

“永不闭幕的职代会”，推动企业民主管理的鲜活样本

本报评论员 方大丰



建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，来自基层的创新实践从来没有停止，而构建民主管理的生态，不可或缺的就是全心全意依靠职工办企业的宗旨意识。

以职工代表“微建议”、全体员工“献一策”、股东代表“提案”等三条“民声通道”构建“永不闭幕的职代会”，湖南岳阳林纸股份有限公司让每一个职工的声音都得到尊重，将民声汇为民主，在推动经营管理改革创新中显现出

人心齐泰山移的力量——来自《工人日报》6月24日的报道显示，视“民主管理为国企优势”使得这家公司在此前遭遇疫情冲击、行业盈利水平普遍下降的“逆势”中，实现了净利润的同比增长。

透过这家企业建立的职工建言收集、反馈和监督执行的机制闭环不难看出，倾听民意的路径无处不在，职工代表的身影无处不在，在参与经营管理的通道无处不在。在互联网技术的加持下，类似的企业民主管理故事并非孤例，由此可见，建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，来自基层的创新实践从来没有停止，而构建民主管理的生态，不可或缺的就是全心全意依靠职工办企业的宗旨意识。

多年来，各级各类企业贡献的许多鲜活样本表明，坚持并不断深化企业民主管理，是在凝聚发展内生动力，增强抗风险能力和市场竞争力，正如岳阳林纸职工代表的由衷之言——“调动人的积极性，才能做正确的事”。归根结底，实行民主管理不仅是加强基层民主政治建设的题中之义，更是企业持续稳健发展的活力

之源。

对企业而言，适应瞬息万变的市场竞争，提升治理能力和水平永远在路上，包括民主管理在内的管理创新也永无止境。调动和保护职工积极性，释放员工创造力，过去、现在和未来都是管理创新的基本出发点和目标。在我国，企业不断深化改革，某种意义上正是为了最大限度激发员工的主人翁意识、责任感和创造力，将“企无人则止”当作最简朴和最基础的逻辑。为此，各级工会尤其是一些企业工会在创新企业民主管理机制和活动载体方面，进行了生动而丰富的探索，创造出劳资协商会、民主恳谈会、职工议事会等新形式和经验，从不同维度拓展和深化了企业民主管理的广度和深度。

日新月异的科技革命尤其是数字化技术的飞速发展，给企业治理和转型升级带来了深刻影响，也给推进“全员全过程”民主管理提供了契机和技术支持。人们欣慰地看到，以信息化、数字化赋能民主管理，成为各级工会尤其是企业工会的创新方向，全员参与管理的“应用场景”层出不穷。

令人欣喜的还在于，越来越多的新业态企业，构建民主管理生态的意愿更加强烈，越是科技含量高的行业和企业，打造贴近职工需求的民主管理机制的“技术门槛”越低，如河北一家快递企业确立的“网点聚力沟通机制”“建言献策激励机制”“高层例会决策机制”三大机制确保职工诉求件件有落实，数百家网点活跃着数百名经民主选举产生的工会（职工）代表，依托企业内部即时通信设立的职工代表“议事厅”与地区负责人直联沟通，确保职工诉求1个工作日内得到回应……

与此同时，推动企业民主管理高质量发展仍然存在的地区、行业和不平衡也表明，保障职工的知情权、发言权、监督权等，“技术性”的障碍会越来越少，更需要破除的恐怕仍然是观念，更需要增强的是变革的勇气。

期待“永不闭幕的职代会”能给更多企业以启示和借鉴，让更多劳动者的声音被听见、被重视，让更多建言献策转化为企业发展的动能，让更多企业的民主管理水平和能力迈上更高台阶，让职工获得感、幸福感、安全感不断增强。

采摘野生植物“晒照”？对自然要有更多敬畏

孔德淇

据中国青年网6月26日报道，近日，有女子在短视频平台发布了一组拍摄于四川巴朗山熊猫王国之颠的照片。有网友质疑，照片中女子手持采摘的疑似国家二级保护植物绿绒蒿，随即有人向卧龙自然保护区管理局、林业部门和警方进行了举报。卧龙自然保护区管理局回应称，巴朗山属于禁止开展户外活动的区域，女子所发照片中植物不属于二级保护植物，但针对乱采乱摘的事情，保护区会加强日常巡护管理和宣传。

绿绒蒿属于一种多年生草本植物，尽管目前只有红花绿绒蒿、久治绿绒蒿和毛瓣绿绒蒿在国家二级保护植物名录中，但网传图片中的全缘叶绿绒蒿同样数量稀少，不应被随意采摘。在海拔数千多米、气候条件恶劣的高原上，可以说每一种动植物的生命都值得尊重和呵护。

现实中，人们的乱采乱摘行为，有些是明知不能摘而摘，有些则是无心之过，这主要源于对相关生物缺乏科学的认知。以绿绒蒿为例，公众可获取的科普内容相对有限，指望人人都能辨认出来，有些不切实际。这也提示有关方面和部门，加强有关野生植物的宣传和知识普及，包括其外观形状、生存环境等，提高公众的认知能力和保护意识，从而减少对生态的破坏。

针对上述游客私自采摘一事，巴朗山所属的卧龙自然保护区表示，会加强日常巡护管理和宣传，发现问题及时制止，同时拟定开展严禁毁林毁草专项行动、禁挖药材专项行动等。随着知识普及和监管升级，相信随意采摘的事情会有所减少，公众的生态保护意识会不断强化。

作为户外旅行者，更应该了解高原生态的脆弱性，对自然保持敬畏之心，而不能毫无顾忌、肆意妄为。只有这样，人类才能真正享受大自然的美妙和神秘，同时为后人留下一份美好的环境。

另据报道，巴朗山属于禁止开展户外活动的区域，此前当地也曾发生多起类似的违规穿越事件。可见，要有效维护保护区的生态环境和秩序，相关职能部门还须有更多作为。

保护大自然的每一寸土地和每一株植物，让自然生态得到有效保护和持续发展，应该成为每一个出游者的自觉。



图说

拦

据极目新闻6月26日报道，近日，四川成都一名车主发视频吐槽称，自己驾车误入某商务大厦的停车场，入场仅51秒就被收费8元。该商务大厦工作人员回应，临时停车两个小时内统一收费8元，只要入场就会即时收费。

商业性停车场按时收费无可厚非，但诸如上述这种因误入又匆忙离开的情况也要被收费，确实有些人难以接受。时下，不少大城市的停车场都有限时免费停车服务，以方便临时停车、短时间占用停车位资源的车主——相比只是经过甚至并未停留就要被收费，这样的做法无疑更人性化。一些商家对其停车场的收费享有定价权，但这并不意味着可以随心所欲、漫天要价。一来，有些城市对同时段停车费的收费标准是有细化规定的，不能超出相应的标准；二来，停车服务是否让人舒心、满意，其实也关乎城市形象和营商环境，因小失大并不划算。

赵春青/图 嘉湖/文

别被速成的“高考志愿填报规划师”割了韭菜

沈鑫杰

据《中国青年报》6月27日报道，火热的高考志愿填报服务市场下，催热了为考生出谋划策的高考志愿填报规划师（以下简称高报师）。记者调查发现，许多教育培训机构推出了高报师考证服务，花几千元就可以获得相应证书，报考条件甚至仅需满足“大专及以上学历”“年满18周岁”。高报师证书的“含金量”到底有多高？“一证在手”就可以帮考生规划填报志愿了吗？

目前，高报师并不在人社部公布的《国家职业资格目录（2021年版）》中，此职业及其认证证书未获得国家认可，所以，培训机构和考试人员之间建立的考证关系其实有“自娱自乐”之嫌。而报考条件宽松、花钱即可“考取”，也难免让人们对其含金量产生怀疑。毕竟诸多资格证书的含金量都与考证者付出的汗水成正比。加之高考志愿填报行业乱象不

少，高报师的专业性遭到质疑实属正常。

有关高考的任何环节，一些考生和家长都恨不得“武装到牙齿”，对于高考志愿填报更是格外重视，力求考得好的能“相得益彰”，考得不理想的能“低开高走”。需求之重大、迫切与志愿填报能力之间的矛盾，可能会导致考生和家长手忙脚乱，进而选择付费寻求高报师帮助。

但萝卜快了不洗泥，难免有些学术不精的高报师“剑走偏锋”，逐渐沦为志愿填报领域的“神算子”，进而出现志愿填报服务政策解读不准确、信息提供不真实、费用收取不规范甚至诈骗等情况。

在社会分工日益精细化的今天，高报师的出现实属正常，同时高考志愿填报繁琐复杂，让专业人士给予专业意见和建议也是必要的。所以，要整治的是乱象，而非高报师这种身份或职业本身。有关部门需要做的是循序渐进，引导高报师向更加专业化、规范化和标准化方向发展，使其形成其他职业不可替

代之处，而非只是利用考生和家的信息不对称来牟利。

对于新业态新职业，有关方面向来持包容、审慎的态度。比如，人们平常较为熟悉的外卖小哥、外卖骑手，正式的职业名称是“网约配送员”，发展至今规模庞大。2020年，人社部与市场监管总局、国家统计局联合向社会发布了16个新职业，其中就有“网约配送员”，这也意味着外卖小哥们被国家认可的职业体系正式“收编”，名正言顺地拥有了身份认证。

一种新职业不在人社部公布的职业目录中，并不意味着就要被“一棒子打死”。新职业的诞生如果符合经济社会需要，总要经历一个从无到有、从有到强的过程。因而面对高报师火热的市场需求，有关部门更应秉持“宜疏不宜堵”的理念，在着眼缓解供需矛盾、做好市场监管治理的同时，研判其存在的必要性，然后再探索制定有关行业规则等问题。对家长们来说，当下更重要的是，审慎选择，别花冤枉钱。

其健康成长。

我国相关法律法规早已明确反对暴力教育方式——未成年人保护法明确规定，禁止对未成年人实施家庭暴力，禁止虐待、遗弃未成年人；反家庭暴力法则规定，未成年人的监护人应当以文明的方式进行家庭教育，依法履行监护和教育职责，不得实施家庭暴力……

孩子自出生起就具有独立的人格，是受法律保护的人，而非父母的附属品或私人财产，更非可以被随意处置、进行体罚乃至虐待的对象。所以“关起门来打小孩”绝不是家务事，家庭内部的暴力行为同样应该受到严厉的谴责和惩戒。

进而言之，只有让“禁止体罚”“体罚有错”的教育理念成为一种更广泛的共识，才能在更大程度上避免教育成为对儿童实施暴力的挡箭牌；只有父母尽到妥善的抚育、教育、保护、惩戒职责，不以“对孩子好”“教育孩子”等为借口让孩子受到伤害，家庭才能真正成为充满温情和关爱的港湾。无论如何，类似“男童被打后从5楼跳下”的悲剧都不能再发生。

用棍棒“拍打规劝”孩子不是正确的教育方式

史洪举

据澎湃新闻6月27日报道，近日一段“男童被打后从5楼跳下”的视频在网络流传引起广泛关注。安徽省长丰县公安局发布警情通报称，视频中男童因贪玩担心母亲责罚，躲到防盗窗外平台上。其母亲担心男童坠楼，用棒状物拍打男童规劝其进屋，后男童跳楼。经医院诊断，男童身体多处骨折，肺部挫伤，暂无生命危险。但通报中用棒状物拍打男童“规劝”其进屋的相关举措，引发网友质疑。

可以说，现场的视频令很多人揪心和后怕，好在男童暂无生命危险，但此次事件是否

会给他留下心理阴影和创伤，不好判断。视频显示，即便当时楼下有人大喊“不要再打了”，窗内伸出的长棍仍在击打缩于平台花架一角的男童，直至其跳下。男童家人表示是“担心其坠楼，所以用棍子拍打规劝其进屋”，对此，不少人提出质疑——这种近乎暴力的“规劝”行为是否合适？其母亲的行为导致男童坠楼是否需要承担法律责任？

首先需要明确的是，棍棒相加地打小孩不是家务事，如果造成严重后果，极有可能面临法律的制裁。

现实生活中，不少家长都信奉“棍棒之下出孝子”“不打不成器”的传统观念，加之一些儿童由于处于叛逆期确实难以管教。如此情况下，如果父母缺少足够的耐心，便极有可能

采取“棍棒教育”。而梳理媒体以往报道不难发现，“棍棒教育”导致的悲剧时有发生，有的家长因为导致孩子身体受到严重伤害，而被认定构成虐待罪、故意伤害罪等，原本美满的家庭因此蒙上了一层阴影。

在儿童教育方面，父母无疑是重要的老师。父母的言传身教对儿童产生的影响力毋庸置疑，日常生活中的言语教育、适当惩戒或立规矩等都是教育孩子的重要方式。“棍棒教育”虽然在短时间内能让孩子服软，但从长远看来未必会产生良好效果，反而可能让孩子产生恐惧、厌学、自卑等不良后果，更有可能导致抑郁、自杀等严重后果。此外，在暴力因素影响下，孩子的内心还可能种下“暴虐种子”，认为暴力可以解决一切问题，这非常不利于

融媒作品选粹

报纸改变了我的人生



苗世明自1969年开始收集各类报纸，50多年来集报6万多种、100多万份，重近40吨，他的集报成果被载入吉尼斯之最纪录大全。

“报纸改变了我的人生。”苗世明说，他起初集报是为了学习，如今更多的是为了服务社会。

（本报记者 吴凡）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《54年集报百万份、近40吨，载入吉尼斯纪录的藏报“狂人”苗世明：报纸改变了我的人生》



创新奋斗铸就“石油红”



全国劳模宫艳红是中国石油大港油田第三采油厂第六采油作业区第三采油管理站一线采油工，主要负责油水井管护、设备维修保养等。

作为全国示范性劳模和工匠人才创新工作室领衔人，多年来，宫艳红带领工作室团队成员把脉生产难题、开展技术创新、培养后备人才，为企业分忧，为发展助力。

（本报记者 张玺）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《对话劳模工匠谈奋斗 | 宫艳红：创新奋斗铸就“石油红”》



精神内耗不要怕，过好现在这一秒



王东是首都医科大学附属北京朝阳医院临床心理科医生，他所从事的职业人才缺口非常大。数据显示，中国人需要心理干预治疗者为数众多，但心理咨询师缺口高达43万。

在王东看来，心理治疗师并不神秘，也不是深不可测，就是用心理学的方法来帮助别人解决心理问题，仅此而已。

（本报记者 唐妹 杨召奎 张冠一）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《Emo、焦虑、精神内耗不要怕，过好现在这一秒 | 三工视频·新360行之心理治疗师》



酷暑战高温，战吗？



近日，我国北方多地气温突破40℃，许多网友纷纷喊“热到融化”。

面对极端高温天气，我们针对劳动者的保护机制也需要不断调整。战高温，我们需要更加人性化、更加科学，需要从实际出发，合理安排生产和劳动，这样才能让更多的劳动者，享受到高温劳动保护的阴凉。

（本报记者 贺少成 赵琛白 至洁）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道《工小妹：酷暑战高温，战吗？》



文字整理：张冠一