



# 滚滚热浪中,他们仍在岗位坚守

本报记者 周子元 王晓颖 王鑫 方大丰 张婧  
本报通讯员 欧阳黎明

今年以来,我国高温日数创历史新高。连日来,《工人日报》记者在北京、南昌、长沙和青岛等地,实地探访外卖骑手、环卫工、建筑工以及空调维修工,体验他们在高温下的坚守与不易,倾听他们对于高温劳动保护的诉求和呼吁。

## 北京外卖骑手: 天气越热,订单越多

6月30日14时,39摄氏度的北京热浪袭来,阳光刺眼。头盔、面巾、长袖长裤……尽管气温很高,一些外卖骑手怕被晒伤,还是将自己包裹得严严实实。

进入盛夏,外卖骑手周红涛选择早早地开始接单,并延长傍晚的工作时间,“早上和傍晚后相对不那么热。”在西直门外大街一家冷饮店,周红涛和记者说话的间隙,外卖订单制作完成,他立即上前确认,取上餐后快速奔向电动车。

6月以来,北京连续多天发布橙色高温预警,让户外工作者备受“烤”验。记者走访发现,即使是最热的午间,不少外卖骑手坚持工作,穿梭在城市的大街小巷,在取餐和送餐路上奔忙。高温“炙烤”下,订单激增,骑手们一单接着一单,没有休息的时间。

“歇一天,少挣一天的钱。前两天将近40摄氏度时,我也一直在接单。”当天16时,西城区金融大街上,骑手李军辉已开始下午时段的外卖派送。这一天,他从早上7时开始接单,已完成了37单,暂列所在片区的第26名。皮肤被晒得通红的他将车停在路边,拿出水杯来到一家店铺打上一杯免费的冰水,“天儿太热了,每天至少要喝七八杯水。”日头最毒的正午,恰恰是订单最多的时候。不少骑手选择在中午高峰时段结束后休息一会儿。李军辉一般在13时30分下线,找一家对骑手有优惠的商家吃饭,再休息一两个小时,“有时候路过骑手驿站也会进去歇歇脚,吹吹空调。”

记者查询发现,仅西单附近,供外卖骑手休息的驿站就有3个,距离都在1公里左右。据李军辉介绍,驿站内提供饮水机、空调、充电器等设施。

高温期间,外卖平台会向骑手提供防晒衣物、清凉油、藿香正气水等防暑降温用品。一些骑手还会获得高温补贴。“我们叫高温关怀金,我手机上目前显示的是58单,累计奖励23.2元,平均每单0.4元。”李军辉告诉记者。

不过,也有骑手表示并不清楚高温补贴有多少钱,“天热时买饮用水的订单特别多,两箱矿泉水,十几公斤的重量,以4公里多的距离为例,配送费仅增加了0.5元,重货补贴,特别辛苦,也特不划算。”

## 南昌环卫工人: 脖子上的毛巾总是湿漉漉的

6月28日14时,38摄氏度的热浪扑面而来,在江西省南昌市高新区孺子园公园,环卫工人们顶着炎炎烈日进行打草作业。打草作业前,环卫工熊建瑞(化名)先进行了一番“换装”:穿上环卫工作服,套上加

长的套头式防护面罩,接下来是防护围裙、套袖、草帽,最后再戴上防护手套。

这是为了防止打草过程中被飞溅的石子划伤。“全副武装”后,熊建瑞的脸被闷得通红,与穿着清凉的行人形成了鲜明对比。

“虽然闷热,但多了一些安全保障,也能防止晒伤、蚊虫叮咬。”趁着刚开始时状态、体力都不错,熊建瑞抓紧打草。每当感觉身体疲惫时,他就来到阴凉处坐下缓缓,喝点从家里带来的绿豆水。

另一名环卫工徐正花(化名)则在打草工作开始前,拿出打草的必备工具——防护网。为了防止打草中飞溅的石头伤到行人,她特意将公司发放的防护网加长加宽,“天气炎热,大家体力消耗格外大,但在细节上却马虎不得,看着草坪被打理得整齐清爽,我们也高兴。”

为了防止中暑,徐正花大口大口地喝着水。她脖子上挂着的毛巾总是湿漉漉的,擦了几次也没能完全擦干脸上的汗水。

据介绍,高温时,他们所在的单位会给环卫工人每月发放300元的防暑降温费,以及草帽、毛巾、绿豆、清凉油、藿香正气口服液等防暑降温物资。同时,灵活调整作业时间,避开最闷热的中午时段,将上班时间延后1小时。

到了18时下班时,徐正花的工作服被汗水浸湿了大半,可她的工作还没有结束。天气持续高温,树木也有些受不了,这就需要环卫工人晚上加班给树木浇水。由于多数环卫工人住得远,一来一回比较折腾,他们索性下班后就开浇车作业,常常忙到近22时才能回到家。

## 长沙建筑工人: “这个天儿,得躲着太阳干”

即将迎来三伏天的长沙,气温居高不下。对于露天施工的建筑工人来说,这样的天气是小小的“烤”验。

早上5时30分,天光朦胧,城市还没完

全从梦中醒来。此时的中建五局长沙地铁7号线1标项目部,刘学兵已和工友洗漱完毕,提着泡好的浓茶走出板房,“这个天儿,得躲着太阳干。现在是一天中最凉爽的时候,最适合干活。”

刘学兵是钢筋工,负责结构钢筋构件的加工、绑扎以及焊接,属于工程建设施工的主力军。整个上午,他都和工友们在深基坑内和密麻交错的钢筋打交道。其间,他们会走进工地入口处的茶水亭歇歇脚、补充水分,“项目和班组不准超时作业,茶水亭配备了凉茶、绿豆汤等清凉解暑饮品,我们趁着喝水的机会休息一下。”

33岁的刘学兵来自黑龙江双鸭山,入行已有十年头。两年前,他跟着工程承包商第一次来到长沙,“刚来时,没意识到经过长沙高温持续炙烤过的钢筋有多烫。上手摸时,直接烫出了个大水泡。”不过对钢筋工来说,这种痛算不得什么。毕竟被钢筋扎、被焊花烫,都是常有之事。

记者走访长沙建筑工地发现,户外工作的建筑工人每天要在太阳下暴晒多个小时,过程中偶尔有个遮阳棚,多数仰着头直面太阳。

对早晚的时间分配进行调整,是建筑行业高温防护的常用办法。“前些天项目调整了作息时间表,下午是15时开始上工。”刘学兵告诉记者。

烈日当头,不少建筑工人丝毫没有停下施工的脚步,他们的工资和上工时间直接相关。一些工人甚至表示没听说过高温津贴,在他们看来,“能及时拿到工资就不错了。”

## 青岛空调维修工: 头朝下干十几分钟就有眩晕感

7月1日的中午,青岛室外温度虽超32摄氏度,但潮湿闷热的海洋气候让人很不舒服。天气越热,空调维修工越忙碌。

家电维修看起来是个“粗活儿”,却需要心思细腻的人来做。只空调维修一项,就有上百种故障问题,内机错综复杂的线路和技术原理,十分考验维修师傅的耐性和功底。

宋广飞是青岛澳柯玛集团家电维修技术人员。进入夏季,宋广飞的工作量较平时翻了近3倍,经常从8时忙到22时。他告诉记者,空调维修需要工具箱、真空泵、氟利昂罐、安全绳、焊具等设备,这些加起来总重量三四十公斤,“遇到有电梯的小区还好,有些老旧小区只能靠自己一趟趟爬楼搬运,夏季派单增多,有时一天跑下来四肢发软。”

空调主机多悬挂在楼体外面,维修师傅通常是套上安全绳,将大半个身子探出窗外作业。有师傅告诉记者,在烈日下头朝下干活,常常是干十几分钟就会出现眩晕感,必须迅速回到房间,补充水分、稍做休息,缓过来后再继续作业。下雨天,由于穿雨衣不方便套安全绳,他们通常是冒雨作业,身上分不清是雨水还是汗水。

由于长期户外作业,30岁的宋广飞皮肤黝黑,手掌布满老茧,看起来比很多80后显老。空调维修虽然辛苦,但宋广飞凭借这份手艺月入过万元,“公司还会根据订单难易程度配比发放防暑降温补助,遇有夜间临时派发的急单还有叠加奖励,额外增加了不少收入。”

记者了解到,空调维修工作季节性强,夏季订单增多时,工人经常顾不上吃饭,只能在路上对付一口。不少维修工因此患上胃病。对不少空调维修工来说,相比烈日的炙烤,他们更在意的是一些新建小区为了整齐美观只预留出主机大小的空间,不利于安全作业,“希望这样的情况能改变”。

图①:外卖骑手周红涛在树荫下查看配送路线。  
本报记者 周子元 摄

图②:在江西省南昌市高新区孺子园公园边,环卫工人竖起防护网进行打草作业。

本报记者 王晓颖 摄  
图③:钢筋工在长沙一施工现场切割钢筋。  
本报通讯员 游韵燕 摄

# 压实责任让高温“保护令”落到实处

徐新星

炎炎夏日,无数劳动者在高温下坚守岗位,挥汗如雨。如新闻报道中北京的外卖骑手、南昌的环卫工、长沙的建筑工、青岛的空调维修工,他们用自己的辛苦指数造福他人,扮靓城市。

在高温下工作,出汗多,容易出现中暑等症,严重时可能患上热射病,危及生命安全。因此,关爱高温下的劳动者,做好服务保障工作,是文明社会的应有之举,更是一份需要多方参与的民生答卷。

2012年,全国总工会、人社部等多部门联合印发《防暑降温措施管理办法》,明确高温天气期间,用人单位应当采取合理调整工作时间、适当增加休息时间、减轻劳动强度措施,加强高温作业劳动保护。今年入夏以来,全国总工会发出《关于做好2023年职工防暑降温工作的通知》,对防暑降温工作进行部署,防范职业性中暑事件发生。各级工会聚焦重点人群,深入企业、深

入基层,积极开展以“送清凉物资”“送政策宣传”“送健康培训”“送健康体检”“送法律援助”为主要内容的“工会送清凉、防暑保安康”活动,为高温下的劳动者送上清凉。尽管已有这些对劳动者的“保护令”,仍有一些用人单位为了赶工期、抢进度,违反规定让工人顶着烈日酷暑干活,导致高温劳动保护沦为“纸面福利”。

做好防暑降温工作,用人单位要落实好主体责任,不能把企业效益置于劳动者健康之上。要严格遵守相关管理办法,合理安排工作时间和任务量,同时积极为职工提供必要的个体防护用品和高温作业休息场所,按规定发放高温津贴。

与此同时,相关监管部门要切实加强执法监督,督促用人单位认真落实高温劳动保护措施。对企业出现的违法违规、弄虚作假,以及其他失信行为,查实后将视情节与医保药品目录管理挂钩,实现联动,督促企业遵纪守法、诚实守信、公平竞争。

据介绍,针对部分新药定价偏高、群众负担重的问题,国家医保局整合13.5亿参保人的用药需求,在对药品价值进行科学评估的基础上,通过谈判将341个新药以适宜的价

格纳入目录,更好地满足了广大参保患者的基本用药需求。

谈到支持药品创新方面,这位负责人强调:“基本医保的功能定位是有效减轻参保患者的就医购药经济负担,医保支持药品创新必须以‘保障基本’‘患者受益’为前提,把药品保障水平的提升建立在经济和财力可持续的基础之上,努力让每一分钱都花得更值,绝不超越阶段、脱离实际。”

根据《方案》,今年的工作程序仍分为准备、申报、专家评审、谈判、公布结果5个阶段。7月1日正式启动申报,预计将在11月完成谈判并公布结果。



## 深化职称改革

山东省教育厅、山东省人力资源和社会保障厅近日印发《关于进一步深化中小学教师职称评审改革的意见》,以进一步深化中小学教师职称评审改革。  
新华社发 商海春 作

## 百日千万招聘推出4个专场

本报讯(记者李丹青)7月3日至7日,人社部百日千万招聘专项行动推出节能环保、智能制造、信息技术、央企国企等4个线上招聘专场,共有3.2万余家用人单位参与,招聘需求超46.6万人。

其中,节能环保行业专场由国聘承办,共有华润环保科技有限公司、中煤科工智能重装技术有限公司等184家企业参与,聚焦电力、热力生产和供应业、燃气生产和供应业等行业,提供水环泵工程师、环境监测、节能咨询设计等岗位,招聘需求达7353人。

智能制造行业专场由智联招聘承办,共有中国工程设计院、航天恒星等168家公司参与,提供系统集成工程师、生产计划工程师、电气工程师等岗位,招聘需求超3000人。

信息技术专场由前程无忧承办,共有海康威视、罗克韦尔、惠普等3.2万家企业参与,聚焦数字时代下信息化建设人才缺口,提供应用测试工程师、电子工程师、FAE高级工程师、半导体设备工程师、嵌入式硬件开发工程师等岗位,招聘需求超42万人。

央企国企专场由猎聘承办,分老牌国企、超稳央企和专属推荐三个板块,共有浪潮、中国医药健康产业股份有限公司等47家企业参与,提供汽车功能安全工程师、硬件架构工程师、储能逆变器软件工程师、数据科学家、研发专家、智能终端客户经理、区域销售经理、咨询顾问、党群建设、会计等岗位,招聘需求超3.6万人。

用人单位和求职者可通过中国公共招聘网、中国国家人才网、就业在线专项行动主会场页面直接进入行业招聘专场,或点击主会场页面下方参与机构LOGO进入分会场参与。

## 青海启动职业技能提升行动

本报讯(记者邢生祥)近日,青海启动2023年职业技能提升行动,全面提升企业职工、就业重点群体和脱贫劳动力等城乡各类劳动者职业技能水平和就业创业能力,力保全年组织城乡劳动力职业技能培训16.7万人次。

据介绍,青海省人社厅会同省工业和信息化厅、省司法厅、省总工会、省妇联等14个部门,将企业职工培训、巾帼家政专项培训、快递业从业人员职业技能培训、安全生产等相关培训项目纳入职业技能提升行动并明确责任和任务目标,形成工作合力。按照培训项目类别,区分补贴项目、部分补贴项目和不补贴项目,任务目标分解至市州,进一步压实工作责任,力保全年共组织城乡劳动力职业技能培训16.7万人次,其中,农牧区劳动力培训11.5万人次,城镇劳动力培训5.2万人次。

青海针对不同群体开展差异化培训,采取集中培训、弹性课时、送教上门、“线上+线下”相结合等方式,全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。充分发挥技能人才评价作用,促进培训和评价相结合,引导劳动者通过培训实现技能提升、就业创业和增收致富,切实提高培训的针对性和实效性。面向新技能新职业加大人工智能、大数据、云计算等数字技能培训力度,共同促进全民数字素养与技能提升。

此外,青海持续加强职业技能培训规范管理工作,加强信息化和基础能力建设,健全完善制度体系,压实培训资金监管责任,加大培训事前、事中、事后全过程监管。对补贴性职业技能培训项目严格加强专账资金绩效管理,严格执行培训补贴标准,保证专账资金安全和效益。

## 北京计划培养百名园林绿化执法骨干

本报讯(记者徐新星)近日,北京市园林绿化综合行政执法人才培养三年行动启动,计划通过3年时间培养一批思想政治素质良好、业务工作能力较强、职业道德水准较高的执法骨干人才,为首都园林绿化高质量发展提供坚实执法保障。

据北京市园林绿化局党组成员、副局长林晋文介绍,此次行动是北京市园林绿化局为适应北京“后百万亩造林”新时代、建设花园城市和全域森林城市的新形势、新任务、新要求而推出的重要举措。在培养对象的遴选上,更多地向基层执法一线倾斜,选拔出100名执法骨干,基层占比达到85%。在专业领域支撑上,聘请10位行政执法领域专家进行指导,为人才培养提供有力保障。在学习内容上,制定北京园林绿化执法人员学法目录清单,要求执法人员每年参加执法业务知识和法律法规培训不少于60个学时。同时,定期组织线下培训班、疑难案件研讨、沉浸式现场执法教学。

此外,在培训方式上,以专题研究、短期培训、小班教学、交流见习等培训方式为主,增强培训的针对性和有效性。推行“互联网+法治培训”模式,开展线上专题培训,着力提高办案本领,结合森林督察、信访案件督办、跨区域和跨部门疑难案件线索受理情况,加强执法协作,强化个案指导,在实践中淬炼综合执法能力。在管理考核上,突出抓好“选人退出、质量评估、考核激励”三个机制落实。

# 2023年医保药品目录调整工作正式启动

本报讯(记者李丹青)近日,国家医保局公布了《2023年国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录调整工作方案》(以下简称《方案》),标志着2023年国家医保药品目录调整工作正式启动。

《方案》明确,2023年国家药品目录调整工作统筹考虑广大参保人用药保障需求和基金支付能力等因素,努力使药品目录结构更加合理优化、管理更加科学规范、支付更加管用高效、保障更加公平可及,助力解决人民群众看病就医后顾之忧。

国家医保局有关负责人介绍,今年目录调整工作将把握“保基本”的定位,尽力而为、

量力而行,把药品保障水平的提升建立在经济和财力可持续增长的基础上。同时,在保持品种总体稳定、准入条件和工作流程基本不变的前提下,在评审方式、具体规则方面将持续优化改进。

记者了解到,在往年经验做法的基础上,国家医保局今年对《方案》进行了小幅调整。其中,在申报条件方面,对药品获批和修改适应症的时间要求进行了顺延,2018年1月1日以后获批上市或修改适应症的药品可以提出申请。同时,考虑到疫情防控形势的变化,不再单列新冠治疗药品的申报条件,该类药品可通过条件正常申报。

在调整程序方面,进一步完善评审指标,综合考虑临床需求、患者获益等因素,更精准地评估药品价值,以更好实现“价值购买”。

同时,强化对企业行为的监督管理,逐步建立企业诚信档案,加强信用管理,健全联合惩戒机制。对企业出现的违法违规、弄虚作假,以及其他失信行为,查实后将视情节与医保药品目录管理挂钩,实现联动,督促企业遵纪守法、诚实守信、公平竞争。

据介绍,针对部分新药定价偏高、群众负担重的问题,国家医保局整合13.5亿参保人的用药需求,在对药品价值进行科学评估的基础上,通过谈判将341个新药以适宜的价

格纳入目录,更好地满足了广大参保患者的基本用药需求。

谈到支持药品创新方面,这位负责人强调:“基本医保的功能定位是有效减轻参保患者的就医购药经济负担,医保支持药品创新必须以‘保障基本’‘患者受益’为前提,把药品保障水平的提升建立在经济和财力可持续的基础之上,努力让每一分钱都花得更值,绝不超越阶段、脱离实际。”

根据《方案》,今年的工作程序仍分为准备、申报、专家评审、谈判、公布结果5个阶段。7月1日正式启动申报,预计将在11月完成谈判并公布结果。