

弘扬“三个精神” 汇聚广大职工建设先行区的磅礴力量

观点

工会要在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,更好地团结动员广大职工为加快建设全国构建新发展格局先行区、奋力谱写全面建设社会主义现代化国家荆楚篇章贡献磅礴力量。

刘雪荣

近日,湖北省十四届人大常委会第三次会议表决通过《湖北省人民代表大会常务委员会关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神的决定》(以下简称《决定》),并于公布之日起正式施行。《决定》明确劳模精神、劳动精神、工匠精神的科学内涵,规范重点促进事项。这是贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,“五一”重要指示精神的实际行动,为在全社会大力弘扬“三个精神”、推动工作创新发展提供了强大支持和保障。全省工会必须牢牢把握《决定》出台的重大契机,更好地团结动员广大职工为加快建设全国构建新发展格局先行区、奋力谱写全面建设社会主义现代化国家荆楚篇章贡献磅礴力量。

更加自觉做好职工引领

党的十八大以来,习近平总书记多次就大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作出重要论述,提出明确要求。《决定》提出,各级人民政府和社会各方面要努力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,坚持党的领导、政府主导、各方参与,汇聚起永远跟党走、奋进新征程的磅礴力量。这既为

热点思考

推进企事业单位民主管理 实现劳动关系源头治理

观点

职工民主参与、职工申诉、集体协商是企业民主管理的主要制度,与外部的劳动关系三方协商机制衔接,形成劳动关系源头治理体系。

谢玉华

党的二十大报告提出,基层民主是全过程人民民主的重要体现。企事业单位民主管理是基层民主的重要组成部分,报告还提出,全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,维护职工合法权益。这些要求都为推进完善企事业单位民主管理制度,构建和谐劳动关系提出了新要求。

企事业单位民主管理的独特作用

一方面,企事业单位民主管理是劳动者劳动权利的体现。企业发展能够促进生产力进步和物质财富的积累,但资本增值并不自带伦理和道德规制,因此可能导致侵犯劳动权利,经济效率的提高也不意味着民主的必然进步。宏观的经济民主通过社会财富再分配实现,微观的经济民主即企业民主将民主原则贯彻到经济组织领域,以保障劳动者在企业中自由、自主和共享的权利。现代市场经济国家都用立法来

观点

各级工会组织和工会干部要掌握调查研究这项基本功,在新时代新征程上把握规律、应对挑战、破解难题,推动工运事业高质量发展。

张鹏

当前,全党上下正在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,大兴调查研究是这次主题教育的重要内容。就工会而言,调研工作是一项重要的基础性工作,对于贯彻落实党中央决策部署、推进工会改革创新、提高工会干部能力素质具有重要意义。各级工会组织和工会干部要掌握调查研究这项基本功,在新时代新征程上把握规律、应对挑战、破解难题,推动工运事业高质量发展。

结合新的形势变化和工作要求,工会调研工作既要继承传统、坚守初心,做到扑下身子、沉到一线,走好群众路线,又要与时俱进、守正创新,运用系统思维,整合资源力量,增强综合效应,逐步形成具有群团特点、体现工会优势的调查研究新格局。

做好全国职工队伍状况调查工作品牌。党历来十分重视对工人阶级基本状况的调查研究,始终把掌握工人阶级基本状况作为指导工人运动的重要依据。自1982年

工会组织履行政治责任营造了良好环境,更对工会工作提出了新的更高要求。

各级工会要进一步筑牢团结奋斗思想基础,把《决定》作为最新鲜、最生动的教材,结合正在开展的主题教育,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,引导广大职工始终站稳工人阶级政治立场,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步引领社会新风尚,深入开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”主题宣传教育活动,建设一批劳模工匠主题文化公园、劳模工匠主题体验馆,创作一批展现当代工人精神风貌的文艺作品,讲好劳模故事、工匠故事,更好地用社会主义核心价值观感染职工,用中华优秀传统文化浸润职工。

更大力度组织职工建功立业

党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图,实现这一目标需要充分发挥工人阶级主力军作用。《决定》强调,广大职工应当依靠劳动创造扎实推进中国式现代化,在强国建设、民族复兴的新征程上充分发挥主力军作用,在经济建设主战场和改革发展稳定第一线建功立业。

各级工会要充分激发广大职工的劳动热情,聚焦新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展,依托百项重点建设项目、千家重点产业龙头企业、带动万家产业链企业开展全省“百千万”劳动竞赛;确定百个工种、举办千场竞赛,组织万家参赛企业开展全省“百千万”技能竞赛,不断提升竞赛活动的参与度和贡献率。充分发挥劳模工匠的示范引领作用,做好选树工作,落实政策待遇,强化管理服务,完善激励机制,深化职工(劳模、工匠)创新工作室建设,充分激发广大职工学习劳模、争当先进的动力,将辛勤劳动、诚实劳动、

创造性劳动的理念化为自觉自愿行为。

更实举措锻造产业工人大军

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大改革。《决定》强调,要进一步推进产业工人队伍建设改革,造就有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

各级工会要在强化协同上再加力,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,履行好牵头责任,发挥好协调领导小组职能作用,加强各成员单位和参与单位之间的研究会商,提升政策的科学性、整体性、连贯性,推动改革走深走实。在提升素质上再加力,推动完善职工技能培训、“互联网+”培训等机制,完善培训、选拔、比武、奖励、晋级五位一体的技能提升机制,推广“一户一产业工人”培养工程,带动更多工人走技术成才报国之路。在提高待遇上再加力,推动落实产业工人参与分配决定的权利,鼓励企业改革工资分配制度,实现多劳者多得、技高者多得。树立技术工人社会地位高、福利待遇好、发展空间大的鲜明价值导向,增强职业荣誉感、自豪感、获得感,带动越来越多产业工人精研技艺、苦练本领,提高技能。

更暖情怀竭诚服务职工群众

《决定》明确指出,要巩固工人阶级的领导阶级地位,构建和谐劳动关系,保障职工合法权益。

工会是职工群众利益的代表者和维护者,回应职工群众对提升生活品质的期待是工会工作的重要着力方向。各级工会要积极构建和谐劳动关系,围绕推进全过程人民民主,坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,大力推行平等协商与集体合同制度,发挥劳动关系三方四家作用,加

强企业劳动争议调解组织建设,依法主动科学维护职工合法权益。要增强服务职工的实效性,坚持以职工为中心的工作导向,树牢职工利益无小事的理念,帮助职工解决好急难愁盼问题。突出工会企业资产公益性、服务性,更好发挥工人文化宫、职工疗休养院服务职工作用,强化职工服务中心、户外爱心驿站、职工子女托管中心、爱心母婴室等平台建设,提供具有工会特点的普惠性、常态化、精准性服务,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

更好发挥桥梁纽带作用

党的二十大对进一步深化工会等群团组织改革和建设,在新时代新征程上充分发挥群团组织作用,提出了新的更高要求。《决定》的出台为工会组织履职尽责提供了制度保障,也对工会深化改革建设作出工作指引。

各级工会要持续加强制度化规范化建设,把保持和增强政治性、先进性、群众性作为根本标尺,积极探索适应新发展阶段和工会工作发展规律的体制机制、运行机制和活动方案,努力使各项工作更加符合党政所需、职工所盼、未来所向。要持续构建工会工作格局,加强与同级职能部门、同级工会的交流合作,争取各方资源,共同服务职工群众。加强纵向贯通,在贯彻落实同级党委和上级工会决策部署上坚定不移,在加强对下级工会的领导指导上分层分类,在支持基层工会组织建设上不遗余力,在各级工会干部的工作联系上紧密有效。持续打造品牌工作矩阵,坚持系统观念与统筹思维并重,尊重基层工会组织首创经验,建立完善鼓励勇于创新、扶持品牌建设的制度机制,因地制宜打造一批特色鲜明、亮点突出的工作品牌矩阵,为工会工作创新发展赋能提质、增光添彩。

(作者为湖北省人大常委会副主任、省总工会主席)

吸纳高校毕业生就业 可享这些政策优惠

企业是高校毕业生就业的主渠道,中小微企业是高校毕业生就业的主阵地,吸纳高校毕业生就业,企业可享哪些政策优惠?

- 一次性吸纳就业补贴**
企业招用毕业年度或离校2年内未就业高校毕业生、登记失业的16-24岁青年,可享受一次性吸纳就业补贴。
- 社会保险补贴**
小微企业招用离校2年内未就业毕业生,可申请享受社会保险补贴。
- 税费优惠**
企业招用登记失业半年以上的高校毕业生,可予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。
- 贴息贷款**
小微企业当年新招用高校毕业生等符合条件人员数达到一定比例的,可申请最高不超过300万元的创业担保贷款,由财政按规定给予贴息。
- 待遇享受**
高校毕业生到中小微企业就业的,在职称评定、项目申报、荣誉申报时享受与国有企业单位同类人员同等待遇。

策划/制图:张菁

前沿观察

准确界定用工性质 依法保障劳动权益

李文静

互联网、大数据、移动支付等数字信息技术的全面普及和广泛应用,推动了我国平台经济的创新发展,在促进就业数量增长的同时,也催生了大量的新职业、新岗位,其中,网约配送员就是此类新职业、新岗位的典型代表。

新职业、新岗位多以新就业形态的形式呈现,对相关劳动者权益保障提出新挑战。一方面,相对于传统就业,新就业形态呈现用工主体多元、就业形式多样、工作时间灵活、工作相对自由等特点,传统根植于工业社会大工厂集中式生产、以存在劳动关系为权益保护边界的劳动法律体系难以完全适用;另一方面,新就业形态没有改变劳动交换的本质属性,劳动者在劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保障等方面存在急迫的保障需求。在此背景下,人力资源和社会保障部、最高人民法院等八部门联合发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》(以下简称《指导意见》)创新提出“不完全符合确立劳动关系的情形”,同时,针对“不完全符合确立劳动关系的情形”劳动者就业更加灵活的特点,将相关劳动者纳入最低工资、休息、劳动安全等制度保障范围,但不适用以就业稳定性为保障目标的解雇保护、经济补偿等规定。

在前不久人社部、最高法联合发布的新就业形态劳动争议典型案例的网约配送员徐某案中,从用工方式看,徐某与某科技公司应属于“不完全符合确立劳动关系情形”典型案例。根据《指导意见》的表述,“不完全符合确立劳动关系的情形”可着重从以下两个方面予以界定。其一,劳动者应拥有是否接受工作任务的完全自主权,即劳动者想干就接单,不想干可以自主拒绝接单;且劳动者拒绝接单的情况不会对后续获得工作任务的机会、获得劳动报酬的标准等产生直接影响,这一特征可将“不完全符合确立劳动关系情形”区别于传统劳动关系。其二,劳动者一旦接受工作任务(接单)即需接受用工方对劳动过程的监督管理,这一特征可将“不完全符合确立劳动关系的情形”区别于个人依托平台自主开展经营活动、从事自由职业的情形。本案中,某科技公司既未对徐某的接单时间做出直接要求,也未以规定最低接单量等方式对徐某是否接单实施控制;徐某每周工作天数、每天工作时长不固定的事实也印证了上述情况。同时,徐某一旦接单,就需要遵守某科技公司制定的餐饮外卖平台配送服务规则,其接单完成时间、客户评价等均作为平台结算服务费的依据,此即某科技公司对其实施管理的显著表现。综合上述两方面特征,平台企业与徐某之间应属于“不完全符合确立劳动关系的情形”。因此,徐某提出的确认劳动关系等请求未获支持。

与此同时,不应忽视的是,相同工作领域可以采取不同的生产用工方式,新职业也并不必然属于新就业形态。互联网平台用工的典型特征即为多样性、复杂性,不仅不同行业之间存在差异,即便同一行业同一平台企业也可能同时存在多样化的用工形式。具体到网约配送行业,网约配送平台的用工方式在不断变化。近年来,主流网约外卖平台基本采取专送骑手和众包骑手两种模式;在众包骑手中,又分化出通过算法管理间接对劳动者在线配送时间或配送单量做出要求的新模式。因此,对于新业态、新职业的用工关系认定,应严格把握按照用工事实进行个案分析和认定的基本原则。符合劳动关系认定标准的,互联网平台企业或用工合作企业应依法与劳动者订立书面劳动合同,并按照劳动法律法规的要求履行相关劳动保障义务;属于“不完全符合确立劳动关系情形”的,互联网平台企业应按照《指导意见》的精神,保障相关劳动者公平就业、劳动报酬、休息休假、社会保障、诉求表达等方面的合法权益。

(作者为中国劳动和社会保障科学研究院劳动和社会保障法治研究室副主任)

工作研究

用好调查研究传家宝 推动工运事业高质量发展

起,全国总工会已经组织开展了九次全国职工队伍状况调查,这是工会工作中具有较高知名度和影响力的工作品牌。一是要抓牢抓实、久久为功。调查聚焦职工队伍总体状况和结构变化,具有科学性、延续性、实效性,涉及党和国家大政方针政策的制定和实施,以及广大职工切身利益,具有不可替代的重要作用。二是要丰富调研方式方法。既要把问卷调查、抽样调查、职工访谈、个案分析、文献研究做扎实,又要熟练运用网络、新媒体等开展线上调查,结合热点实事开展专题调研,发挥专家学者的“智库”作用,建立工会基础数据库,提升调研工作的水平和效率。三是要健全完善工会调研机制。把调查作为主干,每年确定若干重点调研课题和年度工会统计,领导干部领题调研、集体调研示范先行,专项调研聚焦解决实际问题,院校科研课题探索前沿领域,健全调研决策机制、常态化机制、成果转化机制、激励约束机制,形成整体优势,变老品牌为新亮点。

党用好12351“不打烊”热线。调研的目的在于解决问题、回应诉求。12351从最初的职工维权热线发展到现在的7×24小时

全天候职工服务热线,已成为各级工会组织快速响应职工诉求、高效服务职工的有效抓手。一是要积极融入基层社会治理。工会参与基层社会治理,既是应有之责,又是经济社会发展发展的客观要求。以北京工会为例,把12351热线融入全市“接诉即办”改革,通过创新机制、优化流程、闭环管理、“首派负责”制,实现“一条热线管到底”,做到对社情民意的全渠道、全时段、全方位响应。二是加强职工诉求数据的分析研判。通过热线,一对一了解职工群众和基层工会的所思所想、所期所盼,针对职工群众来电反映的痛点、堵点进行大数据分析,研判形势任务,明确工作方向,排在前列的诉求业务应纳入各级工会调研重点内容,着力推动解决职工群众急难愁盼问题,实现从闻风而动、接诉即办向主动治理、未诉先办转变。

主动打好一系列专项工作“组合拳”。调查研究要克服形式主义、官僚主义,注重实效和解决问题,就要坚持系统观念,把调研的过程变为紧密联系职工群众的过程、变为推动工作发展的过程。一是要持续推动赴基层蹲点工作走深走实。在认真总结前期蹲点工作

经验基础上,突出加强调查研究,以发现和解决基层实际问题为切入点、落脚点,着力摸清劳动关系的变化情况、工会组织建设的底数、职工维权服务体系体系的状况,围绕思想引领、凝聚人心、夯实基础、锻造干部等重点问题深入研究问题,寻求破解之道,把蹲点调研成果转化为推进工会工作提质增效的制度机制和务实举措。二是要健全完善定期制度联系机制。各级工会在工作实践中已经形成在基层建立联系点、工会干部联系困难职工、领导联系劳模工匠专家等制度机制,要抓住这一优势,在工会领导机关与基层职工之间形成快捷通畅的信息渠道,提高调研敏感度、可信度。三是将调研与专项工作相结合。结合新形势新任务,工会系统每年都会启动相应专项工作,如“县级工会加强年”专项工作、“新就业形态劳动者入会集中行动”、工会户外劳动者服务站点建设等,调查研究应成为决策专项工作的先决条件,推进专项工作的必备环节、考核专项工作的有效手段,真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。

(作者单位:北京市总工会)