

“总感觉有一种催人前进之力,不断有先进人物涌现,让你不敢停下脚步” 在辽宁感受红色资源的推动力

本报记者 刘旭

辽宁省有“六地”红色文化资源,即抗日战争起始地、解放战争转折地、新中国国歌素材地、抗美援朝战争出征地、共和国工业基地、雷锋精神发祥地。2022年9月15日,省委宣传部和省总工会联合将沈阳“九一八”历史博物馆、沈阳劳动模范纪念馆等体现“六地”红色文化的20个重要场所命名为辽宁省职工思想政治教育基地。同时,努力挖掘蕴含其中的红色教育资源,并积极开展学习宣传活动,让广大职工从红色工运资源中汲取奋进力量。

记者采访中,多位劳模表示,自己的成长才得益于工作的环境,在全社会营造弘扬“三种精神”的氛围,对激励职工群众努力学赶先进非常重要。

杨靖宇赵一曼曾在辽宁开展工人运动

20个教育基地中蕴含着大量工运史料,然而,辽宁却没有一部工运史。辽宁省总工会决定从“六地”文化中挖掘红色工运资源,填补这一空白。经过挖掘,一批鲜为人知的工运人物显现出来。

1928年,化名张贵一的杨靖宇被任命担任抚顺特别支部书记。此时的东北,日本关东军、国民党、军阀、土匪,各种势力明争暗斗,形势严峻复杂。杨靖宇以共产党人的大无畏精神,以到煤矿当矿工作掩护,借机宣传党的思想、工人的权利,办识字班、工人互助会。因日本矿主要开除一批工人,杨靖宇组织领导了工人罢工,并取得胜利。

关向应曾任中共第六届中央政治局委员、团中央书记、中央军委委员会书记等重要

“问题村”逆袭成为“示范村” “村民说事”解决群众急难愁盼

本报记者 叶小钟 本报通讯员 刘艺彤

小黄是广东省茂名市茂南区蒲炉塘村的村民,在外地打工。前不久,正在上班的他突然接到母亲的电话,说邻居岑某占用了他家的土地,还强词夺理。小黄身处异地焦急万分,正在为怎样回去处理矛盾纠纷焦急时,二级网格员接到村委会的通知已经到了矛盾纠纷现场,并给小黄打去电话,让他安心工作,放心交给村委处理,会给他家一个满意的答复。网格员先是耐心地倾听矛盾双方的阐述,找出矛盾发生的源头是地界不清,本着公平公正处理原则,在协助下找出土地界限,并做出标记,双方达成共识。

这得益于该村创新信访源头治理方式、推行“村民说事”制度为村民解决问题。蒲炉塘村总面积约7平方公里,10年前曾经是茂名市公馆镇矛盾纠纷多发村,信访问题突出,基层治理难度极大,被称为“问题村”。近年来,该村通过坚持党建引领,以群众信访诉求综合服务点为依托进行矛盾源头治理,村风民风不断向好。去年开始,茂名市茂南区信访局在该村创建源头治理示范村,正确把握信访工作定位,全力打造便民诉讼通道,维护信访法治秩序、实打实解决群众“急难愁盼”问题,创新推行“村民说事”制度,促成很多矛盾纠纷在网格源头萌芽状态就已经进行干预和化解。

“村民说事”要求大到国家政策的解释与落实,小到邻里之间家长里短的倾听与调解,村民现场说出自己的诉求愿望,村干部及时给予帮助、解决。制度规定,村委至少要提前一周在村务公开栏中贴出公示“约事”,详细说明“说事会”召开时间、地点、内容、要求等,并通过广播反复通知、广泛发动,让村民提前知晓、及时安排、认真准备。

为了提升“说事”质效,蒲炉塘村一方面设定了村民“说事”的时间、地点及内容,会议由村支书或“两委”干部主持,参会人员为包村“两委”干部、党员、村民小组长、村民代表、有利益诉求的群众、网格员等;另一方面,“村民说事会”在村党支部组织下,根据各村实际开展,完善“说事制度”,及时为村民解决问题。

蒲炉塘村推行“有事好好说”的“村民说事”制度,推动了基层治理与基层协商有效衔接,使之成为党委政府的好帮手、人民群众的连心桥、“两代表一委员”履职的新平台,发挥积极作用。

据介绍,自“村民说事”制度启动以来,蒲炉塘村共收集到农村改厕、宅基地改革、村庄整治等议题28个,开展协商活动13次,有效解决了一批群众关注的热点、难点问题,受到村民的一致好评。统计表明,受理信访事项同比下降30.55%,化解率100%。去年春节放假期间,网络各片网格长接到9宗等待处理的纠纷,而今年同期,各片网格长均未收到矛盾纠纷案件,创建信访源头治理示范村成效显著,“问题村”成功逆袭成“示范村”。

阅读提示
辽宁省各级工会组织职工参观、举办演讲比赛、成立宣讲团宣讲、拍摄专题片,通过进企业、进学校、进社区等,让红色工运史“活”起来,激励各级工会干部和广大职工群众在新时代东北振兴中展现出更大的担当和作为。

职务。却鲜有人知,他出生于大连金州一个家境贫寒的满族农民家庭,是我国工运领导人之一、大连工学会创始人之一。

在影视剧及书籍中,赵一曼充满深情和寄予厚望的《示儿书》,感动教育了一代又一代人。可很少有人知晓,她曾是中华全国总工会的干部,被派到奉天(今沈阳)在中华全国总工会驻满洲办事处担任女工部长,在一家烟厂以当工人作掩护,同时组织4家工厂开展工人运动,通过罢工、毁坏产品等手段与日本侵略者进行斗争。

在影视剧及各种宣传报道中,焦裕禄是“县委书记的榜样”,可同样鲜为人知,焦裕禄曾两次在辽宁工作的经历:新中国成立前曾在辽宁抚顺当劳工;20世纪60年代初,焦裕禄曾在大连起重机厂担任车间主任。期间,单位分给焦裕禄一套房,可看到一工友住房特别困难,他把这套房子让给了这名工友,焦裕禄给女儿写信,让女儿向雷锋同志学习。

让红色工运史“活”起来

每周六18时,辽宁卫视都会准时播放“百年党史百年工运”系列节目《力量》,而这已是应广大观众之约的重播。《力量》取自“咱们工人有力量”,由辽宁省总工会和辽宁卫视合拍。该片回望历史,追忆那些存亡之际奋不顾身的前辈们;记录当下,弘扬以爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名

利、甘于奉献的劳模精神为引领的劳动者们。杨靖宇、赵一曼、雷锋、焦裕禄和爱厂如家、艰苦创业的“老英雄”孟泰,走在时间前面的人王崇伦、毛主席的好工人尉凤英、“中国的保尔”吴运铎、新中国第一位女火车司机田桂英、“中国头炮第一人”安静娴、“中国机器人之父”蒋新松、大国工匠洪家光、“罗阳青年突击队”……从辽宁走出多位在全国产生影响的先进人物,让广大观众为一位位英雄模范的事迹而感动。

今年“五一”,沈阳市总工会与沈阳日报联合推出《史上第一:挺起中国工业的脊梁》《开国劳模:扛起支援全国解放的大旗》《职工技协:攻坚的先行者》等多个专题,让读者再次感受和感悟劳模精神、劳动精神、工匠精神的可贵。

去年9月,辽宁省总工会下发关于广泛组织开展辽宁“六地”学习宣传教育加强职工思想政治引领的实施方案,各地宣传学习教育活动广泛开展起来。

大连有3个被首批命名的职工思想政治教育基地,即大连工运和劳模展馆、工运学会纪念馆、旅顺日俄监狱旧址博物馆。本溪市总工会依托“东北抗联史实际列馆”、锦州市总工会依托“辽沈战役纪念馆”、阜新市总工会依托“万人坑死难同胞纪念馆”、铁岭市总工会依托“周恩来同志少年读书旧址纪念馆”……各级工会组织职工参观、举办演讲比赛、成立宣讲团宣讲、拍摄专题片,通过



安全教育走进校园

暑假即将到来,山东青岛市即墨区潮海第四小学开展以“珍爱生命,预防溺水”为主题的安全教育活动,学校邀请蓝天救援队志愿者走进校园,通过宣讲防溺水常识、教授安全急救技能、开展实例警示教育等形式,提高孩子们的安全意识和自救能力。新华社发(梁孝鹏摄)

青年志愿者践行雷锋精神“时代化”“常态化”

大学校园里活跃着一支“防痨队”

本报记者 陈华 本报通讯员 吕洋 四超

“您好!我们是新雷锋青年志愿者协会大学生志愿者,给您上门宣讲防治结核病知识来了。”这样的场景几乎每周都会在安徽师范大学周边社区上演。

从2015年开展防治结核病知识宣讲主题活动到学生班级“跑班”、学生宿舍“跑寝”微宣讲,再到居民社区上门宣讲,安徽师范大学新雷锋青年志愿者协会连续九年持续开展结核病防治知识宣讲活动。

九年来,一批批在校大学生成为“传播者”加入防治结核病知识宣讲活动中,这一批批“传播者”和宣讲后的“受益者”共同成为终结结核病流行的新动力。安徽师范大学新雷锋青年志愿者协会也因此获得第三届全国“最美防痨人”集体表彰。

成立于2007年的新雷锋青年志愿者协会是安徽师范大学首支大学生志愿者组织。立足校园,面向社会广泛发动在校大学生开展志愿服务公益活动是社团一直的坚持。

“志愿服务的核心是什么?能开展哪些志愿服务活动?我们开展的志愿服务活动受众需不需要?”面对类型化、同质化的志愿服

务活动,新雷锋青年志愿协会主动联系学校、社区开展志愿服务需求调研,列出协会可以提供的志愿服务项目清单。

从需求清单到项目清单,不仅是志愿服务活动思路的转变,更是新雷锋青年志愿者践行雷锋精神“时代化”“常态化”的体现。

志愿服务活动需求清单、项目清单一直在变,但防治结核病宣讲活动一直不停。新雷锋青年志愿者协会聚焦结核病防治知识宣讲质量参差不齐、宣讲志愿者唱“独角戏”、受众入耳不入心等问题,在宣讲传播活动形式的优化、提能、升级上出“实招”。

如何把正确的结核病防治知识传递给身边每一名同学,志愿者们下了功夫。面对高校在校大学生,新雷锋青年志愿者协会抓住入学报到这个时间节点和新生这类群体,在刚入学后的军训期间就开展“结核病防治知识你我答”“结核病防治知识——学长学姐来答疑”活动。志愿者们顶着烈日穿梭在一个又一个连队和“结核菌”抢时间,把结核病防治知识及时送到新生身边。

协会组织学生志愿者“跑班”“跑寝”,走进每一个班级、宿舍,通过主题微宣讲、知识问答、模拟互动体验等方式把结核病防治知识覆盖到班级。志愿者们用脚步解答了校园

进企业、进学校、进社区等,让红色工运史“活”起来,激励各级工会干部和广大职工群众在新时代东北振兴中展现出更大的担当和作为。

从光辉历史中汲取力量

沈鼓集团被誉为“劳模摇篮”,在这家企业诞生了全国劳模“铁汉”史继文、“徐强精度”徐强、辽宁省第一位获国家科技进步奖二等奖的压缩机壳拼装第一人杨建华、盛开在科技高地上的“五朵金花”等劳动模范和先进集体。全国劳模、沈鼓集团股份有限公司副总工程师姜妍说,她时时被劳模精神鼓舞,也努力不断向劳模精神靠近。如今自己也成为全国劳模了,“这是压力更是动力”。

航空工业沈阳飞机工业集团有限公司被誉为“中国歼击机摇篮”,也是劳模辈出的企业。这家企业诞生了两院院士、国产歼8II战鹰的总设计师顾诵芬,魂系海天的航空工业英雄罗阳。全国劳模、数控加工厂铣工高级技师王刚说,在这家企业就感觉总有一种催人奋进之力,因为不断有新技术出现,不断有新先进人物涌现,让你不敢停下脚步,必须努力再努力。

王刚两次获得全国技能大赛冠军,2010年,“王刚班”成立,这是沈飞公司第一个以个人名字命名的班。2014年,又以他的名字命名成立了“王刚劳模创新工作室”。这个工作室汇聚了沈飞公司10个生产厂、8个工种的能工巧匠,提出“有技术难题就找劳模创新工作室”,为科研生产提供了有力的技术保障。共实现技术革新、生产攻坚、工艺改进等600余项,16项成果获得了国家专利,提出合理化建议200余条,技术问题的解决率高达100%,被职工们称为“生产线上的120”。

G 心路

和同事发生冲突怎么办?

学会控制情绪,对事不对人

读者来信

您好,我和同事两人一起做一个项目,没有按时完成,被领导批评了。同事以为是我去告的状,我特别生气忍不住和他吵了一架,现在上班很尴尬,不知道怎么办。

宁夏 陈林

专家心解

陈林您好:

无论是在生活中还是在职场中,与人相处时,难免会产生一些争吵、矛盾和分歧,因为有些工作上的事情难免会和同事发生冲突。这个时候,如果处理不当,就会加深误会,甚至导致同事关系的破裂。

那么,应该如何妥善处理与同事的矛盾呢?首先要学会控制情绪。当一个人情绪激动时,人脑会驱使身体停止一切无关的活动,集中精力逃跑或战斗。在压力下,人们的情绪往往难以控制。所以,为了避免在心情不好的时候做出不理性的行为或者说不理性的话,最好先冷静6秒钟,这样可以争取更多的时间来应对当下的情况。

其次,要注意对事不对人,不要进行人身攻击。关注问题本身,而不是你的同事。因为你不仅不能改变他,还得要继续和他一起工作。遇到冲突时,一定要克制自己,只讨论发生矛盾的部分,避免互相人身攻击,避免因为一次口角而伤害对方。当你被指控出现问题时,你可能会觉得自己受到了人身攻击。其实完全不需要这样想,你只需从工作的角度考虑问题就可以了。

此外,还要积极听取对方的想法。要有效解决冲突,首先要学会积极倾听。在对方没有充分表达自己的意见之前,不要打断话题,解释自己的立场。只有这样才能冷静地找出双方的共同点,缓解矛盾。

如果觉得直接沟通比较尴尬,不妨选择一个比较自由的空间。比如,下班后约对方出去吃饭,饭桌上往往更容易解决问题。如果问题是你造成的,主动送点小礼物。通常同事也会进行反省,也正好借此机会给对方一个台阶下。当然,你不需要为全部责任而道歉,而是对自己所说所做负责。比如“对不起,我不该说这些伤人的话。我太着急想把事情做好了”。

工作中,我们可能会因为各种原因遭遇冲突,包括项目争议、职位晋升、性格差异或彼此缺乏欣赏感。当冲突出现时,口舌之快并不能解决问题,退缩让步或是重新找另一份工作也不是成熟处理的办法。只有主动积极地去面对,不要把工作问题变成个人问题,祝尔早日找到解决方法,恢复好心情。 岑娟

多样化帮教用爱守护未成年人

本报讯(记者吴锋思 通讯员邓丽娟)“小艾最近表现很好,每天放学都按时回家,变得听话懂事了。”6月3日,小艾的母亲向新疆阿克苏检察分院第七检察部主任古丽皮艳·穆热吾敦说起孩子的变化,脸上露出欣慰的笑容。

2019年,阿克苏地区两级检察机关统一挂牌成立未成年人检察“诉心”工作室,用“教育、感化、挽救”为未成年人筑起司法保护屏障。工作室精准实施宽严相济刑事政策,为涉罪未成年人制定个性化、多样性帮教对策,通过社会调查、亲职教育、心理疏导等举措帮助失足少年早日回归社会。“诉心”工作室的检察官将附条件不起诉考察期的帮教工作延伸到小艾家中,邀请专业家庭教育指导师对小艾父母进行专业的家庭教育指导,让他们深刻认识到作为父母的责任和义务。在检察官的帮助下,小艾的心结慢慢打开了,父母也表示今后会多关心小艾。经过多方努力,小艾顺利通过了考察监督期,回归家庭,并改变了以往的不良习性。“父母是孩子的第一任老师,每一位失足少年的背后都有父母缺位、监护履职不当的原因。”古丽皮艳·穆热吾敦说。阿克苏地区两级检察机关主动与公安、法院、教育等相关职能部门联动,建立家庭教育指导站、指导点,精心研发家长课堂,组建家庭教育宣讲团,深入基层开展家庭教育宣传,让家庭教育不再缺席。

“创业工坊”点燃新生代创新激情

本报讯 为促进新生代青年企业家健康成长和民营企业健康发展,日前,浙江省宁波市海曙区“创业工坊”委员工作室成立,工作室将进一步完善创新平台、资源和人才,探索“龙头企业+孵化基地”模式。

据悉,海曙“创业工坊”工作室旨在帮助初创企业、新生代青年企业家启迪思想、开拓视野、博采众长、增强本领,了解最新政策、企业管理、技术、营销等方面的优秀做法,提升新生代企业家驾驭企业、搏击商海的经营才能。工作室特别建立了“创业导师”制度,邀请业内专家、优秀企业家成为创业导师,以“师徒结对”的方式,借助导师资源、经验赋能工作室,助力打造一支有发展潜力的新生代青年企业家队伍,通过创业创新,金融加持,实现初创企业专业辅导和精准支持,加快推动一批创投项目落地孵化。下一步,区工商联将不断完善、探索、创新工作方法,进一步聚集各方力量,搭建桥梁纽带,充分链接资源,将工作室打造成海曙招商引商“会客厅”,点燃广大新生代企业家“创业创新创未来”的科创激情,助力创业者走好传承之路。(岳瑛)

“金点子”铺就职工成才路

本报讯 为了不断激发职工主人翁意识、培养职工创新能力,徐州电务段以职工为主体,以全员参与为核心,推行职工创新创效,为企业发展注入不竭动力。

该段以合建技改和金点子征集为抓手,突出职工首创、专业评审,人人肩压担子、扛指标,建立日常征集、月度评审、季度通报、年度表彰工作机制,形成“工会发动、行政主导、劳模带动、创新驱动、工作互动”群创工作体系。在全员参与的基础上,以吕士秋铁路信号工技能大师工作室为载体,发挥大师工作室成员辐射作用,工匠人才带头作用,带动全段职工学业务、厚基础、强创新、促发展。同时,该段突出应用实效,通过组织业务骨干论证创新课题,选定试点车间开展应用实践,召开应用专题交流会,建立成果信息共享平台等模式,将创新成果转化成为生产力。在徐州北编组站CIPS系统光缆冗余改造中,徐北车间提出优化光缆敷设的合理化建议,经过充分论证被采纳后仅这一条就节省光缆3.5千米,节约成本100多万元。该段相继制定技术创新攻关课题30余项,鼓励创新团队“揭榜攻关”,两年来,共征集合理化建议和金点子2014条,取得创新成果26项,其中4项成果获得国家专利。(刘艳军 刘鑫)