余个。

辽宁招募300名“三支一扶”人员

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省委组织部、省人社厅等部门联合印发了《2023年辽宁省高校毕业生“三支一扶”计划实施方案》,标志着辽宁今年“三支一扶”计划人员招募工作正式启动。今年,辽宁计划面向2023年普通高校应届毕业生和2021年、2022年毕业离校未就业的省内生源普通高校毕业生招募300名“三支一扶”人员。

据悉,“三支一扶”人员服务期间,主要从事乡镇、村的农技、卫生、水利、乡村振兴、农村文化建设、就业和社会保障基层服务等方面工作,积极推选符合条件的“三支一扶”人员兼任基层服务单位团委副书记、河(湖)长助理、林(场)长助理、基层供销社主任助理、妇女儿童之家辅导员等,并按照国家、省和服务地区的有关规定,享受工作生活补贴和社会保障等相关待遇。

“三支一扶”人员在基层岗位服务期限为两年,服务期满考核合格方可获得相应证书,“三支一扶”人员除享受国家和省规定的高校毕业生就业优惠政策外,服务期满后根据自身条件还可以分别享受公务员招考定向招录、事业单位招聘、报考研究生初试成绩加分、符合条件人员可申请免试就读成人高校专升本、首次评聘专业技术职务享受县以下专业技术人员政策、自主创业和自主择业等方面的优惠政策。

日照多措并举支持企业稳岗拓岗

本报讯(通讯员周义翔 常沙)今年以来,山东省日照市人社部门持续开展春风行动、民营企业服务月、百日千万专项活动等招聘活动,织密对接交流平台,强化精准服务,鼓励支持企业稳岗拓岗,助推各类就业群体高质量就业,取得积极成效。

据介绍,日照市加密外出专场,组织200余家企事业单位先后赴北京、西安、济南开展专场招聘活动,提供岗位700余个,累计收到简历7820份。截至目前,日照市共举办线上线下招聘活动78场,提供招聘岗位2.45万个,达成意向1.9万人次。

建立日照市规模以上工业企业急需紧缺用工调查和重点企业职工常态化调查机制,依托“互联网+”人力资源市场,通过就业地图及时掌握产业链多层次用工需求。通过实地走访、电话沟通等方式,日照市人社专员、包联负责人“点对点”对接联系日照钢铁、五征集团等重点企业,着力解决企业用工需求。为下一步减轻企业负担,助力企业稳岗拓岗,日照市扎实落实各项稳岗就业政策举措,发放一次性扩岗补助195.3万元、惠及773户企业,发放职业技能提升补贴365万元、惠及企业职工2324人。

有人在请假照顾生病的父亲后被调岗,有人在生育孩子后被降薪

一些企业单方调岗降薪逼迫员工主动离职

本报记者 李润剑

日前,在福建省福州市台江区一家酒店工作5年的林芳,面对两份离职证明发了一下午呆。

其中一份离职证明,是酒店HR给的模板,离职原因一栏写着:“因个人原因,自愿离职。”如果林芳以此为由提交离职材料,酒店会因为她自愿放弃维权,多发给她3个月的工资。另一份离职证明是林芳自己填写的,离职原因处手写着:“因酒店无故调岗降薪,被迫辞职。”

林芳知道,一旦提交自己写的这份证明,就意味着短期内她不仅拿不到任何赔偿,还要面临最长可达60天的劳动仲裁或耗时更久的法律诉讼。更令林芳感到担忧的是,用人单位可能在她未来的求职背景调查中给出“能力欠缺、沟通不畅、工作效率差、工作态度不佳”等评价。迫于生计,林芳最终提交了写了“自愿离职”的证明。

恶性竞争、规则针对、边缘冷落、感情劝退……林芳被单位单方无故调岗降薪、无奈离职的焦虑,有人感同身受,有人正在经历。

工作零失误却被“踢”出群

与林芳被迫自愿的选择有所不同,在福州市仓山区一家酒店工作的肖长生(化名)遭遇这种情形后,选择了一纸诉状将企业告上法庭。

2017年7月,肖长生和公司签订的劳动合同中写明,他就职的岗位是仓库管理员。2022年6月,因父亲生病住院,肖长生请了半个多月的假。次月,肖长生接到了酒店发来的调岗通知,他的岗位由仓库管理员

阅读提示

为降低用工成本,一些用人单位想尽花招,通过无故调岗降薪、边缘冷落等方式,逼迫员工主动辞职。记者采访了几位被迫离职的劳动者,讲述他们和用人单位“博弈”的故事。

变成了保安员,工作时间调整为从每天11时到20时。人力经理给出的调岗理由是,酒店高层觉得他不适合仓库管理员这个岗位。

肖长生不解的是,他管理了酒店仓库近5年,没有遗失过一件物品,也没收到过一次投诉,为何在请了半个月假后就觉得他不适合干仓库管理了呢?在收到通知的前一天晚上,他就被“踢”出了仓库管理员的工作群。被“踢出群”的还有在福州市鼓楼区一家科技公司任职的林茵(化名)。

“月薪从7000元降到4000元,岗位从总经理助理变成了宣传专员。”从林茵确认怀孕到收到岗位变动通知,只有不到1个月时间。而从林茵产假结束到收到离职告知书,只有28天。告知书上给出的离职理由是“能力不匹配岗位要求”。告知书送达的当天,林茵发现自己失去了企业办公系统的登录权限,她手里还有近千元的差旅费没来得及报销。

林茵提交了劳动仲裁维权申请,要求公司继续履行劳动合同,仲裁委员会支持了林茵的主张,认为公司的行为属于单方变更劳动合同,原告有权要求企业履行合同或进行经济补偿。因不服仲裁结果,公司向当地法院提出了诉讼请求,要求解除和林茵的劳动合同。

诉讼过程中,林茵不仅没有收到当月工资,甚至连报销差旅费的请求都被企业以“正在走司法程序”为由延期办理。

逼员工离职,企业要付出多少成本?

以“自愿优化”之名逼员工离岗,企业要

付出多少成本?在肖长生的遭遇中,酒店花了18135.6元。

法院审理认为,酒店对劳动者进行调岗、变更劳动合同,应当与劳动者协商一致并兼具合法性、必要合理性。用人单位未经协商对肖长生进行调岗,也未就调岗的合法性、必要合理性进行举证说明。肖长生在接到调岗通知后多次与主管部门协商,要求在特殊时期给予便利,均未被采纳,导致他不得不辞职。酒店对此存在过错,应向肖长生支付经济补偿金。

肖长生在酒店工作了5年,平均月薪3111元。法院认定公司应支付5倍月薪的经济补偿金,并补发离职当月欠发的工资。

肖长生的官司还没打完,新的仓库管理员便已到岗,他和老同事打听了对方工资,月薪不到2800元。他无奈道,“看来,我不是能力不行,而是‘性价比’不高。”

而在林茵和公司的诉讼过程中,公司方面声称,“即使林茵赢了官司,公司也不会续签劳动合同,最多只能按合同约定的月收入3000元作为基数进行赔偿。”这与林茵原本每月7000元的收入相距甚远。更让林茵陷入纠结的是,她在该公司工作的时间不到两年,按法律规定计算出的赔偿金不到1万元。

在诉讼程序启动前,林茵最终因担心诉讼程序漫长决定放弃申诉,带着公司给的5000元离职“红包”离开了公司。她的离职证明上写着:“因个人原因,主动离职。”“对企业而言,想把一个人‘请出局’不难;对职工而言,要赢真的挺难。”林茵感叹道。



锅炉里“烧”出来的清凉

7月11日,铁路上海站综合车间司炉工在为离子交换器盐池进行加盐作业。清晨,司炉工们便忙碌起来。他们将经过处理的自来水接入炉体内,通过高温蒸发产生蒸汽,再通过管道输送至制冷机组,作为制冷机组的动力源,最终从锅炉“烧”出冷气,输送到候车室内。高温天气下,司炉工用他们的坚守保障旅客夏日的清凉。

新华社记者 王翔摄

业务火爆的虚假实习证明坑了谁

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 周礼飞

《工人日报》记者近日采访发现,大学生毕业季来临,虚假实习证明买卖随之火热。记者在某社交平台以实习证明为关键词进行检索,发现有十余万篇相关帖子,内容涉及“实习证明购买”“实习证明进档案吗”等方面,还有不少人在评论区留言寻找获得实习盖章的途径。

实习可以帮助大学生检验技能、认识社会、明确就业方向,这些学生为何选择花钱买假实习证明?记者对此进行了采访。

网店“开实习证明”业务火爆

记者在某网购平台发现,在平台禁止此类交易的情况下,一些商家以“办完离校专业服务”“大学生实践试用合同协议书”等为掩护开店。

在一家提供实习签字、盖章、回访等业务的网店,记者注意到,相关产品月销量显示3000余单。一周后,记者再次点开该商品链

接,发现销量显示为4000单,增加了1000单。同时,为了躲避平台监管,商家会将交易转移至微信进行沟通和交易。记者以新闻专业学生的身份咨询该网店,客服人员表示可以提供盖章服务,“公司位于武汉,可以查询到,提供科技公司、农业公司的公章,岗位可写新媒体运营。”

记者调查了解到,此类交易不只是为了为学生加盖公章,还可以代写评语和提供电话回访。同时,卖家会准备涉及不同行业、不同地点、不同企业的实习合同,供不同专业的学生“选择”。

为了专心考公考研买实习证明

“学校要求学生必须参加实习,否则不能毕业。”来自云南的大学生何雪(化名)花了100元,网购了一份假的实习证明,“我也担心过找人盖章会被发现,影响毕业,但学校查得不严,所以抱有一定的侥幸心理。”

记者了解到,此类交易不只是为了为学生加盖公章,还可以代写评语和提供电话回访。同时,卖家会准备涉及不同行业、不同地点、不同企业的实习合同,供不同专业的学生“选择”。

对就业帮助不大,还可能成为免费劳动力。

来自贵州的大三学生黄子乔(化名)说,实习的时间恰好集中在考研和找工作期间,自己将来不想从事所学专业方面的工作,且很多实习单位没有补贴,实习花销较大,因此想到买个假证明“应付”学校。

来自四川的大学生周彬(化名)表示,自己较难找到适合的实习单位,周围同学找的实习多是在“熬时间”,学不到知识。考虑到自己还要准备公务员考试,他计划去找一些途径买实习证明的章。

“学院安排学生实习是为了深化专业人才培养,让学生在实践增强就业能力。”云南师范大学传媒学院教师柳莹莹以新闻专业为例介绍,学院会在大二时组织学生前往各媒体了解媒体生产流程,有兴趣进一步参与的同学可以与媒体双向选择是否留在媒体实习,专业实习一般安排在大四,时间为4个月,由学生自主选择单位分散实习。学生在实习期间需要完成实习日志,提供实习作品、调研报告等证明,证明上还要有学院指导教师和单位带教老师评语等。