

# 厦门市总以“数字赋能”为支点,推动“产改”挺进“数字新蓝海”—— 数字经济装上了工匠“动力芯”

本报记者 李润剑 本报通讯员 邓婕 李剑婷

大数据创新技术、建筑信息模型量算技术、桥吊远程操控技术……数字化时代,产业发展模式发生变革,催生许多数字工匠“新秀”。近年来,在数字经济与实体经济深度融合的浪潮中,福建省厦门市总工会以赛提技培育数字产业工人“第一方阵”,以数赋能数字技术创新和应用拓展,推动产业工人队伍建设改革挺进“数字新蓝海”。

## 以赛提技,数字赋能助力拔节生长

连日来,中建海峡(厦门)建设发展有限公司建筑信息模型技术员徐媛彬忙着打磨手头的建筑信息模型(BIM)应用项目,为参评工程师认定做准备。在她看来,厦门工会为数字产业“量身定制”的技能竞赛是驱动她成长的舞台。

2022年6月,在厦门市建筑行业BIM技能竞赛的备赛过程中,暖通专业毕业的徐媛彬意识到BIM是一项全面立体的技术,擅长机电建模的她对建筑结构图纸、钢筋图纸缺

乏识图的能力。为了备赛,徐媛彬和图纸“死磕”,加大了建筑结构方面的建模练习。如今,她的工位上不仅摆放着技能竞赛的奖杯,还有BIM二级设备证书、Autodesk教员证等多张技能证书。徐媛彬感叹道:“这些证书、奖章见证了我的技能成长道路。”

在厦门,站在数字技能大赛舞台上闪耀的不只徐媛彬一人。据统计,2022年以来,厦门市总工会投入资金超1000万元,组织开展区域性、行业性比赛230余场,量算建模技术、大数据创新技术等30多个项目成为数字产业化和产业数字化比赛标杆,带动全市上百万职工步入数字竞技的新赛场。

## 以创促产,数字创新攻克技术难关

新能源公交车遭遇交通事故,是车辆故障还是人为导致?经过汽车取证大师的分析,最终确定事故原因在于司机的不良驾驶习惯,由此避免了全市同型号新能源公交车的大批量替换。不久前,一起交通事故通过厦门职工的数字创新成果找到事故真相。

汽车取证大师出自美亚柏科信息股份有

限公司。此前,我国交通事故取证认证依赖于国外产品,不仅价格高且取证模块单一。2018年,美亚柏科以黄志炜名字命名的创新工作室围绕以审判为中心的电子数据取证工作,孵化出汽车取证大师,填补了全球新能源汽车的取证空白。

像黄志炜职工创新工作室这样的数字经济产业职工创新工作室,厦门试点成立了14家。近年来,厦门市总工会加大“数字匠心”的培育,推动职工数字创新成果、数字技术应用场景深度融入数字厦门建设。目前,厦门上百家全国、省级、市级劳模创新工作室和职工技术创新工作室正聚力孵化数字技术创新成果。

近年来,厦门市总工会以“数创大未来,智领新时代”为主题,围绕企业数字化转型、小快轻准数字产品等专精特新方向,举办全市产业工人服务数字厦门创新竞赛,扶持148项职工数字、数治、数智创新成果亮相“五小”创新大赛,努力推动优秀职工创新项目发挥价值。

## 抱团发展,数字联盟凝聚产业力量

“我们要积极融入数字经济发展新浪潮,

发挥联盟优势推动厦门数字经济快速发展。”在厦门市数字经济产业工会联盟成立大会现场,厦门梦加网络科技股份有限公司工会主席谭玉坤表示。

谭玉坤告诉记者,希望与联盟单位合力抵达“数字远方”——研发一款中国文化题材的游戏产品,以世遗“泉州:宋元中国的世界海洋商贸中心”为背景连通全球玩家,在虚拟世界中讲好中国故事。

这个联盟由厦门市总工会发起成立,首批共有40家数字经济企业加入。联盟成立后,将在组织联建、信息联通、活动联动、工匠联育和服务联动上下功夫,促进数字经济产业工会和企业共同发展。今年,联盟将在互联网、云计算、软件服务等数字经济核心领域开展大数据创新技术、数字孪生城市产品设计技术等20余项技能竞赛。

厦门市总工会党组书记、副主席许毅青表示,成立联盟有助于发挥数字经济产业的互联优势,更好地凝聚数字产业工人,培育数字劳模工匠,进一步动员职工为数字经济建功立业。



## 京台青年职工交流厨艺

7月11日,2023年两岸青年峰会系列活动之“情系两岸 香溢京华”京台两岸青年职工厨艺技能交流大赛在北京昌平区职业学校开幕。来自京台两地的20名选手同台竞技。

本次比赛由北京市总工会主办,比赛包括中式烹调、中式面点、宴会冷盘和西式面点4个项目。经过激烈角逐,10名选手获得金奖。 本报记者 赖志凯 摄

## 杭州恩施两地工会 签订疗休养合作协议

本报讯(记者张琳 通讯员向雪琪)近日,湖北省恩施土家族苗族自治州与浙江省杭州市总工会两地工会对口合作,签订《杭州市·恩施州两地工会疗休养合作协议》。该协议旨在将恩施州纳入杭州市职工疗休养目的地,共同搭建文旅融合发展平台,推进疗休养事业发展,持续推进杭恩两地工会交流合作。

恩施州委常委、州委统战部副部长、州总工会主席田金培介绍,协议内容包括:加大对恩施州疗休养的组织宣传力度,引导鼓励杭州市职工和基层工会选择恩施州开展疗休养;对杭州市组织的疗休养团队,恩施州总工会协调各疗休养基地及合作旅行社给予疗休养服务最优惠政策;安排专人负责联络工作,推荐最优的方案、最优的路线等;经恩施州总工会授牌的疗休养基地可以参与杭州市职工(劳模)疗休养基地星级认定,支持恩施州打造全国优质休闲康养基地;共同开发以红色文化传承为主题的疗休养精品路线,共建特色鲜明的红色疗休养目的地;两地工会加强日常工作与信息沟通,共同促进疗休养事业健康持续发展。

据了解,自2018年杭州、恩施州两地工会签订工作交流合作协议以来,杭州市工会系统共投入帮扶资金1200余万元,在恩施州开展“春风助学”、工会干部培训、职工疗休养基地建设等一系列行动,带动杭州及浙江游客40万人次到恩施旅游。

## 聊城市总加大力度选树培养青年职工典型

# 引领“85后”“90后”劳模实干追梦

## 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

### 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者田国全 通讯员储鹏)记者日前获悉,山东省聊城市总工会近年来不断加强青年职工的思想引领和培养,精心选树“85后”“90后”劳模,并通过宣讲等方式把尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的意识牢固树立在青年职工的心坎上。

聊城市总工会连续多年开展“五一劳动先锋”“最美职工”“水城工匠”选树宣传活动,并通过微信公众号投票、“水城工会”栏目宣

传优秀事迹等方式扩大劳模先进的影响力,为青年职工展示风采提供平台,增强他们干事创业的积极性。

2022年以来,聊城市总工会选树40名“水城工匠”,其中“85后”工匠有11名;选树的20名“水城最美职工”中,“85后”职工有8名;选树的100名“五一劳动先锋”中,“85后”职工有22名。同时,各县市区工会也加强对青年职工的培养选树工作,例如冠县总工会

选树的劳模和“五一劳动先锋”中,“85后”有21名,“90后”有15名。

2022年以来,聊城市总工会持续开展劳模工匠宣讲活动,组织劳模工匠进企业、进车间、进班组、进社区、进学校,常态化开展宣讲活动200余次;开展劳动和技能竞赛150余项,着力提升青年职工的技能素质;创建省级创新工作室1个、市级创新工作室7个,创建和培育职工技能提升平台,通过精心培养、资金支持等方式营造尊重人才、尊重创新的氛围。

聊城市总工会党组书记、常务副主席李猷滨表示,市总工会将更加注重对各行各业年轻职工典型的选树培养,引领他们实干追梦。

## 广州天河区工会通过开展劳动故事分享会等活动加强对网约车司机等群体的思想引领——

# “最美滴滴司机”的4个瞬间

本报记者 叶小钟

2022年,在广东省、广州市等多级工会的指导下,滴滴出行科技有限广东分公司成立工会。为更好地服务以网约车司机等为代表的新就业形态劳动者,广州市天河区总工会建成职工服务站26个,户外劳动者爱心驿站31个,提供便民服务和法律援助等,并通过开展劳动故事分享会等活动加强思想引领,凝聚高质量“新”力量。

近日,在天河区冼村街道总工会举行的劳动故事分享会上,从2428份投稿中评选出的205个“最美滴滴司机”的奋斗故事,传递着温暖和光彩,也呈现出滴滴司机群体不为人熟知的“另一面”。

## 有一分热发一分光

黎志启当滴滴司机两年多了,每天面对不同的面孔,最难忘的是一次接送盲人的经历。一天,黎志启在广州番禺区临江大道接到平台派发的订单,便赶赴目的地。随后的一通电话让他忐忑不安——“我是一位盲人,麻烦您指点一下我上车!”语音未落,不远处就有一位男士拿着一枝盲棍在路边等候。

## 阅读提示

帮助盲人乘客进地铁站、与交警一起完成一场生命救援……广州市天河区工会从2428份投稿中选出的205个“最美滴滴司机”的奋斗故事,传递出一种温暖和光彩。

黎志启蹑手蹑脚地跑到他跟前表明身份。盲人上车后,黎志启又紧张又好奇,不时透过后视镜观察他。最后,黎志启忍不住打破安静:“您出行不方便,到了地铁站怎么办?”“地铁站工作人员会协助我进站的。”乘客回答道。黎志启冒着被抄牌的危险停好车,小心地引导盲人下车,搀扶他走进地铁站并交给工作人员。

这件小事让黎志启豁然开朗:如何在平凡的岗位上为社会作贡献?其实就有一分热发一分光。

## 与时间赛跑的生命救援

滴滴女司机侯栋妃去年在一家医院门口接到一个订单,是一位宝妈和奶奶带孩子看完病后回家。接上她们后刚上高速,孩子突然脸色发青,呼吸困难。

“我们都吓坏了,手忙脚乱不知所措。但

我很快冷静下来。”侯栋妃立刻让宝妈联系医院指导如何处理孩子的情况,并在导航上寻找最近的路口下高速,把他们送到附近医院就医。可是,导航上红色的堵车线又困住了她们。

情急之下,侯栋妃拨通了110,不一会儿,交警联系上她们询问具体位置。直到紧急救援的响声在耳边响起,车上的人才如释重负。在交警的引领下,侯栋妃把孩子安全送到医院,完成一场与时间赛跑的生命救援。

## 举手之劳平添一分温暖

2022年12月16日,滴滴司机邓顺建发现有两位女士在路边拦车,神色和动作显得很着急。邓顺建把车停到她们面前,其中一位女士抱着一个小车,哭着说:“孩子高烧不退,能不能送我们到医院?”邓顺建示意她们上车,打开双闪赶赴医院。

本着好人做到底的心态,到达南海第七医院后,邓顺建带她们去急诊看病,帮忙安排好孩子的床位,待孩子情况稳定下来,再安抚两位女士,然后道别。

返回广州的路上,邓顺建心里有说不出的畅快,想起两位女士渴望帮助的眼神,不由得为自己感到自豪。寒风凛冽,疫情肆虐,自己的举手之劳却为别人在冬日里平添一分温暖。

## 冲刺姿态搬运行李

广州荔湾区新中国大厦是全球最大的女装集散中心。清明前,春寒料峭,黄海鹰在这里接了一单。车刚停好,一位穿着黑衣服的女孩打开车门,连提带推地把一个大包塞进车里。

黄海鹰回头一看,这个女孩穿着单薄,汗水打湿了头发,气喘吁吁。到了广州南站,黄海鹰下车帮忙搬下这一包衣服,一看,结结实实有半个人那么高,估计重近20公斤。广州南站规定只能临时停车3分钟,面对这位无助的乘客,黄海鹰没有犹豫,扛起大包“以冲刺的姿态”奔向行李间口处,又快速跑回车里。晚上回家,黄海鹰发现女孩在APP上点赞留言:“最可爱的师傅!”

## 广西新就业形态劳动者 建会人会“三年行动”启动

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员梁佩莹)近日,广西壮族自治区新就业形态劳动者建会人会集中行动现场推进会暨“三年行动”启动仪式在南宁举行,新业态企业代表宣读了倡议书,并为新就业形态劳动者代表举行入会仪式。广西壮族自治区人大常委会副主任、党组副书记,自治区总工会主席张晓钦出席启动仪式并讲话。自治区总工会党组书记、常务副主席管理年出席启动仪式。

张晓钦提出,自治区各级工会要牢牢把握新就业形态劳动者工会工作的正确政治方向,引导广大新就业形态劳动者坚定不移听党话、矢志不渝跟党走;坚持以建会入会为基础,着力扩大新业态领域工会组织覆盖和工作覆盖;坚持以维权服务为关键,不断提升新就业形态劳动者对工会组织的认同感、归属感;坚持以维护安全为底线,有效预防和化解新就业形态劳动者队伍风险矛盾,不断推进新就业形态劳动者工会工作再上新台阶。

据了解,截至今年4月,河池、百色、来宾等市成立了市级物流快递行业工会,推动81家企业建立工会组织,发展近4000名新就业形态劳动者工会会员,并在货运物流等重点行业建立二级劳动关系监测员制度,成立工会法律服务点及劳动争议调解委员会,开展法律咨询和劳动争议调解工作,创造安全稳定的道路运输发展环境。广西顺丰速运有限公司工会搭建工会热线、工会官微、工会代表、走访谈心、直通车调研等5大职工沟通平台,通过多种渠道收集职工声音,引导快递员“有话好好说,有事好商量”。

## 黑龙江首届网络达人直播大赛举行 劳动竞赛延伸到新就业形态领域

本报讯(记者张世光 通讯员郭艳军)企业品牌全面推介、网红直播现场售卖、直播达人技能比拼……7月6日,由黑龙江省财贸轻工纺织工会、省绿色食品协会共同举办的第一届“龙江绿色食品品牌推广暨网络达人直播大赛”在哈尔滨举行。

据了解,此次大赛旨在推动劳动竞赛向非公企业和新就业形态领域延伸。竞赛将黑龙江省省级优质农业品牌“黑土优品”与网红经济有效融合,用“展销推介+直播电商+绿色农产品”新模式,发掘并培育电商人才,提供更多就业机会,同时向全国推荐黑龙江特色食品,助力地方经济发展。

“正愁不会在网上卖货呢,工会组织的这次活动真是及时!”黑龙江省劳动模范、哈尔滨市阿城区刘氏黑蜂养殖场场长刘静波说,他们的产品很受当地消费者欢迎,但苦于找不到扩大销售的突破口。针对此类困扰,黑龙江博思品牌策划设计负责人金磊带领团队,从产品礼品化包装、专属品牌打造、网络销售技巧等方面为企业进行免费的专业指导和跟踪辅导。

北大荒集团汤原农场有限公司产业营销部副总经理赵晓娟说,这次带来的土鸡蛋、玉米糊、寒地大榛子等特色产品,不仅在网红的“加持”下大卖,他们还学到了很多网络推广技巧。最终,经过激烈的角逐,3位主播脱颖而出,获得直播带货奖、亚军。参与直播带货大赛的“网络达人”还被授予黑龙江绿色食品推广大使称号。

## 雅砻江公司开展“风光雅砻江 奋进新征程”劳动竞赛

# 两万建设者加速推进高寒高海拔项目

本报讯(记者李娜)近日,全球最大、海拔最高水光互补项目——雅砻江柯拉一期光伏电站投产发电。据悉,该电站受高寒高海拔气候条件和复杂施工环境等因素制约,且有效施工期不足6个月,施工工期紧、条件艰苦。为进一步提振建设者的精气神,雅砻江公司组织45家参建单位开展了“风光雅砻江 奋进新征程”劳动竞赛。

位于四川省甘孜藏族自治州的柯拉一期光伏电站是全球首个百万千瓦级“水光互补”电站,场址最高海拔4600米,地处川西高原,地形复杂,山区地质多变,碎石与基岩暗布地表之下,工程建设条件恶劣。光伏场址面积相当于2000多个标准足球场拼接在一起,光伏支架用钢量近5万吨,相当于在4000多米的高海拔地区再造一座国家体育场。

面对一系列“极限挑战”,雅砻江公司通过劳动竞赛引导两万万余建设者加速推进项目建设。以工程高起点、高标准、高质量、创一流的“三高”创”为目标,各参建单位之间同台竞技,按季度、月度分别进行考核评比,对综合考核优秀的单位授予“流动红旗”并进行综合奖励,各单位内部班组也按照月、周进行考核评比,奖优罚劣。

项目相关负责人表示,劳动竞赛激发干劲,柯拉一期光伏电站建设者掀起施工大干热潮,攻克了“高原冻土、碎石、湿地等复杂地质条件成桩难”等10余项技术难题,创造了大型光伏项目在高寒高海拔地区冬季连续大规模施工的先例。去冬今春,电站建设者全力推进完成近53万根光伏基础桩施工,覆盖超16平方公里。



## 文化快车到一线

7月12日,在陕西省榆林市榆阳区红石桥乡古城界村长庆油田43-2钻井平台驻地,川庆钻探长庆钻井总公司文化快车下基层履职人员为一线钻井工人献唱,并与其他互动。

石油钻井工人常年奋战在野外,难与家人见面。川庆钻探长庆钻井总公司从2003年起开展“送安全、送健康、送清凉”文化快车下基层活动,距今已有20余年,累计为基层员工展演300余场。 本报通讯员 张军 张颖新 摄