

每一代师傅都有自己的拿手绝活,而这些绝活连接在一起就是这个班组一直向前的秘诀

一个班组里的三代传承

本报记者 张世光 本报实习生 刘雄文

王洪伟、王秉权、刘瑞,这是中国铁路哈尔滨局集团有限公司哈尔滨车辆段哈修配车间轮对班组的三代工人。他们有一个共同的职业:给火车“修脚”。

1987年至今,跨越30余年,一个班组经历三代师徒接力从事这项工作。时间在变、人员在变,但作业要求、标准和效果始终未变。

这种稳定是如何保持的?记者在采访中发现,每一代师傅都有自己的拿手绝活,而这些绝活连接在一起就是这个班组30年一直向前的秘诀。

第一代: 抓细节

所谓的“脚”就是火车的车轮。平时路走多了,“脚”就会出现磨损、擦伤、剥离等问题,进而影响列车的运输安全。轮对班组就是负责“脚”的疑难杂症进行“治疗”,确保每个车轮都能够以最好的状态,为行车安全保驾护航。

52岁的王洪伟1987年参加工作,今年是他担任这个“修脚”班组长第12个年头。作为班组里的“老人”,他可以说是整个班组的“师傅”。与其他师傅不同,现在的他并不亲自带徒弟,而是以考官的身份出现,考核的对象通常是刚刚学成的年轻工人。

在考核徒弟这件事上,王洪伟注重细节。他设置的考核项目通常不局限于镟轮环节,而是涵盖轮对收入、轮对支出等多个环节。简单来说,轮对的收入和支出类似于病人入院和出院的检查,由此确定病灶和治疗效果,镟轮则类似具体的治疗环节。按照很

多人的理解,这方面的问题是不需要“修脚”的工人来掌握的,只要班组长或者更高级别的管理层掌握就行。

所以,刚开始的时候有的徒弟不太理解:“为什么我干的是镟轮,却要掌握其他班组的工艺?”但王洪伟有自己的想法:“只有细致地掌握‘修脚’工艺的整个流程,才能从全局的角度更全面地发现问题,更彻底地解决问题,这才算是真正的学成了。”

王师傅对细节的追求不仅体现在对班组同事的业务高要求上,还体现在对于大家生活的关心上。倒班洗不上澡、劳保用品升级换代等多个涉及工人切身利益的问题,都是他主动收集并上报给有关部门,积极协调解决的。

谈及带徒弟,王洪伟说:“这么多年,我的初心从未改变,那就是‘徒弟的小事都是我的大事’。”

第二代: 大胆创新

副工长王秉权是王洪伟的徒弟,也是班组里的第二代师傅。47岁的他从业已有27年。刚上班时,班组就安排了王洪伟来教他。在师傅的耐心指导下,王秉权逐渐掌握了镟轮的基本理论和技术。

不久之后,车间引入了新的数控机床。由于王秉权学东西快,师傅王洪伟就推荐他去学习新式数控机床的操作技术。就这样,王秉权成了操作新式数控机床的第一批工人。为了让这批工人快速掌握新机器操作,班组特意请来了机床制造方的技术人员做指导。“那时候知道厂家技术人员教完就要走,便想着要抓住机会,早点学会,有时候我都学到半夜。”王秉权说。

第三代: “借题发挥”

31岁的刘锐2014年从黑龙江交通职业技术学院毕业来到轮对班组。下到现场以后,就一直都是王秉权师傅在教他,今年是他工作的第九个年头。

前年,班组里新来了一批大学生,刘锐也从一位徒弟变成了一位师傅。他发现,00后的徒弟们学技术、搞创新根本不是问题,但是

沟通的方式上却很考验他这位“小师傅”。

刘锐印象最深的是有一位年轻的徒弟,刚开始工作的时候总是想着要“赶上”,每天都比其他工友早到一个半小时,提前开工。“工作的时间是上来了,但是效果却不太好”。

如何在伤害徒弟积极性的情况下把问题解决掉?

一次下工后的篮球赛让刘锐的困惑有了转机。刘锐说:“我记得那天我像往常一样,下工之后和徒弟们切磋篮球,放松心情。我那个徒弟在打篮球时格外急躁,老想进攻得分,不防守,结果反而丢了分。”

篮球赛之后刘锐就找他聊天:“老弟啊,你打球不能这么毛毛楞楞的。凡事有个过程,打球如此,工作也是如此,心急可吃不了热豆腐。”这种“不经意”的谈话,让徒弟“不失面子”地意识到了自己的问题,并在后续的工作中做了改正。

除了毛躁的小伙子,班组里还有不爱说话的“社恐”徒弟,他们通常不好意思在众多工友面前提出自己的疑惑。面对这种情况,刘锐总是在下班之后,主动通过年轻人习惯的微信聊天方式与其进行交流,解答徒弟在工作中遇见的问题。对于一些在线上无法解决的问题,刘锐会提出次日在作业现场为徒弟“补习”一下,徒弟们也会顺势愉快地接受邀请。

谈及未来,刘锐充满信心地说道:“我们会一代一代把镟轮工技术传承下去,让它越来越精,越来越好。”

30年来,三代人在默默无闻的接力中,先后两次获得集团公司级别的先进班组称号。第一代师傅王洪伟还获得过火车头奖章和集团公司优秀共产党员称号。

赶装空调“送清凉”



入夏以来,全国多地高温导致空调销量骤增,这给空调安装服务带来巨大挑战。在山东青岛,近千名海尔空调安装工身悬高空,紧贴滚烫的外墙进行安装,为用户送去清凉。7月1日,海尔集团工会领导率队到网点慰问空调安装工。

辛兆涛 摄

班组之星

牛班长带出牛班组

本报记者 赖志凯 本报通讯员 尹松松

首钢京唐公司能源与环境部燃电作业区煤气集控岗位丙班班长牛东栋,瘦高的个子,不太爱说话,但浑身上下总是透着一股子“牛劲儿”。

参加工作15年来,他吃苦耐劳、勤恳踏实,无论什么事都力争做到最好,被评为2022年度公司金牌班组长。

“到了咱们这个年纪,上有老下有小,绝对不允许出现任何安全问题啊!一定要严格遵守规章制度,小心小心再小心。”身处钢铁厂最危险的煤气柜区域,牛东栋深知安全的重要性,只要触碰到安全,他的“牛脾气”就来了。

作为班组的带头人,他始终把安全放在第一位,带领大家时刻牢牢绷紧安全这根弦,将安全隐患双控排查工作做得细致入微。2022年,他带领班组处理安全隐患43项。

除了打造本质化安全的工作环境,他还非常注重提升大家的安全意识、安全能力和安全素养,认真组织学习规章制度和事故案例,并对可能发生的生产事故进行预想和桌面演练,举一反三。“安全是咱自己的事,出了问题谁也不能替咱受罪。”他说。

牛东栋还带头向生产技术人员学工艺、向维检人员学维护、向高技能人才学经验,同时把每天工作中的得失、注意事项总结之后,以图文并茂的形式推送到班组微信群,大家互相讨论、共同提高。近年来,他带领班组成员摸索总结出“热轧混合站最佳操作法”和“高炉煤气加压站双站保供最佳操作法”,大大提升操作效率和精准度。

“看似粗犷的老牛,实际上粗中有细。”有班组成员这样评价牛东栋。他将精细化管理运用到班组管理中,将改善转化成实实在在的效益。

转炉煤气是炼钢的副产品之一,因其热值高的特性,成为钢铁企业重要的二次能源。为提高转炉煤气回收量,牛东栋带领班组成员紧盯煤气产耗波动情况,及时调整设备运行状态,保证转炉煤气应收尽收。2023年一季度吨钢转炉煤气达到120立方米,实现新的突破。

班组现场

高原建设者有了“工地氧吧”

邹明强 向代文 汪文涛

从果盖布隧道出来,工人老张取下口罩,摘下安全帽,走进一间约55平方米的铁皮房子。他找了个角落,在躺椅上边吸氧边看起了电视。电视正播放着高原工地施工安全细则。这间施工工地的铁皮房,是中交二航局青海同赛项目部专设的“多功能工地氧吧”。

同赛高速公路是同仁至赛尔龙(青甘界)高速公路,地处青藏高原和黄土高原交接地带。施工地段海拔达3000米以上。“根据测算,海拔3000米处空气中氧气含量约为平原的70%。也就是说,同赛项目施工段空气中含氧量不足15%。”项目安全总监王志雪说。

初来乍到的建设者均出现呼吸急促的缺氧症状,从一楼爬到二楼都会气喘吁吁。“就是机器,在高原工作都出现了高原反应。比如隧道施工所用的空压机,其性能就只能发挥出70%至80%,我们不得不增加设备以提高效率。”项目总工程师代晋华说。

为了保障建设者的健康,项目部决定在果盖布隧道入口、总卡2号隧道出口搭建“工地氧吧”。为此,相关人员驱车五六个小时,从西宁购买了多台制氧机,还储备了30多个一次性小氧气罐,准备了10多套桌椅。

“工地氧吧”建成那天,在安全人员的指导下,大家体验了吸氧的过程。“凉丝丝的。”“好像比外面的空气更新鲜。”“脑袋一下子清醒了很多。”工人们纷纷讲述着第一次吸氧的感受。

为了让“工地氧吧”功能更加丰富,项目部随后又添加了一台电视机和一台饮水机,配备了一台血压测量仪,准备了感冒药、创可贴等常用药品,还摆放了300多本安全教育手册,让这里集“吸氧、休息、医护、安全教育”于一身。

据介绍,“工地氧吧”可以同时容纳30个人吸氧,目前已先后接收了100余人次吸氧,发放各类药品20余盒。



车间里的课堂

近日,中国铁路太原局集团公司太原车辆段动车组运用所迎来了几位特殊的客人,他们是附近小学的学生。在全国五一巾帼标兵获得者杨静的带领下,孩子们参观了动车组实训基地,进入动车组司机驾驶室进行模拟操作,还体验了列车商务舱座椅等,上了一堂生动的高铁科普教育课。

图为机械师杨静给孩子们讲解“绿巨人”动车组性能。

张晋彤 摄

自身的痛无人替代,工友的痛他放心上

组长的“痛感”

丁玉萍 胡强

6月24日21时,正是戈壁上晚霞最绚丽的时候,大块大块的云被夕阳染得姹紫嫣红。暑气退去,凉风怡人。

在西北油田采油二厂第三管理区院内,男人们开始散步,女人们开始跟远方的家人视频通话。

设备组助理工程师陆地把组长张顺邦的办公椅搬过来,放在自己的桌子前,他要给组长放白天用防爆相机在井场拍的视频。

电动注脂泵是组长的发明,白天在现场很好用,在井场注脂的采油工高兴得都蹦了起来。

组长要是在现场一定会开心地笑出来。在陆地的印象里,组长是个严肃的人,平时沉默寡言,难得一笑。熟悉组长的老师傅们说,是那病害的,原来的组长是个阳光开朗的家伙。

现在的组长不爱说话,人缘却依旧好。有人说跟他一起工作真是福气——自打工作起,设备组年年都是先进,大伙跟着没少

拿奖金,成果也得了不少,在职称竞聘中沾了不少光。

44岁的张顺邦患强直性脊柱炎有18年了,脖子僵直。这些年,他的步态越来越僵,笑容也越来越少。为了让组长少忙点、少累点,陆地每天像打足了气的皮球,总是跑着发料、上井、整理仓库,希望组长脸上能多些笑容。

去年除夕,在食堂聚餐,桌子上自然摆满了硬菜。张顺邦看有个小伙只拿个饼在啃,便说:“吃,小伙,吃饱不想家。”

小伙说:“胳膊痛,使不了筷子。”

原来,他给油井注脂,整了两口井,胳膊就整了。所谓注脂,就是俗话说的注黄油,对阀门起到润滑和密封双重作用。一口井有10多个阀门,手动黄油泵全靠人用胳膊硬压。

老工艺是3个人,一台车,从早忙到晚,只能干3口井,还累得腰酸背痛。管理区有259口生产井,做一遍维护,基本都累趴下了。

第二天到办公室,张顺邦工装穿戴整齐,以不容商量的口气对陆地说:“咱俩今天去钳

工房。”

“今天是大年初一呀!这点小事。”

“你不痛,所以觉得是小事。昨天我都无地自容,这算管的啥设备,连个破工具都解决不了。”

整个春节,他俩都围着这个注脂泵转。此后半年,他们克服了注脂量不好掌握、活塞往回泄压后无法回到原位等技术难题,多次往返于40公里外的加工车间,修改设计,和车工反复沟通。最终花了1.1万元,成功研制出效率高、计量准、劳动强度小的新型电动注脂泵。

在旧病易发的春天,张顺邦只能欠着身子坐,并且不停地变换姿势,坐不好就抽着疼,疼得满头大汗。晚上要想睡个好觉简直比登天还难,不能平躺,不能翻身,脊柱像被封印了一般。每次醒来,他都是被疼醒的。

为了工友不受伤,这些年,张顺邦带着陆地完成了清洗过滤器装置、涡轮风扇拔轮器、稀油脱水装置、柱塞泵盖板等改造和发明。

自身的痛无人替代,工友的痛他放心上。

干部员工同台竞技比应急

本报讯 6月的一个上午,在沧州炼化储运部外操室,副经理岳璐在参与空气呼吸器比赛。背空呼、收肩带、戴面罩、做气密、戴安全帽,他动作熟练,一气呵成,举手示意时,评委一指表:26秒。虽不及最快员工的21秒,但也在中上游水平。“还好,没拉后腿。”这个成绩让岳璐松了口气。

今年安全生产月,储运部以“人人讲安全、个个会应急”为主题开展应急能力竞赛,包括空气呼吸器佩戴、灭火器使用、心肺复苏术操作3项内容。与以往不同的是,此次竞赛不仅仅是班组成员间的比拼,运行部经理、专业技术人员和各班组成员随机抽取2人,作为自己在层级或班组的代表队,同台竞技。

因每人都有被抽可能的,储运部所有班组成员都积极备赛,操作不太标准的强化细节,操作标准的提高速度。运行部领导也都在悄悄用功。

此次竞赛,18组36名参赛人员成绩合格率达到100%,有14个满分。“和领导们比拼,我们本来信心十足,没想到他们一点也不差。”操作员丁辉说。

“以‘练’促‘战’是抓应急能力提升的重要手段,这项工作必须常抓不懈。”储运部安全总监张建军说,要让每名员工都成为应急处置的精兵强将。

(张玉香)