

问题探讨

加快建立国家资历框架 激活人力资源开发内生动力

观点

人力资源升级需要制度体系与经济社会系统诸要素协同共变、共进...

16岁~59岁劳动年龄人口比2021年减少666万人,比重下降0.4个百分点...

制度变革推动人力资源升级

人力资源作为“第一资源”,是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑...

产业正在从劳动密集型向知识技术密集型升级,激活高质量发展新动能的关键,是持续推动人才发展体制机制改革向纵深发展...

资历框架是统筹普通教育与职业教育、职业培训、工作和实践经历等多种方式所获得的学习成果...

“资历框架”的兴起可追溯至20世纪80年代,是国家统合教育制度、劳动制度的顶层设计...

建设国家资历框架,提升人力资源开发配置效率

只有符合国情的制度才是富有效率和具有优越性的。建设国家资历框架制度体系,首要符合中国现代化本质要求...

建设中国特色的国家资历框架,是人才和教育体制机制改革的重要内容,其对人力资源高质量发展的推动作用主要体现在四个方面...

涉及主体多、资源要素多、业务内容丰富、产业领域广的复杂系统,由政府部门统筹联合企业、院校、社会组织等各方主体,实现多元共治...

我国的国家资历框架建设尚未取得实质性突破。未来,应立足国情并充分借鉴国际实践经验,重点突破三重障碍...

(作者为中国劳动和社会保障科学研究院研究员)

绝对虚假招聘、个人信息泄露等问题 《人力资源服务机构管理规定》来了

童天

我国新时代人才工作成效显著,人力资源规模优势明显,人才资源达2.2亿人,技能劳动者规模超过2亿人...

供需变局挑战现有治理模式

我国人才强国建设已进入高质量发展的攻坚期,人力资源供需两端压力并存,治理能力有待升级...

热点思考

发挥产业工会优势 推进产业工人队伍建设改革

观点

“产改”经过6年实践已取得显著成效,在今后的工作中,尚需产业工会继续发挥优势,推动“产改”走深走实...

光明

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的重大改革。产业工会是推进“产改”的重要力量...

业工会的政治底色。在100多年的奋斗历程中,谱写了前赴后继的铁血壮歌,涌现出无数先进人物...

在推进“产改”工作,加强产业工人思想政治引领方面,产业工会应当充分利用红色资源,通过职工爱国主义教育基地、产业工运史迹史料、展馆陈列等方式...

在团结动员产业工人建功立业方面发挥熟悉行业、贴近职工的传统优势。从成立之初,产业工会就立足行业、扎根企业、直达职工...

产业工会了解产业发展全局,掌握产业

结构调整趋势,熟悉本产业职工队伍,在新时代推进“产改”进程中应当充分发挥熟悉行业、贴近职工的传统优势...

在提高产业工人技能素质方面发挥联系广泛、工作扎实的组织优势。产业工会在各项工作中与各企业、各行业协会、各级政府相关部门和社会组织建立了紧密联系...

在提升产业职工技能素质方面体现为落实企业职工技能素质提升工程,构建产业工人技能形成体系,创新完善高技能人才职业准入制度,激发产业工人创新活力等特色实践...

在维护产业职工合法权益方面发挥反应敏捷、执行力强的手段优势。在职工队伍日

益扩大、阶层渐趋分化,利益诉求越来越呈多元化特点的今天,产业工会作为产业职工利益的代表者,反映本产业职工的共性诉求...

产业工会与企业联系紧密,贴近职工,执行力强,可以敏锐感知并及时维护职工合法权益。应充分发挥这一手段优势,通过建立健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,推进厂务公开、业务公开...

“产改”经过6年实践已取得显著成效,在今后的工作中,尚需产业工会继续发挥优势,推动“产改”走深走实,不断增强广大产业工人的获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:中国机械冶金建材工会)

工作研究

做好脱贫人口稳岗就业工作 巩固拓展脱贫攻坚成果

观点

做好脱贫人口稳岗就业工作,对于持续巩固拓展脱贫攻坚成果,预防脱贫人口返贫,保障脱贫人口不断提高生活水平、实现共同富裕,具有重要意义。

房彬 王欢

我国已如期完成了新时代脱贫攻坚目标任务,消除了绝对贫困和区域性整体贫困,未来要继续巩固拓展脱贫攻坚成果。就业是最大的民生,现阶段做好脱贫人口稳岗就业工作,对于持续巩固拓展脱贫攻坚成果,预防脱贫人口返贫,保障脱贫人口在稳定脱贫基础上不断提高生活水平、实现共同富裕,具有重要意义。

高度关注脱贫人口稳岗就业工作

党的十八大以来,就业扶贫成为推动我国贫困人口脱贫的重要措施和有力手段。但受自身文化素质不高,缺乏一技之长,市场竞争力偏弱等外在因素的影响,脱贫人口就业还存在一些困难。其中,一些脱贫人口虽已就业,但属于非正规就业,如零工、小时工等。此就业模式具有临时、短期、波动性较大等特点,易受外部因素特别是重大

突发事件影响,就业稳定性较弱。鉴于脱贫人口就业特点以及稳岗就业对于巩固拓展脱贫攻坚成果的重要意义,要将脱贫人口稳岗就业放在就业工作的重要位置,高度关注。

一是把脱贫人口稳岗就业工作放在就业情况监测的重要位置,主动摸排脱贫人口就业状况及存在的困难。组织动员村镇基层干部,调查了解本地脱贫人口就业状况、就业意愿、现实困难等,掌握本地暂未就业或就业不稳定的脱贫人口的基本状况,及时上报有关部门。二是把脱贫人口稳岗就业工作放在就业培训的重要位置,积极安排脱贫人口技能培训。加大对脱贫人口职业技能培训力度,优先为脱贫人口就业提供职业指导、技能培训、岗位信息介绍等服务。三是把脱贫人口稳岗就业工作放在农民工就业的重要位置,全力保障脱贫人口务工就业。

坚持稳岗拓岗并举

一是积极帮扶脱贫人口务工就业。定期摸排并帮扶返乡脱贫人口外出再就业,有条件的地方可对经济困难脱贫人口外出务工给予一定的交通补助。深化东西部劳务协作,丰富拓展人员输出、技能培训、权益保障等

协作内容;加强省内劳务协作,积极推动脱贫人口实现县外省内就业。

二是以乡村建设和特色产业带动脱贫人口本地就业。大力实施乡村建设行动,通过完善乡村水、电、路、气、通信、广播电视、物流等基础设施建设为脱贫人口创造更多就近就业机会。发展乡村特色产业,推进农业与乡村旅游、康养等产业深度融合,在发展休闲农业、共享农业、体验式农业等新业态中拓宽脱贫人口本地就业渠道和空间。

三是创业带动就业,支持脱贫人口自主创业、灵活就业。将脱贫人口创业优先纳入公共服务范围,强化创业服务,对脱贫人口创业给予补贴及创业担保贷款扶持。通过优化环境、拓宽渠道、开发新职业,强化保障等措施,加强对脱贫人口自主创业、灵活就业的支持力度。

四是加大公益性岗位开发。增设或购买公益性扶贫岗位,对就业较为困难的脱贫人口特别是年龄较大的脱贫人口予以托底安置。

构建脱贫人口稳岗就业机制

巩固脱贫攻坚成果,持续做好脱贫人口稳岗就业工作,关键是要构建良好机制。

一是完善组织保障机制。坚持“中央统筹、省负总责、市县抓落实”的就业帮扶工作机制,强化县乡村三级就业帮扶工作推进体系,以乡镇建立、完善就业帮扶中心或就业帮扶工作驿站,为包括脱贫人口在内的就业困难群体提供就业服务;在村选聘任就业帮扶信息员,搜集本村脱贫人口就业状况并及时上报。

二是建立精准帮扶机制。对已就业的脱贫人口适时开展跟踪回访,了解其就业状况,稳定现有岗位;对就业困难的脱贫人口,组织动员乡镇基层干部精准了解就业困难原因,进而精准施策,帮扶就业。把就业困难脱贫人口纳入当地就业困难人员范围,保障脱贫人口及时就业、充分就业、稳定就业。

三是构建乡村振兴带动机制。深入实施乡村振兴战略,推进乡村全面振兴,为脱贫人口实现本地就近就业提供广阔空间。以乡村产业振兴为脱贫人口就业创造更多机会,以乡村人才振兴和文化振兴为脱贫人口稳定就业聚智赋能,以乡村组织振兴为脱贫人口稳定就业提供强有力的组织保障。

(作者单位:合肥工业大学)

前沿观察

依托数字生态 支持青年“轻创业”

张成刚

党中央、国务院历来高度重视青年就业创业工作。今年4月,国务院办公厅印发《关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知》,人社部、教育部等十部门实施百万就业见习岗位募集计划,6月,人社部启动2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,全力促进高校毕业生等青年群体就业创业。今年,高校毕业生人数预计达到1158万人,当前,青年就业压力依然较大,各方正在汇聚政策合力,助力青年就业创业。新形势下,寻找新的解决途径,精准助力青年就业创业至关重要。

在就业实践中,不少青年人选择了“轻创业”的模式获得收入,实现事业发展。“轻创业”是指以小额投资、小规模经营、少人员运营为特点,一般依托数字平台实现的就业创业模式。这种模式允许青年人利用自己的技能和兴趣,发挥创新精神开启事业,能够成为帮助青年人解决就业困难的策略之一。“轻创业”以其特有的灵活性和创新性,为青年人提供了易于开展的创业新机遇。

青年人“轻创业”的流行,离不开数字经济的发展。随着数字经济的发展,依托数字平台和互联网平台赋能,青年人“轻创业”获得了较大可能性。数字平台已经催生了大量自由职业者和小微企业,让他们以较低的初始投资和运营成本开启自己的事业。这些平台不仅提供了市场接入机会,还提供了支付、物流等基础服务,使创业者专注于他们的核心业务。

中国新业态研究中心发布的《电商平台大学生就业创业研究报告》显示,大学生在电商平台的“轻创业”已初具规模。中国劳动和社会保障科学研究院发布的《2023数字生态青年就业创业发展报告》显示,微信平台催生就业收入机会达到5017.3万个。其中,视频号衍生的就业收入机会为1894万个,同比增长41.2%;小程序衍生的就业收入机会为1163万个,同比增长38.5%。

全球范围内,许多国家都采取政策和措施来支持青年“轻创业”。例如,美国政府推出了一系列创业补贴和贷款计划,帮助青年人筹集创业资金;欧盟、日本等也提供了一系列措施,给青年创业者以有力支持。

青年人选择“轻创业”,是由于依托数字平台可以链接较大市场需求,同时投入风险相对较小、运营条件成熟,几个人分工合理就可以实现产品开发。这样的“轻创业”既是青年人的就业机会,也是青年人的创业机会。因为可以获得更高回报且技术学习门槛不高,“轻创业”激发了青年群体的学习技能的热情。随着数字平台发展,青年群体选择“轻创业”的数量规模在不断提升。《电商平台大学生就业创业研究报告》显示,毕业两年内的应届高校毕业生在淘宝平台开店的人数达51万人。中国信通院《2019~2020微信就业影响力报告》显示,2019年微信小游戏开发者数量达到10万人。到2023年,小游戏开发者数量已上升到30万人。

“轻创业”可以产生创业带动就业效应,进一步扩大青年群体的就业规模。保障好青年人“轻创业”的机会,既是支持青年人创新创业的举措,也是解决青年人就业问题的手段。

保障青年人“轻创业”的机会,首先要支持平台经济发展。平台经济已经成为现代经济的重要组成部分。平台应用移动互联网、大数据和人工智能等数字技术,通过连接商家和消费者,为使用者提供更好的服务,降低交易成本,并带来全新的商业模式。对于青年创业者来说,平台经济提供了重要的创业环境。

保障青年人“轻创业”的机会,与监管息息相关。必要的监管是维护市场公平、保障消费者权益的手段。合理的监管应在保护公共利益和鼓励创业之间找到平衡,以免增加进入市场的门槛,抑制青年人创新和创业动力。

保障青年人“轻创业”的机会,应在制定产业政策、行业监管政策前,进行就业影响评估。建立产业政策的就业评估机制,充分评估产业政策或行业监管政策可能产生就业机会还会导致就业规模缩水。如果政策对不同群体的就业产生不均等影响,应设计补偿措施,保证政策的公平性。(作者为首都经济贸易大学劳动经济学院副教授、中国新业态研究中心主任)